

## איגוד ערים דרום השרון המזרחי (ביוב)

### הזמנה להציע הצעה למועמדות לתפקיד מנהל/ת כללית

#### מסמך זה מנוסח בלשון זכר מטעמי נוחות בלבד והפנייה היא לנשים וגברים כאחד

איגוד ערים דרום השרון המזרחי (ביוב) (להלן – "האיגוד") מבקש בזאת לקבל הצעות ממועמדים העומדים בתנאים להלן למשרת מנכ"ל האיגוד.

האיגוד אחראי, הקים, מתחזק ומתפעל את מט"ש דרום השרון הנמצא ליד קיבוץ ניר אליהו את קו ההלכה הדרומי למט"ש, את קו ההולכה הצפוני למט"ש ואת ת"ש אלכסנדר.

האיגוד מעוניין בקבלת הצעות לאיוש תפקיד המנכ"ל האחראי על הניהול הכללי והכלכלי של האיגוד על פי החלטות מועצת האיגוד ובהתאם לכל דין החל על האיגוד לרבות עמידה ביעדים כפי שיוצבו לאיגוד מפעם לפעם לרבות הרחבת המט"ש.

#### תחומי אחריות העיקריים של המנכ"ל

- ניהול כללי של האיגוד לרבות ניהול התנהלותו הכלכלית והמקצועית על מנת לוודא כי האיגוד יקיים את מדיניותו והחלטות מועצת האיגוד, התחייבויות האיגוד ועמידת האיגוד בכל החוקים והכללים החלים על האיגוד ועל תחומי פעילותו לרבות כללי רשות המים.
- גיבוש התוכנית האסטרטגית של האיגוד, קביעת תכנית עבודה, קביעת יעדים, וביצוע כל הפעולות הנחוצות לצורך מתן שירותי ביוב לחברות האיגוד וליתר מזרימי השפכים לאיגוד לרבות כפי הנחוץ לצורך מתן מענה לפתרון קצה להרחבת היישובים הרלוונטיים ו/או הצטרפות מזרימים נוספים.
- ייצוג האיגוד והאינטרסים של האיגוד מול גורמים רגולטוריים שונים ומשרדי ממשלה.
- מעקב אחר מימוש התוכניות והשגת היעדים והצגת דיווחים למועצת האיגוד.
- הבטחת פעילות יעילה, מקצועית איכותית וכלכלית של האיגוד.
- דיווח שוטף למועצת האיגוד בכל הקשור לאיגוד ותפקודו.
- שמירה על קופת האיגוד.
- תיאום ושיתוף פעולה עם גורמים רגולטוריים ומשרדי ממשלה.
- התאמת התשתית הניהולית של האיגוד באופן שיבטיח שירות מיטבי למזרימי השפכים לאיגוד.
- ניהול גזבר האיגוד, טיפול בגיוס המשאבים הנחוצים לאיגוד לרבות בדרך של עדכון תעריפיו.

## כללי:

- היקף המשרה: 100% משרה.
- כפיפות: מועצת האיגוד.
- תחילת עבודה 1.11.2025 או מוקדם מכך.
- ימי/שעות עבודה נדרשת נכונות לעבודה בהתאם לנדרש לרבות שעות עבודה לא שגרתיות (משרת אמן).

## תנאי סף:

- תושב ואזרח ישראל העומד בכל התנאים המקדמיים והמצטברים להלן:
- בעל תואר אקדמאי המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או על ידי האגף להערכת תארים במשרד החינוך באחד מבין המקצועות להלן:
    - הנדסה או טכנולוגיה.
    - כלכלה או חשבונות וכספים או מנהל עסקים.
    - מינהל עסקים.
    - משפטים.
    - מינהל ציבורי.
    - ראיית חשבון.
    - תואר אקדמי אחר או שהשלים השכלה גבוהה אחרת - בתחומי עיסוקו העיקריים של האיגוד.
- ובנוסף:
- בעל ניסיון תעסוקתי מצטבר של חמש שנים באחד מאלה או בעל ניסיון מצטבר של חמש שנים לפחות בשניים או יותר מאלה:
    - מנכ"ל או מהנדס או בעל תפקיד בכיר בחברה עירונית העוסקת גם בתחום הביוב או בתאגיד מים וביוב או בחברה כלכלית של רשות מקומית או ברשות מקומית ו/או
    - כהונה ציבורית בכירה או בתפקיד בכיר בשירות הציבורי בתחומים כלכליים, מסחריים או ניהוליים או משפטיים ו/או
    - כהונה בכירה בתחום עיסוקו של האיגוד ו/או
    - ניהול הקמה של תשתיות או הקמה של מבנה גדול בהיקף כספי של 30,000,000 ש"ח לפחות לפני מע"מ אשר התחיל והסתיים במהלך תקופת העסקתו.
- ובנוסף:

(ה) בעל רישיון נהיגה בתוקף.

#### תכונות וכישורים נדרשים:

יכולת קבלת החלטות, מהימנות אישית, יחסים בינאישיים טובים, קפדנות ודיוק בביצוע, יוזמה ומעוף, יכולת ארגון ותכנון, יכולת תיאום ופיקוח, נשיאה באחריות, כושר טיפול במספר נושאים במקביל, כושר ניהול מו"מ, יכולת ייצוג האיגוד בפני גורמים חיצוניים, נכונות לעבודה בשעות חריגות.

#### עדיפות תינתן (לפי שיקול דעתה הבלעדי של וועדת האיתור בקשר לכך):

- לניסיון מוכח בניהול תאגיד מים וביוב המפעיל מט"ש (במישרין או באמצעות קבלן) ו/או לניסיון מוכח בניהול חברה עירונית שעסקה בתחום הביוב והפעילה מט"ש (במישרין או באמצעות קבלן).
- להכרת משק המים והביוב המוניציפאלי ו/או הארצי.
- לניסיון בעבודה מול רשויות וגופים מוניציפליים ומשרדי ממשלה עם יתרון לעבודה מול הרשות הממשלתית למים ולביוב.
- ידע כלכלי הכולל יכולת הכנת תקציבים, הבנה וניתוח של דו"חות כספיים, ניסיון בתחום ניהול תקציב.

#### שונות:

- מועצת האיגוד תשמש כוועדת האיתור. מינוי המנכ"ל הנבחר יאושר במועצת האיגוד.
- וועדת האיתור רשאית להזמין לראיונות את המועמדים שיראו לה המתאימים ביותר לאור התרשמותה על פי המסמכים שיוגשו לה ו/או ראיון טלפוני מקדים.
- וועדת האיתור רשאית על פי שיקול דעתה לדרוש מהמועמדים כולם או חלקם להיבחן במבחני התאמה בגופים העוסקים בכך.
- להסרת ספק מובהר כי האיגוד רשאי שלא להתקשר עם אף אחד מהמועמדים.
- תנאי ההעסקה ייקבעו על ידי מועצת האיגוד אך לא יעלו על המסגרת המאושרת למנהל כללי בתאגידים עירוניים וכפופים לאישור משרד האוצר ו/או משרד הפנים.
- שאלון מציעים הרצ"ב כשהוא ממולא על ידי המציע בצירוף קורות חיים, תעודות, אסמכתאות בדבר עמידת המועמד המציע בתנאי הסף וכן נתוני ממליצים יש לשלוח בקובץ סרוק אחד, כאשר השאלון המלא והחתום הינו המסמך הראשון בקובץ, באמצעות דוא"ל לכתובת דוא"ל [bechor@dsharon.org.il](mailto:bechor@dsharon.org.il) לא יאוחר מיום 31/8/2025 שעה 12:00 לנציג שתקבע וועדת האיתור הזכות להתקשר לממליצים ו/או למעסיקים קודמים ולמעסיק נוכחי לפי שיקול דעתה. (ככל שהמועמד מבקש להימנע מפנייה למקום עבודתו הנוכחי – עליו לציין זאת במכתב לוואי באופן מפורש).

- מלבד עמידה בתנאי הסף כל יתר השיקולים בבחירת המועמד נתונים לוועדת האיתור. להסרת ספק המשקל שיינתן להתקיימות נתוני עדיפות הינו לשיקול דעתה הבלעדי של וועדת האיתור.

- שאלות ניתן להפנות לגב' גלית בכור בכתובת דוא"ל [bechor@dsharon.org.il](mailto:bechor@dsharon.org.il) לא יאוחר מיום 18/8/2025 שעה 12:00, רק תשובות בכתב תחייבנה את האיגוד. תשובות האיגוד לשאלות הבהרה וכן שינויים למסמכי הזמנה זו תשלחנה אך ורק למועמדים שפנו לאיגוד למייל הנ"ל לצורך קבלת מסמך זה.

בברכה,

אושרת גני גוֹן,

יו"ר איגוד ערים דרום השרון המזרחי  
לביוב