



ישיבת מליאה מן המניין 10/25

מיום ראשון, כ' אלול התשפ"ה, 14/9/2025

משתתפים:
1. חברי מליאה:

מ	שם הנציג	יישוב	נוכחות	מ	שם הנציג	יישוב	נוכחות
1	אושרת גני גונן	ראש המועצה	V	23	הדר שושני	מתן	V
2	אורי מרגלית	סגן ראש המועצה (רמת הכובש)	V	24	יעל בנט מאיר	מתן	V
3	דורון ציזל	איל	V	25	אהרון ימיני	נווה ימין	V
4	איתן יפתח	אלישמע	V	26	חיים תייר	נווה ימין	לא נכח/ה
5	רחל רבר	אלישמע	V	27	שירלי לופו חזן	נווה ירק	V
6	סתיו גיל	בית ברל	לא נכח/ה	28	אייל אברמוב	נווה ירק	V
7	רון ברקאי	גבעת חן	לא נכח/ה	29	מיכל חוגים	נחשונים	V
8	שמוליק מריל	גבעת השלושה	V	30	בר גפן	ניר אליהו	V
9	חיים ליברנט	גן חיים	V	31	מולי אורן	נירית	V
10	צפריר שחם	גני עם	V	32	איציק תורג'מן	נירית	V
11	איל מילר	גת רימון	V	33	יורם דוקטורי	עדנים	לא נכח/ה
12	יום טוב אלקבץ	חגור	V	34	אליהו בן גרא	צופית	V
13		חגור		35	דני ברכה	צופית	V
14	אלי כהן	חורשים	V	36	שלי רפפורט	צור יצחק	V
15	גלית אדם	ירחיב	לא נכח/ה	37	אירית קרמל לוי	צור יצחק	V
16	יהורם גולי	ירחיב	לא נכח/ה	38	שגית בן ארי	צור נתן	V
17	גילה פרין	ירקונה	V	39	אריק כספי	רמות השבים	V
18	רחמים זבידה	כפר מלל	V	40	אפרת היים	רמות השבים	V
19	אורי עצמון	כפר סירקין	V	41	דוד שוורץ	שדה ורבורג	V
20	אפרים צוק	כפר סירקין	V	42	דפנה דילאון פז	שדה ורבורג	V
21	זהרה צור	כפר מעש	V	43	גל קפלן הראל	שדי חמד	V
22	אלה קון	מגשימים	V	44	גלעד בן דוד	שדי חמד	לא נכח/ה
				45	צחי בן הגיא	עינת	V

2. סגל מועצה נוכחים:



ישיבת מועצה מס' 10/25 - 14.9.25

מר אורי פדלון [מנכ"ל המועצה]
גב' מאיה עוז [גזברית המועצה]
גב' ורד שני [עוזרת ראש המועצה]
מר ערן אבידור [מדיה]
מר עומרי שגב [מנהל אגף אסטרטגיה ויישובים]
עו"ד לימור ריבלין [יועמ"שית]
גב' דינה קישון [תכנון וניהול נכסים חכ"ל]
מר ליאור גפן [מנהל אגף פיתוח עסקי חכ"ל]

בטחון מוסדות חינוך

מר רואי כהן [סגן מנהל אגף חירום וביטחון]

חינוך – פתיחת שנה"ל

גב' נני רייזברג [מנהלת אגף חינוך]
גב' צליל בכר [סגנית מנהלת אגף החינוך בתחום הארגון והבקרה]

עמותת תפוז"ח – דיון בנושא ההלוואה לעמותה

גב' מירית כץ [מנכ"לית עמותת תפוז"ח]
גב' שירן נאורי [מנהלת תפעול ורכש בעמותת תפוז"ח]
מר טל נאבל [רו"ח]
עו"ד אמיר רווה



ישיבת מועצה מס' 10/25 - 14.9.25

על סדר היום:

4	דברים לחג + הרמת כוסית.....
6	ביטחון מוסדות חינוך.....
16	דו"ח ראש המועצה.....
21	פתיחת שנה"ל.....
25	תכניות עבודה 2026.....
35	אישור מסגרת הלוואה לעמותת תפוז"ח.....
61	תב"רים.....



ישיבת מועצה מס' 10/25 - 14.9.25 חלק 1

פרוטוקול

אורי פדלון [מנכ"ל המועצה]: ברוכים הבאים, פריסטייל. לכל מי שפה רק ביציאה, לעבור דרך החדר השקוף, מתנה קטנה לחג, שי צנוע. החדר השקוף פה בצד שמאל כשיוצאים, חדר הישיבות השקוף.

דברים לחג + הרמת כוסית

אורי פדלון [מנכ"ל המועצה]: טוב, אז כן, אנחנו נתחיל בהרמת כוסית לחג. אורי מרגלית, בבקשה.

אורי מרגלית [סגן ראש המועצה/רמת הכובש]: טוב, אז אחר צהריים טובים לכולם, אחר הימים הנוראים והחגים הבאים לשמחה, אנחנו מקווים שעומדים לפנינו, וכנהוג בקרב יהודים מדורי דורות, אנחנו נגיד כמה דברי תורה שהחזיקה אותנו ב-3,000 ומשהו השנים האחרונות, ותחזיק אותנו כנראה גם הלאה, אם נמצא את העיקר שבה, ולא את התפל. חלק מהאיכויות שיש בתנ"ך בכלל, זה צריך להיות גם אקטואלי בזמנים ומצבים של הרבה שנים לאחר מכן. אחד כזה למשל, אנחנו מציינים בו היום, ואנחנו חוזרים לספר במדבר, פרק ל"ב, שכתוב פה לב, ובמדבר, לקראת סוף המסעות של בני ישראל, רגע לפני כניסתם לארץ, ומשה עומד להיפרד מהם וללכת לעולמו בהר נבו ויהושע יוליך אותם לתוך הארץ המובטחת, מעבר הירדן, מה שנקרא אזור הגלעד ומואב, מסתבר, שיש שם שטחים לא ראויים כמו שהיה שם ברמה הירדנית, יש שם מקומות יפים מאוד, שבטי גד ראובן וחצי מנשה, מוצא חן בעיניהם. הם מבקשים לא לעבור את הירדן ולהישאר שם. ואז הם באים אל המנהיג משה, שכאמור ימים ספורים, כדי לבקש ממנו ופה אנחנו מגיעים אל הפרשה עצמה שהבאתי רק את התמצית שלה, כי התמצית אומרת את הכל. בבקשה. "ויאמרו, אם מצאנו חן בעיניך", זה הם אל משה. "ויתן את הארץ הזאת לעבדיך לאחוזת, אל תעבירו את הירדן לפה. ויאמר משה לבני גד ולבני ראובן, האחיכם יעברו למלחמה ואתם תשבו פה? למה תניאון את לב בני ישראל מהעבור אל הארץ אשר נתן להם אדוני?" זאת אומרת, שני דברים הוא אומר להם. אחד, איך יכול להיות, מאיפה הערבות הדתית, יצאנו ביחד למצרים, עברנו ביחד כל מה שעברנו, עכשיו אתם משאירים את יתר עשרת השבטים להילחם לבד? שתיים, אם שני השבטים כבר נפרדים, זה בטח מה שנקרא מרכז את ליבם של כל היתר, אם מתחילים לפרוש. אז כל אלה שכן נושאים בנטל, כמה זמן הם יחזיקו ומה מצב רוחם? "וייגשו עליו ויאמרו", זה בני גד וראובן, כן? "גדרות צאן נבנה ללפנינו וערים לטפינו ואנחנו נחלק חושים", כלומר נחשונים, "לפני בני ישראל עד אשר היא מביאה אל מקומם, לא נשוב אל בתינו עד נתנחל בני ישראל, איש נחלתו". אז הצהרה מאוד ברורה ומשה, שזה ... התנ"ך כדי ... הצהרה, שואל אותם כדי לראות שהוא הבין נכון ושהם באמת מתכוונים. "ויאמר אליהם משה, אם תעשו את הדבר הזה, אם תחלצו לפני אדוני למלחמה ועבר לכם כל חלוץ את הירדן והייתם נקיים מאדוני עם ישראל", כלומר, אתם בסדר מבחינת אלוהים ומבחינת אחיכם, "ואת הארץ הזאת לכם לאחוזת לפני אדוני. ויאמר גד ובני ראובן למשה נאמר, עבדיך יעשו כאשר אדוני מצווה". זאת אומרת, זה לא רק שאנחנו התנדבנו, עכשיו זה גם אתה אומר לנו, זה מחזק את זה. "טפנו, נשינו, ניננו וכל בנינו יהיו שם בהרי הגלעד, ועבדיך יעברו כל חלוץ צבא לפני אדוני למלחמה, כאשר אדוני



ישיבת מועצה מס' 10/25 - 14.9.25 חלק 1

דוברי". ומה שלא הקראתי לכם, זה חוזר פעם שלישית כדרכו של התנ"ך, מספר שלוש פחות או יותר, יש לו איזו משמעות טקסית כנראה גם, חוזרים לדבר וזה הופך להיות חוזה או שבועה או התחייבות, ואחר כך הוא אומר לא רק זה, הנה פה יהושע בן נון, זה שעוד רגע יחליף אותי, והנה הכהן הגדול, הסמכות הרוחנית, שירש את אהרון, והם ידאגו לראות אם אתם באמת מבצעים את מה שכבר פעמיים אמרתם. אז הוא חוזר על זה פעם שלישית והם חוזרים פעם שלישית על אותה התחייבות. אחרי שלוש פעמים של ההתחייבות הזאת, קם הדבר ונחתם. ויש ערבות הדדית בעם ישראל, והם עוברים את הירדן, ואחר כך חוזרים אל הערים והיישובים ... שלהם מעבר לירדן. וכל צורך לפרש את התורה הזאת 3,000 שנה בערך אחרי שהיא קרתה כנראה ונכתבה, מיותר בהחלט, וכל יהודי שומר תורה, מבין את הדבר הזה בליבו, בלי שצריך גם להסביר לו את זה, ואם תחזיר גמור מה שנקרא, כל היתר צאו ולמד. שתהיה לנו אחדות לאומית וערבות הדדית, וחתומה טובה לכולם.

אושרת גני גונן [ראש המועצה]: אורי תמיד מופיע באמת כל פעם הברכות הן מעוררות השראה וכל כך רלוונטיות לימינו. אז אורי תודה רבה. לכל מי שלא היה, אז רק שתדעו שהייתה את המסיבה היוונית ביום חמישי, מה זה כיף. ממש כן, הפסדתם ובפעם הבאה שמקבלים הזמנה למסיבה תבואו, המסיבות הן שוות. אורי פדלון מתכנן כבר את הבאה. אז באמת אני אגיד גם כאן כמו שאמרתי-

*** חבר מליאה מדבר ללא מיקרופון.**

אושרת גני גונן [ראש המועצה]: יש הפתעות לפורים. אז שנה טובה לכולם. שנה מבורכת, שנה של ביטחון ושקט, ושבאמת כל משאלות ליבנו יתגשמו. או לפחות הרוב. אנחנו לא מצלמים, עוד לא עלינו לפייסבוק לייב, כי אנחנו מתחילים עם נושא בטחוני.

אורי פדלון [מנכ"ל המועצה]: רגע, בואו נרים לחיים.

אושרת גני גונן [ראש המועצה]: נרים כוסית לחיי העם הזה, לחיינו. לבריאות טובה, לשלום, לאחווה ולאחדות. נרים כוסית לשובם של כל החטופים והחטופה, ביניהם גם תמיר נמרודי שלנו. נרים כוסית לשובם של כל חיילי צה"ל וחיילות בכוחות הביטחון, בריאים בגופם ובנפשם, לסיומה של המלחמה, להתחלות חדשות טובות, לשגשוג, לפריחה, לצמיחה, לפרנסה טובה. לחיים. שנה טובה. וגם זו הזדמנות שוב להגיד גם בפורים עכשיו, תודה רבה לכל אחד ולכל אחת, על ההתנדבות, על ההשקעה, על השליחות שלקחתם, על השליחות הציבורית הזו. תודה רבה. כמו גם התנדבויות אחרות שאתם עושים כאן בקהילה, שהן חלק באמת התרומה הגדולה של כל אחד ואחת מכם. אנחנו מזמינים אתכם, גם לטבול תפוח בדבש, נחשו מאיפה הדבש הזה? מי שלא יודע את התשובה, סימן שהוא לא ביקר בחווה החקלאית הרבה זמן, יש לנו מכוורת בחווה החקלאית, ואנחנו קיבלנו אישור מיוחד ממשרד החקלאות ... דבורים. אז הדבש המצוין הזה שתטעמו אותו עכשיו, הוא מהחווה שלנו, 100 אחוז עבודה של הילדים שלנו, הילדים שלנו בחווה שמטפלים בדבורים,



ישיבת מועצה מס' 10/25 - 14.9.25 חלק 1

והצוות הנפלא של החווה בראשותו של יוסי. כל אחד שטובל כאן, שתהיה לו ותהיה לה, שתהיה לכולנו שנה מתוקה.

ביטחון מוסדות חינוך

אורי פדלון [מנכ"ל המועצה]: בגלל שיש אימון של כיתת הכוננות, ויש לנו שני חברים שצריכים לצאת, אייל ורואי כהן. אנחנו שינינו טיפה את הסדר, נתחיל בנושא שעלה בוועדת ביטחון בשבוע שעבר, בנוגע לאבטחה של שבעה יישובים. אנחנו לא בפייסבוק לייב, אז אפשר לתת פה, לסקור גם את היישובים. בנושא האבטחה ובכוונה לא משודר כדי שלא נגיד למי שלא צריך לדעת מה לא מאובטח ולאן הוא יכול ללכת. רועי בבקשה.

רואי כהן [סגן מנהל אגף חירום וביטחון]: טוב, שלום לכולם.

אורי עצמון [כפר סירקין]: עוד לפני שנתיים, מה תכננו את המילה הזאת שעכשיו אישרו עליה, ואמרתי לכם, לא יהיו לנו ... בכלל. ואז גם לא יהיה תקן ולא יהיה גם כסף. היום עדיין יש, ... אבל אין את האנשים. יש לנו שבעה יישובים ...

*** הפסקה בהקלטה**

אורי עצמון [כפר סירקין]: ... ואני מניח שב-60 תקנים שיש לנו, אז יש לנו רק 15 תקנים, 45 לא מאוישים בכלל. שלא יהיה לכם אי הבנה. ובזה רצינו לעבור לשמירה מהסוג אחר. עכשיו בכורח המציאות, שהאלטרנטיבה הקיימת נמחקה, אתה מעלה את זה עוד הפעם שתרעננו את הזיכרון שלכם ונצביע על זה שאנחנו הולכים לנקיטה הזו, שהלכו ערים אחרות כבר הרבה לפנינו.

חבר מליאה: אורי, למה אתה עושה על הכסף?

אורי פדלון [מנכ"ל המועצה]: רגע, רגע.

אורי עצמון [כפר סירקין]: שנייה.

אושרת גני גונן [ראש המועצה]: אורי, תודה על הפתיח. אורי הוא יושב ראש ועדת הביטחון ואנחנו מודים לו. חברים, גם אייל חבר בוועדת הביטחון והוא ידבר. אחרי או לפני? מה אתה מעדיף? אחרי.

רואי כהן [סגן מנהל אגף חירום וביטחון]: יש לנו גם על המסך את תומר עובדיה, הוא מהמשטרה, מדור ביטחון לחינוך. אז ככה, אני קודם כל אתחיל בפתיח. דברים השתנו בתקופה האחרונה במהלך המלחמה בארץ, וזאת בעקבות מילואים, ובעצם ענף האבטחה חטף פה מכה קשה. יש לנו כרגע פער במאבטחים בכל הארץ, שהוא פער משמעותי. כולם מתמודדים עם אותה בעיה, כל אחד מנסה למצוא פתרון כזה או אחר. הפתרון האידיאלי שעלה זה אבטחה ניידת. עוד שנייה אני אסקור את היתרונות, אבל מה שחשוב כרגע זה



ישיבת מועצה מס' 10/25 - 14.9.25 חלק 1

כן להבחין. אנחנו כרגע בחוסר, ברשותכם אני לא אעבור על הזה, יותר קל לי לדבר במקום לסקור אחד אחד מהנושאים. אז ככה, כרגע מתוך 15 מאבטחים שיש לנו, אנחנו בחוסר של שבעה. כמובן את בתי הספר אנחנו משאירים מאובטחים ואת קו התפר אנחנו מחליטים העיקר להשאיר איתנים וחזקים בגלל האיום. החוסר בשבעה המאבטחים בעצם אומר שכרגע אין. אין לנו ואין לנו אופציה אחרת, אי אפשר לשים את אותו בודק ביטחוני שהיה פעם לא חמוש, אנחנו כבר לא שם. תחושת ביטחון זה נחמד, אנחנו רוצים אבל ביטחון. אנחנו רואים שהמצב הוא גם בארץ מתחיל, לצמצם אלינו. אז הרעון המרכזי בעצם הוא לקחת כל שלושה תקנים שיש לנו, להפוך אותם לסייר, עם הרבה יותר סמכויות, סליחה, עם הרבה יותר יכולות גם מבחינת בחור שעובר קורס מאבטחים רמה ב', זה אומר שהוא כבר לוחם, כבר בגיוס שלו הוא כבר לוחם, הוא מגיע עם ציוד נלווה, שעוד מעט נסקור אותו בסוף, בשקף האחרון, וכמובן הוא גם על אופנוע, 650. בעצם, אנחנו לוקחים פוליון של שלושה יישובים קרובים שבהם האופנוע, מרחק הנסיעה שלו, אמרנו לא מקליטים, נכון? אז ניקח לדוגמה את הפוליון הראשון. הורדתי את זה מהמצגת אחרי שזה מוקלט. הפוליון הראשון, שדה ורבורג, צופית וגן חיים, כמו שמכירים, מי שמכיר את הגזרה, זה מאוד מאוד קרוב מבחינת נסיעה, ובעצם-

* חבר מליאה מדבר ללא מיקרופון.

רואי כהן [סגן מנהל אגף חירום ובטחון]: לא, ניר אליהו כרגע תפר, הוא לא חלק מהשלבים. אנחנו מדברים כרגע על שלב א'. שלב א' קודם כל לעבור לשני פוליונים שכרגע לא מאובטחים עם אותם 7 שחסרים לנו מאבטחים. והאופנוע בעצם יוכל לנוע בין כל השלושה, שהוא גם חמוש, גם זמין וגם כמובן, בקול קריאה. יש לו מכשיר קשר, שהוא יכול בעצם לקבל קריאה, לקבל כל דבר שייקרא בדרכנו ולהגיע ישר לשמה. מבחינת ציוד שיהיה על האופנוע, מה שאין כרגע לזה, יש שמה גם דפיברילטור, גם ציוד חילוץ בסיסי, גם מערכת איתור, אנחנו נדע איפה הוא נמצא כל הזמן. הוא יהיה מגיש עזרה ראשונה, וכמובן הנראות שלו גם כלוחם. לצערנו אנחנו אומרים שזה או זה או כלום, אבל בכל מקרה כמו שאורי ציין, ניסינו להעביר את זה, אנחנו מאמינים בזה בלב שלם, זה עבר גם על ידי המשטרה וגם לגבי ועדת הביטחון שלנו. מבחינת הנושא האחרון, בסוף בסוף אנחנו מאמינים שאותו חוסר במאבטחים זה משהו שימשיך להתדרדר לצערנו. להידרדר, כי בסוף הענף מתחיל לרדת למטה, גם מבחינה שכרית, גם מבחינת תיעדוף עבודה, אנחנו רואים פחות ופחות צעירים שנכנסים לענף, ויותר מה שנקרא החברה המבוגרים שלנו. וזה כרגע דור העתיד. דור העתיד שלנו זה המאבטחים הזה. מבחינת תפיסת ההפעלה שלו, למרות שעברנו על זה מספר פעמים, אבל בכל מקרה אני אדגיש. האופנוע מתחיל בעמדה שולטת כל יום, באשכול גנים אחר, גם בהתחלה וגם בסוף. זאת אומרת, כן תהיה גם תחושת הביטחון עדיין קיימת, ובכל זמן נתון הוא נמצא בתוך הפוליון שלו ועובר בין הגנים כל הזמן. אז גם תחושת הביטחון עדיין גם תהיה להורים מעבר לביטחון האמיתי שעליו בעצם אנחנו סומכים. החלק השני שלנו זה אופציה לתגבור הדדי. היה ויש אירוע או חשד כזה או אחר, אנחנו יכולים כן לחבר גם בין השניים ולהגיב לאירוע גם שקורה במוסד חינוכי אחר, ואם נרצה, שלא יקרה בעזרת השם, זה גם חלק מהתכנון. שאלות, משהו לגבי זה?

* מדברים ביחד.



ישיבת מועצה מס' 10/25 - 14.9.25 חלק 1

רואי כהן [סגן מנהל אגף חירום ובטחון]: כל אירוע בטחוני- רגע, רגע, חברים. לגבי השעות, אנחנו בעצם מעסיקים היום מאבטחים ל-7 שעות מהפתיחה ועד לסיום, 7:00 עד 15:00 בהערכה גסה. אנחנו מתכננים גם לקחת את אותו אופנוע, צעד אחד קדימה, אבל כמובן זה בהתאם להפעלה כדי שכן נדע שאנחנו יכולים להכיל יותר שעות, אבל זה כמובן ברגע ההפעלה נוכל לדעת איך ... וכרגע בשלב השעות שיש לגנים 7:00 עד 15:00, זה כרגע בתוך, בילד אין בתוך הזה, גם בהתחלה וגם בסיום. כמו שאמרנו, כלומר, התחלה באשכול גנים אחד, סיום בזה, וכך נחליף ביניהם כל הזמן, גם כדי לשנות את הדפוס.

*** חבר מליאה מדבר ללא מיקרופון.**

רואי כהן [סגן מנהל אגף חירום ובטחון]: נכון, אז הפוליון השני שלנו זה אלישמע, נווה ירק וחגור, ששדי חמד כרגע גם בפער, אבל אנחנו נציין אותו בכוכבית אבל גם, זה כרגע הפוליון, עוד פעם, קרוב, אין ערים באמצע, ואין, עוד פעם?

*** חבר מליאה מדבר ללא מיקרופון.**

רואי כהן [סגן מנהל אגף חירום ובטחון]: סליחה. כרגע, כרגע, עדנים לא, לא גן מאובטח. אנחנו מדברים כרגע על החוסר של המאבטחים. בגלל זה אמרתי את זה בשלב א'. מה שאורי ציין וציין נכון, זה אם אנחנו לוקחים בעצם את כל הגנים המאובטחים שלנו והופכים את כל הגזרה, אבל כרגע אנחנו מדברים על אד הוק, הבעיה שקיימת לנו כרגע, ואנחנו לא רואים פתרון שלה, עשינו הכל כדי לנסות לפתור את הבעיה, וכמו שאמרתי, זה חוצה ערים. חוצה ערים זה ברמה ארצית.

*** חבר מליאה מדבר ללא מיקרופון.**

רואי כהן [סגן מנהל אגף חירום ובטחון]: 5 דקות זה קיצוני.

*** חבר מליאה מדבר ללא מיקרופון.**

רואי כהן [סגן מנהל אגף חירום ובטחון]: אנחנו מדברים על ביקורים של שלוש. אפשר לעשות יותר. מדברים על סיור לפחות. רשמתי שם-

*** חבר מליאה מדבר ללא מיקרופון.**

רואי כהן [סגן מנהל אגף חירום ובטחון]: הוא נמצא תמיד נמצא. תמיד נמצא בגזרה.

*** חבר מליאה מדבר ללא מיקרופון.**

רואי כהן [סגן מנהל אגף חירום ובטחון]: תמיד נמצא. תמיד נמצא בגזרה שלו.



ישיבת מועצה מס' 10/25 - 14.9.25 חלק 1

* חבר מליאה מדבר ללא מיקרופון.

אורי עצמון [כפר סירקין]: [מדבר ללא מיקרופון] לפני שנתיים הצגנו לכם את המועצה בשישה פוליגונים. שישה פוליגונים מכסים את כל המועצה, את כל השישים גנים. אבל זה אין לנו, כרגע אנחנו לוקחים את ... שלהם הופכים את האבטחה. בשלב הבא זה יהיה כל המועצה, כולל הדרום.

* חבר מליאה מדבר ללא מיקרופון.

אורי עצמון [כפר סירקין]: [מדבר ללא מיקרופון] לא, אם יהיו תקנים, ... לנו עוד תקנים. אם היינו מחליטים, יש לנו מספיק תקנים להפוך אותם לניידים, אם לא היינו מתעקשים בחלק מהישובים לא לעשות את זה, אז היה לנו כבר ...

* חבר מליאה מדבר ללא מיקרופון.

אורי פדלון [מנכ"ל המועצה]: לא, לא, בתי הספר בכל מקרה מחוץ לאירוע.

אורי עצמון [כפר סירקין]: [מדבר ללא מיקרופון] גם היום אין. 45 גנים, אין להם ...

חבר מליאה: אבל אתה אומר, אני יודע השלב הראשון, אתה פותר את הבעיה.

אורי עצמון [כפר סירקין]: [מדבר ללא מיקרופון]

אורי פדלון [מנכ"ל המועצה]: בואו ניתן לאייל רגע, ניתן שאלות, יש לנו את אייל נציג ... ואז כל השאלות, כל התשובות, תקבלו הכל.

אייל אברמוב [נווה ירק]: [מדבר ללא מיקרופון] אני רוצה לעשות סדר לחברים שפחות מבינים כמה ... עולה שם על האופנוע, זה פחות ... היו פה שני דברים. יש קודם כל עיוות היסטורי, שיש גנים שיש להם מאבטח ויש גנים שאין להם מאבטח. עיוות היסטורי, ולצד הרב, היישובים שהיה להם מאבטח בגן, לא כל כך קפצו על הרעיון של אבטחה ניידת, כי יותר נעים לראות את המאבטח כל בוקר בבוטקה. אני מבין את זה, גורמי המקצוע לא מסכימים עם זה. גורמי המקצוע אומרים שבכל מקרה, האבטחה ניידת, מדלגת, יותר טובה מאיזה קשיש שיושב בבוטקה. אבל אני לא נכנס לוויכוח הזה בכלל.

חברת מליאה: גם בקווי התפר?

אייל אברמוב [נווה ירק]: [מדבר ללא מיקרופון] זה סיפור אחר לגמרי. נקודת טובה, לא קשור לדיון. עכשיו, מה שקרה לצערנו, זה שגם הגנים איפה שהיה מאבטח, לא מצליחים לאייש את זה. אז מה שקרה, גם אלה שהתנגדו, שחשבו אחרת, כבר אין את האלטרנטיבה הזאת מכיוון שהם ללא שום הגנה ... לכן הם הולכים בשלבים, אני לא יודע למה השלבים האלה, אני כבר הייתי הולך ..., אבל זו החלטה של גורמי המקצוע, אני



ישיבת מועצה מס' 10/25 - 14.9.25 חלק 1

לא רוצה להיכנס לזה, להפוך את כל תקני האבטחה מאבטחה נייחת של איזה קשיש שיושב, ואם פוגע משהו, אפילו לא יודע ... , לאבטחה נייחת של אנשים שהם מאבטחים מקצועיים וממוכשרים שישתובבו. אז אם זה לוקח לו 7 דקות או 5 דקות זה ממש לא עניין, אפילו צריך כמה שפחות, מכיוון שהאלטרנטיבה היא אפס, אין כלום. היום כשאתה בא בבוקר בגנים אין שום דבר, פשוט כלום. אז גם אלה שהתנגדו, למשל נווה ירק ואחרים, שאני מייצג אותם, אז גם אין את הטיעון הזה, כי הבוטקה ... ואין שם אף אחד, פשוט מאוד. לכן אנחנו פה גם מתקנים את העיוות, גם מאמצים את המלצות גורמי המקצוע שזה עדיף מאשר אבטחה נייחת של אנשים שהם פחות מוכשרים לעניין, ואני חושב שהגיע הזמן לעשות את זה. כמו שאורי אומר, זה כבר איזה שנתיים על השולחן, כל הזמן זה עבר, בק אנד פורווד בגלל שכל מיני אנשים פחדו מאבטחה נייחת ולוותר על אבטחה נייחת, לא רלוונטי יותר. פשוט אין מאבטחים. ולכן אני חושב שהגיע הזמן, ולכן זה פותר, מכיוון שהיום-

* מדברים ביחד.

רואי כהן [סגן מנהל אגף חירום ובטחון]: בגלל זה אני אומר, כרגע אנחנו מדברים על השלב אי של השלב הדחוף, אד הוק ו-

* הפסקה בהקלטה.

רואי כהן [סגן מנהל אגף חירום ובטחון]: כי בסוף כרגע, גם במקומות שהיו מבטחים כרגע שישה תקנים אין, אנחנו לא מצליחים להגיע לשם אז-

* חבר מליאה מדבר ללא מיקרופון.

רואי כהן [סגן מנהל אגף חירום ובטחון]: ניתן רגע, שנייה לפני השאלות, ניתן רגע על-, תומר איתנו. תומר, פתח מיקרופון.

* תומר מדבר ללא מיקרופון.

רואי כהן [סגן מנהל אגף חירום ובטחון]: יש לך טיפה הד, תומר, אתה שומע אותי?

* תומר מדבר ללא מיקרופון.

רואי כהן [סגן מנהל אגף חירום ובטחון]: אין בעיה. שאלה משהו למשטרה?

* חברת מליאה מדברת ללא מיקרופון.

רואי כהן [סגן מנהל אגף חירום ובטחון]: זה למשטרה? זה למשטרה או אליי?



ישיבת מועצה מס' 10/25 - 14.9.25 חלק 1

* חברת מליאה מדברת ללא מיקרופון.

אורי פדלון [מנכ"ל המועצה]: לשוטר לא. אנחנו יכולים להגיד לו תודה? תודה רבה.

רואי כהן [סגן מנהל אגף חירום ובטחון]: תומר תודה. כן.

מולי אורן [נירית]: יש לי בעצם שתי שאלות. שאלה אחת, אתה אמרת שזה מ-7 עד 15:00, נכון?

רואי כהן [סגן מנהל אגף חירום ובטחון]: כרגע.

מולי אורן [נירית]: מה עם האבטחה של הצהרונים של המועצה? זו שאלה אחת. עכשיו, השנייה זו לא בדיוק שאלה, אני רוצה לפנות אלייך, אושרת, ולשאול מדוע אנחנו לא מנוטים, או לא דואגים שזו תהיה עבודה מועדפת של חיילים משוחררים? זה דבר ממש הוא התבקש. אני יודעת שזה לא תלוי בנו, אבל בואו נתחיל לפחות-

חברת מליאה: גם חיילות.

* חבר מליאה מדבר ללא מיקרופון.

רואי כהן [סגן מנהל אגף חירום ובטחון]: אבטחת גנים לא, לא. זו לא עבודה מועדפת ואין לנו הרבה שליטה על זה, לצערנו. לגבי הנושא, הלוואי והיה, זה היה פותר לנו המון בעיות, אבל לצערנו לא, וגם כמובן צריך בסוף גם לשכנע את הצעירים לבוא לעשות את זה ולא לעבוד בעבודה עם טיפים או כל דבר כזה או אחר שיכניס להם עוד כסף מהצד, אז גם את זה צריך לשכנע, סטודנטים, אבל-

* חברת מליאה מדברת ללא מיקרופון.

רואי כהן [סגן מנהל אגף חירום ובטחון]: רגע אני רק אענה לה שנייה. לגבי אבטחת צהרונים אמרתי, כרגע אנחנו הולכים אד הוק על המקום של בוא, קודם כל בוא ניקח תקנים שאנחנו לא מצליחים למלא אותם, לשים אבטחה ניידת, ברגע שאנחנו, מה שנקרא שיאוש, אני אדע כבר לתכנן קדימה גם אולי לכיוון הצהרונים, אבל זה משהו שאני קודם כל רוצה שיהיה על השולחן ואני אדע אחרי זה. כמובן שברגע שיתאפשר אנחנו נכוון תמיד להרבה יותר שעות להרבה יותר-

חברת מליאה: יש פיילוט מוצלח של זה שהצליח?

רואי כהן [סגן מנהל אגף חירום ובטחון]: יש בכל הארץ.

אושרת גני גונן [ראש המועצה]: אני, אני אענה על החלק של השאלה ששאלת, וגם מה ששאלה דפנה. קודם כל, אני אתחיל בזה שיש כבר למעלה מעשור בכפר סבא שזה עובד ככה. העיר השכנה שלנו עברה, אני יודעת,



ישיבת מועצה מס' 10/25 - 14.9.25 חלק 1

כי הייתי בתהליך אז של ההעברה, מאבטחה בגני הילדים לאבטחה ניידת, וזה עובד. וזה עובד ברשויות רבות במדינת ישראל, משום שהתהליך שאנחנו מדברים עליו כאן של העיוות ההיסטורי, הוא לא עיוות היסטורי ספציפית לדרום השרון. הוא עיוות היסטורי, הוא עיוות באבולוציה של האבטחה והתקנים שהמשרד לביטחון הפנים והמשטרה נתנו בכל הרשויות בכל הארץ. אז אנחנו בין האחרונים אולי שעוברים לזה בהרבה מאוד מקומות. הפסיקו כבר עם השמירה הזאת בגני הילדים, שבחלק כן מקבלים ובחלק לא, ועברו לאבטחה ניידת. זה יותר יעיל, זה יותר נכון, זה יותר נכון מבחינה מקצועית, אבטחתית. מבחינה פסיכולוגית היה לנו קשה לשכנע, כי אנחנו כבר קיבלנו כאן החלטה. אנחנו אימצנו את ההחלטה של ועדת הביטחון, אפילו אישרנו אותה כאן. לא הצלחנו לממש אותה. השטח, השטח הצביע ברגליים, ומתוך הקשבה לשטח, לא רצינו, גם בעת מלחמה, בשנתיים האחרונות, לעשות שינויים. מצד שני, לאור המצב הנוכחי, שאי אפשר לאיש גם את התקנים בחלק מהגנים שבהם היו מאבטחים, היום זה הדבר הכי נכון לעשות, אין אלטרנטיבה אחרת. הדבר השני, לגבי עבודה מועדפת. זה עלה, אני העליתי את זה כמה וכמה פעמים לפני השר לביטחון הפנים. ומול משרד הפנים והתעסוקה והכלכלה וכל השרים הרלוונטיים במשך השנים האחרונות, זרקו את זה כמו איזה תפוח אדמה לוחט. יש בזה משהו שקשור לתעסוקה לאנשים מבוגרים, ואם יכנסו לשם צעירים, זה ידיר מקומות תעסוקה רבים. היו את השיקולים הפוליטיים האלה ואני חושבת שזאת טעות ועכשיו צריך שוב מחדש לבוא ולהגיד, בטח בתוך .. של מלחמה ובטח, נכון, בטח שעכשיו, לא נשארנו עם מאבטחים הצעירים בכלל, כולם עושים מילואים, אנחנו צריכים את אלה שלא עושים מילואים והם צעירים והם יכולים לקבל עבודה מועדפת. להביא לכאן. לכן אנחנו שוב נעלה את זה דרך חברי כנסת שאנחנו חושבים שהם יסכימו להעלות את זה שוב. שנייה. בעצם זה ענה על שתי השאלות האלה. גילה.

* חברת מליאה מדברת ללא מיקרופון.

* מדברים ביחד ללא מיקרופונים.

אשרת גני גונן [ראש המועצה]: מאחר וזה יעבוד באשכולות האלה שאנחנו מדברים עליהם עכשיו, ואנחנו נעשה על זה בקרה, ואנחנו נראה שכשזה עובד, זה עובד טוב, נוכל לפתוח את זה כדי לתקן את העיוות שאתה דיברת עליו ביתר האשכולות. עוד שאלות איציק, גילה? איציק.

גילה פרין [ירקונה]: רציתי לשאול בבקשה, הרי תפקידו של מאבטח הוא לא רק לסייר בין גנים, אלא גם, בבוקר כשפותחים את הגן, אני יודעת שצריך לעבור בחצר, לראות אם יש פרצות, לראות אם יש חפץ חשוד. האם זה מה שיעשה גם המאבטח? מתי? זו שאלה ראשונה. ושאלה שנייה, אני שואלת, מה הוא עושה? הוא מסתכל על הגן כשהוא מגיע? הוא שואל את הגננת מה נשמע? מה הוא עושה כשהוא מגיע לגן?

רואי כהן [סגן מנהל אגף חירום ובטחון]: אז לשאלה הראשונה, לגבי המאבטח, סליחה, את צודקת, כמו שאמרנו יש המון גנים אצלנו שלא מאובטחים, 45, ויש את ההנחיות המסודרות לסייעת, לגננת שמגיעות, עושות סיבוב ומדווחות, שהכל מסודר. זאת אומרת, גם אם אין לי מאבטח שמה, זה קורה כרגע בפועל. לגבי



ישיבת מועצה מס' 10/25 - 14.9.25 חלק 1

הנושא של מטרתו, קודם כל אנחנו אלה שנקבע מה בדיוק הוא עושה, שחלק מהמשימה שלו זה, מגיע לגן, הוא עושה סיבוב מסביב לגן, הרי הוא לא מגיע ישירות לכניסה, הוא עושה סיבוב מסביב לגן, רואה אם יש משהו חשוב מסביב. הוא יודע גם להגיב לאנשים חשודים מסביב. נחבר אותו לראשי ביטחון, הוא מגיע לגן, יהיה לו ברקוד שיהיה על הזה, הוא מצלם אותו, מסמן שגם אני אראה. שהוא היה בביקור, כמו שקורה עכשיו באבטחה, הניידת הרכובה של כל המועצה, זה רכב אחד. ונכנס לגנת גם, מה נשמע מה שלומך? רואה שאנחנו בסדר, אנחנו גם נדאג שיהיה לו גם סביבה, להפסקה סבירה ולא באמצע הרחוב, גם באזור שלנו בגנים, אבל מבחינת הפוליון הוא תמיד יהיה בפוליון שלו.

איציק תורג'מן [נירית]: [מדבר ללא מיקרופון]

** הפסקה בהקלטה.*

איציק תורג'מן [נירית]: [מדבר ללא מיקרופון] דבר שלישי, עד שיגיע הסייר, חשוב לי ... המקומיים ...

רואי כהן [סגן מנהל אגף חירום ובטחון]: זה קורה.

איציק תורג'מן [נירית]: [מדבר ללא מיקרופון]

רואי כהן [סגן מנהל אגף חירום ובטחון]: זה קורה, אנחנו מחוברים לכל הרב"שים, הם מעודכנים, הרי כבר חצי שנה שאני באירוע הזה אני בקשר צמוד עם ראשי הביטחון והם יודעים, הם עושים בעצמם, מי שיש לו כמובן סייר מגיע ועושה שם סיבוב.

איציק תורג'מן [נירית]: אבל חשוב ... בד. ...

רואי כהן [סגן מנהל אגף חירום ובטחון]: בסדר גמור. בסדר גמור.

אשרת גני גונן [ראש המועצה]: רואי, מה שאציק אומר בעצם צריך פרוטוקול, כתוב של נהלים סדורים שבדיוק על כל ההיבטים האלה וגם על אחרים שבטח חשבתם עליהם בוועדת ביטחון. אנחנו לא נכנסים לרזולוציה כזאת במליאה, אבל ועדת ביטחון בטח חשבה על זה, וגם בסופו של יום יש אנשי מקצוע שיכתבו את הפרוטוקולים, צריך להיות להם פרוטוקול ברור. אני מבקשת ברשותכם להעלות את זה להצבעה, רוחליה אחרונה.

איציק תורג'מן [נירית]: [מדברת ללא מיקרופון] אני רק רציתי לתמוך בהצעה הזאת בגלל שאני חושבת שלפעמים כשיש מקרה חירום הוא לא דווקא המחבלים. זה יכול להיות כל דבר, ילד שטיפס, אני שמעתי על מקרה של ילד שטיפס לגג והיה צריך להוריד אותו, ... אז אני חושבת שהיעילות של מישהו שיגיע צעיר, בעל כושר, יכול לתקן את הדברים האלו, לעזור, לעצור תנועה, לא יודעת מה, אפילו ...



ישיבת מועצה מס' 10/25 - 14.9.25 חלק 1

אושרת גני גונן [ראש המועצה]: נכון, תודה. אז אנחנו מעלים את זה להצבעה. יישובי קו התפר לא כלולים בזה.

חברת מליאה: הערה מגדרית. 2025, הרבה מאוד לוחמות, מפקדות וקצינות, כולל הבנות שלי-

רואי כהן [סגן מנהל אגף חירום ובטחון]: את צודקת לגמרי.

חברת מליאה: יש אפשרות לגייס גם אותן.

רואי כהן [סגן מנהל אגף חירום ובטחון]: לא, לא, זה חד וחלק, פשוט המונח סייר הוא מנוחות וזה, חד משמעית.

** מדברים ביחד.*

אושרת גני גונן [ראש המועצה]: אז הצבעה. הצעת החלטה.

אורי פדלון [מנכ"ל המועצה]: תקריאי לימור. חבר'ה, תקשיבו להצעת ההחלטה.

** מדברים ביחד.*

עו"ד לימור ריבלין [יועמ"ש]: המועצה מאשרת לאמץ את מודל האבטחה הניידת ביישובים בהם יש תקני אבטחה לא מנוצלים, וזאת בהתאם להמלצת הצוות המקצועי כפי שהוצג היום. יובהר כי החלטה זו לא חלה על יישובי קו התפר לגביהם קיים פתרון אבטחה, וכן החלטה זו לא חלה על יישובים שלגביהם אין תקני אבטחה. המועצה תפעל להציג תקני אבטחה לגבי היישובים הנעדרים תקני אבטחה ובכל מקרה במידה ויומלץ על הרחבת השלב הנוכחי ליישובים נעדרי אבטחה, הנושא יועלה לדיון נוסף במליאת המועצה.

אייל אברמוב [נווה ירק]: אני רוצה להעיר, רגע רגע אני רוצה להעיר, הלא מנוצלים מיותר. התקנים לא מנוצלים, לא צריך שהם לא מנוצלים. אנחנו יכולים בשישה האלה בלי קשר אם מנוצל או לא מנוצל. גם מחר מישהו יבוא ויגיד אני רוצה, זה לא משנה כלום.

** מדברים ביחד.*

חבר מליאה: אני, חסר לי פה משהו. אני רוצה, חסר לי פה משהו. אני לא אצעק יותר חזק. התוכנית הזאת לא טובה, לא נראית לי טוב. למה היא לא נראית לי טוב? אנחנו הולכים להצביע עכשיו. זה דבר רגעי, זה דבר זמני. אתם פותרים בעיה רצינית על ידי שלושה אנשים שיענו, זה לא רציני. חייבים למצוא פתרון רציני, ובהחלטה עכשיו, אם אתם רוצים שאני אצביע, חייב להיות להמשיך לחפש פתרון אחר, או טוב יותר, כי-

** מדברים ביחד.*



ישיבת מועצה מס' 10/25 - 14.9.25 חלק 1

חבר מליאה: חבריה, להגיד לי אבל שבכפר סבא לא קרה שום דבר 10 שנים. חבריה, זה סימן שזה הצליח? זה במקרה לא קרה כלום.

* מדברים ביחד.

* חברת מליאה מדברת ללא מיקרופון.

אושרת גני גונן [ראש המועצה]: אורי עונה משפט אחד ואנחנו מעלים להצבעה.

אורי עצמון [כפר סירקין]: [מדבר ללא מיקרופון]

אייל אברמוב [נווה ירק]: אבל אורי, לא ענית, לא התייחסת לנקודה שהוא העלה. הוא טוען שזה פתרון שבעיניו לא נראה, שבעיניו הוא לא נראה מושלם והוא חושב שהוא עדיף שיהיה זמני ויחפשו פתרון מושלם. ואני, רגע, ואני אומר, אני שומע אותך, וזו זכותך לחשוב ככה, וגם אני, זמן רב תודה. המיקרופון הזה, יש לו רעש. בקיצור, מה שאני רוצה לומר, גם אני הייתי בדעה הזאת די הרבה זמן, באו גורמי המקצוע לאורך ולרוחב ואומרים, רבותיי, זו, שוב פעם, אני לא מתיימר, יותר חכם מהם. התורה, זה עובד בכל המקומות, וזה לא פתרון שבגלל שאין לנו ברירה, אלא זה פתרון בגלל שאנחנו רוצים אותו. אנחנו הצטרפנו אליו, וכיוון שלא היה לנו תקנים, אז אמרנו טוב, אם אין לנו אופציה אחרת. בכל המקומות. השוטר הזה לא בא ואמר בגלל שאין לכם ברירה תצטרפו. הוא אומר, בזה אני מאמין, אז שוב פעם, אתה יכול להשתכנע, אבל זאת דעתם של גורמי המקצוע שיבואו גם לישיבה של הוועדה ואמרו ככה צריך ככה, ואנחנו גררנו רגליים ולא התנהגו מזה. ואני רוצה שתבין שזה לא פתרון זמני, זה הפתרון. אתה יכול לא להוביל אותו, גם אני אולי אוהב אותו 98 אחוז ולא 100, אבל זה הפתרון.

* מדברים ביחד.

אושרת גני גונן [ראש המועצה]: חברים, לא פותחים את זה שוב. לא פותחים את זה יותר. אנחנו דנו על זה 50 דקות. אני מעלה את זה להצבעה. מי בעד? מי נמנע? מי נגד? ברוב קולות.

החלטה: מליאת המועצה מאשרת לאמץ את מודל האבטחה הניידת ביישובים בהם יש תקני אבטחה לא מנוצלים, וזאת בהתאם להמלצת הצוות המקצועי כפי שהוצג היום. יובהר כי החלטה זו לא חלה על יישובי קו התפר לגביהם קיים פתרון אבטחה, וכן החלטה זו לא חלה על יישובים שלגביהם אין תקני אבטחה. המועצה תפעל להציג תקני אבטחה לגבי היישובים הנעדרים תקני אבטחה ובכל מקרה במידה ויומלץ על הרחבת השלב הנוכחי ליישובים נעדרים אבטחה, הנושא יועלה לדיון נוסף במליאת המועצה. אושר ברוב קולות.



ישיבת מועצה מס' 10/25 - 14.9.25 חלק 1

אשרת גני גונן [ראש המועצה]: אני מסכמת רגע, אחד. אני מסכמת, אחד, אנחנו נבקש דיווח חצי שנתי אחרי שאנחנו נראה איך זה פועל כאן. קודם כל, בוועדת הביטחון. ועדת הביטחון, אני רוצה להגיד משהו. ועדת הביטחון עובדת כבר כמה שנים על התכנית הזאת, בסדר? אני רוצה להגיד תודה רבה לוועדת הביטחון. הוועדה הזאת עובדת כבר כמה שנים יחד עם גורמי המקצוע, בחירה במודל שהוא מודל שהמשטרה ומשרד הביטחון פנים מאמינים בו, לא כברירת מחדל, אלא באמת כי זה פתרון אבטחתי מבחינתם. אנחנו מקבלים את זה עכשיו, הצבענו עכשיו בעד, ואני אגיד תודה לוועדה, כי כמה וכמה פעמים ניסו להביא את זה לכאן, ואפילו שאנחנו אישרנו את זה בפעמים הקודמות, לא יישמנו את זה. הפעם זה הולך להיות מיושם ב-, מתוך הנסיבות שתיארנו קודם, ואנחנו נשמע דו"ח, אתה תדווח כאן, אחרי שאתה תדווח בוועדת הביטחון, אחרי חצי שנה איך זה עובד, ואחרי שנה איך זה עובד. בטווח הזמן הזה, כשיהיו לנו מסקנות ולקחים, אנחנו כבר נתכנן את ההמשך של המודל והרחבתו. בסדר? אז אנחנו חייבים בדיווח כאן.

*** מדברים ביחד.**

שמוליק מריל [גבעת השלושה]: אחרי ההצבעה אני מציע שוב, בלי קונספציות, כל אחד יכול להגיד זה טוב וזה לא טוב, לבחון כל פעם מחדש את תורת האבטחה. כל פעם מחדש. הדברים משתנים, הזמנים משתנים, ... כל פעם לבחון מחדש.

אשרת גני גונן [ראש המועצה]: תודה שמוליק, נכון, אתה צודק. בגלל זה אמרנו שאנחנו נקבל דיווח עוד חצי שנה ועוד שנה. רואי תודה רבה לך ולכל הצוות. אייל תודה וביי להתראות. כמוכן אורי יושב ראש הוועדה.

דו"ח ראש המועצה

אשרת גני גונן [ראש המועצה]: חברים וחברות יקרים. אני פותחת בסקירה נמרצת. על מה שבחודש האחרון, בחודש החולף קרה, בסדר? אז קודם כול, כולנו מחכים גם לתמיר וגם ליתר החטופים והחטופה וגם היום זה היום ה-709. אנחנו לפני מספר שבועות יצאנו לשדה חרוש, מה שאתם רואים זה חרישה בשדה, חריש לשדה שגיא דוד ושחר עשו, כאן ממש סמוך למועצה. תושבים רבים וגם משפחת נמרודי יצאו לשדה ביום שבו בכל הארץ היו מפגשים להעלאת המודעות והפעילות להשבת החטופים. אנחנו נגיד שאנחנו עושים את זה בכל דרך שאפשר, היה רעיון מאוד יפה, שזה יגיע לכל משפחה במועצה, זה יגיע עם הארנונה. אתם ראיתם, קיבלתם את זה הביתה. אני יכולה לספר לכם שכאן אנחנו רואים פוסט של אבא של תמיר נמרודי, אלון, שהוא כותב שזה מאוד ריגש אותו לראות שהמועצה לא שוכחת, והמועצה ממשיכה לפעול לעלות למודעות והסברה, עד שתמיר יחזור הביתה, וכל יתר החטופים והחטופה. ומה שאתם רואים זה שובר ארנונה עם התמונה של תמיר. אתם מכירים את המגזין הזה? קראתם אותו? מה דעתכם עליו?

*** מדברים ביחד.**



ישיבת מועצה מס' 10/25 - 14.9.25 חלק 1

אושרת גני גונן [ראש המועצה]: צפריר, מי שקרא אותו כמו למשל, צפריר, מה אתה חושב? לא קראת.

צפריר שחם [גני עס]: [מדבר ללא מיקרופון] אני פחות מתחבר לקונספט של ...

אושרת גני גונן [ראש המועצה]: אוקיי, אז ממש חלק קטן. חברים השקיעו בעיתון הזה הרבה מאוד, זה עיתון שראיינו תושבים שלנו, קודם כל זה עיתון שמשתף על הנופלים, שנפלו בחודשים האחרונים שלא הכרנו, או שחלקכם לא הכירו, ואנחנו נותנים לכל אחד מכם כמובן מקום שכולם הכירו אותם, זה חלק מההנצחה. יש סיכום של השנה שהייתה, שכל אחד מהאגפים כתב כאן, בכל אחד מהתחומים סיכום של השנה. יש ראיונות מאוד מאוד יפים עם ותיקי המועצה בני מאה, יש גם עם גבעת השלושה שחוגגת מאה.

*** הפסקה בהקלטה.**

אושרת גני גונן [ראש המועצה]: ראיינו כאן שניים, אבל יש לא מעט אנשים במועצה שחוגגים 100 ומציינים 100. יש כאן... חברים, יש כאן על הצעירים, ה"בניקים המתגייסים בתקופה הזאת שמתארים את הסיטואציה שהם חיים בה. 100 שנים לגבעת השלושה, כתבה מאוד מעניינת. יש כתבות על הארכיונים במועצה ביישובים שונים, סיפורים ואנקדוטות מאוד נחמדות. בקיצור זה עיתון מאוד מושקע. יש גם על העובדים החדשים במועצה וגם על העובדים הוותיקים במועצה. עיתון שיש בו חשיפה גם על תושבים, גם על עובדים, גם על כל מיני תכניות חדשות בפרויקטים שיצאו לדרך. יש שם על מתנדבות למשל, במלחמת חרבות ברזל... נמצאת עם צוות של מחבקים את המילואימניקים והמילואימניקות, ואיזה שירותים נותנים למשפחות המילואים. בקיצור, הוא מאוד רב גוני. שווה קריאה אני מציעה לכם בזמן של החגים, שיהיה לכם זמן, תקראו.

*** חברת מליאה מדברת ללא מיקרופון.**

אושרת גני גונן [ראש המועצה]: העיתון הזה הוא דו שנתי, אנחנו מוציאים אותו בדרך כלל לקראת פסח ולקראת ראש השנה. פעמיים בשנה, ולכן הוא כמו מגזין. הוא פחות עיתון ידיעות, הוא יותר מגזין. אוקיי. טוב, פתחנו בשעה טובה את שנת הלימודים. אפשר להזמין אגב את נני. פתחנו בשעה טובה את שנת הלימודים. הרבה מאוד הכנות בחודשים שלפני, הכשרות של כל הצוותים החינוכיים והצוותים המנהליים ובאמת עברו בכל מוסדות החינוך לראות שהכל מוכן בטיחותית ומכל בחינה שהיא, השנה, אפשר להעביר, כל היחידות שבמועצה לקחו בזה חלק, אתם יכולים לראות מגרשים שחידשו אותם, כל מיני מקומות שניקו וסידרו. הצללות חדשות, אפילו הצללות ברמת מגרשי ספורט, כמו למשל מגרשי הסחב"ק שבעמי אסף, המגרש במתן בבית החינוך, ובצור יצחק. ממש מגרשים שכל קירוי כזה הוא בסביבות המיליון, מיליון וחצי שקל. וזה ממומן לא מהתב"רים שלנו, אלא מהתכנית העסקית של השבה באמצעות לוחות סולאריים. וזה ממש כבר חיסכון של מיליונים כדי לעשות קירוי כזה, תבינו שקירוי כזה בעצם מאפשר לילדים לשחק גם בקיץ, גם בחורף וגם לקהילה כולה, כשבית הספר פתוח והוא הופך להיות מגרש קהילתי אחר כך. פתחנו בשעה טובה בית חינוך נוסף במועצה, קוראים לו בית חינוך ברוש. הוא מבית קבוצת בית אקשטיין, והוא



ישיבת מועצה מס' 10/25 - 14.9.25 חלק 1

לילדים בבית ספר יסודי מא' עד ו', מתמודדים עם בעיות רגשיות ונפשיות. אני אגיד שיש עליה מאוד חדה של ילדים ונוער שמתמודדים עם בעיות רגשיות ונפשיות. זה לא יוצא דופן כי אנחנו רואים גם עלייה גבוהה בקרב המבוגרים כי השנתיים האלה, זה חלק מהתוצאות של השנתיים האלה בתוך תקופה מלחמה ומלחמה. ובית החינוך הזה כבר כשפתחנו אותו התמלא, הוא בית חינוך צומח וכבר בשכבות שפתחנו הוא מלא. והוא בעצם משלים את בית החינוך של בית אקשטיין על יסודי, שגם שם יש לנו ילדים מתמודדים עם בעיות רגשיות ונפשיות, הם מקבלים את כל התמיכה והמעטפת המלאה. קלטנו מנהלים ומנהלות חדשים, אתם יכולים לראות במספר בתי ספר, נועה בבית חינוך עמי אסף בחטיבת הביניים, דניאלה בבית חינוך צופית, דור הוא המנהל שהראיתי לכם של בית החינוך המיוחד ברוש לחינוך מיוחד, ומיטל מנהלת האולם, מרכז החדשנות והיזמות שלנו. ובדיוק נני נכנסה בזמן. אז תראו הלאה. היו כאן סרטונים מקסימים, אתם רואים אותם? צפיתם? הייתה בחירה לקחת דווקא את מה שלא מובן מאליו במערכת החינוך, הנהגים, תומכות החינוך, המנהלניות, אב הבית, אבות הבית, וממש כל אחד מהם כאן כוכב, כוכב וכוכבת. מי שלא ראה את הסרטונים האלה, סרטונים מאוד מלאי הומור ואהבה ובאמת, הלוואי שאנחנו נקלוט תמיד עובדים כל כך מסורים שאוהבים את מה שהם עושים. וכל אחד מהם פשוט בכל כך הרבה אהבה ומסירות מקבל את הילדים שלהם, אם זה באוטובוס או בגן או בכיתה או בחצר או בחדר המנהלנית. באמת, מקסים, מקסים. אפשר להעביר הלאה. פתחנו גם בשעה טובה מעון יום שיקומי ראשון מסוגו במועצה. כמו אם אתם מכירים את בית איזי שפירא, שיש מעון שיקומי לילדים בגיל הרך, שיש להם מוגבלות, והם לא יכולים להשתלב בגנים הרגילים או במעונות הרגילים. אז אנחנו פתחנו מעון שיקומי כזה בצור יצחק. וכאן אתם יכולים לראות את הקירוי שסיפרתי לכם קודם, תראו איך זה נראה. נכון? מדהים. זה ממש מייצר מרחב גדול מאוד שאפשר לשחק בו בלי קשר לעונות השנה. זה כבר האקדמיה לצח"י. פתחנו באגף המוניציפלי שלנו עם דנה, עמרי, אורי אתה רוצה להגיד משהו? כן, אתה רוצה להגיד על זה משהו?

אורי פדלון [מנכ"ל המועצה]: שאנחנו ממשיכים להתכונן, גם בשגרה, גם ברגעים אלה יש מפגש צח"י למטה, במפגש שהיה ביום חמישי היו למעלה מ-25 משתתפים, שירלי לדעתי הייתה שם גם. זהו, ואנחנו ממשיכים בהכשרות וגם בשגרה לקראת החירום. שטיפת פחים, אז במסגרת מכרז האשפה החדש, אנחנו יוצאים באופן קבוע לשטוף את הפחים ברחבי המועצה. קיבלנו על זה המון המון פידבקים טובים מתושבים. וזה אמור להיות, מעכשיו זה נכנס לתוך מסלול קבוע, אחת לתקופה, לדעתי חצי שנה. קבלן מגיע, מוציא את הפח, מנקא אותו, שוטף אותו מים וסבון עם גרניק, ומבריק אותו לכבוד ראש השנה.

אושרת גני גונן [ראש המועצה]: מי היה כאן בפסטיבל בתים פתוחים? מי היה? פסטיבל בתים פתוחים שהיה בסופ"ש, אתמול ושלשום.

*** מדברים ביחד.**

*** חברת מליאה מדברת ללא מיקרופון.**



ישיבת מועצה מס' 10/25 - 14.9.25 חלק 1

אושרת גני גונן [ראש המועצה]: תקשיבו, זה מיזם מקסים וקהילתי שמחבר בין כל הקהילות והיישובים שלנו. 100 זה מספר שיא. 100 בתים פתוחים במועצה, שחלק מהבתים עשו קולינריה. למשל, רק נכנסו לפני שלושה שבועות למתן. זוג מחדש שעברו לגור שם, והיא שפית, והיא עשתה שם אוכל, למשל שם מקסיקני, ורק תחשבו איזו קליטה שלהם במועצה, שהדבר הראשון שהם עושים, פותחים את הבית שלהם, ומאות מהתושבים של האזור נכנסים אליהם הביתה וקונים אוכל שם. ממש, ומהצד השני, וילדים צעירים, ילד בן 13 שמוכר, קונדיטור, ילד בן 13 פותח, שהוא בבית שלו, אמא שלו מציגה אומנות וסבתא שלו מציגה, נכון, מירקונה, וסבתא שלו מציגה תכשיטים. בקיצור, זה עשה גם חיבור בתוך הקהילה. זה גם עשה חיבור בין הקהילות, ואני אגיד לכם עוד משהו, זה גם עשה משהו החוצה. עשה לנו שירות מאוד טוב גם החוצה. כי אולי אתה יכול להעיד, איציק, גם באו מבחוץ. באו גם מערים מסביב, באו מהוד השרון וכפר סבא ורעננה, ואפילו מירושלים הגיעו לחלק מהיישובים שלנו וזה היה מאוד מאוד יפה. יש לנו במה להיות גאים, יש לנו הרבה מאוד אומנים במועצה, באמת יש לנו תרבות עשירה, זה היה פסיפס אנשים מקסים. אז לעמותת תפוח ולכל הצוות שלה, אנחנו אומרים תודה. ומגשימים גם היה מקסים. הייתה גם במגשימים, גם בנירית וגם ברמות השבים.

אירית קרמל לוי [צור יצחק]: שווה להקדיש יותר זמן לפרסום מוקדם של זה? כי התאריך-

אושרת גני גונן [ראש המועצה]: ערן, לגבי פרסום. מתי זה פרסום?

אירית קרמל לוי [צור יצחק]: זה פרסום מאוחר מדי, ואז-, אני אומרת שלתושבים לא הגיע, הגיע שזה יהיה, אבל לגבי התוכן של מה בכל הבתים, זה הגיע מאוחר מדי. ואז אני אומרת, זה היה שיהיה כאילו שיהיה לסוף שבוע אבל לא היה מה יש בפנים. ונגד אני יודעת שיש נגד אנשים שהם שומרי שבת שהתקשו להגיע ל-

ערן אבידור [ניו מדיה]: זה היה דו יומי, נכון. זה היה ביום שישי וביום שבת. החוברת הסופית הופצה מעט מאוחר.

אושרת גני גונן [ראש המועצה]: שנייה, ערן בבקשה.

ערן אבידור [ניו מדיה]: אנחנו למעלה מחודש לפני פרסמנו שהולך, דבר הפסטיבל. קודם כל חודשיים לפני פרסמנו בכל היישובים דרך ועדות התרבות ונאמני התרבות, את עצם הפסטיבל, כדי לקרוא לאומנים כדי לבוא ולהשתתף. אז חודשיים לפני זה, זה כבר הופץ ליישובים. חודש לפני, אחרי שסגרנו תאריך, כבר הופץ פחות או יותר חודש לפני הפסטיבל. אבל החוברת הסופית עם כל המשתתפים, נכון, משהו כמו שבועיים לפני הפסטיבל, חוברת מלאה עם כל 100 המשתתפים, ואנחנו ניסינו גם לעשות איזשהו סדר עם מסלולים, לשותף אתכם במסלולים ככה אפשריים. במהלך הסוף שבוע כדי לקבץ לפי אזורים את הפעילויות.

אושרת גני גונן [ראש המועצה]: תודה ערן, תודה. ושקף אחרון. אתם מכירים את זה שיש לנו מרכז שירות ייעוץ לאזרח? זה נקרא שי"ל. יש שם מתנדבים בכל מיני תחומים. יש יועצים משפטיים, יש תזונאים, יש



ישיבת מועצה מס' 10/25 - 14.9.25 חלק 1

באמת בהרבה מאוד תחומים של בריאות ומיצוי זכויות, וזו הייתה דוגמה לקמפיין שאנחנו עושים, ותעבירו את זה הלאה. בסדר? כי זה יכול להיות באמת לגעת בכולם, זה יכול לגעת בוותיקים לקראת גיל פרישה ועל מיצוי זכויות שלהם, זה יכול להיות לצעירים שמתחילים את העבודה הראשונה שלהם, וזה יכול להיות בנושא שקשור לכפריות, לנחלות, להסכם הנחלות, לירושות. בוודאי וזה מאוד אקטואלי לגבי מילואימניקים ומיצוי זכויות של מילואימניקים, בקיצור, יש כאן ממש מרכז שנותן ייעוץ חינוכי לתושבים שלנו, וצריך להעביר את זה הלאה כי אני חושבת שלא הרבה יודעים ומכירים ומשתמשים בזה.

אורי פדלון [מנכ"ל המועצה]: מולי את רוצה להגיד כמה מילים על זה?

** הפסקה בהקלטה.*

אושרת גני גונן [ראש המועצה]: מולי היא יו"ר ועדת איכות הסביבה.

מולי אורן [נירית]: [מדברת ללא מיקרופון] קיים ארגון כלים, ... למסיבות ביישובים השונים, במועצה. זה כלים רב פעמים, שאותם אנחנו ממש מעודדים להשתמש בהם. התקבלה החלטה בוועדה לאיכות הסביבה, שהכלים האלה יינתנו חינם אין כסף, ובתנאי שמחזירים אותם נקיים כפי שלקחו אותם. ...

אורי פדלון [מנכ"ל המועצה]: אני אשלים את מה שמולי אמרה בכמה מילים. לא, לא פלייר, אם אנחנו הולכים למשהו סביבתי, אפשר פרסום אלקטרוני, ערן? פרסום דיגיטלי. אני אשלים רק מילה ממה שמולי אמרה, לפני כשנתיים רכשנו המון המון סטים, יש הרבה מאוד אנשים שבאים להשכיר בחגים, ולקחנו על זה דמי רצינות לדעתי, 20 שקל. משהו נמוך, להפתעתנו הרבה מעט מאוד לא החזירו את כל הכלים, זאת אומרת שאנחנו במצבת ציוד די מלאה ועכשיו ועדת איכות סביבה החליטה שעלות מול תועלת עדיף לנו להוריד את העלות בכלל, ואנחנו מקווים ומצפים, ואם צריך גם נזמין עוד בעלות מול תועלת הסביבתית. ממש בימי חמישי אפשר לראות את המשפחות באות לפה עם הילדים, לקראת יום ההולדת שהם עושים, לוקחים 40-50 בכל סט, יש כמה גדלים של סטים, יש לנו מאות כלים סך הכל, וזה מאוד מאוד סביבתי. נכון. חלק מהם בחנויות יד שנייה.

אושרת גני גונן [ראש המועצה]: תודה. אנחנו נעשה את זה. נעשה את זה דיגיטלי, פרסום דיגיטלי. אם כבר מדברים על קיימות, אז אני רוצה לברך את אלי, חברנו אלי, שהשיק את אבן הפינה למפעל החדש בחורשים. גאווה מקומית אבל גם גאווה ישראלית כי המפעל תרמוקיר הוא מפעל עם ערך מוסף ברמה הלאומית, בטח כעת בשיקום הארץ, אבל גם ברמה בינלאומית, ופורץ דרך בנושא של בנייה מקיימת. אז זה כבוד גדול וזה שמחה גדולה כי זה גם מייצר תעסוקה באזור, וגם זה מביא ערך לבנייה במדינת ישראל שבעת הזו כל כך חשובה. אז בהצלחה, אלי.

אלי כהן [חורשים]: תודה רבה.



ישיבת מועצה מס' 10/25 - 14.9.25 חלק 1

* חברי מליאה מדברים ללא מיקרופונים.

פתיחת שנה"ל

נני רייזברג [מנהלת אגף חינוך]: פחות מ-10 דקות, אתם יכולים לספור. אז פתחנו את שנת הלימודים, ואין יפה יותר מלשמוע את לאה גולדברג, להקריא את לאה גולדברג, נכון גילה? אז גילה, הבמה שלך, כל שנה ושנה.

גילה פריין [ירקונה]: כל שנה ושנה מוריק הדשא, ועולה החמה ויורד המטר, כל שנה ושנה האדמה מתחדשת, מלבין החצב ומזהיב ההדר. כל שנה נולדים אנשים לרוב, לדמעות, לצחוק, לאחוה ושנאה. יש מישהו הרוצה רק טוב, גם השנה.

נני רייזברג [מנהלת אגף חינוך]: אז נאחל לעצמנו באמת שתהיה לנו שנה של רק טוב, וכולנו יודעים מה זה הרק טוב הזה עבור כולנו. פתחנו את שנת הלימודים בהצלחה, תמונה ממתן, בהצלחה, עם 11,378 תלמידות ותלמידים במערכת החינוך, עם 12 בתי ספר יסודיים, מתוכם חווה חקלאית, בית ספר אנתרופוסופי דו לשוני, ואושרת בטח בוודאי דיברה גם על בית ספר ברוש שפתחנו לראשונה. שבעה בתי ספר על יסודיים, שלושה רגילים - עמי אסף, ירקון ובראשית חטיבת צומחת. חטיבת צומחת מזינה את שני התיכונים, גם ירקון וגם עמי אסף, כך שבשני בתי הספר התיכונים, חטיבת הביניים, או חטיבת הנעורים, כפי שאנחנו קוראים לה, היא שליש מבית הספר, ושני שליש זה התיכון, זה גם נרחיב בדיוני התקציב. יש לנו את בית אקשטיין כפר מלל, שהוא בית ספר ללקויי למידה מורכבים, אקשטיין בית ברל, בית ספר על יסודי לילדים עם קושי נפשי רגשי, יש לנו את בית ספר אדם עם ילדים תקשורתיים בתפקוד נמוך מאוד, ויש לנו את עמי אסף המשותף, שזו גאווה מאוד מאוד גדולה. של בית ספר. בתוך בית ספר יש שניים כאלה, לילדים תקשורתיים בתפקוד גבוה, והם לומדים ביחד. עמי אסף, הוא בית ספר שעובד בשיתוף פעולה, שני בתי הספר יחד. מסגרות של חינוך מיוחד, יש לנו שישה גנים תקשורתיים, שלושה עיכוב התפתחותי, חמישה בתי ספר, אמרתי, חינוך מיוחד. כיתות תקשורת, יש לנו שש כיתות תקשורת ועוד כיתות ל.ל. למבוגרים שבינינו נאמר, שאנחנו זוכרים שלפני שנים היה לנו בית ספר אחד, בהעתק של כפר מלל, וצמחנו לבאמת אימפריה גדולה של תלמידים שמקבלים מענה בתוך המועצה, ועל זה חשוב לומר שזה לא שלא היה קודם, היה גם קודם, רק כשהם נזקקו, לקבל שירות חינוכי בערים סמוכות ולא אצלנו במועצה, ואנחנו מאוד גאים שכולם לומדים אצלנו בחינוך שלנו. מסגרות הגיל הרך, 51 גנים, 4 מעונות עם סמל ועוד 40 מסגרות פרטיות. בשנתיים האחרונות אנחנו אחראים על כל המסגרות הפרטיות שהן מסגרות של חמישה תלמידים ומעלה. יש לנו תכניות ללידה עד שלוש של איתור וזיהוי, ויש לנו למידה חוץ גנית בחווה החקלאית, ויש לנו 30 גנים שמגיעים לחווה החקלאית, ועוד 25 גנים שמגיעים לאולם, ועוד הרבה מאוד עבודה בתוך גני הילדים ותומכות החינוך ותוכנית של יוזמות חינוך, על זה אנחנו נרחיב כמובן בדיוני התקציב. לא כל התוכניות עולות כסף, אבל זה שירותים שאנחנו נותנים כאגף, ואנחנו מאוד מאוד גאים בתוכניות האלה. אני חושבת שההייליט של השנה נמצאת מולי, דפנה, שתוכל לספר על מנהיגות STEM, שזו יוזמה של מנהיגות נשית



ישיבת מועצה מס' 10/25 - 14.9.25 חלק 1

שצמחה כאן במועצה בשיתוף פעולה, עם מוסדות החינוך, שהמטרה שלה היא בסופו של דבר להגדיל את מספר הבנות שלומדות חינוך טכנולוגי מדעי, המכוונות היא אחר כך כמובן להגיע ליחידות מובחרות בצה"ל, ובכלל אחר כך לעסוק בתעשייה, זאת תוכנית אחת. דפנה, את יכולה להגיד מילה או שתיים על זה?

דפנה דילאון פז [שדה ורבורג]: זה פרויקט משותף של מועצת הנשים ביחד עם אגף החינוך, הכל נעשה היום מייד על ידי כל הנשים שלנו בקהילה, כל המנכ"ליות שיש לנו, כל המנהלות של בתי החולים, של מחלקות, כל הנשים שהן עובדות בחברות הייטק, טייסות קרב, כולן מציגות בפני התלמידים שלנו, התוכנית מאוד מאוד סדורה, יש מפגשים אישיים עם המנהיגות, עם יש פאנלים של הרבה מאוד נושאים שהתלמידים גם שואלים אותם, והתלמידות שואלות אותם שאלות. זה גם בנים וגם בנות. נכון, אנחנו עושים חלק מהמפגשים הם בנפרד וחלק מהמפגשים הם ביחד, כי אחד הדברים שראו ולמה בכלל הפרויקט STEM, שמו לב שמגיל צעיר, STEM זה ראשי תיבות של המדעים, ה-S זה קשור לסיינס, T זה טכנולוגי, E זה אנגינרינג, הנדסה, וה-M זה מתמטיקה. שמו לב שבנות שמתמחות בתחומים האלה מגיעות אחר כך לשולחנות של קבלת החלטות. ואנחנו רוצים באמת להגביר את מספר הנשים היום שהולכות למקצועות האלה. הפרויקט הזה הוא פרויקט שעושים אותו בכל העולם, ובהחלט רואים שכשגמיעות אחר כך לחברות, נשים שעברו כזאת תוכנית החברות הכלכליות מרוויחות יותר. יש משהו בכמה שאתה מתחיל את זה יותר מוקדם, כבר בכיתות ה-ו, ואז אתה מתחיל את זה אחר כך גם בז' וכשמתחילים לבחור את המקצועות, יש להם כמו איזו הסללה טבעית, וזה מאוד מאוד מוכר להן והן הולכות על זה. את כל ההדרכות, גם למרצות, הן עושות את זה בנות ממועצת נשים בהתנדבות מלאה. ואנחנו מאוד גאות בפרויקט הזה. התחלנו אותו בשלושה בתי ספר והשנה אנחנו עשינו אותו כפיילוט. השנה אנחנו מרחיבים אותו לכפול. גם אלה ששימו ה-ו ועלו לחטיבות הביניים, ימשיכו את זה בחטיבות הביניים. ואנחנו מוסיפים עוד בכסף.

נני רייזברג [מנהלת אגף חינוך]: אז אחרי הסבר כזה, בדיוני התקציב אני לא מרחיבה על התוכנית הזאת, כי קיבלתם הרחבה מלאה, אני ארחיב על דברים אחרים.

אושרת גני גונן [ראש המועצה]: אז נני, זו ההזדמנות להגיד כאן גם עכשיו לדפנה, תודה והערכה גדולה על המסירות הגדולה והמקצועית שאת מובילה את עבודתך. זה לא סתם להוביל את זה, זה גם לרתום הרבה מאוד נשים עסוקות מאוד במשק ובכירות במשק ולהביא אותן לכאן, להיות מודלים, זה באמת יופי של פרויקט שמשנה חיים ומשנה חברה.

חברת מליאה: אני אוסיף שהבת שלי הייתה בפיילוט, סופר מוצלח.

** הפסקה בהקלטה.*

חברת מליאה: כל מה בבית הספר היסודי צופית, ילדה בכיתה ז', והדבר שהכי הכי היה קשה לכל החבורה של הבנות מהפרויקט המצוין הזה, שהמלחמה באיראן לא אפשרה להן לבוא ולהציג.



ישיבת מועצה מס' 10/25 - 14.9.25 חלק 1

נני רייזברג [מנהלת אגף חינוך]: נכון, את הסוף.

חברת מליאה: ובסוף זה הפינאלה, אבל זו הייתה תוכנית מדהימה שהם גם יצאו לראות חברות בחוץ.

נני רייזברג [מנהלת אגף חינוך]: שהמנהלים שלהם גרים אצלנו במועצה, ותרמו אצלנו.

חברת מליאה: זה פרויקט מאוד מבורך.

נני רייזברג [מנהלת אגף חינוך]: אז המון המון תודה דפנה. התחושה היא שדפנה עובדת כאן איתנו. צמוד, אנחנו מתלבטות, אנחנו חושבות, אנחנו בונות, והתחושה היא מאוד מאוד טובה. ובעקבות זה, פנו אלינו מתוכנית ממריאות שזו תוכנית סייבר, הודיעו לנו שבגלל המספר המועט, של המחזור של תלמידים כאן במועצה, הסיכוי שלנו לפתיחת קבוצה, הוא מאוד מאוד קטן. תוכנית ממריאות היא תוכנית בינלאומית, סליחה, תוכנית לאומית ללמידה של תכניות הסייבר ובכלל פיתוח כל הנושא הזה. של כתיבת תוכנה וכולי וכולי, אבל כשאומרים לנו שאין סיכוי לפתוח קבוצה אחת, אז מה שיוצא מזה שאנחנו פותחים שתי קבוצות, 29 בנות, גם בירקון וגם בעמי אסף. אף אחד לא האמין שזה קורה, אבל זה קורה. הבנות מתחילות, המיונים הם היו בט' אנחנו פותחים את שתי הקבוצות עכשיו, הם ילמדו מי' עד י"ב, באמת מדובר בנבחרת יוצאת דופן שנבחרה מבין באמת המון המון שניגשו. והן לומדות בשעות אחר הצהריים, חלק מהשעות גם בבוקר, לומדות סייבר, והן מחוברות ל-8200. אחר כך כמובן כל הפיתוח המקצועי ואנחנו מאוד מאוד גאים. עוד תכנית אחת שהיא רצה בבתי הספר זה תכנית רובוטיקה. נפתחה קבוצה כזאת בשנה שעברה בעמי אסף. הגיעו למקום השני והמתחרים שלהם עכשיו יהיו גם מבית ספר ירקון עם נבחרת יוצאת מן הכלל טובה. אני ממליצה, אנחנו נעשה גם כמו מפגש כזה של הכרישים כי הם צריכים גם לגייס הון. אז אנחנו נערב אתכם בחלק הזה. ותוכנית המצטיינים, שגדלה השנה מד' ה' גדלה ל-ו'. תודה אירית. ד' ה' ו' במימון גדול של משרד החינוך, גם שותפות של הורים, מימון של מפעל הפיס, משרד החינוך, ובאמת עבודה מאוד מאוד טובה עם האולם כדי לתת מענה לתלמידים מצטיינים שבעצם אין לנו תוכניות מצטיינים בתוך המועצה. אז זה ככה רק מה שממש ככה בפינצטה. והנושא המאוד מאוד חשוב, זו תמונה שנלקחה מבית ספר עמי אסף, בעת החזרה של לירי אלבג. אנחנו באמת עובדים על הנושא של חיזוק תחושת השייכות והזהות, גם הלאומית וגם היהודית וגם הדמוקרטית וגם הזהות הדרום שרונית, אז על זה אני רוצה לומר שאנחנו גם יוצאים לקבוצת פיתוח מנהלים ואנחנו גם יוצאים למסע בחברה הישראלית במספר בתי ספר שלכל בית ספר יש את התכנית שלו שמפגיש עם זהויות שונות בחברה הישראלית. אני גם רוצה לשתף בתכנית קטנה אבל מרגשת בצורה בלתי רגילה, של חינוך תוצרת דרום השרון, קוראים לזה בבית ספר ירקון, שמשלב את כיתת הוותיקים בדרום השרון. יחד עם תלמידים, כיתות מתחברות באופן אורגני ליישוב. היישוב יחד עם כיתת הוותיקים בבית הספר, בונים תכנית, יוצאים למסע בתוך היישובים וגם פעילות התנדבותית וזה מרגש מאוד בשדי חמד, בירקונה, בקיבוץ עינת, בסירקין ועוד ועוד. אנחנו עובדים מאוד חזק על הנושא של שכול ואבל, עבודה מאוד חזקה וממוקדת בנושא של ילדים בסיכון, ואני רוצה להזכיר כי הבנתי שחלק-



ישיבת מועצה מס' 10/25 - 14.9.25 חלק 1

* חברת מליאה מדבר/ת ללא מיקרופון.

נני רייזברג [מנהלת אגף חינוך]: זו תוכנית שאנחנו פיתחנו אותה יחד עם השירות הפסיכולוגי, בהובלה של השירות הפסיכולוגי ועוד אגפים בתוך המועצה. במטרה לאתר משפחות שחוות אבל ושכול בכל המנעדים שקיימים, כולל מורים, שהם מורים שכולים. מורים שכולים, שאנחנו נותנים להם מענה או קבוצתי או פרטני או יישובי, על הנושא של אבל ושכול.

* חברת מליאה מדבר/ת ללא מיקרופון.

נני רייזברג [מנהלת אגף חינוך]: שקשור לכל דבר, אבל ממוקד ל-7 באוקטובר, כי כאן הכאב הגדול. אבל בוודאי של-

* חברת מליאה מדברת ללא מיקרופון.

אורי פדלון [מנכ"ל המועצה]: לא לחכות למשרד הביטחון, רק בנפילה האחרונה אנחנו הוצאנו, גם בחיילים, בנפילה האחרונה של שני החללים מהמועצה, יום למחרת משרד הביטחון עוד לא היה באירוע, הצבא עוד קצת ריחף, הוצאנו מעגלי עם שיח לתוך היישובים, לא חיכינו. אנחנו לא מחכים למדינה בדברים האלה.

נני רייזברג [מנהלת אגף חינוך]: גם יש, אלה, גם יש גם יש סיפור של-

חברת מליאה: זה לא רק המשפחה-

נני רייזברג [מנהלת אגף חינוך]: בדיוק, נכון.

* מדברים ביחד.

נני רייזברג [מנהלת אגף חינוך]: בדיוק, נכון. והמעגלים, בגלל שהיישובים הם יישובים שהם כמו משפחה. ובגלל שכשאבל נופל על משפחה הוא נופל גם על ישוב והוא גם חוצה את הגיל, זה לא שכבת גיל, זה בני דודים, זה אחים, זה חברים מהישוב, אז המטרה היא השנה לדייק את המענים גם היישוביים, גם הגילאים, גם בתוך בתי הספר, בגני הילדים גם, זה לא רק בבתי הספר על יסודיים, יותר ממוקד בעל יסודיים, בירקון ובעמי אסף במיוחד, אז יש שם, אנחנו עושים עבודה סביב הנושא הזה. היא עבודה בלי גבול, אנחנו לומדים אותה תוך כדי תנועה, ואנחנו נותנים את המענה שצריך. בעקבות פגישה שהייתה השבוע, אני רוצה להזכיר לכולם, אנחנו פתחנו את המרחב שזה מרכז טיפולי הוליסטי שנותן מענה משלים לילדים ונוער בכלל שזקוקים למענה טיפולי, גינון טיפולי, טיפול באמצעות אומנות, קבוצות חברתיות, ריפוי בעיסוק, קלינאי תקשורת. המרכז הוא כאן במרכז, בשירות הפסיכולוגי אחר הצהריים. שתהיה לנו שנה טובה.



ישיבת מועצה מס' 10/25 - 14.9.25 חלק 1

אשרת גני גונן [ראש המועצה]: רגע, נני, שנייה. קודם כל, אני רוצה להגיד לנני ולכל הצוות תודה גדולה. נני, אני אגיד שלפני שבועיים כשפתחנו את שנת הלימודים בסוף היום, כשהשנה באמת נפתחה, בטוב. אנחנו הרמנו כוסית עם כל צוות האגף ועם הרבה מאוד מיחידות המועצה, ומה שראינו ומאוד מאוד בולט, זה באמת מלא שיתופי פעולה. באמת באמת לגדל ילד אחד דרושה קהילה שלמה. אז אני רוצה להגיד לך נני ולכל הצוות החינוכי והמנהלתי, אבל גם לכל צוותי המועצה להגיד גם לך אורי, על ההתגייסות לפתוח את השנה כמו שצריך, וזה לא ברור מאליו, בטח לא בעת הזו. תודה. ואנחנו לא מוותרים על סיור. אז אני מבקשת, אורי, שתכניס כאן לישיבת המליאה לפני שאנחנו תתחיל בגשמים וככה, אולי נוכל לעשות את זה בישיבה הראשונה של נובמבר. הרבה זמן לא יצאנו לסיור, נכון? לסיור במועצה, שתראו דברים שהתחדשו בהם, נכון? את המרכז הטיפולי אתם רוצים לראות את החווה, את המגרשים החדשים שקירינו, כל מיני דברים חדשים שהתחדשו כאן. נצא החוצה לראות אותן בעיניים. מתאים? נובמבר סיור. אחר כך נעשה ישיבה ונתחיל אותה בסיור.

*** חברת מליאה מדברת ללא מיקרופון.**

אשרת גני גונן [ראש המועצה]: אז אלה, אני לא יודעת באמת כמה זה עבר כאילו המשפט הזה על הדרך, זה חלון היסטורי, היה כאן באמת, חלון היסטורי, להחזיר את מגשימים למערכת החינוך במועצה, וזה לא ברור מאליו, על שיתוף הפעולה הטוב. רגע, כדוגמה של חברת מליאה ואגף החינוך, הנהלת אגף החינוך. על הניצול של חלוני הזדמנויות, להביא את הילדים ללמוד במועצה בירקון.

*** חברת מליאה מדברת ללא מיקרופון.**

אשרת גני גונן [ראש המועצה]: בטח, ותחושת השייכות.

*** חברת מליאה מדברת ללא מיקרופון.**

אשרת גני גונן [ראש המועצה]: תודה, תודה רבה. ושוב, תודה לנני וצליל סגניתה שעומדת מאחורי הקלעים שם. תודה רבה.

תכניות עבודה 2026

עומרי שגב [מנהל אגף אסטרטגיה וישובים]: טוב, אנחנו מתחילים. מי שעדיין לא מכיר, עומרי מנהל אגף אסטרטגיה וישובים. לקראת שנת 26', האגף שלי הולך בעצם לרכז את כל התהליך של תוכניות העבודה ולקראת הדבר הזה בעצם עשינו איזושהי בחינה של מה הדברים שלא עובדים כל כך טוב בתוצר הקיים ובתהליך הקיים ובעצם לעשות איזושהו עדכון גרסה. במצגת הזאת שאני הולך להראות לכם ממש שברי חלקים, כי גם קיבלתם אותה במייל, באמת היא נשלחה לכולכם, כל מי שרוצה יכול לעיין, ומי שרוצה גם יכול לבוא ולשאול אותי שאלות. אנחנו בעצם מנסים לטפל בשלושה דברים. אחד, זה אני, משתף אתכם,



ישיבת מועצה מס' 10/25 - 14.9.25 חלק 1

אני לא בטוח שאתם יודעים את זה, אבל שהתוכנית בפורמט שאתם מכירים, החוברת הגדולה הזאת, היא לא כלי עבודה בשביל המנהלים. והמנהלים, רובם המוחלט, לא עובדים איתה בשגרה. פער. הדבר השני, זה שהתוכנית גם בפורמט הנוכחי, לא עוזרת להנהלה לעשות בקרה ולראות מה קרה, מה לא קרה וכולי. והדבר השלישי שזיהינו-

* הפסקה בהקלטה.

עומרי שגב [מנהל אגף אסטרטגיה וישובים]: זה שהתוכנית בפורמט הנוכחי שלה היא פחות תוכנית מועצתית עם איזשהו ראש חץ שמביא לידי ביטוי את החזון של אושרת וכולי, ויותר אוגדן של תכניות עבודה שבעצם מרכזות מה כל אגף עושה. ואת הדברים האלה אנחנו רוצים לטפל בהם. על שני הדברים בצד ימין אני לא מרחיב, בסדר? זה דברים נקרא לזה יותר טקטיים, אוקיי? והדבר שאני כן ארחיב עליו זה הדבר השלישי, שאני חושב שהוא גם המשמעותי ביותר בשביל חברי המליאה. אני כן אתן רק באנקדוטה בגזרה, נקרא לזה במירכאות טקטית, אם מה שנצליח יעלה יפה, אנחנו בסוף התהליך נוכל להיות עם מה שנקרא דשבורד, שבעצם מראה תמונת מצב של מה קורה בכל מחלקה ואגף. מתקדמת תוכנית העבודה, לא מתקדמת, עומדת ביעדים, לא עומדת ביעדים, וזו תמונה שהיום אין לנו דרך לייצר, אין דרך, בטח גם לא ברמה אגפית ובוודאי לא ברמה מועצתית. זה לגזרה הטקטית, זה בעצם היעד שלנו. בגזרה, אני אקרא לזה יותר אסטרטגית, את החזון של המועצה אתם מכירים, אוקיי? ואתם גם הייתם שותפים לקחת את החזון הזה שנפרט לחמישה עולמות תוכן, ביטחון, סביבה, קהילה, עתיד המקום וכולי, ובעצם הייתם כבר חלק, מה שאני מראה לכם פה, זה שקפים מתוך עבודה שנעשתה עם חברי המליאה בעבר, לפני חצי שנה, שנה, ובעצם היה ניסיון לקחת את כל אחד מעולמות התוכן האלה, כאמור, סביבה, ביטחון וכו', ולהתחיל לפרוט אותו למטרות, יעדים וכו', כמו שנהוג להיות בתוכנית עבודה, נכון? אבל התהליך נקטע באמצע. הפיתוח הזה שנעשה לא השתרש ממש לרמת תוכנית העבודה, שיש משהו אחראי שעושה את המשימה ויש מדד להצלחה של המשימה וכו', ואת הדבר הזה השנה אנחנו הולכים לפתור. מה אנחנו הולכים לעשות? אנחנו מקימים חמישה צוותים חוצי ארגון, כאמור, חינוך, קהילה, סביבה וכו'. בכל צוות כזה הולכים להשתתף מנהלים, באופן חוצה ארגון ממגוון רחב של עולמות תוכן שאולי למראית עין לא היו רלוונטיים לעולם תוכן כזה או אחר אבל יחד, בסנכרון ובשיתוף פעולה, הם הולכים לכתוב תוכנית עבודה שמשרתת את אחד מעולמות התוכן האלה, וככה יחד בעצם הולכים לבטא, תוכנית העבודה תבטא את אותו ראש חץ שהיום חסר. עכשיו תבואו ותשאלו מה הקשר בין ביטחון לבין כל מיני מנהלים ממקומות אחרים, אז סתם זרקתי ככה לדוגמה יישובים, מחשוב, שירותים חברתיים, תפעול, זאת אומרת המון המון אגפים שלמראית עין אתה יכול להגיד מה הקשר בינם, לבין עולם תוכן כזה או אחר והנה הדגמה לאיך זה רלוונטי.

חבר מליאה: איפה יושבים המנהלים?

עומרי שגב [מנהל אגף אסטרטגיה וישובים]: פה מהמועצה, מנהלי מחלקות ואגפים. אנחנו בעוד שבועיים, תכף אני אראה טיימליין.



ישיבת מועצה מס' 10/25 - 14.9.25 חלק 1

* מדברים ביחד.

עומרי שגב [מנהל אגף אסטרטגיה וישובים]: אבל אדרבא, אני נותן לך דוגמה של מנהלת השירותים החברתיים שלכאורה אתה אומר, מה הקשר בינה לבין ביטחון? תושיב אותה ואת ההוא של הביטחון ומוקד ו-1

* חבר מליאה מדבר ללא מיקרופון.

עומרי שגב [מנהל אגף אסטרטגיה וישובים]: בדיוק. בדיוק.

* מדברים ביחד.

עומרי שגב [מנהל אגף אסטרטגיה וישובים]: מנהלי מחלקות ואגפים. יחד יוצרים תכנית עבודה שאמורה להביא לידי ביטוי, שוב, את החזון ובאמת שהוא יתממש.

חברת מליאה: אנחנו מדברים על ראייה של עולם תוכן ולא ככה בחינה איפה היא יושבת בעץ הארגוני.

עומרי שגב [מנהל אגף אסטרטגיה וישובים]: נכון. זה דגש חשוב.

אושרת גני גונן [ראש המועצה]: צריך להגיד, שירלי היא חלק מהצוות.

עומרי שגב [מנהל אגף אסטרטגיה וישובים]: נכון.

אושרת גני גונן [ראש המועצה]: שירלי היא סמנכ"לית משאבי אנוש בחברה גדולה עם ניסיון, גם לפיתוח, גם פיתוח עובדים, פיתוח תוכניות ותוכניות עבודה, ואנחנו ביקשנו ושמחים, תודה שירלי שהתגייס לקחת חלק ולבנות את התהליך הזה שלנו, של חברי מליאה, שיהיה הפעם אחר.

עומרי שגב [מנהל אגף אסטרטגיה וישובים]: נכון. אז אני אראה עוד שני שקפים, ואז אני אסביר מה בעצם מתחדש מבחינתכם חברי המליאה. ואיפה אתם יכולים להיות אפילו יותר אפקטיביים ומשפיעים. אם תסתכלו על הציר זמן הוא באמת קצת קטן כי יש פה הרבה פרטים. אנחנו היום התחלנו את סבב א'. מנהלים מגיעים אחד אחד לשולחן, של הגזברות והמנכ"ל, מציגים טיוטה של תקציב ושל תוכנית עבודה, מקבלים פידבק, ממשיכים לעבוד בבית וכולי. חידוש אחד שאנחנו מוסיפים השנה זה חברי המליאה יקבלו טיוטות של תוכניות העבודה בפורמט דיגיטלי, מה שיאפשר להם בעצם להאיר בא' וגם בע', על כל תוכנית עבודה שהם רוצים. זאת אומרת, אם בעבר השתתפתם בשולחן עגול כזה או אחר ובסוף יש מגבלת זמן, אי אפשר להיות בכל מקום, לא יכולתם לחוות את דעתכם או להעיר על משהו שלא לקחתם בו חלק. השנה, אנחנו מנסים לתת לזה מענה. כל חבר מליאה מקבל את הטיוטות של תוכניות העבודה. ויכול לתת את האינפוט שלו על מה נכון שיהיה, מה פחות נכון שיהיה, יש כל מיני תיעדופים, אני לא נכנס לרזולוציות של איך נראה



ישיבת מועצה מס' 10/25 - 14.9.25 חלק 1

אקסל, אבל כשאתם תראו את זה, אתם תראו שיש לכם הרבה מרחב השפעה. אז זה אחד. שתיים, כמו שקצת אמרתי מקודם, ב-30.9 אנחנו מקיימים יום שיא כאן פנימי של המנהלים, מנהלי מחלקות ואגפים, מתחלקים לצוותים השונים. התוצר של היום הזה זה תוכנית עבודה מועצתית, לכל אחד מעולמות התוכן שאמרנו ביטחון, סביבה, קהילה וכך הלאה. ב-19 וב-20 יש שני ימי ועדות מרוכזים, כולכם קיבלתם ממני זימון ליומן שבעצם המטרה שלו הייתה רגע לנעול את הזמן הזה שלכם באופן טנטיבי. כל מנהל ועדה, תכף בוא נראה אותה, בעצם היה אמור ליצור עם הוועדה שלו קשר בצד שמאל של המסך אחריהם את הוועדות, בצד ימין את האגפים הרלוונטיים, ובצבע את הממשק או את הקשר בין אגף לוועדה. אז אם אני, עומרי, אני מרכז שתי ועדות, בסדר? אני מרכז את הוועדה לתכנון אסטרטגי ואת הוועדה הכלכלית האסטרטגית, בשתי הוועדות האלה אני אגיע יחד עם מנהל האגף הרלוונטי, נציג את טיוטת תכנית העבודה, וזו הפלטפורמה השנייה בעצם שיש לחברי המליאה להיות מעורבים ולהשפיע. כלומר, לא רק באופן דיגיטלי ככה כאילו בקטנה, אלא גם בדיון הוועדה שאתם חברים בה, יש לכם את ההזדמנות. לראות את הטיוטה של התוכנית, לשבת עם המנהל פנים אל פנים וכו', ולתת את האינפוט שלכם.

* חבר מליאה מדבר ללא מיקרופון.

עומרי שגב [מנהל אגף אסטרטגיה וישובים]: נכון.

* חבר מליאה מדבר ללא מיקרופון.

עומרי שגב [מנהל אגף אסטרטגיה וישובים]: לא הבנתי את ההערה.

אורי עצמון [כפר סירקין]: מתי החומר יגיע אלינו?

עומרי שגב [מנהל אגף אסטרטגיה וישובים]: סוף ספטמבר, זו הכוונה שלנו.

חברת מליאה: עומרי, שאלה. אתה יכול לעבור רגע לשקף הקודם?

עומרי שגב [מנהל אגף אסטרטגיה וישובים]: בטח. אני אגיד אולי כהערה רק לפני השאלה שלך. ניסיתי עם הוועדות, הרי יש המון ועדות במועצה, נכון? ועדת מכרזים, ועדת מחיקת חובות, ועדת אני לא יודע מה. לא הכנסנו פנימה לתהליך הזה ועדות שהן פחות, נקרא לזה קוסטומר פייסינג. לקחנו את הוועדות שחשבנו שהן הרי הוועדות שגם יהיה לכם הכי מעניין להשתתף בדיון וגם ועדות שהן הכי רלוונטיות, נקרא לזה, לתושב. כן.

חברת מליאה: הבקשה שלי, אפשר להוסיף, איזה ועדות קשורות לתפוז פה?

עומרי שגב [מנהל אגף אסטרטגיה וישובים]: כתוב לך.



ישיבת מועצה מס' 10/25 - 14.9.25 חלק 1

חברת מליאה: אני רואה. סליחה.

*** מדברים ביחד.**

*** חברת מליאה מדברת ללא מיקרופון.**

עומרי שגב [מנהל אגף אסטרטגיה וישובים]: אני רק אשלים את התהליך ואז שאלות ואני גם יודע שהזמן שלי קצר. אז אני רק אשלים את התהליך, בסדר? סוף אוקטובר, ימי ועדות מרוכזים, אם במקרה, רכז הוועדה שבה אתם חברים, אם במקרה, רכז הוועדה שבה אתם חברים מהוועדות שהראיתי, לא יצר איתכם קשר, עוד לא תיאם מועד, תצור איתו קשר, בסדר? תנסו להאיץ בו.

איתן יפתח [אלישמע]: מה המטרה של דיוני הוועדות?

עומרי שגב [מנהל אגף אסטרטגיה וישובים]: מגיע מנהל האגף הרלוונטי, מציג את טיוטת תכנית העבודה להתייחסות וחשיבה של הוועדה. לקבל פידבק.

*** מדברים ביחד.**

אורי פדלון [מנכ"ל המועצה]: אתה אומר למנהל שאתה מכוון לכיוון שהוא לא נכון, הוועדה באה ואומרת למנהל שאתה מכוון לכיוון שהוא לא נכון-

איתן יפתח [אלישמע]: איך ועדה חקלאית תשפיע על התקציב? איך ועדת הנצחה תשפיע על התקציב? איך ועדת ... תשפיע על התקציב?

אורי פדלון [מנכ"ל המועצה]: לא אמרתי כל הוועדות ישפיעו על כל התקציב.

חברת מליאה: היו שם ועדות שאולי היה שווה להתייעץ.

עומרי שגב [מנהל אגף אסטרטגיה וישובים]: אז תגידו מי.

*** מדברים ביחד.**

אורי פדלון [מנכ"ל המועצה]: עוד פעם, ועדת הנצחה תבוא ותחליט ששנה הבאה צריך להנציח את כל חללי המועצה לצורך העניין יבואו למליאה.

איתן יפתח [אלישמע]: אבל היא לא בתקציב בכלל.



ישיבת מועצה מס' 10/25 - 14.9.25 חלק 1

עומרי שגב [מנהל אגף אסטרטגיה וישובים]: איתן, אני רוצה רגע להעיר הערה עקרונית על זה. שנייה. אני רוצה להעיר הערה עקרונית.

איתן יפתח [אלישמע]: אין סעיף כזה הנצחה, אין סעיף כזה דת עכשיו. אין.

עומרי שגב [מנהל אגף אסטרטגיה וישובים]: איתן. אחד, קודם כל הראיתי מקודם, אני מראה שוב. אם אתם חושבים שיש ועדה שבהיסח הדעת לא הכנסנו, תגידו לי. רגע, שנייה, שנייה. זה אחד. אם יש ועדה שלא נכנסה בהיסח הדעת, תגידו. זה אחד. שתיים, אמירה עקרונית, ואני לא הגזבר, אחרי זה אולי מאיה ואורי יתייחסו, אתם כנראה יודעים שהשנה היא שנת תקציב קשה. ובהתאם, בסדר, ובהתאם, ובהתאם-

* מדברים ביחד.

עומרי שגב [מנהל אגף אסטרטגיה וישובים]: איתן, אני עונה לך. בהתאם, הפוקוס, ואני מציע לכם את זה, בסדר? הפוקוס של דיוני הוועדה או הדיונים יהיו אפקטיביים, אם הפוקוס יהיה על מה אפשר לעשות שהוא לאו דווקא קשור לכסף. על רעיונות, אורי הזכיר את האקדמיה לצח"י, אושרת ציינה את זה פה בעדכון ראש המועצה שלה, זו דוגמה לפעילות שלא עלתה כסף למועצה, שיש לה ערך גדול, והיא תוצר נטו של חשיבה ויצירתיות וכולי.

אושרת גני גונן [ראש המועצה]: מירית לא הייתה כאן קודם, אבל בדוגמה שנתתי של הבתים הפתוחים שסיפרתי על כמה שזה היה מדהים, ואיך באמת אלפי תושבים נהנו ממאה בתים פתוחים כאלה, כל זה כמה עלה? כמה? 20 אלף שקל. כן? שישי שבת פסטיבל שהופק, 20 אלף שקל. זאת אומרת, זה מה שאנחנו מנסים להגיד, בוא נהיה יצירתיים כשנחשוב בדיוני התקציב על איך אנחנו יכולים להשפיע, לא הכל, בהלימה של שקל מול תפוקה. של תשומה של שקל מול תפוקה. בסדר? ואיתן צודק שיש ועדות שהן לא כתובות כאן והן צריכות להיות.

איתן יפתח [אלישמע]: [מדבר ללא מיקרופון]

אושרת גני גונן [ראש המועצה]: אני אתן לך דוגמה. אני אתן לך דוגמה, אני אתן לך דוגמה. למשל ועדת הנצחה יכולה לקבל החלטה שמקימים במועצה הנצחות על כל החללים, שעל כל חלל ידברו בבית הספר, יהיה שיעור בבית הספר. יכולים לקבל החלטה שאנחנו מקימים בית יד לבנים. יכולים להביא המלצה, ההחלטה תתקבל במליאה. גם ועדת דת יכולה לקבל החלטות, להביא המלצות למליאה, לא הכל עולה כסף, וגם אם זה עולה כסף, בסדר. הנצחה, אנחנו שמנו-

* הפסקה בהקלטה.



ישיבת מועצה מס' 10/25 - 14.9.25 חלק 1

אפשרות גני גונן [ראש המועצה]: 260 אלף שקלים על הנצחה. אין סעיף כזה הנצחה, נכון? אבל שמנו. זה לא אומר שאם לא תבואו עם רעיון לא נוכל לדבר או לתקצב אותו. לכן אם יש ועדות שאנחנו לא הכנסנו אותן, נכניס אותן לבקשתכם. אם יתפספסו, בסדר? אז אנחנו מבינים שוועדת דעת, ועדת הנצחה-

חברת מליאה: וועדת צרכים מיוחדים. ועדת צרכים מיוחדים, עומרי. עומרי, ועדת צרכים מיוחדים גם.

עומרי שגב [מנהל אגף אסטרטגיה וישובים]: בואו נסכם, בואו נסכם שאם יש למישהו-, אם יש למישהו-

** מדברים ביחד.*

עומרי שגב [מנהל אגף אסטרטגיה וישובים]: אז אני מסכם שכל מי שרוצה להעיר שחסרה ועדה כזו או אחרת, כתבתי לכם מייל, פשוט תשיבו לי, בסדר? חסרה את ועדת וואטאבר.

** מדברים ביחד.*

עומרי שגב [מנהל אגף אסטרטגיה וישובים]: ורגע, שקף אחרון ואני מסכם כי אין לי זמן. אז בעצם מה נשתנה? מה החידושים מבחינת חברי המליאה? אחד.

** מדברים ביחד.*

עומרי שגב [מנהל אגף אסטרטגיה וישובים]: אפשר לסכם? תודה. אז מה משתנה? או מה מתווסף? בסדר? אחד, אתם הולכים לקבל טיוטות דיגטליות של תכניות עבודה, מאפשר לכם להעיר ולהשפיע רוחבית. שתיים, הולכות להיות תכניות עבודה ייעודיות לנושאים שבאמת חשובים, זאת אומרת, זה החזון של המועצה. ושלוש, כי נושא הוועדות שעל זה עכשיו דיברנו, כל זה אמור לתת לכם פלטפורמות משמעותיות להשפיע על תוכנית העבודה של כל האגפים וממילא למעשה גם על הכסף שלהם הוא הולך. בזה אני מסיים.

חברת מליאה: עומרי?

עומרי שגב [מנהל אגף אסטרטגיה וישובים]: כן.

חברת מליאה: אני רוצה להציע שבתוכניות עבודה משלב הטיוטה ועד בטח הזה, אז גם יהיה פרק של מה לא נכנס. כי זה מאוד קשה, רוב הדברים שאנחנו עושים הם נראים מדהימים, אבל העניין הוא על מה נאלצנו לוותר ואז הדיון הוא באמת בעיניי הרבה יותר, כשאני רואה מה נפל, אז אני יכולה להגיד רגע, לא ידעתי שאין את זה. בוא רגע נדבר על זה.

עומרי שגב [מנהל אגף אסטרטגיה וישובים]: אז אני אגיד, אחד הדברים שאנחנו עושים השנה, אני גם עצמי לא יודע, ואני יושב עם כל מנהל עכשיו, בסדר? אני גם עצמי לא יודע מה לא נכנס או מה נשאר לו אני מנסה לחלץ את זה אבל אני לא תמיד יודע. מה כן? אחד הדברים שאנחנו מוסיפים השנה ואתם תראו את זה



ישיבת מועצה מס' 10/25 - 14.9.25 חלק 1

בטיוטות, באקסל הוספנו כמה עמודות חדשות. אחת מהן למשל זה תיעדוף. יכול להיות שמנהל יתעדף איזושהי משימה כאחד, ואת תחשבי שהתיעדוף הוא שלוש, נגיד הכי גבוה. וזה המקום שלך להגיד, למה אחד? זו המשימה הכי חשובה, וזה נושא ממש חשוב. אז כאן את יכולה להגיד, אוקיי, תתעדף.

חברת מליאה: גם לא חייבים להיות כל ... לתעדף אותם היתר נמוך, חשבון משהו אחר, בואו תשתפו אותנו בזה.

שירלי לופו חזן [נווה ירק]: אבל המטרה פה היא באמת לראות את התהליך שנעשה פה ולהיות במקום שיכול להשפיע. אם אנחנו מסתכלים על התהליך שהיה בעבר, אנחנו די הגענו לדברים כשהדברים כבר היו במישורת האחרונה. הצלחנו ככה אולי להשקיע פה עוד משהו רשם, אבל בסוף בוודאי לקראת ייעודים מאוד מאתגרים סביב התקציב. צריך לדעת איפה אנחנו רוצים לשים את הכסף, אבל זו בסוף נגזרת של החזון זה נגזרת של עולמות התוכן שהמועצה שמה לעצמה שהיא רוצה להיות שם במקום רביעי, ולכל אחד יש את ההזדמנות לתת את ה-say שלו לא רק שכבר הכול סגור, עוד בשלב הרבה יותר מוקדם, בבקשה, זה הזדמנות שלנו להשפיע.

שמוליק מריל [גבעת השלושה]: [מדבר ללא מיקרופון] אני ממש, ממש עם 180 מעלות ממך לגבי הנושא האסטרטגי בעתיד. מה שמציע לנו, יש פה חיסרון מובנה בכל המבנה שלנו, אנחנו גם לא נמצאים כמנהלים וגם חברי הוועדות. זה משהו שקשה לחבר אותו. אבל, בשביל שאנחנו נוכל להשפיע על האסטרטגיה, אנחנו צריכים לקבוע, ... על מה אנחנו רוצים שתשקיעו את הכסף? ... ואני חושב שיש איזו בעיה ... בכלל בכל החיים הנורמליים של המועצה. בדרך כלל ארגון, מה שהוא עושה, הוא מפיך את הלקחים אחורה כל הזמן ומנהל סיכונים קדימה. הוא יודע איפה הוא נמצא בכל הדברים האלה, גם מבחינה טקטית וגם מבחינה אסטרטגית. בשביל שאנחנו נוכל להשפיע, ... הכוונה שלי היא שאתה מראש תשמע מאיתנו על מה אנחנו רוצים שתשים את הכסף ובהתאם לזה את תוכנית העבודה. ושההנהלה תדע לדווח לנו מה קורה עם הדברים האלה, אם הם מתקיימים או לא מתקיימים. ...

אושרת גני גונן [ראש המועצה]: שמוליק, תסתכל ימינה, תסתכל ימינה, זה זה. תסתכל על זה, זה זה האסטרטגיה. זאת האסטרטגיה, שעבדנו עליה, זאת האסטרטגיה.

שמוליק מריל [גבעת השלושה]: [מדבר ללא מיקרופון]

אושרת גני גונן [ראש המועצה]: לא, אנחנו. אנחנו.

שמוליק מריל [גבעת השלושה]: [מדבר ללא מיקרופון]

אושרת גני גונן [ראש המועצה]: על היעדים האסטרטגיים, על החזון והיעדים האסטרטגיים. עשינו על זה.

עומרי שגב [מנהל אגף אסטרטגיה וישובים]: ומזה נגזר כל התקציב.



ישיבת מועצה מס' 10/25 - 14.9.25 חלק 1

אושרת גני גונן [ראש המועצה]: גם בתחילת הקדנציה הזאת תיקפנו את החזון.

שמוליק מריל [גבעת השלושה]: [מדבר ללא מיקרופון] אני לא מדבר על האסטרטגיה, אני מדבר על שיצא ... תוכנית שהיא צריכה לשרת ואני צריך לקבל כן או לא, או להזיז 20 אלף מפה ... אני רוצה להשפיע גם על הצעדים.

אושרת גני גונן [ראש המועצה]: אין בעיה, אין בעיה.

שמוליק מריל [גבעת השלושה]: מה שהקמנו בשנה שעברה-

אושרת גני גונן [ראש המועצה]: שמוליק, אבל זה בדיוק מה שאנחנו עושים. אנחנו, רגע, חזור, שנייה. שמוליק, אולי זה לא היה מספיק ברור. אולי לא, לא, שנייה, זה לא היה מספיק ברור, אם זה לא היה מספיק ברור אני אבהיר. אחד, אנחנו הרי לא כל שנה בונים חזון, יש חזון אנחנו לא כל שנה משנים חזון. קדנציה קודמת היו לנו דיונים על החזון ועל הערכים שלנו. בתחילת הקדנציה הזאת פיקפנו את זה. האם החזון שלנו עדיין אותו חזון ואנחנו רוצים לדייק אותו, הערכים שלנו אותם ערכים ואנחנו רוצים לדייק אותם. דייקנו אותם, הוספנו למשל ערך שמבחינתנו לא היה בתיעדוף מאוד גבוה כמו ביטחון, ושמונו אותם בעת הזו, את הערך של הביטחון בתיעדוף יותר גבוה. עשינו דיון ערכים, דיון שהוא דיון אסטרטגי על הדרך ועל החזון. זה היה הדיון שעשינו לפני שנה. עכשיו על בסיס אותם ערכים, הם לא משתנים כל שנה, אנחנו עושים דיונים שהם פתוחים יותר, הם לא על 20 אלף שקל אם אנחנו מעבירים מפה לשם. הם על הבסיס, על אותם ערכים ונגזרות שלהם בתוכנית העבודה. אתם מקבלים את הנוסחים בשלב מאוד מאוד מוקדם, כשאתם יכולים להשפיע עליהם. ואם אתם רואים שם משהו שלא נכנס והוא באג'נדה שלכם והוא מאוד מאוד חשוב, יש לכם עוד אפשרות להשפיע.

*** חברת מליאה מדברת ללא מיקרופון.**

אושרת גני גונן [ראש המועצה]: זהו, אז אני רוצה להודות, שנייה רגע. אני רוצה, היה נכון מספיק. תודה. תודה לעומרי. ולשירלי, שירלי ועומרי, שמובילים כאן עכשיו תהליך שהוא אחר, יחד איתנו, בואו, זה ניסוי וטעיה, אנחנו מנסים עכשיו שיטה אחרת. לאור ההערות שלכם, שמוליק, לרבות ההערות שלך, צפיר, ההערות שלך, צפיר, אמרתי שאנחנו מטמיעים גם את ההערות שלכם, של השנתיים האחרונות, שלך, של שמוליק, של שירלי. ולכן הכנסנו את זה באופן הזה, לדייק את הדברים מוקדם יותר כדי לתת אפשרות להשפיע. נשלח לכם את זה.

אורי עצמון [כפר סירקין]: אני רוצה להעיר אני רוצה להעיר משהו.

שירלי לופ חזן [נווה ירק]: [מדברת ללא מיקרופון] רגע, רגע, שנייה, שנייה. ... כשהיא חברה למשל בוועדה של אזרחים ותיקים. ישבנו וגיבשנו איזושהי אג'נדה והסתכלנו על המשמעויות של זה גם ברמה התקציבית.



ישיבת מועצה מס' 10/25 - 14.9.25 חלק 1

ומנגד יש בעולמות הנוער, את הצרכים ואת התוכניות שלנו, אבל בסוף כולם רוצים יותר. בסוף כולם רוצים, דבר מפתיע, כולנו רוצים יותר. בכל התחומים. ואנחנו מבינים שאנחנו לא נוכל לתת יותר. ולכן הדברים יהיו מאוד מאתגרים. ולכן בשלב הזה של דברים עוד לא סגורים, למעט אותם דברים שהם בוודאי שחייבים לקרות, כן? שם זה המקומות שאנחנו נצטרך לקבל גם החלטות קשות, שבסוף יש דברים שאולי אנחנו רוצים אותם או הם חשובים אבל לא נוכל לעשות אותם ב-2026 ולכן אני אומרת, זה הזמן כן לכל אחד לעצור ולראות שיש את הדברים שחשוב רגע גם לו לקדם, בסוף הכול יושב מתוך אותם מיקודים שלנו כמועצה והכול משרת את החזון ומשם הכול נגזר. אבל כן, היו פה דיונים ברזולוציות גם של, את זה אפשר לעשות ואת זה לא כי בסוף השמיכה קצרה.

אורי עצמון [כפר סירקין]: [מדבר ללא מיקרופון] אני רוצה רק להשלים אותה. יש כלים טכניים פשוטים מאוד, ואם אתם לא תתנו אותם, אנחנו לא נוכל לעבוד בכלל. כל תוכנית, ... כל תת תוכניות יש שם, מספר המשתתפים בו, וכמה העלות שלה. שלושת המרכיבים חייבים להיות בפנים, וזה צריך להיות מונח. כשאתה ..., אתה לא מתחיל להשקיע בה להתווכח. אתה רואה שהיא הרבה כסף, שווה לך, אבל אין לך לאף אחד מאיתנו, גם בעל הניסיון הכי גדול, אין לך את כל המידע, ואם אתה לא נותן את הכלים האלה ממש, גם בחינוך, בספר, שום דבר לא צריך להיות קדוש. ... מהרבה הרבה דברים, וכל דבר יש לו מחיר, והוא צריך להיות רשום על ידו. רק ככה אפשר לבוא ולהחליט ולראות שאנחנו מגיעים לאן שהוא. בלי זה, זה ... לא יעזור כלום.

אושרת גני גונן [ראש המועצה]: תודה. דודו וזהו.

דוד שוורץ [שדה ורבורג]: [מדבר ללא מיקרופון] אנחנו צריכים לעצור, להסתכל אחורנית. ולבחון אם יש דברים שכן התחלנו להקים אותם, והם לא מספיקים את הקיום שלהם, ולבטל אותם. כי הם רק ... אבל אני מניח שיש עוד כל מיני פרויקטים שהתחלנו מתוך כוונה טובה, אבל הם לא מצדיקים לא בגלל ההשתתפות של המועצה והתמורה, ובטח לא בגלל העלויות, הם צריכים לשבת ... אני מניח שבסוף התקציב יהיה יותר גדול משנה מה שקרה, אם הוא עדיין יהיה קשה-

*** הפסקה בהקלטה.**

דוד שוורץ [שדה ורבורג]: ..., צריך לראות איך הוא מצמצם את דרך כל המתפתחים, כדי לשמור על תקציב ולא נתחיל לחרוג עם עוד פעם הלוואות ודברים שאנחנו לא אוהבים.

אושרת גני גונן [ראש המועצה]: אז דודו, בשביל זה מעבירים את, אני אסכם את זה בכך. לזה תקבלו תמונה מלאה, לא כל אחד רק בוועדה שהוא נמצא או בוועדות שהוא נמצא. אלא תמונה רחבה על כל התחומים ועל כל המועצה וזה גם מתחבר למה שאתה אומר שמוליק, שבעצם המחויבות של כל אחד ואחת כאן היא כמו דירקטוריון לכלל המערכת, לכלל המועצה. ממעוף הציפור אנחנו צריכים לראות את הכל, לא רק לייצג את הוועדה שאנחנו עומדים בראשה או שאנחנו חברים בה, ולא רק לייצג את היישוב או את הסקטור שממנו



ישיבת מועצה מס' 10/25 - 14.9.25 חלק 1

אנחנו מגיעים. אנחנו צריכים להסתכל על זה במבט שהוא באמת של חברי דירקטוריון, וההערה שלך היא נכונה כאן, והיא מדויקת, כי אנחנו רוצים לצאת מהמקום שעכשיו אני חבר ועדה כזאת או אחרת, או שאני מייצג יישוב כזה או אחר. זה המקום שאני כמחויב או מחויבת לדירקטוריון הזה לכלל צורכי המועצה. ואתם תוכלו לראות את זה כשאתם תקבלו את התמונה המלאה של כל התוכניות. אז תודה רבה. ויש לנו הרבה עוד עבודה לפנינו כאן, אבל אני שמחה, אני באמת לא יודעת אם יש עוד מליאות, שהחברים שלהם מעורבים ברמת מחויבות כזאת לקרוא את התוכניות, להעיר עליהן, להגיע לענייני עיון. זה יוצא דופן, ואני מודה לכם על הנכונות לעשות את זה. תודה.

שמוליק מריל [גבעת השלושה]: [מדבר ללא מיקרופון] אושרת, אני מציע לעומרי להקים במחלקה שלך צוות, ... בשביל ללמוד, צריך ...

אושרת גני גונן [ראש המועצה]: אנחנו עוברים לסעיף הבא, ותודה רבה משחררים אותך, עומרי יש לך נסיעה ארוכה. נסיעה טובה.

*** מדברים ביחד.**

אישור מסגרת הלוואה לעמותת תפוז

מירית כץ [מנכ"לית עמותת תפוז]: שלום לכולם, להציג את עצמי? טוב, מי שלא מכיר, אני מירית, מנכ"לית תפוז. פה במועצה כבר 20 שנה. התחלתי לעבוד במועצה בגיל 24. אז קודם כל אני אפתח לפני שאני ככה מתחילה, אני כבר הייתי פה במליאה קודמת ודיברנו על הגירעון של הדוח הכספי של תפוז ב-2024. וככה כן חשוב לי להגיד איזה משהו שאולי הוא לא נאמר מבחינתי במליאה הקודמת, אז קודם כל אני אגיד שאני כמנהלת העמותה, קודם כל לוקחת אחריות. נכון שהיו דברים שלא כל הדברים היו במסגרת האחריות הניהולית שלי, אבל אני כן, אני מנהלת את העמותה הזו ואני לגמרי לוקחת אחריות על דברים שקרו בה. נכון שהיו דברים שהם לא רק באחריותי, אבל בסופו של דבר זה קרה במשמרת שלי. אז חשוב לי קודם כל להגיד את זה, שאם מישהו לא שמע, אני לוקחת על זה אחריות מלאה ואני גם לוקחת אחריות לתקן את מה שקורה בתפוז, כי מבחינתי אני בן אדם מאוד, ככה, פרפקציוניסטית וחשוב לי שהכל יהיה בצורה הטובה ביותר. ואין לכם מושג איך זה פגש אותי כשגיליתי שיש לנו גירעון ב-2024 ושהוא כנראה ימשיך גם ל-2025, לא כנראה, בוודאות. וזה גרם לי רק לחשוב איך אנחנו הולכים לעשות את זה בצורה, לפתור את זה בצורה טובה יותר. אני כן אגיד שכשהייתי פה פעם קודמת הצגתי לכם את ואת הפערים בהשתתפות המועצה לאורך השנים בעמותת תפוז ב-2023, 2024 וב-2025. שיתפתי אתכם גם שב-2023 ו-2024, כי בסוף 2023 ו-2024 היה לי כאן בעצם מנהל כספים, בעמותה שמאוד שמחתי עליו, כי אני לא באה מעולם הכספים, אני כל החיים הייתי אשת חינוך ותוכן ותרבות ואני לא צמחתי בעולם הכספים, אין לי ידע בכספים. כל מה שיש לי היום, כל מה שאני יודעת היום למדתי בזיעה, ובאמת תוך כדי שככה חקרתי אחורה את כל מה שקרה. בעצם קיבלתי לתפקיד מנהל כספים שהגיע מעולם העמותות, 30 שנה בעמותות. ככה



ישיבת מועצה מס' 10/25 - 14.9.25 חלק 1

שאמרתי, את הידע יש לבן אדם וסמכתי ושמתי הכל אצלו. הוא קיבל, קיבלנו תקצוב מהמועצה נמוך ממה שקיבלנו בשנים קודמות ובעצם הוא בנה תקציב, תכנית עבודה והציג לי אותה ואני התרשמתי שאנחנו באמת יכולים לעמוד בתכנית העבודה הזו. כי סמכתי עליו. ומה שגיליתי בהמשך, שהדברים לא היו מדויקים ולא נכונים, ובאמת האמת היא כשאני מסתכלת על זה אחורה, זה היה חסר סיכוי להצליח עם התקציב שקיבלנו. זה רק-

* חבר מליאה מדבר ללא מיקרופון.

מירית כץ [מנכ"לית עמותת תפוז"ח]: הוא פשוט לא היה מקצועי והוא המציא מספרים שלא היו באמת נכונים. אני רוצה רגע, תנו לי רגע להמשיך, אחר כך אנחנו נענה על שאלות. כן חשוב להגיד שכשאני ניהלתי פה בעבר במועצה, אבל רק תנו לי לדבר כי זה מפריע לי וקוטע לי את המחשבה. כשניהלתי פה בעבר את אגף תרבות נוער וצעירים, אז רק לאגף תרבות נוער וצעירים התקציב שלי היה 10 מיליון. לעמותת תפוז"ח התקציב שלה הוא 7 מיליון לכל העמותה שזה כולל בעצם את התרבות, הוותיקים, שהוותיקים היה בנפרד, ותיקים, תרבות, נוער, צעירים, ספורט, השתתפות המועצה. אני תמיד, כל מה שאני אומרת זה השתתפות המועצה. צהרונים כאילו זה, הוא לא מתקצב על ידי המועצה. אנחנו משלמים. אז בגדול מה שקרה זה שהתקצוב באמת פחת משמעותית, ובעצם רוב התקציב שלנו-, ואני חייבת להגיד עוד משהו, שזה לא שבמהלך עבודתי לקחתי חס וחלילה כסף הביתה, או חילקתי תפקידים ומשכורות, ממש לא. כל התפקידים שהיו לי באגפים האחרים עברו איתי לתוך תפוז"ח. למעט התפקיד של מנהל אגף כספים וחשבת שכר שהיינו צריכים, מן הסתם הפכנו לעמותה. הנושא של בעצם העמותה היום מעסיקה 450 עובדים, אז מן הסתם צריך שתהיה לה חשבת שכר, ויש לה משאבי אנוש שהיה לה בעבר, אבל מן הסתם נפח הפעילות שלה גדלה. עכשיו אני כן אגיד, שב-2024, אני מתייחסת אליהם כרגע, תקציב ההוצאות שלי ירד, ותקציב ההכנסות שלי עלה. אבל עדיין הייתה פה בעיה מבחינת התקצוב שקיבלנו מהמועצה כדי להחזיק את העמותה הזו. סתם רק לסבר את האוזן, ב-2024 תקציב הספורט מהמועצה היה 1,200,000 שקל. ב-2025 תקציב הספורט מהמועצה היה 273,000 שקל. זו הייתה ירידה של מיליון שקלים.

חברת מליאה: אנחנו הצבענו.

מירית כץ [מנכ"לית עמותת תפוז"ח]: אתם הצבעתם. רגע, אני אגיד משהו, גם אתם קיבלתם מסרים שגויים, לא רק אני.

* חבר מליאה מדבר ללא מיקרופון.

מירית כץ [מנכ"לית עמותת תפוז"ח]: נכון, בדיוק, נכון. אני אגיד שיש על מה להעריך כי אנחנו באמת עושים עבודה שהיא עבודה לב ליבה של המועצה ובאמת נוגעים פה בקודש הקודשים. בנוער, בוותיקים, בילדים, בצעירים, בחיילים, אנחנו באמת נוגעים בכולם. אבל אני מסכימה, גם אני וגם אתם, ראיתם מידע אחר. עכשיו, בגלל זה אני אומרת שבכל זאת אני מנהלת את העמותה הזו ואני לוקחת את האחריות על הדברים



ישיבת מועצה מס' 10/25 - 14.9.25 חלק 1

שקרו, ואני גם לוקחת את האחריות לתקן ולסדר את כל מה שקרה. אני יושבת מאז שככה גילינו את הבור בחודשים האחרונים, המועצה נכנסה ממש לעובי הקורה והיא מלווה אותנו. אני מקבלת תמיכה מגזברות המועצה, ובעצם הכנסנו לעמותה את חברת בר ניר, נמצא איתי פה טל רואה חשבון שהוא בעצם, זה שבעצם עוזר לי עכשיו לנהל את כל נושא הכספים. אנחנו עד לא מזמן סגרנו רק את 2024, ואנחנו עדיין עובדים על 2025. יש הרבה דברים שהיו ב-2024 ועברו לתוך 2025 בכל נושא הכספים. טל מבר ניר יחד עם הצוות שלו בעצם עכשיו עובדים בלתקן את זה. וללמוד ולהבין לעומק את הדבר הזה. אבל עם זאת, אם המסרים השגויים והדברים, צריך לשים גם, לדיוק את הדברים. אנחנו קיבלנו תקציב חסר. העמותה הזו שעבדה כל השנים האלה בתקציבים מסוימים קיבלה במשך שנתיים 4.5 מיליון שקלים פחות. זה משמעותי וזה בהחלט פוגע בפעילות ואין מה לעשות, הפעילות ממשיכה להתקיים. אנחנו נכון להיום, אני שמתי לכם את השקף הזה, אתם יכולים לראות שב-2023 הגירעון, אגב אותו אני יכולה לדעת להסביר טוב מאוד, ב-414 אלף הזה, זה היה ממש שהתחילה המלחמה ואז נתנו חודש חינוך של הצהרונים להורים, אנחנו ספגנו את זה, שילמנו משכורות ובעצם זה פגע בנו בסופו של דבר. וב-2024 הצגתי לכם את דו"ח הביצוע הקודם בישיבה הקודמת. אנחנו יודעים בדיוק איפה הייתה לנו בעיה, ואנחנו גם יודעים בדיוק שעם כל זה, שהקטנו את ההוצאות שלנו, העלינו את ההכנסות שלנו ועדיין לא הצלחנו לסיים את השנה הזאת ללא גירעונות, ומן הסתם זה דברים שנגררו גם ל-2025, בישיבת הנהלה הקודמת מישהו פה אמר שאני רגועה, שזה נשמע כאילו אני רגועה. אז חבר'ה, אני ממש לא רגועה. אני לא ישנה בלילות, זה מאוד מאוד מטריד אותי הסיפור הזה ואני עובדת מאוד קשה ביחד עם כל הצוות שלי כדי לפתור את זה ולהתמודד עם זה. מאוד אכפת לי מהמועצה הזאת, באמת, 20 שנה מהחיים שלי נתתי פה. אני יותר דרום השרון מאשר, סליחה, אני גרה בפתח תקווה, מתנצלת בפני כולם. אבל אני יותר דרום השרון ממה שאני פתח תקווה, ולא צריך כפיים אחרי. אני באמת עושה-

* הפסקה בהקלטה.

מירית כץ [מנכ"לית עמותת תפוז'ח]: את הכל מתוך אמונה ואהבה אמיתית לרשות הזאת, כי אני באמת מאמינה במה שקורה פה. ואני חושבת וכולם פה יודעים שאנחנו ממש לא רגועים, וכולנו עושים הכול כדי לפתור את זה. אנחנו בנינו תכנית התייעלות שתכף אני אציג לכם אותה כאן. אנחנו בנינו תכנית התייעלות כרגע ל-2026 שיכול להיות שאנחנו נצטרך לנהל, להגדיל את תוכנית התייעלות הזאת.

* חבר מליאה מדבר ללא מיקרופון.

מירית כץ [מנכ"לית עמותת תפוז'ח]: כן, קודם כל, הצהרונים כן היו גירעוניים ב-2024, הם היו גירעוניים. כמעט בכל תחום אצלנו, למעט היכל התרבות שהוא כיסה את עצמו והחזיק את עצמו יפה וגם כיסה על התרבות. רוב התחומים בעמותה הם לא תחומים רווחיים, הם תחומים שהם-

* חברת מליאה מדברת ללא מיקרופון.



ישיבת מועצה מס' 10/25 - 14.9.25 חלק 1

מירית כץ [מנכ"לית עמותת תפוז'ח]: נכון, נכון. התחומים שהם באמת מכסים את עצמם בעמותה זה היכל התרבות והחוגים שלנו. החוגים שאנחנו מפעילים זה שני תחומים שהם מכסים את עצמם. שאר התחומים בעמותה הם לא-

* חבר מליאה מדבר ללא מיקרופון.

מירית כץ [מנכ"לית עמותת תפוז'ח]: אז זה מכסה את הפעילות של התרבות, כאילו מכסה את המשכורות, נגיד בכלל, אני לא מקבלת תמיכה למשל מהמועצה על היכל התרבות. את כל המשכורות שאני משלמת על היכל התרבות אני משלמת מההכנסות שבעצם יש לי בהיכל, וגם דברים מהפעילות של היכל התרבות עוזרים לי לכסות חלק מהתחומים של התרבות עצמה. אנחנו בנינו תכנית התייעלות, קודם כל בצהרונים, אנחנו במשך ארבע שנים לא העלינו מחירים של צהרונים במועצה, ואנחנו העלנו השנה את המחירים ב-6.5 אחוזים. אנחנו במשך שנים לא גבינו אבטחה, ועם המלחמה אנחנו היינו צריכים לתגבר אבטחה. אנחנו התחלנו לגבות אבטחה מההורים עבור השירות הזה, עבור שירותי האבטחה. זה בעיקר בבתי ספר, כי בגני ילדים אין אבטחה. אנחנו צמצמנו כוח אדם בצהרונים. אגב, כל מה שאני אומרת, כל הצמצומים האלה, זה גם משמע, שיהיה ברור שזו פגיעה בשירות. כשהצהרונים עברו אליי אני כן הוספתי שני תקנים של רכזי אשכול כדי לעזור להגיע לכל הצהרונים ולהיות בעצם הפיקוח על הצהרונים. אני ביטלתי את התפקידים האלה, אני באוגוסט האחרון פיטרתי את שתי הרכזות שהיו לי בדבר הזה, ואני עושה גם שינוי במבנה הניהולי של הצהרונים וגם שם, אנחנו הולכים להתייעלות מבחינת המנהלת שמובילה את התחום הזה. כמובן היו שם צמצומים, צמצמו גם בחיסכון במכרזים שעשינו לשירותי חומרי יצירה, ניקיון וכל מיני דברים כאלה. בעולם הוותיקים אנחנו צמצמנו במרכז היום, אופק, מרכז תשושי נפש ומרכז היום בנווה ימין. שני ימי פעילות, אנחנו מתחילים, בגלל שאנחנו מצמצמים ימי פעילות, אנחנו מתחילים להשכיר את המבנה לפעילות חיצונית. אנחנו עובדים על להביא קולות קוראים, כבר הבאנו קול קורא בשווי של 150,000 שקל שבעצם עוזר לנו להביא סדנאות והרצאות לעולם הזה של הוותיקים. נוער וצעירים, צמצמו שעות נוספות של צוות האגף ורכזי הנוער, אנחנו בעצם כל דבר שאנחנו יכולים להשכיר היום אנחנו בעצם משכירים אותו, כל מבנה שיש לנו שאנחנו אחראים עליו אנחנו בעצם יכולים להשכיר אותו. נגיד מרכז הצעירים שלנו, משכירים אותו, דווקא התחילו להשכיר אותו לא מעט מרגע שפתחנו אותו. פתחנו אותו לשכירות, לא פתחנו אותו. החל משנת 2026 אנחנו מצמצמים שם משרה באגף.

* חבר מליאה מדבר ללא מיקרופון.

אורי פדלון [מנכ"ל המועצה]: אני אגיד משהו.

מירית כץ [מנכ"לית עמותת תפוז'ח]: אנחנו לא פוגעים בפעילות, לא בזמן הפעילות.

אורי פדלון [מנכ"ל המועצה]: אנחנו נדבר על זה עוד מעט בדוגמה של מתקני הסחב"ק.



ישיבת מועצה מס' 10/25 - 14.9.25 חלק 1

אלי כהן [חורשים]: אפשר לשאול שאלה? אני רוצה לשאול אם החיסכון הזה של 3.1 מביא אותנו בסופו של דבר לאיזון בתוכניות התקציביות ששנה הבאה אנחנו מסיימים לא בגירעון.

מירית כץ [מנכ"לית עמותת תפוז'ח]: טל אתה רוצה לענות על זה?

** מדבר מדבר ללא מיקרופון.*

אלי כהן [חורשים]: אז זו בדיוק השאלה, כי אם אנחנו ממשיכים את הגירעון אז גם זה צריך להיאמר פה ואני לא בטוח שהמליאה תסכים להיכנס לגירעון כזה. זאת אומרת, אני לא משוכנע.

אורי עצמון [כפר סירקין]: אני רוצה לומר משהו בנושא. לי חסר-

** מדברים ביחד.*

אלי כהן [חורשים]: לא, זה בסדר. היא ענתה, היא נתנה תשובה.

מירית כץ [מנכ"לית עמותת תפוז'ח]: רגע, אבל בסדר, שנייה, אנחנו גם נחזור תיכף לשקף שעברנו אותו קודם וגם לשקף שנדבר עליו על ההלוואה. וכן, אני אמרתי בהתחלה, שייתכן ואנחנו נצטרך להגדיל את נושא ההתייעלות שלנו ואולי גם המועצה תצטרך להגדיל את ההשתתפות שלה בתקציב העמותה. לא רק אנחנו, גם המועצה. אבל אני אומרת, אני פה בשביל להגיד את זה.

** מדברים ביחד.*

מירית כץ [מנכ"לית עמותת תפוז'ח]: אני ממשיכה. רגע, תנו לי רגע להמשיך ואז בסוף שאלות. בנושא תרבות, קודם כל דיברו פה על דברים שצריך לבטל כשאין כסף, אז כרגע מבחינתנו פסטיבל יין שלנו זה משהו שהוא לא רווחי ולא מכניס לנו כסף, אז כרגע נכון לשנה הזו הוא עולה המון כסף, ואנחנו לא יכולים לעשות אותו השנה, כמובן שאותו אנחנו מבטלים. גם את אולם הכנסים ואת המשרדים של ההיכל אנחנו נשכיר לאנשים לפעילויות מבחוץ. ביטלנו את סבסוד חבורות הזמר שהיינו מסבסדים פה במועצה, אין את זה יותר מבחינתנו והאמת היא שזה בסדר גמור לעשות את זה כי גם ככה יש רק חמישה אנשים שהם תושבי מועצה וכל השאר הם תושבי חוץ, אז אין שום סיבה שנסבסד את זה. שינינו את ההתחשבנות מול המפעילים בתחומי אומנויות הבמה, ולכן בעבר אם היה פה איזשהו סבסוד לאומנויות הבמה, היום גם את זה ביטלנו. אגב זו התייעלות שגם בשבילנו עשתה סדר, כאילו זה לא רק הצמצומים, אלא גם אנחנו בהתייעלות, זה עשה אצלנו סדר. ספורט העלינו תעריפים של שכירות של מתקני הספורט שאנחנו משכירים, אנחנו פותחים את מתחם הנינג'ה מחדש לימי הולדת, אנחנו מתחילים לעשות ימי הולדת לא רק במתחם הנינג'ה, אלא גם באולמות הספורט שלנו, עם ספק שאנחנו עושים איתו שיתופי פעולה. עשינו בקיץ קייטנת ספורט מדהימה שהייתה לתושבי מועצה שהגיעו אליה מאות ילדים מהמושבים, והבנו שאנחנו יודעים לעשות את זה טוב, ואנחנו שמנו לעצמנו יעד להגדיל את כמות המשתתפים. אגב, קייטנות זה דבר שמכניס



ישיבת מועצה מס' 10/25 - 14.9.25 חלק 1

שהוא רווחי, אנחנו מבינים את זה, ואנחנו רוצים להגדיל את הקייטנות שאנחנו נותנים. גם בניהול העמותה צמצמנו שעות, אגב, צמצמנו שעות נוספות מהרגע שהבנו שאנחנו בברוך עד להודעה חדשה, כאילו כולם, כולם יודעים שאין שעות נוספות. ואין חריגת שכר ואנחנו עובדים ממש ככה במכסה שמקובלת. וכן אנחנו גם מבינים שיש אנשים גם שבדרך היינו צריכים להיפרד מהם, ואנחנו עוד נצטרך להיפרד אם נצטרך להתייעל עוד.

אלי כהן [חורשים]: אני רוצה להמשיך את השאלה.

מירית כץ [מנכ"לית עמותת תפוז'ח]: רגע, אם אושרת רוצה שאני אמשיך, אז בואו תנו לי להמשיך ואז שאלות בסוף, בסדר? אין בעיה אבל בואו נמשיך, תעביר לי רגע, או תחזור לי. ב-2025 היה פה עדכון תקציב של המועצה ב-800,000, אנחנו מדברים פה על הלוואה שאנחנו צריכים לקחת לעשר שנים. התוכנית הבראה שהראיתי לכם קודם, היא קורית, חלקה כבר התחילה לקרות עוד ב-2025. והשווי שלה זה 732,000, בסך הכל זה עומד על 5 מיליון. זה מהבחינה הזאת. לגבי ההלוואה שבאנו לבקש פה, אז בעצם ההלוואה, תכף מאיה יכולה להרחיב על זה כי היא הייתה גם בקשר עם הבנק, אבל החזר הלוואה בפריסה ל-10 שנים בריבית פריים מינוס 0.7, החזר שנתי של 516 אלף, החזר חודשי של 43,000 שקלים. תכנית ההתייעלות כמובן כמו שאמרתי, יתכן ונצטרך לעדכן אותה או שיהיו דברים אחרים. בסיום ניתוח תוצאות 2025 ואיחוד התקציב 2026, כמובן בהתאם להשתתפות המועצה המעודכנת פלוס פירעון ההלוואה השנתי. ברור לי, אני גם אמרתי את זה, אני יודעת, אני גם היום יודעת להגיד שהתקציב שקיבלתי מהמועצה לשנת 2026 הוא לא מספיק. קיבלתי 7.2 מיליון, אני יודעת שזה לא מספיק ואנחנו כן עובדים עם ההתייעלות, אבל יש כאן יש המון, קודם כל אנחנו מבינים מה אנחנו צריכים לשנות, ואיזה צעדים אנחנו צריכים לעשות כדי להתייעל, אבל גם ברור לנו שזה לא מספיק, לא מספיק. סתם לדוגמה, אני כן אפתח את זה פה ברשותכם, נגיד התקצוב שאני מקבלת לאגף נוער וצעירים לשנת 2026, עומד על 4.400. נוער וצעירים, רק השכר שאני משלמת בשנה לפעילות של נוער וצעירים עומד על 4.600.

חברת מליאה: איפה הפעילות?

מירית כץ [מנכ"לית עמותת תפוז'ח]: איפה הפעילות, איפה ההסעות, איפה הזה. אנחנו עוברים לשאלות.

*** מדברים ביחד.**

אורי פדלון [מנכ"ל המועצה]: בואו נתחיל לרוץ ככה בשאלות.

איציק תורג'מן [נירית]: ב-25 שנים האחרונות אני חי בעולם העמותות. הקמתי עמותות, ניהלתי עמותות, יושב ראש של עמותות, עמותות שהגיעו להלוואה בלי תוכנית מסודרת, התפרקו אחר כך. הלוואה זו לא מתנה. הלוואה זה הון נוסף ועוד ... אני רוצה להגיד שהסיפור של עמותת תפוז'ח מזכיר לי-



ישיבת מועצה מס' 10/25 - 14.9.25 חלק 1

*** הפסקה בהקלטה.**

איציק תורג'מן [נירית]: [מדבר ללא מיקרופון] ... אני אביא לדוגמה את הסעיף שקיבלתם בנושא של ... ב-2022 המועצה תקצבה אותו ב-1.4 מיליון שקל, ב-2023 ... זו ירידה של 36 אחוז בערך של הכסף רק בהשוואה לתקציב הכולל. עכשיו, אין פה פתרון. הפתרון שאתם הולכים אליו, אתם קוראים לו התייעלות. בשבילי זה לחתוך בבשר החי. להוריד פעילות לאותם אנשים שעליהם נאמר, ... אנחנו מצמצמים, אנחנו על סף להגיע, נכון? להגיע למצב שתשושי נפש, לא יהיה להם פתרון. אז אי אפשר לפתור את זה בהלוואות. הלוואה תיגמר, יצטרכו להחזיר אותה. לכן צריך להיות פה טיפול שורש קודם להחלטה אם לקחת ... ולכן אני חושב שבעת הזאת, אני מתנגד לזה, ... זה לתת אקמול למישהו שחולה מחלה קשה, האקמול יוריד את החום, אבל המחלה הקשה תמשיך להתפתח. צריך לבחון, את המצב עם המועצה ולהחליט ... ולתת פתרון אמיתי ונכון לו. לא לפגוע בדברים חשובים. ולא לעודד אותם לרמה שכבר לא צריך את זה יותר. מתחת לרמה מסוימת, אין יותר את זה. סליחה, יש לי ישיבה בטכניון, אני חייב לצאת. אז אני מתנגד.

מולי אורן [נירית]: לאחר ישיבת ההנהלה שהייתה, אני לקחתי על עצמי לנבור בכל התקציב שהיה, וזה כל מה שקרה, ואני הגעתי למסקנה שאין הלימה, את התקציב שעמותת תפוז"ח קיבלה, לא מתכתבת עם כל נפח הפעילות שהייתה בשנים האחרונות. הייתה פעילות באמת מבורכת, אני לא רוצה לחזור על כל הסקטורים, על כל האגפים, על כל המחלקות. פעילות נהדרת. וזה לא רק, לא בגוש שלנו, לא בגוש חורשים, אלא בכל מקום, אני גם חברה בוועדת תרבות, ואני שומעת בכל דבר פעילות נפלאה, אנשים נותנים את הלב ואת הנשמה. כל הפעילים שלך, כל העובדים שלך יחד איתך. על כן, מה שאני רוצה באמת לשאול, אני חושבת שחסר היה הליווי הראשוני, אנחנו ישר התנתקנו וישר יש עמותה, ולא היה הליווי הראשוני. והדבר השני-

*** מדברים ביחד.**

מולי אורן [נירית]: האגף התנפח, גדל, העמותה גדלה, והיו צריכים משום שהם קיבלו תקציב בחסר. הדבר השני שאני שואלת, היכן הייתה הבקרה? אני לא יודעת של מי, אבל לא הייתה כאן בקרה. היה רואה חשבון שמבין בכספים ולא מבין בכספים, הפיל אותנו, הולך אותנו שולל. אבל לכאן אנחנו, מי שמבין בכספים, אני לא יודעת. המבקר של המועצה, אני מבינה שהוא היה הרבה זמן במילואים וכולי, חסרה הייתה הבקרה לאנשים שמבינים בכספים. על כן, אני אומרת, שאתם עושים באמת עבודה ברוכה, וכל מה שאת רוצה להוריד בצהרונים, להוריד בקהילות של הנוער, זה חבל, משום שזה פוגע בנו, בילדים שלנו, פוגע בקהילה, שחלק מזה המועצה קיימת, וזה לא מקובל עליי.

אורי פדלון [מנכ"ל המועצה]: תודה, מולי. בואו נרוץ רגע לפי הסדר.

חברת מליאה: אני רוצה רגע לחזור גם ולחדד את הדברים של איציק ושל מולי ואני חושבת שאנחנו צריכים לנצל את ההזדמנות של המקרה הזה בשביל ללמוד משהו על הדרך שבה אנחנו מתנהלים במליאה. כשעלה הנושא הזה לסדר היום אמרתי רגע, כאילו, אני רוצה ללכת אחורה רגע ולהבין מה היה לנו פה והוצאתי,



ישיבת מועצה מס' 10/25 - 14.9.25 חלק 1

התחלתי לקרוא פרוטוקולים של השנה האחרונה, והגעתי לפרוטוקול מה-8 בדצמבר '24, שעולה במסגרת ישיבות התקציב שבה מציגים לנו שהולך להיות קיצוץ בעמותת תפוז של שלושה מיליון שקל בגלל שהם הציגו התייעלות מאוד מאוד טובה, ובגלל שזה הולך לכיוון שרואים שזה הולך לכיוון טוב, ולכן אנחנו נקצץ, ואז נבחן. עכשיו, אני חייבת להגיד שאיזיק פה, איזיק ממש התריע, הוא פשוט התריע, הוא אמר שהוא מסתכל בנתונים וזה לא יעבוד והוא רואה שזה יביא, שאנחנו ממהרים מדי ושנחנו צריכים דרך הוויכוחים. הוא דיבר בעיקר על הוויכוחים, לא לא דפנה, הוא דיבר על הקיצוץ כקיצוץ, אבל הוא גם דיבר על הקטע של הוויכוחים וגם של הנוער. הוא דיבר באמת בצורה ושניהם הנפגעים העיקריים. ואז דובר גם, ופה אנחנו גם כן, ולמה אני מתעכבת על זה? כי אני חושבת שפה אנחנו צריכים ללמוד משהו. המענה לאיזיק היה אנחנו נפקח, אנחנו נבדוק כל רבעון מה הדוחות הכספיים אומרים, באיזה מצב ואם יהיה צורך נתקן. ואחר כך לא ראיתי שבכלל היה לה, הגיע לפתחנו עד ספטמבר האחרון, הנושא הזה של הבעיות בעמותת תפוז. אנחנו, המליאה, ההחלטה הייתה בדצמבר, אנחנו תשעה חודשים אחרי ההחלטה שלנו, על לקצץ את התמיכה או את ההשתתפות של המועצה בפעילות העמותה, ואנחנו מגיעים לכוזה מצב, אנחנו פתאום נוכחים שזה רק עלה, הגירעון עלה והתעצם, ואנחנו רואים שהם לא מסתדרים לבד בלי ההשתתפות של המועצה, ולכן אני חושבת, אני תומכת במה שמולי אמרה ובמה שאיזיק, אני חושבת שזה לא המקום לקחת הלוואה כרגע. אני חושבת שאנחנו צריכים לעשות בדיקה הרבה יותר מעמיקה. יכול להיות שאנחנו צריכים עדיין וצריך לבדוק תקציבית מאיפה מביאים את התקציב, אבל כן צריך שהמועצה תשתתף, כפי שהשתתפה בעבר. אני חושבת שמדובר פה בצעירים וויתורים לוויכוחים לפי תכנית ההתייעלות, שאני קצת התעסקתי במספרים, זה 27 אחוז. 27 אחוז מהפעילות של הוויכוחים מקוצצת במהלך ההתייעלות. זה שני ימי פעילות באחד המרכזים ויום אחד פעילות. מתוך 11 ימים זה יוצא 27 אחוזים. שלא לדבר על הנוער. אנחנו עדיין מדברים על הנוער, על הרכזים שלא נותנים שעות נוספות בקהילה. שזה הפיקוח הלא פורמלי של כל הילדים שלנו, שלא נותנים לילות, שזה חלק מהפעילות של הפיקוח הלא פורמלי של הילדים. ואני חושבת שלא יהיה מנוס, אבל המועצה תצטרך לחזור ולהשתתף בפעילות העמותה.

* מדברים ביחד.

אייל מילר [גת רימון]: אני קודם כל, הגעתי הנה, והנושא הזה מאוד הפתיע אותי. הנושא של בקשת ההלוואה.

* מדברים ביחד.

אייל מילר [גת רימון]: קודם כל באתי כי אני הייתי פשוט בשוק מהדבר הזה. זה דבר ראשון. דבר שני שהיה חסר לי, איפה יש בקרות? אז לא רק ששאלתי את עצמי איפה יש בקרה לעמותת תפוז, האם יש בקרה למועצה? עכשיו אני רוצה להבין האם יש על החשב שלנו חשב מבקר. כי זה לא סתם, חברה, זה 4 מיליון. נעלמו? הרבה יותר. רגע, אל תיכנסו, תנו לי לסיים, אחר כך תדברו. דבר שני, אני רואה בעמותת תפוז, דבר חשוב ביותר. אני רואה בעמותת תפוז, אוי ואבוי אם תתייעלו ככה, כי מישו הולך לסבול, ואתם צריכים



ישיבת מועצה מס' 10/25 - 14.9.25 חלק 1

להישאר וכמו שאתם, תכננתם לתת את השירות הכי טוב שאפשר, ואת הכסף הזה המועצה לא תיקח הלוואה, אלא תמצא מקורות שלה, ותצמצם אותם, ותיתן לתפוז. אין דרך אחרת להשלים את זה. זה לא נעשה חור בכיס בשביל להשלים חור אחר. אני רואה במועצה אחראית למה שקרה, ואנחנו צריכים להשלים. ככה אני רואה את זה.

אורי מרגלית [סגן ראש המועצה/רמת הכובש]: חברים, כמה דברים. יושב ראש העמותה. אנחנו עד אפריל השנה הזאת, ידענו שמצב הדברים הוא בסדר, ואז התחילו להגיע דוחות, פעם מיליון יותר, פעם מיליון פחות, פעם שני מיליון יותר, פעם שני מיליון פחות. באיזהו שלב, כשהגזברות התערבה וגייסה את משרד בר ניר, כדי שבכלל נדע איפה אנחנו חיים. מה מפת הדרכים שאנחנו חיים בתוכה. היה עיוורון מוחלט. אז קודם כל זה מתחיל בכשל ניהולי, כספי, נקודה. בלי לאפיין ובלי שום דבר. נקודה. אחד, זה נקודה. עכשיו, זה מתחיל, איפה זה התחיל לצעוק? שפתאום התחלנו לשים לב. הנהלת העמותה, הגזברות וכולם, שמתחילים עיכובי תשלומים וספקים, כשפתאום התזרים מתחיל להיות בפערים גדולים מדי, אתם אומרים, התזרים והתקציב, תמיד יש להם איזה משחק. אבל כשזה מתחיל להיות פער שהולך ומתרחב, זה צועק. אז אתה יודע שמשוהו, או שהדוחות לא נכונים, או שמשוהו, לא קוראים נכון את המציעים. אז אחד היה כשל ניהולי כספי חריג, זה אחד. שתיים, ברגע שגזברות המועצה נרתמה לעניין, גויס משרד בר ניר והתחיל לעשות סדר. הסדר הראשון שהוא התחיל לעשות זה מה בעצם היה בסוף 24'. טל מאז יולי, עבד חודשיים יחד עם הצוות שלו במה שהקצבנו להם, כדי לדעת איך נגמרה 2024. ורק באוגוסט, משהו כזה, ידענו את תוצאות 24'. כרגע, הם עובדים...

** הפסקה בהקלטה.*

אורי מרגלית [סגן ראש המועצה/רמת הכובש]: אנחנו מתחילים להגיע לאיזה מקומות שהם לא ריאליים. אנחנו מתחילים להגיע למקומות שהם לא ריאליים, ואני מחזיר אותנו לריאליה, שהיא לא סימפטית, אבל צריך לטפל בה. עכשיו אנחנו יודעים איך נגמרה 2024, כי גם אישרנו את זה פה ב-1.6 מיליון מינוס. עכשיו אנחנו עובדים, המשרד בר ניר יחד עם המערכת, הנהלת העמותה והגזברות בצמוד, עובדים כדי שנדע בדיוק איפה אנחנו עומדים ב-2025. ב-2025 המינוס גדל, זה אנחנו כבר יודעים. עכשיו, אנחנו צריכים בחודשים הקרובים לשלם שכר, זה קדוש, אין דבר כזה שזה לא יקרה. שתיים, יש ספקים שהולכים ונגררים כבר חודשים, ולא מקבלים תשלום. מה שהם יודעים זה שמועצה אזורית דרום השרון לא משלמת להם, בסדר? עמותה לא עמותה הם לא, זה לא רלוונטי. צריך עכשיו לשלם לספקים, עכשיו. אנחנו בתור הדירקטוריון של העמותה, אחד, דרשנו תוכנית התייעלות, שאכן אישרנו אותה לפני שבועיים. הוגשה לנו תוכנית, אחרי עבודה מאוד מאומצת, של מירית וכל הנהלת תפוז, הוגשה תוכנית של 3.3 מיליון שקל, הדירקטוריון צמצם אותה ב-200 אלף שקל, איפה? באי הפחתת יום פעילות במועדון דורות בכפר מעש, שזה היה לעבור משלוש לשניים, זה היה נראה לנו לא קביל. ובחיתוך של 50 אחוז, בקיצוץ שעות נוספות של מדריכי נוער, ונראה לנו שזה מקום שנכון לעשות בו סדר, אבל לא בצורה דרסטית.



ישיבת מועצה מס' 10/25 - 14.9.25 חלק 1

* מדברים ביחד.

אורי מרגלית [סגן ראש המועצה/רמת הכובש]: הכל נכון. עכשיו אני אגיד לכם משהו, מכיוון שהדירקטוריון ישב שעות רבות וחצי על התוכנית הזאת, ועבר סעיף סעיף. רובה ככולה, פוגעת במנגנון בשעות נוספות. בשכר, בתקנים, פחות בפעילות. זאת האמת. ואת מה שכן, הדירקטוריון, ולהביא כסף כמובן ממקורות שיש פחות היום.

חבר מליאה: כרגע יש חוב של 5 מיליון שקל לספקים?

* מדברים ביחד.

אורי מרגלית [סגן ראש המועצה/רמת הכובש]: חברה, אם תתנו לי לדבר עד הסוף, אז אולי אני אצליח.

* דובר מדבר ללא מיקרופון.

אורי מרגלית [סגן ראש המועצה/רמת הכובש]: חברים, בואו נמשיך. אחד, יש תוכנית התייעלות שכבר התחילה לעבוד, כששנת הלימודים התחילה, צריך היה לעדכן מחירים בצהרונים, צריך היה לסיים משרות מסוימות בצהרונים, צריך היה כל מיני דברים לעשות עכשיו. אז זה התחיל ויצא כבר לדרך. ובבניית תקציב 26' כל תוכנית התייעלות תילקח בחשבון. שאל אלי האם זה מספיק או לא. התשובה היא, אנחנו עוד לא עד הסוף יודעים ברגע זה, איך תיגמר 2025, אם כי אנחנו כבר יודעים את ... עכשיו, אתה, כדי לאזן מערכת, יש פה כמה מרכיבים. אחד, צריך לעשות תוכנית התייעלות כדי להראות שכמה שפחות אתה מוציא על מנגנון והדברים שמסביב לליבה של הפעילות ולהתרכז בליבה עצמה. זה אחד. שתיים, לדעת שיש לך מקור תזרימי כדי לשלם שכר ולשלם לספקים שאנחנו חייבים להם. למועצה, אלא אם כן מאיה תגיד אחרת, ולא נראה לי שהיא יכולה להגיד אחרת, אפילו אם היא נורא רוצה, אין ברגע זה מקור תזרימי אחר להביא, אלא על ידי שהעמותה תיקח הלוואה. האם העמותה תחזיר את ההלוואה או המועצה תחזיר את ההלוואה, בשביל זה יש לנו עוד דיוני תקציב. כרגע העמותה, כדי להתנהל צריכה לסגור את הבור הזה ולאזן את עצמה. לא בטוח שזה מספיק כדי לאזן את עצמה. אבל נכון לעכשיו, כדי לשלם עכשיו שכר לספקים, השכר ישולם, אבל כדי לסגור את הפערים עם הספקים, עכשיו היא צריכה את ההלוואה הזאת. כי אין מקום אחר להביא את זה. עכשיו, במסגרת זאת-

אלי כהן [חורשים]: למה זאת אקסיומה?

אורי מרגלית [סגן ראש המועצה/רמת הכובש]: אם יש לך מקור אחר, בבקשה.

אלי כהן [חורשים]: יש לי. אני יכול להציע פה.

אורי מרגלית [סגן ראש המועצה/רמת הכובש]: אף אחד לא מצא.



ישיבת מועצה מס' 10/25 - 14.9.25 חלק 1

אלי כהן [חורשים]: אני יכול להציע פה. אני יכול להציע, אני אציע.

אורי מרגלית [סגן ראש המועצה/רמת הכובש]: בבקשה. זה המצב האמיתי שאנחנו נמצאים בו. זה המצב שבו מצד אחד לא צריך להיכנס לפאניקה, ואנחנו חושבים ומאמינים, שהצוות הנוכחי של העמותה, בגלל האיכויות שיש שם, כן. וגם בגלל הנסיבות שאכן המועצה הורידה, זה נכון, קיצצנו וקיצצנו, אבל התוכניות הראו שעומדים בזה. אז התוכניות לא התכתבו עם המציאות. חד משמעית הם לא התכתבו.

*** מדברים ביחד.**

רחל רבר [אלישמע]: [מדברת ללא מיקרופון] מה שאני רוצה להגיד, לא מצא חן בעיניי בכלל איך שמדובר פה כאילו, נכון, זה לא בסדר שהדוחות היו שגויים, אבל כאילו ... יש כבר נתונים שגויים, ... ההשתתפות של המועצה. וחוף מזה שהכול ברור, כל מה שקרה הוא ברור, פתוח ושקוף. לי זה מובן בדיוק ככה. ואני גם בוועדת התרבות, יושבת ראש ועדת התרבות, וכל הפעילויות שהוועדה קיצצה כמו ערב היין, זה דברים שהם לא פוגעים בתושב. יש פה אחריות שגם מירית לוקחת וגם הצוות שלה ואני באמת ראיתי שהם לוקחים את זה מאוד ברצינות. ואני חושבת שזה נכון, אני סומכת גם על מאיה, שמירית אמרה שהיא שיתפה. אני סומכת על המשרד שלקחו. ואני בטוחה שהם יעשו הכי טוב שאפשר. זה דברים שניתן לתקן ולא יכול להיות שמירית, את לא ישנה בלילה, זה דברים שקורים והכול בסדר, אנחנו פה בשביל לתמוך ולעזור.

חבר מליאה: ... לבדוק בכלל את האסטרטגיה שלנו בהחלטה. ... את כל תרבות הנוער. הכנסנו גם ספורט. ... נורה אדומה, לא ראה, עם כל הוואטסאפים, כל אחד שיש לו חשבון מים. הפרדנו גם את המים. ... בבדיקה האחרונה, האם ההחלטות האלה נכונות? ואם נכון, האם התהליך בהן נכון? האם בבת אחת נכון?

*** מדברים ביחד.**

*** חבר מליאה מדבר ללא מיקרופון.**

שמוליק מריל [גבעת השלושה]: [מדבר ללא מיקרופון] סוג הדיון הזה, זה הדיונים הכי חשובים לנו. בוועדות. ... אם המליאה תחליט דוגמה, שהתקציב לשנה הבאה צריך להיות תקציב לא גירעוני, ... ואז תביאו אותו אלינו לאישור, אנחנו נחסוך את כל הדברים האלה. הדיון הזה יתקיים הרבה יותר בקלות. ככה אנחנו, על כל סעיף אנחנו מעלים דיון כזה ודיון אחר ולמה אין זה ולמה אין זה ולמה, להכין לפי הדברים האלה. עכשיו, התחקור אחורה, זה לא המבקר. ... ובגלל זה צריך אם היה במועצה גוף כזה וצריך להקים אותו לפי דעתי שיתפקד קבוע, המבקר, כבודו, הוא יהיה במקומו מונח. אבל להסיק את המסקנות, ואני מתכוון בדבר האסטרטגי, זה שאנחנו נגיד למועצה, איך אנחנו רוצים שיתכננו את התקציב, ... וזה ימנע את כל הדברים האלה כמו שעכשיו. ... אבל השאלה אם זה צריך לבוא לפה בדיון ולהגיד לכם תיקחו 200 אלף מפה, תיקחו דבר כזה, תיקחו דבר כזה. אם לכם יש בעיה איפה לעשות ואתם לא יכולים לסגור משהו, ואתם צריכים שיאשרו לכם תקציב מיוחד, ...



ישיבת מועצה מס' 10/25 - 14.9.25 חלק 1

אורי פדלון [מנכ"ל המועצה]: זה הדיון פה. זה הדיון. איתן, בבקשה.

איתן יפתח [אלישמע]: אני רואה פה את האחריות גם של המועצה וגם של העמותה. הכסף יצא לשימושים, כאילו זה בסוף הגיע לתושבים, לציבור, לזה. אין פה, זה כסף שיצא ונתנו אותו ונהנינו לתת אותו. יש פה אחריות של הדירקטוריון, יש פה דירקטוריון, כנראה הוא לא מקצועי בנושא הזה, הוא מקצועי בתחומים שהוא מתעסק בהם, הוא מקצועי בתרבות, הוא מקצועי בזה, ראיתי את רשימת האנשים, לא יודע אם היא מעודכנת מספיק או לא. אבל לא ראיתי שם את הגורמים המקצועיים שבדירקטוריון הייתי מצפה שתהיה את הנגיעה בכספים, את הנגיעה בביקורת. בדברים האלה שם חסר, צריך לעשות שם בדק בית, לראות מה עושים שם עם זה. זו תהיה נקודה אחת. זה גם משהו שהאחריות היא לא אישית של, רק של מירית כעיקרון, כיושב ראש, כאחראית, כמנכ"ל, אלא גם יש פה דירקטוריון שלם, שהורכב בעיניי בצורה מקצועית, טכנית, מקצועית בתחומים, אבל לא מקצועית לניהול. וזה משהו שצריך לשים עליו את הדגש בנושא הזה, גם עכשיו, של שינוי שעושים.

*** הפסקה בהקלטה.**

איתן יפתח [אלישמע]: אנחנו, קודם כל צריך לתת פה, אין ספק ... מצב שהגיע מצב שאנחנו לא משלמים כסף, לא לספקים, לא למשכורות, וצריך לתת את המענה הזה המידי לשנת 2025. ולהתחיל לדון לגבי ההמשך כעיקרון. אבל קודם כל צריך לתת את זה, אם זה מהמועצה תיתן הלוואה, או מאיזו קרן, או הלוואה מהבנק או משהו כזה. אנחנו פה, עוד פעם, האחריות היא של המועצה, אמרתי גם, שאנחנו העדפנו או העדפנו משיקולים, אלף סוגיות יש היה. היו שיקולים כאלה ואחרים מבחינת מיסוי, מבחינת העדפה של להוריד משכורות של שכר, שהגשנו את זה בצורה של עמותה, בעיקרון. אז היו פה שיקולים, זה הוכיח שזה לא טוב, בעיקרון. או שצריך לקרוא לזה הביתה את הניהול של חלק מהפעילות או את כל הפעילות. או, לפחות בשלב מסוים, להגיד, רגע, אתה חלק מהפעילות הזאת, בוא נחזיר הביתה. נחזיר למועצה.

חבר מליאה: או לתקצב את זה.

איתן יפתח [אלישמע]: לא, אני אומר, יכול להיות שאנחנו צריכים, אז דיברו פה בהדרגה. אז אפשר לעשות פה סטופ, להגיד אנחנו מחזירים את ספורט, מחזירים את הנושא הזה, מחזירים את הנוער, את הקשישים, או חלק, אמרתי את כולם, אבל להחזיר חלק מהפעילויות למועצה. שהמועצה-

אלי כהן [חורשים]: איך זה יפתור את הגירעון?

איתן יפתח [אלישמע]: רגע, אמרתי, קודם כל, יש פה כמה דברים. אנחנו לא אומרים רק לטפל בגירעון המידי. יש פה גם, כדי שלא יהיה גירעון שימשיך ויתפתח. בעיקרון. יכול להיות שעוד פעם היה נוח, להעביר את הפעילות ואחר כך גם לצמצם בתקציב שנתנו, גם מהחלק שלנו, ושפעילות של 11 מיליון, או גירעון של, מה שהראו שם שיש פער של שלוש ארבע. היה נוח כמו שאמרו לפני שנה, לצמצם את זה.



ישיבת מועצה מס' 10/25 - 14.9.25 חלק 1

* מדברים ביחד.

איתן יפתח [אלישמע]: אני אומר, זו אחריות שלנו. בגלל זה יש פה את האחריות של המועצה גם. אבל כדי, עוד פעם, אי אפשר להגיד למירית תמשיכי לנהל את זה כשאיין לה את הכלים ואין את התקציב, בעיקרון. אז או שאנחנו קוראים, או שנותנים את הכסף כהלוואה. או שקוראים לפעילות אחורה, קדימה, אלינו. ... הלוואה לא מתלהבים, או אומרים שיש חשש או פחד שזה יפגע בניהול של העמותה מה שאיזיק הציג שהוא, אני סומך עליו שיש לו ניסיון של 20 שנה בעמותות, אז אפשר להקשיב לו על זה.

חבר מליאה: הוא עשה עבודה יסודית.

איתן יפתח [אלישמע]: אז יכול להיות שהפתרון של ההלוואה, הוא פחות טוב.

אורי פדלון [מנכ"ל המועצה]: איתן, משפט סיכום.

איתן יפתח [אלישמע]: אני אומר לכל הפעילות, אני חושב לקרוא לפעילות, או לחלקה, לחלקה כעיקרון, לקרוא הביתה, לתת להבראה, להליך ההבראה, לא, זה לא התייעלות, זה הבראה כרגע. לתת את הליך ההבראה הזה, לתפוס תאוצה, להתבסס, לראות שהוא באמת-

* מדברים ביחד.

שירלי לופו חזן [נווה ירק]: אני רק רוצה לומר, דיברו פה, מה בסוף יושב בבסיס של פעילות העמותה? שזה שירותי ליבה שלנו כמועצה, דיברנו על זה גם בדירקטוריון. ואני אומרת שוב, דיברתי על זה גם עם ..., דיברנו על תוכניות העבודה ויש שם אשכול, עולם תוכן של מדרש קהילה. זה לא מנותק, אי אפשר לדבר על חינוך, ביטחון, סביבה, בלי לדבר על כל השירותים שיושבים היום תחת המעטפת של עמותת תפוז"ח. אני אגיד כי אני פשוט צריכה לצאת לאספת הורים, אני רק רוצה לומר דבר אחד. לגבי ההלוואה, אני חושבת שאין פה כל כך שאלה, אנחנו מחויבים לקחת את ההלוואה הזאת כדי לשלם את החובות שלנו, וכמו שאני חושבת שזה היה אורי שאתה אמרת, אורי, אחד מכם, דיבר על זה שבסוף הספק שנתן את השירות, הוא נתן את השירות, הוא צריך לקבל את התמורה על מה שהוא נתן, והוא בעיניים שלו רואה מועצה אזורית דרום השרון. ולכן לשאלת ההלוואה, אנחנו צריכים לתת. לגבי איך צריך להמשיך קדימה, אני חושבת שאנחנו צריכים לשאול את עצמנו באמת, הרבה מאוד שאלות על הייעוד של העמותה, מה נכון שהיא תגיע לעמותה, איזה ליווי אנחנו נותנים לעמותה, אם זה ממשיך להיות תחת העמותה, כי אחרת אנחנו רק מעמיסים עוד. 500 פלוס 1,000 שקלים מדי שנה, זה נראה שזה רק הולך ומחמיר. ולכן, אנחנו צריכים לקבל פה גם בהקשר הזה החלטה של מה יושב בעמותה, מה יושב חוזר למועצה, ובהתאם לזה לנהל את התקציבים.

* מדברים ביחד.

* חבר מליאה מדבר ללא מיקרופון.



ישיבת מועצה מס' 10/25 - 14.9.25 חלק 1

אלי כהן [חורשים]: טוב, אני אשתדל להיות קצר, כי הרוב כבר נאמר. אני מסתכל על זה בהסתכלות מאוד רוחבית, אסטרטגית ניהולית. אני חושב שאין ספק להגיע למסקנה שניהול כזה תקציב עם אחריות כל כך גדולה, לא יכול להיות בעמותה. זאת הדעה שלי כרגע, לאור מה שאני רואה, לאור הנתונים שזורמים לכאן, אני חושב שזה ייגמר, תקן אותי אם אני טועה, ב-4 וחצי, אני חושב שזה קשור. מבנה, בסדר, אני לא בקיא ברזי, ואני רוצה להגיד שאני היום יודע שני דברים. אחד, שהמבוגר האחראי צריך להיכנס פה ולקחת את המושכות ולא לשאול בכלל את השאלה הזאת, והמבוגר האחראי מבחינתי זה כל הנהלת המועצה, צריך לקחת פה את המושכות כאילו שזה קרה בחינוך. מה היה קורה אם זה היה קורה בחינוך, חברים? אם היה קורה דבר כזה במערכת החינוך היינו יושבים פה ומתחילים להתלבט? לא היינו מתלבטים. היינו דורשים, אורי, קיצוץ רוחבי בכל יתר אגפי המועצה, תביאו את ה-4 מיליון שקל הזה מתקציב המועצה ונגמר הדיון. כי המועצה לא נכנסת לגירעון אלא אם כן אנחנו נחליט בצורה מסודרת וכהנה וכהנה. פה מתייחסים לעמותת תפ"ח כאילו זה איזה בן שיושב כאן ואתם אישרתם ואתם אמרתם ונתנו לדירקטוריון ולהנהלה להתמודד והיום הם באים עם משבר ואנחנו מסתכלים עליהם מהצד ואומרים רגע מה, זה לא עובד ככה. לנו כמועצה יש את האחריות על העניין הזה. ובאירוע הזה המועצה צריכה למשוך את כל השטית, ממחר בבוקר להגיד הבנו אתכם, תנו לנו לנהל את הדיון הזה בלי לפגוע פה באף אחד. אנחנו לא יכולים להתייחס לזה עכשיו, בואו נחליט על הלוואה. וזה הכל. עכשיו לגופו של עניין לגבי הלוואה ולגבי מה שנאמר כאן. אני חושב שאי אפשר לא לשלם לספקים, ואי אפשר לא לשלם משכורות, ואי אפשר להתנהל כמו שריפים ולהחליט שלא ולא, ולא להציע משהו חלופי. אריק, זה לא קיים. זה לא קיים. מחר בבוקר צריך, לא, רגע, לא הצעת שהמועצה, כי שאלו פה מה, אה, אוקיי, סליחה, סליחה. אז קודם כל המועצה צריכה לעמוד מאחורי העמותה ולשלם כל שקל חוב שיש לנו. עכשיו, אם אנחנו רוצים באמת לחשוב בצורה קונסטרוקטיבית, צריך לתת הלוואת גישור עד סוף השנה, להשלים את כל החובות עם התוכנית שעשיתם, ולגבי 2026, לפתוח את הכל. ואם צריך להחליט שאת עמותת תפ"ח או את כל הפעילות של עמותת תפ"ח אנחנו מתעדיפים, לעומת הפעילות של הביטחון אז אנחנו נריב על זה אבל בסוף לא יכול להיות שהמקורות והשימושים פה לא ימצאו איזון בסוף. ולכן התמונה שהוגשה כאן בתקציב שהוא תקציב בחסר, ושהוא תקציב גירעוני, שנה הבאה אנחנו צריכים לתקן את זה. עכשיו, כרגע יש חוב, אני לא שמעתי מרואה החשבון עד כמה עד סוף השנה כמה אנחנו צריכים, כמה אנחנו בחוב ובחשיפה כלפי ספקים, אבל את זה המועצה צריכה להיכנס מחר בבוקר ולשלם. אין דיון בכלל. והחוב לא יהיה החוב של עמותת תפ"ח, החוב יהיה חוב של המועצה. ככה אני מסתכל על זה. אי אפשר לקחת פעילות, אמרו פה פעילות ליבה, ולהפוך את זה לאיזו פעילות צדדית. ואני כחבר מליאה רוצה לתת לזה את סדרי העדיפות ואני רוצה להעמיד את זה מול הביטחון, כן כן, מול הביטחון.

אורי פדלון [מנכ"ל המועצה]: תכף אנחנו, מאיה תיתן תשובה לגבי הרשות.

אלי כהן [חורשים]: ואם צריך הצעה קונקרטית אז כן, לקצץ עשרה אחוז בתקציב של כל המועצה, בכל האגפים, ממחר בבוקר ולראות איך עושים את זה. זאת הצעה ממול ללכת ולקחת הלוואה או הלוואת גישור עד סוף השנה.



ישיבת מועצה מס' 10/25 - 14.9.25 חלק 1

חברת מליאה: טוב אני לא חוזרת, אני מסכימה פה עם כל מה שהחברים והחברות אמרו. אבל אני רוצה להוסיף משהו שלא תתהפכו עליי, אני חושבת, שמאחר ומדובר שרוב החוב הוא חוב שנוגע למשכורות לספקים שכמובן חייבים לשלם. לא משכורות, ספקים. סליחה, ספקים. שנייה, רגע, שנייה, שנייה.

* מדברים ביחד.

חברת מליאה: מה שאני רוצה, כן להציע, במיוחד גם מה שמתחבר למה שאיזיק, גם אני, הנוער, הצהרונים, הכל. אני חושבת שצריך לקחת הלוואה גבוהה יותר, כדי לא לפגוע בפעילויות שהיו. אני חושבת שזה משהו ש-

* מדברים ביחד.

חברת מליאה: לא, אני מסכימה עם זה שצריך לשלם, כי זו המועצה. ואני מבינה וצריך, איך אומרים, אם זה המועצה משלמת, המועצה צריכה לשלם, כי לתפ"ח אין כסף. אבל אני לא רוצה שכל הפעילויות שנמצאות היום בתפ"ח, יפגעו, הם עשו שם חיתוכים, אני מבינה שגם למועצה, אבל גם אם אני מתחברת למה שאלי אמר, אז אם לוקחים הלוואה, צריך לקחת עוד קצת הלוואה, כדי לא לפגוע בפעילויות גם לוותיקים, גם לנוער, לצהרונים, וצריך לדעת מה הסכום שאנחנו יכולים. הפגיעה, אני יושבת שבוע שעבר עם נוער, אוקיי? ושמעתי גם על ותיקים, כי גם דיברתי פה עם החברים. הפגיעה היא פגיעה משמעותית. להוריד רכוז, להוריד שעות נוספות, אני לא רוצה עכשיו להיכנס לזה כי זה נקודתי. אני חושבת שאם צריך לקחת, אם כבר לוקחים הלוואה, ברור שצריך לשלם לספקים, ברור שאנחנו לא רוצים לפגוע, אני חושבת שצריך לקחת את ההלוואה וכמובן לעשות את כל הבדק. אני מתנצלת, אני חייבת ללכת, שתהיה לכולם שנה טובה. תודה רבה.

* הפסקה בהקלטה.

דפנה דילאון פז [שדה ורבורג]: אני רוצה להגן על כל הדירקטוריון של תפ"ח. כשאנחנו קיבלנו את הנתונים, ב-2023 ו-2024, לא, אמרת שצריך לעשות בדק בית בדירקטוריונים לא מקצוענים. אני רוצה לספר לך על הדירקטוריון של תפ"ח. אנחנו קיבלנו נתונים שעמותת תפ"ח מגיעה למצב ב-2023, תקשיבו טוב, 7 מיליון שקל הכנסות, 18 מיליון שקל הוצאות, והשתתפות המועצה 11 מיליון שקל. ואנחנו עומדים במצב זירו, אנחנו לאורך כל השנה, זה מה שידענו, שאנחנו עומדים לסיים את העמותה כמו שכל עמותה צריכה לסיים במצב של איזון. ב-2024 הצבענו פה כולנו שהכנסת-, השתתפות המועצה תהיה רק, ירדה ל-9 מיליון מ-11. וב-2025 השתתפות המועצה ירדה לשבעה מ-11. הנה ארבעה שחסרים לנו. זה הכל.

* מדברים ביחד.



ישיבת מועצה מס' 10/25 - 14.9.25 חלק 1

דפנה דילאון פז [שדה ורבורג]: ואתה רואה, ואתה רואה שהעמותה, זה הדיווח שקיבלנו, יורדת בהוצאות שלה. מ-18 ל-17 ויורדת ל-16 אחרי.

*** חבר מליאה מדבר ללא מיקרופון.**

דפנה דילאון פז [שדה ורבורג]: ואנחנו, תשמעו, אנחנו יושבים בדירקטוריון ומקבלים את התמונה וזה גם מה שהיה, נכון. אבל זה נתונים לא נכונים שקיבלנו מהר"ח, ואז מה שאני בעצם היום אומרת, אי אפשר לנהל עמותת שירות כזאת שעובדת ימים ולילות, יורדת בהוצאות שלה, בשכר והכל, ובסופו של דבר, אנחנו מבינים שצריך את השתתפות המועצה. עכשיו כולנו חלמנו שמאי 2025 נהיה במקום אחר. האקו פארק ... אני זוכרת איך שרון אומר לנו בישיבות שאנחנו עומדים להיראות אחרת במאי 2025. אני חושבת שהמועצה חייבת-

*** חברת מליאה מדברת ללא מיקרופון.**

דפנה דילאון פז [שדה ורבורג]: עוד נקודה אחת חשובה. אני יודעת כמה השקיעו באמת בנושא הרכש והכל, ואני מסתכלת עלינו ואני אומרת, ... את המועצה, יש לנו רכש מצוין שיכולנו להיעזר בו גם ולהוזיל עלויות.

*** מדברים ביחד.**

אירית קרמל לוי [צור יצחק]: אני רוצה להתייחס רק לשתי נקודות קטנות. אני אגיד, איתן, בשבילך. אני אגיד שחלק, תקשיב, אז חלק מהסיפור שהיה שינוי בדירקטוריון, ואנשים יצאו ונכנסו אנשים חדשים, אז רק להגיד שזה גם משהו שייאמר, בתקופה האחרונה, דבר שני, אני אמרתי והתרעתי על הסיפור הזה של התקורה, אמרתי את זה בהנהלת המועצה, אני חושבת שזה כן משהו שצריך להיאמר פה, שלגבות מעמותת תפוז"ח שזה עמותת שלנו, תקורה, על שימוש במבנה, מבני ציבור בשביל להפעיל צהרונים, אז זה נראה לי שקצת חבל כי זה הרבה כסף. אז זה הרבה כסף להעביר אותו ממקום אחד למקום שני ועכשיו אנחנו נמצאים בדיון הזה של מאיפה לקחת את הכסף. אז אני חושבת שאפשר להתחיל. מלהוריד תקורה לעמותה שהיא שלנו, זה לא כמו להביא עמותה חיצונית, ואז לקחת תקורה וזה מוסדר. אבל העמותה שלנו לקחה תקורה, זה נראה לי-

*** מדברים ביחד.**

זהרה צור [כפר מעש]: [מדברת ללא מיקרופון]

אורי פדלון [מנכ"ל המועצה]: אני רק אגיד, ישיבת המליאה הבאה היא באוקטובר, רק כדי להסביר את המצב, לא בטוח שאם לא ניקח הלוואה, משכורות אפילו לא ישולמו. אני לא מדבר על ספקים של חובות.



ישיבת מועצה מס' 10/25 - 14.9.25 חלק 1

אייל מילר [גת רימון]: המועצה יכולה להיכנס מתחת לעסק הזה, ולא לשלוח רק את מירית. יש פה בעיה יותר חמורה ממה שמירית יכולה לטפל, ועכשיו אתה רוצה שיאשרו הלוואה.

אורי פדלון [מנכ"ל המועצה]: אני לא רוצה שיאשרו הלוואה. אני אומר, אני מציג את זה שאם לא יאושר במליאה הזאתי-

* מדברים ביחד.

* חבר מליאה מדבר ללא מיקרופון.

אפרים צוק [כפר סירקין]: [מדבר ללא מיקרופון] אני לא אחזור על הדברים, ... אני רק התאכזבתי מהפתרון, דווקא מהפתרון המוצע, שהוא טיפל בבעיה כאילו זו בעיה כספית. זו לא בעיה כספית בכלל, זו בעיה ארגונית, עמוקה, של תפיסה, של תהליכים, של בקרה. יש פה. ... וזה בסך הכול עמותה, שאין לה תוכניות ייצור. זה חייב להיות פתרון, נכון, וגם זה פתרון ארגוני.

אורי עצמון [כפר סירקין]: [מדבר ללא מיקרופון] אני לא אחרון. אני בסוף. אני הורדתי לעמותה את התכנית של החבר הוותיק, אז אני קרוב מאוד גם למספרים וגם לדברים האלה וברור לי למה זה קרה ואיך זה קרה ואני מתנצל שאני לא נכנסתי מתחת, ..., ואם אני משלם את החשבונות שלהם שנה שלמה, ... ואני מתנצל שאני לא סיימתי. דבר שני, תראו, כרגע המצב חסר כסף לתזרים. בחודש הבא לא ישלמו משכורת. לא ראיתי את המספרים, אבל אני יודע איך העסק הזה הולך. בחודש הבא לא ישלמו משכורת. עכשיו, אני מניח, תקנו אותי פה, שהמועצה לא יכולה לקחת הלוואה, העמותה יכולה לקחת הלוואה. אבל אני, אומר אם העמותה לוקחת הלוואה, את החזר ההלוואה כולו, היא חייבת להחזיר למועצה בהקצבות שהיא נותנת למועצה ... מזה אנחנו צריכים ללמוד דבר אחד חשוב מאוד, ועוד מעט יש לנו דיוני תקציב. אסור לנו לתקצב תקצוב חסר. ... אי אפשר לתקצב תקצוב חסר ולחשוב שהכול יסתדר יפה. לא יסגרו תוכניות, ימשיכו הכול והכול יהיה בסדר. ... אין תקצוב חסר. אם מישו אומר לו, זה עולה לי. מספר מסוים, אם לא תעשה אותו בפחות 10 אחוז, זה לא עובד, תתייעל. מה זה תתייעל? ... אז צריכים לעשות פחות תוכניות. ... אבל אסור לעשות את הטעות הזו, ועשינו את זה, ואני ... בתקציב הזה. שאנחנו עושים בנושא הזה חסר. ... אז עכשיו אין לנו ברירה לדעתי, מפני שהמעשה נעשה, יש לנו אחריות מלאה לסיפור הזה, אנחנו צריכים לקחת או, אם צדקתי, שאין אפשרות למועצה לקחת, היא צריכה לקחת את ההלוואה, אבל המועצה צריכה לשלם את ההלוואה בחזרה. זה אחד. שתיים, ... זה ניתן לעשות זה לא דבר כל כך קשה, צריך להכין אותו, לשים אותו, ולעשות כלי שהמנכ"ל יוכל לשלוט בהליך ההוצאה והכנסת הכספים כל חודש. לא צריכה מנהלת חשבונות בכלל. כל חודש הוא מסתכל, הוא רואה, ברגע הוא רואה. אתה עושה פרמולה מסוימת, והפרמולה הזו עובדת כל הזמן.

אייל מילר [גת רימון]: והמועצה מוכנה להחזיר את הכסף? זו השאלה.



ישיבת מועצה מס' 10/25 - 14.9.25 חלק 1

אורי עצמון [כפר סירקין]: אנחנו מחליטים.

חברת מליאה: אני אגיד את זה במשפט אחד, אני מתחברת, אורי הוציא לי פשוט את המילים מהפה. פעילות זו לא פרה קדושה.

*** הפסקה בהקלטה.**

חברת מליאה: כשאין כסף בבית, אז הילדים הולכים לא לארבעה חוגים, הולכים לחוג אחד. ואם אין אפשרות לקחת מורה פרטי, אז לא לוקחים מורה פרטי, אף כי התלמיד לא יהיה מצטיין באנגלית. ולכן פעילות אפשר גם לחתוך בה. לא רק לחתוך במשרות או לקבל רק את הפתרונות הנהדרים והגאוניים באמת. אבל נפלאים ממני. גם לחתוך בפעילות בבושר החי, זה הכל בסדר גמור ואני אצביע בשביל זה.

מאיה עוז [גזברית]: אז ככה. אז קודם כל מבחינת, הממשק של העמותה מול המועצה. אז אני אגיד ככה, כפי שהדירקטוריון קיבל נתונים רבעוניים, גם אנחנו בגזברות קיבלנו נתונים מדי רבעון, ממנהל הכספים הקודם, הדיווח האחרון שהתקבל היה באוגוסט 2024, לגבי חציון 2024 הדיווח הראה על עודף צפוי של 1.3 מיליון שקל. כאשר לאחר כחודשיים אותו מנהל כספים בעצם הוחלף, וכל אותו הזמן אנחנו מקבלים מסרים שהכל תקין. זאת אומרת, לא שמענו את הספקים, לא התריעו בפנינו על מצוקה או בעיה. גם כשהייתה מצוקה תזרימית, המצוקה הזאת הוסברה על ידי כך שהכנסות בעצם לא מתקבלות לפעמים בצורה ליניארית, ומתקבלות בחודשים שלאחר מכן. זאת אומרת, היה הגיון שמניח את הדעת, בפעם הראשונה שהבנו-

*** חבר מליאה מדבר ללא מיקרופון.**

מאיה עוז [גזברית]: מנהל הכספים הקודם. בפעם הראשונה שהבנו, שיש בעיה זה היה בתחילת 2025, בערך בחודש מרץ. כאן אנחנו מתחילים להבין, וגם כאן עדיין קיבלנו מספרים, שהעמותה מאוזנת. ואנחנו, אבל בגלל שהמספרים לא יציבים וכל שבוע מספרים התחילו לשחק.

אייל מילר [גת רימון]: זה מנהל שכיר או קבלן חיצוני?

מאיה עוז [גזברית]: המנהל היה, המנהל שכיר של העמותה. אוקיי, כפי שמירית אמרה, מנהל הכספים בעמותה נבחר על ידיה, בדרגת מנהל אגף. באותו מעמד שאנחנו מבינים שכנראה התוצאות של 2024, אנחנו מבינים שכנראה ישנה בעיה, המועצה נרתמת, אנחנו שוכרים את משרד ברנר, אנחנו שוכרים עוד מלווה פיננסי שמלווה אותנו ברמה הבירוקרטית, וורד ביקשה לציין, אז אני אציין, שעד היום במספר החודשים המצומצם אנחנו הוספנו 300 אלף שקלים לתקציב המועצה לליווי הפיננסי, תוספת הליווי הפיננסי, ומכאן בעצם אנחנו מלווים את בר ניר באופן אני אישית באופן הרבה יותר הדוק. אנחנו מבינים ש-2024 מסתיימת בגירעון, אגב רוב הגירעון נובע דווקא מהרבעון האחרון, כלומר שיכול להיות שבאמת בחציון הנתונים היו



ישיבת מועצה מס' 10/25 - 14.9.25 חלק 1

סך הכל בסדר, כתוצאה מהצהרונים, ואנחנו באותו מעמד מתחילים גם לשמוע על מצוקה תזרימית וחובות לספקים. אגב, בדיווח הראשון, כשאני מבקשת לראות את צפי התזרימי השנתי, אני מקבלת גירעון של 800 אלף שקלים. אנחנו מתכננים כאן, אתם כולכם מתגייסים, נרתמים, באמת מהיום למחר בחודש אוגוסט, אנחנו מאשרים עדכון תקציב של 800 אלף שקלים לעמותה. כשבוע לאחר מכן, אנחנו מבינים שבזמן שבר ניר עובדים על הנתונים, נקלטים, עוד חשבונות שלא נקלטות במערכת, הרי מה זה ניהול כספים? ניהול כספים הוא בעצם מאגד את הרישומים בצד ההכנסות, בצד ההוצאות, וכך הוא יודע לאמוד את המצב בהווה, וכך הוא יודע גם לחזות עם עובדים, עם הזמנות באופן מסודר, גם לגבי העתיד.

* מדברים ביחד.

מאיה עוז [גזברית]: אני לא נותנת, אני מסבירה את השתלשלות הימים איך הגענו ל-4 מיליון. אני לא נותנת כאן הסבר-

* מדברים ביחד.

אייל מילר [גת רימון]: מאיה, מה הפתרון, מאיה?

מאיה עוז [גזברית]: תנו לי לסיים ואני אסביר.

אורי מרגלית [סגן ראש המועצה/רמת הכובש]: חברים, כבר די מאוחר ובואו נהיה מרוכזים.

מאיה עוז [גזברית]: הדו"ח המעודכן, הדו"ח המעודכן של ההלוואות מראה על כ-1,300,000 הלוואות לספקים נכון לרגע זה. אגב, בינתיים יש עוד.

חבר מליאה: הלוואות לספקים או חוב לספקים?

מאיה עוז [גזברית]: חוב, סליחה. חוב לספקים. נכון, חוב לספקים. עכשיו, הרי ברור לנו שאת החוב הזה חייבים לשלם. אוקיי? המועצה כמועצה, איתנה, אנחנו רשות איתנה, המועצה לא יכולה ליטול הלוואה בתקציב השוטף שלה. בעצם נטילת הלוואה היא מעידה בפני משרד הפנים שאנחנו לא רשות איתנה. יחד עם זאת, עמותות עירוניות בערבות המועצה, יכולות כמובן גם באישור משרד הפנים, אפילו שאנחנו רשות איתנה, אנחנו חייבים להגיש את הבקשה למשרד הפנים. עמותות עירוניות יכולות לקחת הלוואה, כשהרשות בעצם ערבה. מן הסתם ואתם אמרתם כאן נקודות נכונות, תוכנית ההבראה זו תוכנית של מספר שלבים. השלב הראשון מבחינתנו זה לעצור את הדימום הזה של החובות לספקים, וטל פה אומר לי תשמעי, זה גם יכול להיות באמת לא סופי, לכן אנחנו ביקשנו לאשר מסגרת של 4 מיליון שקלים, כאשר בפועל העמותה תיקח את הסכום המינימלי הנדרש בכל עת. לקחנו הצעות משלושה בנקים, אתם בחוות דעת שלי ראיתם את הבנק שאני ממליצה עליו, שהוא בעצם נתן את ההצעה הכי טובה. השלב השני זה בעצם לסיים את ניתוח הנתונים הפיננסיים ל-2025, טל פה עובד על זה, זה ייקח בסביבות השבועיים-שלושה, יש לנו גם חגים



ישיבת מועצה מס' 10/25 - 14.9.25 חלק 1

באמצע, כשנסיים את 2025 אנחנו נראה את התמונה הכוללת, הצפי שנמצא שם המצגת זה כרגע איזושהי צפי שלי על סמך איזושהי אריתמטיקה שעשיתי בראש מבחינת ההצטמצמות, השתתפות המועצה ב-2025. ואני מבינה שהגירעון נובע בעיקר מהצהרונים ברבעון האחרון, ואם אותה בעיה ממשיכה כל השנה, עשיתי זה ועוד זה. אם היו עוד בעיות בדרך, אז אנחנו נגלה את זה בנתונים שטל יסכם. אתם צריכים להבין שכרגע העבודה היא עבודה של שנה שלמה. עבודה של התאמות, עבודה של ניתוח כרטסות ספקים של שנה שלמה, זה מה שכרגע הוא עושה ממרץ אגב מסביב לשעון. שלב נוסף זה בעצם 2026. ב-2026 ברור שאת ההלוואה הזו צריך להתחיל להחזיר. מן הסתם העמותה, אם היא לא תוכל לבנות תכנית עבודה מקושרת תקציב, אם ישתפו את המועצה, שאתם תהיו חלק מההחלטה שלה, אז המועצה צריכה לראות איך היא מכסה, איך היא בעצם מגדילה את התמיכה שלה בגובה ההלוואה, בסדר?

אלי כהן [חורשים]: כן, זה מה שרוצים לשמוע. זה מה שרוצים לשמוע.

אייל מילר [גת רימון]: זה מה שרוצים לשמוע.

חברת מליאה: אני זוכרת את בנצי אומר, הצהרונים שלנו קטנים אין להם הרבה סיכוי כלכלי.

מאיה עוז [גזברית]: הצהרונים עברו באופן מאוזן.

דוד שוורץ [שדה ורבורג]: מאיה, מירית, השאלה היא, לפני חברת בר ניר, מי עשה את הביקורת, של ההתאמה בין ההזמנות לבין החשבוניות של הספקים? מי בכלל בדק את זה אצלכם?

מאיה עוז [גזברית]: מנהל כספים של העמותה.

דוד שוורץ [שדה ורבורג]: מנהל כספים עשה את כל העבודות האלה, אותו מנהל כספים.

*** מדברים ביחד.**

אורי פדלון [מנכ"ל המועצה]: אני רוצה, רשמתי לעצמי חמש נקודות, אני אגע בהם בזריזות. הדבר הראשון, בחודש אפריל 2025 התחילו, בעצם התחלנו לראות האקסלים כמו שמאיה אמרה. במקביל לזה הגיעו כל מיני דגלים מספקים. ספק אבטחה מרים את היד ואומר רגע המועצה משלמת, לי יש פיגור שלושה-ארבעה חודשים ואז זה מתחיל להצטבר. זה קרה בחודש אפריל השנה. הדבר השני, זה עלה פה מבחינתנו, כל תחום אפשר לעשות אותו רול-בק, כל מבחן, הכל על השולחן, גם אם יש סכום שהעברנו אותו לפני שלושה או ארבעה חודשים, אנחנו לא מתקבלים על שום דבר. אם הדבר הנכון הוא לעשות רול-בק ולהחזיר למועצה, זה מה שיקרה. גם אם צריך להגיד לעובד עבדת פה ארבעה חודשים, אתה תחזור למועצה, הכל על השולחן. אנחנו עושים כל מה שאפשר כדי לייצר מקורות הכנסה חדשים לעמותה. שתי דוגמאות. במליאה הקודמת אישרנו מגרשי פאדל, בנינו את זה ככה שהיזם צריך לבצע את ההשקעה הראשונית והמטרה היא לייצר מקורות הכנסה חדשים. דובר פה מקודם על עליית מחירים במגרשי סחב"ק של המועצה, מה שאנחנו רוצים



ישיבת מועצה מס' 10/25 - 14.9.25 חלק 1

לעשות זה בעצם לעשות משטחים חדשים, אנחנו נדבר על זה, זה עוד בתב"רים להיום. שישמשו בשעות היום את בתי הספר, ואחרי צהריים אנחנו נשכיר אותם ביותר כסף. הכנסות לתפוז"ח. זאת המטרה, כמה שיותר מיצוי נכסים, וכל מה שאפשר. המטרה של נטילת מסגרת ההלוואה שמאיה דיברה עליה, זה שתהיה לנו את היכולת להבטיח תשלום משכורות ולסגור פערים מול ספקים. אמרתי את זה מקודם, יש פה ספקים מחודש פברואר שאנחנו פתוחים מולם ביותר ממאות אלפי שקלים. אנחנו לא רוצים לגרום לקריסה של אף ספק בגלל שאנחנו גוררים. וזה דבר שהוא מבחינתנו, לדעתי הוא מטרת על. דבר אחרון, זה נאמר פה. אני מגיע מעולם אחר, רואה בריל טיים, הכנסות, רואה הוצאות. השאיפה היא שתוך חודשיים, מקסימום שלושה חודשים, לא נעבור לבקרה רבעונית. אלא נעבור לריל טיים. שבוע שבועיים, לא יותר מזה. אנחנו צריכים לדעת מה המצב. היה לנו פה מקרה בעמותה, עליית מחירי מזון 3 שקלים למנה. עכשיו תכפילו את כמות הילדים, תכפילו את מספר הימים כל שנה, ותבינו איך נוצר בור של בערך 900 אלף שקל. בסדר? אם הייתה לנו בקרה בזמן אמת או שוטף פלוס שבוע, חלק גדול מהבור היה נמנע.

אפשר גני גונן [ראש המועצה]: תודה. טוב, תודה אורי. אני רוצה לסכם. אני הקשבתי בקשב רב לכל מה שאמרתם כאן, באמת מתוך אחריות עמוקה מאוד שמרגשת אפילו, ומעורבות ואכפתיות גדולה. אני אגיד שהמעבר לעמותה, הוא העברת שירותים של המועצה מיד ליד. אלו שירותים שהם שירותים בליבה של הקהילה שלנו, ליבת העשייה שלנו בשירות התושב מהגיל הרך ועד הוותיקים. שזה, אנחנו כאן. עכשיו, המטרה הייתה לייצר פלטפורמה-

* הפסקה בהקלטה.

אפשר גני גונן [ראש המועצה]: שהיא פלטפורמה גמישה יותר לעבודה מאשר במועצה. למשל, חלק ניכר מהעובדים שאי אפשר להעסיק במועצה, אפשר להעסיק בעמותה, כי יש גיל פרישה למשרד הפנים, אבל הוא מאפשר בעמותה לנהגים גם בגיל 67 להיות נהגים ולסייעות גם בגיל 68 להיות סייעות. יש 200 עובדים בעמותה? כמה בחינוך? כ-200 עובדים בתחום של החינוך. שנייה, וזו הייתה בכלל הסיבה להקמתה של העמותה, שצמחה וגדלה והיה צריך לנהל אותה. אחר כך, עמותה פרטית, עמותה לחבר הוותיק, שקיבלנו ממשרד הפנים הנחייה לסגור אותה, כי היא עובדת בצורה לא תקינה. כי אי אפשר לתמוך בעמותה פרטית אם היא נותנת שירות לציבור ושירות לוותיקים של המועצה, היא לא יכולה להיות פרטית, היא צריכה להיות מועצתית. עשינו כאן תהליך של מיזוג של שלושה תחומים. תחום אחד זה כל העובדים שהיו חברת כוח אדם במרכאות שעבדו בעמותה, עמותה פרטית של ותיקים שהתמזגה ואגף שלם, אגף תרבות, נוער וצעירים, ואחר כך עוד אגף, אגף ספורט, בעצם כל הדברים האלה ביחד נכנסו, רק לסבר את האוזן, ממחזור של 18 מיליון שקלים ל-51 מיליון שקלים, בסדר? להבין את נפח הפעילות. עכשיו, ללא ספק, יש שם תחומים שהם לא יכולים להיות רווחיים. כולם יסכימו שנוער לא יכול להיות רווחי. גם ותיקים לא יכולים להיות בשורה התחתונה רווחיים. תרבות בקושי בהרבה מקומות ובהמון רשויות היכלי תרבות, הם לא רווחיים. ועד שהעמותה התחילה לנהל, גם היכל התרבות שלנו היה מסובסד בחצי מיליון שקל בשנה. עכשיו? היכל התרבות רווחי. אפס רווחי, מאופס. עכשיו, ברור לחלוטין, ואנחנו צריכים ללמוד מהתהליך הרבה מאוד



ישיבת מועצה מס' 10/25 - 14.9.25 חלק 1

לקחים. המיזוג עצמו, הוא מיזוג שדרש ניהול ומעקב יותר גדול שלא קרה באופן המיטבי, והוא צריך לקרות. דבר שני, כן, היה כאן כשל גם של בעיקר של ניהול פיננסי שתיארנו אותו כאן בפרטי פרטים, אני לא אחזור עליו, אבל אנחנו שמים על זה בקרה על בקרה על בקרה. זה אומר שיש כאן בקרה אחרי שיש ניהול, בתוך העמותה יש בקרה של הגזברות, של מאיה, של הצוות של מאיה, של בר ניר. הבקרות הן בקרה על בקרה על בקרה. עכשיו העמותה עובדת כשכל דבר כולל כל כוח אדם שנקלע, כולל כל, כולל מערכת ההזמנות הממוחשבת שצריך, שתבינו שגם מערכות העבודה היו צריכות להתמוזג. מערכת שכר כזאת, ומערכת שכר כזאת, ומערכת קליטת חשבונות, ועוד מערכת קליטת חשבונות, הכל התמוזג היום למערכת אחת עם מעקב ברור ועם מעורבות עמוקה כאן. עכשיו, שורה תחתונה, אם לא היינו מפריטים, אם הכל היה נשאר כמו שהיה קודם, אנחנו לא היינו בגירעון של 5 מיליון שקלים, אנחנו היינו בגירעון יותר גבוה, כי התקצוב שלנו היה בחסר בשנתיים האחרונות. שלוש שנים כבר. אני בחסר. עכשיו, ברור, אני מאוד אהבתי את מה שאמרת צחי, אז אני אחזור על זה, בסדר? אני מאוד מזדהה עם זה. מאוד מעריכים את מירית, אני מאוד מעריכה אותך, מירית, אני חושבת שאת מנהלת מעולה ושיש לך צוות מסור ומצוין, ואנחנו צריכים לתת כאן עזרה ותמיכה. אני מאוד מעריכה את מאיה שעל כל הגזברות שלה בחודשים האחרונים עושה, בנוסף לתפקידה, תפקיד נוסף כדי ללוות את העמותה. שאורי מרגלית ואורי עובדים בכדי להבריא את העמותה, ואנחנו כולנו כאן כמליאה נהיה מעורבים יותר גם בקבלת דיווח, גם יש דירקטוריון, הוא עובד, בסדר? יכול להיות ובשמחה אנחנו נקבל למשל רואה חשבון כמו איתן יפתח, אם הוא יסכים. בוודאי, אנחנו נשמח שגם בדירקטוריון שלנו ישב רואה חשבון שהוא חבר מליאה בשמחה גדולה. אבל אני אומרת שוב, אנחנו עם הפנים קדימה רואים עכשיו ככה, שני דברים. אחד, יש כאן תכנית הבראה, והיא תכנית הבראה שעבדו עליה מאוד מאוד קשה בדירקטוריון ואנשי הצוות והגזברות שלנו, וכמובן מירית והצוות שלה, וכל מנהל אגף שעשה שם עבודה. אני גם מאוד מתחברת למה שגילה אמרה. אנחנו נמצאים בתקופה שבה שמנו ביטחון בעדיפות עליונה, והוצאנו הרבה מאוד כספים שהיו יכולים ללכת להרבה דברים אחרים, לענייני ביטחון. אנחנו קיבלנו החלטה ביחד לגבי התיעדופים שלנו בתקציב של המליאה, ואנחנו ביחד יכולים גם לקבל החלטה, שאנחנו מתעדיפים אחרת, אבל אנחנו כולנו מבינים שאין יחידה שלא תצטרך להתייעל. אנחנו יורדים מההכנסות של משרדי הממשלה בצורה דרמטית. הממשלה מכניסה הרבה פחות הכנסות לאגפים שלנו ממה שקיבלנו בעבר. אנחנו צריכים להבין שאנחנו בתקופה שבה כולנו צריכים להתייעל, כמו בבית הפרטי שלנו. גילה, את צודקת. במקום ארבעה חוגים, לפעמים שלושה חוגים. אגב, אנחנו ניסינו להוריד כמה שפחות בפעולות. למשל, וזה נורא כאב לי שאיציק לא שמע את התשובה, כן, זה כואב לסגור יום אחד או יומיים בשבוע של מעון לתשושי נפש, אבל אתם יודעים שרוב הקשישים במעונות תשושי נפש, הם קשישים שמביאים לנו מהוד השרון ופתח תקווה? ועל כל קשיש כזה, וראש העין, ועל כל קשיש או קשישה כזאת, אנחנו, המועצה שלנו, משלמת. אתם ידעתם את זה? אז אנחנו עושים עכשיו התייעלות שקודם כל לא פוגעת בתושבים שלנו.

אורי פדלון [מנכ"ל המועצה]: שבעה תשושי נפש שהם תושבי מועצה. רק כדי לסבר את האוזן.

* קטיעה.



ישיבת מועצה מס' 10/25 - 14.9.25 חלק 1

אפשרות גני גונן [ראש המועצה]: חברים רגע, ... שואלת למה זה לא בוצע, אז נגיד שהיו, אני לא יודעת אם הייתם במפגש הקודם, הייתה הצגה של שעה ורבע ... הייתה ישיבת הנהלה הקודמת והרחבנו בה, ועכשיו זו השלישית. עכשיו, אנחנו נרחיב בדיוני תקציב, שאנחנו נוכל לקבל החלטה ובאמת ... בשנת 2026. אבל ברור, שאם אנחנו נרצה לתקצב את עמותת תפוח"ח, יותר ממה שמתקצב עכשיו, או לפחות מה שתוקצב בעבר, אנחנו נבין ממה זה הולך, כי יש דברים אחרים שצריך להוציא מהם. בסדר? אז אנחנו ננהל את זה בדיוני תקציב. עכשיו, שורה תחתונה, ... את זה בהצבעה עכשיו. כדי לשלם לספקים, כדי להיות בתקציב עם נזילות, לשלם גם משכורות בחודש הבא, ... באוקטובר, וצריך לשלם משכורות בנובמבר. אז אנחנו הכנסנו את הישיבה, הכנסנו את הסעיף הזה, ... כי הוא סעיף חשוב דחוף, הוא דחוף ברמת הדחיפות שלו, הבאנו אותו לכאן. לרמת החשיבות אפשר לנהל עוד דיונים רבים, על, מאיזה סעיפים הם צריכים יותר ... כן אנחנו ערבים, העמותה לא עומדת בפני עצמה, היא לא יכולה לעמוד בפני עצמה. העמותה היא ... של המועצה, היא ... כאילו בת של המועצה, בסדר? היא לא ילד חורג, היא בת. היא לא כאילו, היא אמיתית, היא בת שלנו, אבל מה, אנחנו לא, אני לא יודעת אם שמתם לב בין השורות. כמליאה, כמועצה איתנה, אנחנו יכולים לקחת הלוואות רק בתקציב הפיתוח. אנחנו לא יודעים לקחת הלוואות בתקציב השוטף. יודעים, אבל אז אנחנו כבר לא איתנה. לעומת זאת-

*** חבר מליאה מדבר ללא מיקרופון.**

אפשרות גני גונן [ראש המועצה]: הכיסוי הוא שלנו, הערבות שלנו.

*** מדברים ביחד.**

אפשרות גני גונן [ראש המועצה]: כי הערבות היא שלנו. חברים, בסופו של יום, כמו שאנחנו קובעים את התקציב של העמותה, אנחנו גם ערבים להלוואה שלה. לכן הבקשה-

*** חברת מליאה מדברת ללא מיקרופון.**

*** מדברים ביחד.**

אפשרות גני גונן [ראש המועצה]: אני לא רוצה לפתוח כאן דיוני תקציב, כי בדיוני תקציב אנחנו נרד גילה לרזולוציה של האם אנחנו מגדילים את התקציב כדי לשלם את ההלוואה, אנחנו מגדילים את התקציב, כדי להגדיל את הפעילות כאן או שם או בכל מקום אחר. זה לא לעכשיו. עכשיו, ברגע זה, מה שאנחנו צריכים זה להגיד אוקיי, המצטבר, הגירעון המצטבר, הוא ככל הנראה, על 3 שנים יגיע ל-4 מיליון שקלים. ולכן אנחנו הולכים על הלוואה של ארבעה מיליון שקלים, כדי שנוכל לשלם את הפערים. עם תכנית ההבראה שאושרה, אושרה כבר, היא אושרה גם בדירקטוריון, היא אושרה גם במליאה בפעם הקודמת, בסדר? ובדיוני תקציב על היתר. אז הצעת ההחלטה היא כדלקמן.



ישיבת מועצה מס' 10/25 - 14.9.25 חלק 1

* מדברים ביחד.

מאיה עוז [גזברית]: בגלל שאנחנו, אנחנו לא רוצים כל חודש לבוא ולהסביר לכם, אנחנו מבינים שהצורך הוא לא צורך נקודתי של מחר בבוקר, אלא עד שתכנית ההבראה תתחיל, לתת ביטוי בתוך התזרים, אנחנו מבקשים לאשר מסגרת של הלוואה של ארבעה מיליון שקלים, מסגרת, עד ארבעה מיליון שקלים, כאשר בפועל, אנחנו ניקח את מה שחייבים. צריך מחר בבוקר לשלם לספקים, אז ניקח הלוואה של מיליון ושלושה.

אושרת גני גונן [ראש המועצה]: אז הצעת החלטה לימור, בבקשה.

חברת מליאה: רגע, אני רוצה רגע להגיד עוד משהו, סליחה על השעה. אבל אני חושבת שזה עוד פעם, איזה מנגנון שזה איפשרו הדיווח כלפינו, השקיפות כלפי המליאה מתמסמסת. כי כביכול אתם אומרים לנו היום 4 מיליון לוקחים, אבל ניקח כמה שצריך, נראה תוך כדי. ואני אומרת אולי לא. אולי תבואו ותגידו לנו כמה צריך עכשיו עד ינואר '26?

* הפסקה בהקלטה.

אייל מילר [גת רימון]: ברגע שהמועצה גם אחראית על הביקורת. רגע רגע, הצענו, בסך הכל ביקשנו שהמועצה גם תהיה מעורבת כדי שתהיה אחראית על הביקורת. עכשיו יאללה להצביע, צריך ללכת הביתה.

* מדברים ביחד.

אושרת גני גונן [ראש המועצה]: שנייה רגע עוד משהו בכל זאת ברשותכם. אנחנו מנהלים תקציב של חצי מיליארד שקל, בסדר? אנחנו מנהלים תקציב של חצי מיליארד שקל עם העמותה שיש לה 50 מיליון שקלים, ואנחנו 430 וכמעט 440, חצי מיליארד שקל. אנחנו מדברים כאן על הלוואה של 4 מיליון שקלים לתוכנית, שצפיר אמר את זה קודם, בסופו של יום, כל מה שנעשה שם, נעשה כשירות לתושב בקצה. אז נכון, יש לנו הרבה מה ללמוד מזה, ואנחנו נפיק את הלקחים, אבל בואו נראה את הדברים בפרופורציות. זהו. הצבעה. נכון.

* מדברים ביחד.

* חבר מליאה מדבר ללא מיקרופון.

מאיה עוז [גזברית]: אני רוצה רגע להגיב על זה.

* מדברים ביחד.

מאיה עוז [גזברית]: רגע אני רוצה להגיב על זה, אם לא היה מובן, הצורך של הספקים ושל המשכורות הוא מחר בבוקר. כל התייעלות שנעשה בתוך המועצה, זה לא, גם אם נתחיל, את התוצאות אנחנו נראה בעוד,



ישיבת מועצה מס' 10/25 - 14.9.25 חלק 1

במינימום. יש מכרזים, יש-, לא, לא. למועצה אין יכולת. מעבר לזה שהתקציב של המועצה הוא תקציב מאוזן, כל שקל שעובר מהמועצה כמו ה-800 אלף שקלים שמי שהיה במליאה הקודמת אז הוא ראה שכשבאתי לאשר את ה-800 אלף שקלים, הראיתי לכם מאיפה הם בעצם יורדים. כל שקל שעובר לעמותה, צריך לבוא לידי ביטוי בתקציב השוטף. אין יכולת היום להעביר ארבעה מיליון שקל.

אלי כהן [חורשים]: מאיה, באמת, מאיה ואושרת, אני חושב שיש מקום לבקשה הזאת, בסדר? יש מקום. מצד שני, זה צריך להתחבר למשהו עתידי ואני לא שומע את זה בבהירות, חד משמעית שאנחנו ל-26 לא מתכננים גירעון בכל מקרה בעמותת תפוז או בעמותת-

אושרת גני גונן [ראש המועצה]: אלי, אם זה לא היה ברור אז לחלוטין בשביל זה אנחנו כאן.

אלי כהן [חורשים]: זה לא היה ברור, זה לא היה ברור, סליחה. אתם לא אמרתם את זה, גל שאלה את זה, מה קורה מחר אושרת? זאת השאלה. כי כל ארגון יכול להיקלע למצב, אתה צודק, למצב פיננסי בעייתי וזה דבר שצריך לטפל בו, אבל אסור בשום פנים ואופן-

אושרת גני גונן [ראש המועצה]: אלי, זה ברור לחלוטין. רק אני אסביר שוב, אנחנו כבר שנה שביעית, מי שיודע ביחד כאן, המועצה לא תכנס לגירעון, והמועצה לא תיכנס לגירעון, ועמותת תפוז שהיא הבת שלנו, נכנסה לגירעון, ואנחנו נאזן את זה יחד איתם, ולא יהיה כאן יותר גירעון. זהו. זה כאבי גדילה וצמיחה של ארגון שבבת אחת צמח, ואנחנו נותנים, ואנחנו פתחה את האמירה שלה, באני לוקחת אחריות, אז אני אומרת כאן, אני לוקחת אחריות. בסדר? אני לוקחת אחריות. אין ולא יהיה כאן גירעון.

איתן יפתח [אלישמע]: אין אפשרות שהמועצה כרגע תיקח על עצמה את התשלומים האלה שיש לעמותה עד סוף השנה ובעצם היא תהיה בגירעון, המועצה תהיה בגירעון עד סוף השנה ובסוף השנה נקבל את ההחלטה בדיוק על איזה סכום לקחת הלוואה כזה או אחר?

אושרת גני גונן [ראש המועצה]: לא, אי אפשר לעשות את זה.

איתן יפתח [אלישמע]: למה?

מאיה עוז [גזברית]: אני הסברתי שהמועצה לא יכולה.

איתן יפתח [אלישמע]: למה? אני מגדיל את התמיכה. אם אני מחליט, החלטתי כמו שהגדלנו 800 אלף, עכשיו אנחנו מגדילים בזה בעוד 3 מיליון.

*** מדברים ביחד.**



ישיבת מועצה מס' 10/25 - 14.9.25 חלק 1

אשרת גני גונן [ראש המועצה]: אני יכולה להגיד לכם שמאות שעות במצטבר, ישבו כאן הצוות המקצועי, מאות שעות במצטבר, היינו במשרד הפנים, בדקנו את כל האפשרויות למיניהן, הבאנו לכם את ההצעה באחריות, לא הייתה הצבה יותר טובה מזאת. זו ההצעה הכי טובה שיש בנסיבות האלה. עכשיו אפשר להתחיל.

אורי פדלון [מנכ"ל המועצה]: לימור, הצעת החלטה.

עו"ד לימור ריבלין [יועמ"ש]: לאחר עיון בהחלטת הוועד המנהל של העמותה, בחוות דעת גזברית המועצה ובחוות דעתה של יועמ"שית המועצה, המועצה מאשרת לעמותת תפוז"ח ליטול הלוואה בסכום שלא יעלה על ארבעה מיליון שקלים חדשים בפריסה של עשר שנים, באמצעות בנק לאומי לישראל בע"מ, וזאת לצורך מימון פעולותיה השוטפות והתחייבויותיה של העמותה. המועצה מאשרת כי היא תהיה ערבה להחזר ההלוואה האמורה, וזאת בכפוף להוראות כל דין ולכל האישורים הנדרשים ממשרד הפנים. מי בעד?

אייל מילר [גת רימון]: חסר לי שזה הלוואת מסגרת.

עו"ד לימור ריבלין [יועמ"ש]: אמרתי, שלא תעלה על 4 מיליון.

אייל מילר [גת רימון]: שיהיה כתוב, שיהיה כתוב שתהיה הלוואת מסגרת, לא עד.

אשרת גני גונן [ראש המועצה]: מסגרת של עד ארבעה, בסדר. מי בעד? מי נמנע?

עו"ד לימור ריבלין [יועמ"ש]: רגע, יש לנו שני נמנעים? אבל שינינו אותו.

אשרת גני גונן [ראש המועצה]: הוספנו במסגרת.

עו"ד לימור ריבלין [יועמ"ש]: רגע, אז מי נמנע? אחד. מי מתנגד? אז ברוב קולות כנגד נמנע אחד. תודה רבה.

אשרת גני גונן [ראש המועצה]: אנחנו נמסור למירית רגע שנייה, אנחנו למרות השעה המאוחרת אני אגיד עוד שני משפטים, אנחנו מחזקים את מירית. ואת הצוות שלה, ואנחנו מכאן מוסרים להם לכולם שאנחנו באמת מעריכים מאוד את המסירות והעבודה שלהם. ואנחנו כולנו ביחד נותנים את זה.

החלטה: לאחר עיון בהחלטת הוועד המנהל של העמותה, בחוות דעת גזברית המועצה ובחוות דעתה של יועמ"שית המועצה, המועצה מאשרת לעמותת תפוז"ח ליטול הלוואה בסכום מסגרת שלא יעלה על ארבעה מיליון שקלים חדשים בפריסה של עשר שנים, באמצעות בנק לאומי לישראל בע"מ, וזאת לצורך מימון פעולותיה השוטפות והתחייבויותיה של העמותה. המועצה מאשרת כי היא תהיה ערבה להחזר ההלוואה האמורה, וזאת בכפוף להוראות כל דין ולכל האישורים הנדרשים ממשרד הפנים. אושר ברוב קולות.



ישיבת מועצה מס' 10/25 - 14.9.25 חלק 1

מירית כץ [מנכ"לית עמותת תפוח]: רק להגיד לכם, רק להגיד לכם שבאמת הישיבה הזאת גרמה לי להיות עוד יותר גאה במקום עבודה הזה שאני עובדת בו, ובאמת אני מודה לכם. קיבלתי פה חיבוק גדול היום, וזה לא מובן מאליו, אז תודה.

אושרת גני גונן [ראש המועצה]: מה אתם הולכים? יש תב"רים.

*** מדברים ביחד.**

אושרת גני גונן [ראש המועצה]: תישארו לשבת. דקה אחת.

תב"רים

אושרת גני גונן [ראש המועצה]: יש כאן רשימת תב"רים מולכם, ראיתם אותם.

חבר מליאה: אנחנו קראנו ואנחנו בעד.

אושרת גני גונן [ראש המועצה]: מעולה, מי בעד?

*** מדברים ביחד.**

חבר מליאה: היועצת המשפטית אומרת שזה לא תקין.

*** מדברים ביחד.**

אושרת גני גונן [ראש המועצה]: אישרנו את התב"רים. חג שמח, שנה טובה.

*** הפסקה בהקלטה.**

מאיה עוז [גזברית]: באופן מסודר, רגע.

*** מדברים ביחד.**

עו"ד לימור ריבלין [יועמ"ש]: רגע, תשמעו רגע, חברים, זה לא רציני כרגע.

אורי פדלון [מנכ"ל המועצה]: תשבו בבקשה. לימור, את יכולה, רק אני אביא את מי שבחוץ.

עו"ד לימור ריבלין [יועמ"ש]: אוקיי, טבלת התב"רים שנשלחה אליכם לפני ישיבת המליאה מוצגת כעת.

*** מדברים ביחד.**



ישיבת מועצה מס' 10/25 - 14.9.25 חלק 1

עו"ד לימור ריבלין [יועמ"ש]: טבלת התב"רים, שנשלחה אליכם, טבלת התב"רים שנשלחה לכם במייל יחד עם ההזמנה לישיבה מוצגת כעת גם על המסכים.

מאיה עוז [גזברית]: יש רק תיקון קל בתב"ר אחד שנשלח, תב"ר של ההצללה, הופיע על 240, בפועל הצעת המחיר תוקנה ל-270.

עו"ד לימור ריבלין [יועמ"ש]: אם אין שאלות, אנחנו מעלים את רשימת התב"רים להצבעה עם תיקון בסעיף ההצללה שמעודכן ל-270 אלף במקום 240 אלף. מי בעד? מי נמנע? מי נגד? פה אחד. תודה רבה לכם.

החלטה: מליאת המועצה מאשרת את רשימת התב"רים להצבעה עם תיקון בסעיף ההצללה שמעודכן ל-270 אלף במקום 240 אלף. אושר פה אחד.

הישיבה ננעלה

בברכה,

אורי פדלון, מנכ"ל
המועצה

מאיה עוז, גזברית
המועצה

אושרת גני גונן, ראש
המועצה