



מועצה אזורית דרום-השרון

קרית המועצה ת.ד. 500 נוה ירק 49945 טל. 03-9000500 פקס. 03-9000501
www.drom-hasharon.org.il



אגף ההון האנושי

תאריך: 22/06/26

מכרז חיצוני מס' 13/2026

מועצה אזורית דרום השרון מודיעה על משרה פנויה כמפורט להלן:

תיאור המשרה: עובד.ת קידום נוער ביחידה לקידום נוער

היקף משרה: 150% (שתי משרות- משרה של 100% + משרה של 50%).

כפיפות ארגונית: מנהלת מחלקת ילדים ונוער בסיכון

דרגה: חינוך משלים

תיאור התפקיד:

- מאתר.ת ויוצר.ת קשר עם בני.ות נוער בגילאי 14-18 הנמצאים בניתוק ממסגרות לימוד או מגלים קשיי הסתגלות במסגרות הנ"ל.
- פועל.ת בדרכים של "יישוג" – out Reaching, התערבות בסביבה הטבעית, תוך שימוש במידע משירותי החינוך או באמצעות מרכז מידע ממוחשב, ויצירת קשר עם הנער.ה מתוך הדדיות ושותפות.
- מעריך.ה ומאבחן.ת קשיים, צרכים, כוחות ורצונות של הנערים שבטיפולו.
- מתכנן.ת יעדים חינוכיים וטיפוליים לקידומו של כל נער.ה ולמימוש הפוטנציאל האישי שלו בהתאם להנחיה המקצועית.
- בונה תכנית התערבות לנערו ולנערים שבאחריותו הכוללים מעקב והערכה מתמדת אחר התקדמות הטיפול בהתאם ליעדים בתוכנית.
- אחראי.ת לתיעוד שוטף ודיווח לגבי כלל התכניות והתהליכים החינוכיים-טיפוליים של כל נער ונערה שבאחריותו.
- פועל.ת בשלושה מישורי התערבות: טיפול פרטני, הנחיה והדרכה קבוצתית ועבודה קהילתית.
- מדריך.ה ומנחה תוכניות לבני.ות הנוער המצויים באחריותו, בפעילות ביישוב או מחוץ ליישוב כגון: מחנות, קורסים וסמינרים.
- מגיע.ה למוסדות, ארגונים ומסגרות הרלבנטיים לתהליך ההתערבות של הנער.ה, כגון: מוסדות חינוך, חוק ומשפט, ביקורי בית וכיו"ב.
- מנחה תוכניות חינוכיות-טיפוליות קבוצתיות, ופועל.ת לשילובם של בני.ות הנוער המנותקים במערכות הפורמליות והבלתי פורמליות התואמות את בני גילם.
- פועל.ת בדרכים של שיתוף פעולה עם השירותים האחרים בקהילה.
- מלווה את בני.ות הנוער ועוקב.ת אחריהם גם במהלך שילובם במסגרת אחרת.
- פועל.ת בהתאם להנחיות מנהל היחידה לקידום נוער והממונים עליו ברשות ובהתאם להנחיותיהם, ועל פי מדיניות המחלקה לקידום נוער במשרד החינוך.
- משתתף.ת בהשתלמויות, בכנסים ובפיתוח מקצועי בהתאם למדיניות המחלקה לקידום נוער והאגף לחינוך ילדים ונוער בסיכון.
- ביצוע כל מטלה המנותבת על ידי הממונה הישיר.ה.

השכלה:

תואר אקדמי הנרכש ע"י המל"ג או שקיבל.ה הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחו"ל באחד או יותר מהתחומים הבאים: קידום נוער בסיכון, עבודה סוציאלית, פסיכולוגיה, חינוך, חינוך מיוחד, מדעי ההתנהגות, קרימינולוגיה.

שנה רביעית ללימודי תואר ראשון בקידום נוער בלבד – שנת סטאז'.
תינתן עדיפות לבעלי.ות תעודת עובד.ת חינוך - בהתמחות קידום נוער או לבעלי.ות תעודת הוראה.

אייל
אלישמע
בית ברל
גבעת השלושה
גבעת חן
גן חיים
גני עם
גת רימון
חגור
חורשים
ירחיב
ירקונה
כפר מלל
כפר מעש
כפר סירקין
מגשימים
מתן
נווה ימין
נווה ירק
נחשונים
ניר אליהו
נרית
עדנים
עינת
צופית
צור יצחק
צור נתן
רמות השבים
רמת הכובש
שדה ורבורג
שדי חמד



מכון התקנים הישראלי



מועצה אזורית דרום-השרון

קרית המועצה ת.ד. 500 נוה ירק 49945 טל. 03-9000500 פקס. 03-9000501
www.drom-hasharon.org.il



אגף ההון האנושי

אייל

אלישמע

בית ברל

גבעת השלושה

גבעת חן

גן חיים

גני עם

גת רימון

חגור

חורשים

ירחיב

ירקונה

כפר מלל

כפר מעש

כפר סירקין

מגשימים

מתן

נווה ימין

נווה ירק

נחשונים

ניר אליהו

נרית

עדנים

עינת

צופית

צור יצחק

צור נתן

רמות השבים

רמת הכובש

שדה ורבורג

שדי חמד

קורסים והכשרות מקצועיות: סיום בהצלחה קורס אוריינטציה מטעם האגף לילדים ונוער בסיכון או ממסגרת שאושרה מראש, ע"י מנהל. ת. המחלקה לקידום נוער באגף, עד שנתיים ממועד תחילת עבודתו. ה.

ניסיון מקצועי: שנת ניסיון בעבודה עם נוער בסיכון לעובדי. ות קידום נוער במגזרים ייחודיים, כגון: עולים, חרדים ומגזר ערבי, יועדפו עובדים השייכים לאותו מגזר תרבותי.

כישורים אישיים:

- יכולת יצירת קשר משמעותי עם נוער בסיכון
- אמפתיה.
- יכולת התמודדות עם מצבי לחץ.
- יכולת לפתיחות וגמישות מחשבתית, מודעות ומעורבות חברתית ואכפתיות.
- יכולת ביטוי בכתב ובעל פה.
- יכולת ונכונות לעבוד בשעות ובסביבות בלתי שגרתיות.
- יכולת עבודה בסביבה מתוקשבת.
-

הגשת מועמדות:

ניתן להגיש מועמדות עד ליום שני תאריך 06/07/26.
למען הסר ספק, רק מועמדים שעומדים בתנאי הסף כפי שפורסמו לעיל, תתקבל הגשת מועמדותם. במידה והתהליך הראשוני יסתיים בהצלחה ויוגשו כל המסמכים הרלוונטיים, אגף ההון האנושי יצור עמך קשר להמשך התהליך. הדרך היחידה להגשת מועמדות היא באמצעות הקישור המצורף באתר המועצה – אגף ההון האנושי – מכרזי מ"א, לא תתקבל הגשת מועמדות בדרך אחרת.

- בהתאם להוראות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תינתן העדפה למועמדים עם מוגבלות אם המועמד. ת. כשיר. ה. לבצוע התפקיד.
- תבחן עדיפות למועמד. ת. המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.
- ועדת הבחינה רשאית להחליט על הפניית מועמדים למבדקי התאמה.
- המועצה תהא רשאית שלא לטפל ולא להביא לדיון בפני ועדת הבחינה הצעות של מועמדים שהתקבלו ללא הפרטים ו/או המסמכים הנדרשים ו/או לאחר המועד הנקוב לעיל.
- משרה אחת (100%) מאוישת ע"י מ"מ.

בכבוד רב
אושרת גני-גונן
ראש המועצה

