



מועצה אזורית דרום-השרון

י"ת המועצה ת.ד. 500 נוה ירק 49945 טל. 03-9000500 פקס. 03-9000501

www.drom-hasharon.org.il



אגף ההון האנושי

תאריך: 24/06/26

מכרז פומבי מס' 14/2026

מועצה אזורית דרום השרון מודיעה על משרה פנויה כמפורט להלן:

תיאור המשרה: מנהל.ת ביה"ס שש שנתי על יסודי "עמי אסף"

היקף משרה: 100%

כפיפות ארגונית: מנהלת אגף חינוך

דרוג דרגה: דירוג: עובדי הוראה, טווח דרגות: לפי השכלה.

תיאור תמציתי של תפקיד:

- ניהול פדגוגי ואדמיניסטרטיבי של ביה"ס על-יסודי, שש-שנתי.
- אחריות וסמכות לייזום, פיתוח ביצוע וניהול כלל הפעולות החינוכיות והמנהליות של ביה"ס.
- אחריות להפעלת תוכניות הלימודים המאושרות ע"י משרד החינוך ואגף החינוך במועצה.
- אחריות לניהול הצוות וקידום התפתחותו המקצועית והעצמתם.
- הובלה וקידום תרבות הערכה בית ספרית בדגש על הערכה מבוססת נתונים.
- אחריות לניהול הקשרים בין ביה"ס להורי התלמידים והקהילה.
- אחריות לניהול תקציבי ואדמיניסטרטיבי של ביה"ס שש-שנתי.
- כתיבת תכנית העבודה הבית ספרית ובקרה על ביצועה.
- הובלת תרבות ארגונית שירותית בית ספרית.
- מנהיגות פדגוגית והובלה של חדשנות פדגוגית בית ספרית.
- ביצוע כל מטלה המנותבת ע"י הממונה הישיר.ה.

בהתאם לנוהל מינוי מנהלים וסגני מנהלים במוסדות חינוך רשמיים.

להלן עיקרי הדרישות:

1. **ניסיון בהוראה** – ניסיון בהוראה בפועל חמש שנים לפחות בבתי ספר יסודיים או על יסודיים (בכיתות א'-י"ב ועד בכלל) המפוקחים על ידי משרד החינוך, בהיקף המזכה בוותק בהוראה. לעניין זה, ניסיון בהוראה יוכר רק בגין הוראה בפועל במוסד חינוך כאמור, ורק הוראה שהוכרה כוותק בהוראה על ידי משרד החינוך. לא יוכר ניסיון בהוראה שלא במסגרות שצוינו לעיל, כגון: מרצה או מתרגל באוניברסיטה או במכללה, רכז פר"ח, עבודה במסגרת תל"ן בחינוך הרשמי או תכנית קרב וכיוצא באלה.

יוכל להגיש מועמדות גם מי שיש לו ניסיון בפועל בהוראה שלוש שנות לימודים מלאות לפחות, במקום חמש שנים כנדרש לעיל, ובמהלך עשר השנים האחרונות יש לו ניסיון ניהולי מוכח של חמש שנים לפחות במערכת החינוך או במערכת שבה ניהל צוות המונה לא פחות מ-30 עובדים, וכן שבמסגרת תפקידו כמנהל צבר ניסיון בהדרכה או בהנחיה או בהוראה של עובדים, ועבודתו הניהולית נעשתה בהיקף מלא.

2. **השכלה אקדמית** – תואר שני אקדמי מוכר ממוסד להשכלה גבוהה בארץ או ממוסד להשכלה גבוהה בחו"ל אשר קיבל אישור שקילות מהגף להערכת תארים אקדמיים מחו"ל.

אייל
אלישמע
בית ברל
גבעת השלושה
גבעת חן
גן חיים
גני עם
גת רימון
חגור
חורשים
ירחיב
ירקונה
כפר מלל
כפר מעש
כפר סירקין
מגשימים
מתן
נווה ימין
נווה ירק
נחשונים
ניר אליהו
נרית
עדנים
עינת
צופית
צור יצחק
צור נתן
רמות השבים
רמת הכובש
שדה ורבורג
שדי חמד



מכון התקנים הישראלי



מועצה אזורית דרום-השרון

י"ת המועצה ת.ד. 500 נוה ירק 49945 טל. 03-9000500 פקס. 03-9000501

www.drom-hasharon.org.il



אגף ההון האנושי

אייל
אלישמע
בית ברל
גבעת השלושה
גבעת חן
גן חיים
גני עם
גת רימון
חגור
חורשים
ירחיב
ירקונה
כפר מלל
כפר מעש
כפר סירקין
מגשימים
מתן
נווה ימין
נווה ירק
נחשונים
ניר אליהו
נירית
עדנים
עינת
צופית
צור יצחק
צור נתן
רמות השבים
רמת הכובש
שדה ורבורג
שדי חמד

3. השכלה פדגוגית – אחת מהתעודות הבאות:

- מורה מוסמך בכיר לחינוך העליסודי.
- תעודת הוראה לחינוך עליסודי ממוסד מוכר להכשרת עובדי הוראה
- רישיון הוראה קבוע בחינוך העליסודי או רישיון לעיסוק בהוראה לעליסודי.
- תעודת הוראה אוניברסיטאית ממוסד אקדמי בארץ לחינוך העליסודי.

4. הכשרת מנהלים ות-

בשנת הלימודים תשפ"ו, למשרות שתאוישנה בשנת הלימודים תשפ"ז, יידרשו המנהלים ות שימונו לתפקידם בהליך מכריז או במינוי בפועל, ללמוד בתוכנית החדשה להכשרת מנהלים מכהנים (להלן: תוכנית ההכשרה החדשה למנהלים מכהנים). ההכשרה תחל טרם הכניסה לתפקיד שאליו נבחרו, ותתקיים במהלך הקיץ ובמהלך השנתיים הראשונות לעבודת המנהל.

עובד ת הוראה שנבחר לתפקיד מנהל ת בית ספר, ולא השלים את מלוא חובותיו במסגרת תכנית ההכשרה החדשה למנהלים מכהנים, יידרש לסיים את חובותיו במלואן עד לסיום התוכנית.

- ניסיון בתפקידים ניהוליים בבית ספר – יתרון .
- הכרת מערכת החינוך העל-יסודי על כל מרכיביה.
- תודעת שירות ויחסי אנוש מעולים .
- היכרות מעמיקה עם מודלים פדגוגיים חדשניים ומגוונים .
- הובלת יוזמות פדגוגיות מערכתיות – יתרון .

כישורים נוספים: יצירתיות, חשיבה פרואקטיבית, נכונות ללמידה ולפיתוח יוזמות מהלכה למעשה. יכולת להנהיג צוות ויכולת עבודה בצוות, יכולת ליצור סביבה אישית בטוחה ונעימה תוך מחויבות לשוויון חברתי וקידום כל תלמיד ועובד הוראה שבאחריותו.

הגשת מועמדות:

ניתן להגיש מועמדות עד ליום רביעי תאריך 08/07/26.
למען הסר ספק, רק מועמדים שעומדים בתנאי הסף כפי שפורסמו לעיל, תתקבל הגשת מועמדותם. במידה והתהליך הראשוני יסתיים בהצלחה ויוגשו כל המסמכים הרלוונטיים, אגף ההון האנושי יצור עמך קשר להמשך התהליך. הדרך היחידה להגשת מועמדות היא באמצעות הקישור המצורף באתר המועצה – אגף ההון האנושי – מכרזי משי"א, לא תתקבל הגשת מועמדות בדרך אחרת.

- בהתאם להוראות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תינתן העדפה למועמדים עם מוגבלות אם המועמד ת. כשיר. ה לבצוע התפקיד.
- תבחן עדיפות למועמד ת המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.
- המועצה תהא רשאית שלא לטפל ולא להביא לדיון בפני ועדת הבחינה הצעות של מועמדים שהתקבלו ללא הפרטים ו/או המסמכים הנדרשים ו/או לאחר המועד הנקוב לעיל.
- מועמדים העומדים בתנאי הסף כאמור, יישלחו למבחן מיון במכון חיצוני בטרם התכנסותה של ועדת הבחינה.
- עלה מספר המועמדים שעמדו בדרישות המתאימות במבחן המיון על שמונה, יוזמנו לוועדת הבחינה שמונת המועמדים שהשיגו את התוצאות הטובות ביותר.

בכבוד רב
אושרת גני-גונן
ראש המועצה

