



מכרז פומבי מס' 5/2024

עמותת תפוח – תרבות, פנאי, וותיקים וחינוך בלתי פורמלי (להלן: "העמותה") הינה תאגיד עירוני בבעלות מלאה של מועצה אזורית דרום השרון.

העמותה מזמינה מועמדים/ת מתאימים להגיש מועמדות לתפקיד:

תיאור המשרה: עובד כללי לאגף הספורט

היקף משרה: 40 - 100% שעות שבועיות

תחילת עבודה: ינואר 2025

כפיפות ארגונית: מנהל אגף הספורט

תיאור התפקיד:

- אחריות כוללת על תחזוקה שוטפת יומיומית של מתקני הספורט ברחבי המועצה: מגרש כדורגל אזורי, 2 מגרשי קט-רגל סינטטיים שחב"ק ו-2 אולמות ספורט, כולל פיקוח על ניקיון המתקנים והקשר מול חברת הניקיון.
- ביצוע בדיקות תקופתיות למתקנים: וידוא תקינותם, בטיחותם והתאמתם לשימוש (תקינות, ניקיון, תאורה).
- תכנון וביצוע עבודות תחזוקה: תיקונים שוטפים, תחזוקה מונעת ועוד.
- ניהול מלאי ציוד: הזמנת ציוד חילופי, מעקב אחר מלאי והחלפת ציוד פגום.
- תיאום עם ספקים וקבלנים: קשר ופיקוח על המנקים, ביצוע השוואות מחירים, קבלת הצעות מחיר, ניהול מו"מ והתקשרות ואחריות על שיפוצי הקיץ.
- מתן מענה לפניית השוכרים: קבלת פניות, טיפול בתלונות והצעות לשיפור.
- חלק בלתי נפרד מצוות אגף הספורט: השתתפות בהפקת אירועי ספורט ופעילויות מחלקת הספורט על פי הנחיות מנהל האגף.

דרישות התפקיד:

- השכלה: 12 שנות לימוד
- ניסיון מוכח בתחום התחזוקה, רצוי בתחום מתקני הספורט.
- ידע מעמיק בתחומי התחזוקה השונים (חשמל, אינסטלציה, גינון וכו').
- נכונות לעבוד בשעות לא שגרתיות בסופי שבוע ובחול המועד.

כישורים:

- יכולת עבודה עצמאית, אחריות, יכולת ניהול זמן, יכולת עבודה בצוות, יכולת פתרון בעיות, רישיון נהיגה.
- ידע בתוכנות מחשב רלוונטיות (Excel, Word) ניהול משימות - יתרון.

הגשת מועמדות :

ניתן להגיש מועמדות עד ליום שני תאריך 30/12/2024
למען הסר ספק, רק מועמדים שעומדים בתנאי הסף כפי שפורסמו לעיל, תתקבל הגשת מועמדותם.
במידה והתהליך הראשוני יסתיים בהצלחה ויוגשו כל המסמכים הרלוונטיים, אגף ההון האנושי
ייצור עמך קשר להמשך התהליך.

הדרך היחידה להגשת מועמדות היא באמצעות הקישור המצורף באתר המועצה – אגף ההון האנושי
– מכרזי מש"א, לא תתקבל הגשת מועמדות בדרך אחרת.

- בהתאם להוראות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תינתן העדפה למועמדים עם מוגבלות אם המועמד/ת כשיר/ה לבצוע התפקיד.
- **תבחן עדיפות למועמד.ת המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.**
- ועדת הבחינה רשאית להחליט על הפניית מועמדים למבדקי התאמה.
- העמותה תהא רשאית שלא לטפל ולא להביא לדיון בפני ועדת הבחינה הצעות של מועמדים שהתקבלו ללא הפרטים ו/או המסמכים הנדרשים ו/או לאחר המועד הנקוב לעיל.
- פירוט הליכי המיון למשרה :
1. בדיקת עמידה בתנאי הסף במשאבי אנוש.
2. מועמדים שעומדים בתנאי הסף יוזמנו לוועדת מכרזים בהתאם להנחיות משרד הפנים.

**בכבוד רב
מירית כץ
מנכ"לית העמותה**