



**מכרז פומבי מס' 4/2024
למנהל/ת תחום התנדבות רשות**

עמותת תפוח"ח – תרבות, פנאי, וותיקים וחינוך בלתי פורמלי (להלן: "העמותה") הינה תאגיד עירוני בבעלות מלאה של מועצה אזורית דרום השרון.

העמותה מזמינה מועמדים/ת מתאימים להגיש מועמדות לתפקיד:

תיאור המשרה: מנהל/ת תחום התנדבות רשות

היקף משרה: 50%

תחילת עבודה: דצמבר 2024

כפיפות ארגונית: מנכ"ל/ית עמותת תפוח"ח

תיאור התפקיד:

- מוקד וסמכות ידע מקצועית בנושא התנדבות לכלל העוסקים בהתנדבות ברשות.
- מתן ליווי וסיוע לארגונים ומוסדות ברשות המפעילים מתנדבים/ות, בתחומים כגון גיוס מתנדבים, הכשרה, הוקרה וביטוח- על פי צרכיו של כל ארגון.
- מתן ליווי וייעוץ שוטף בתחום ניהול המתנדב ים/ות לעובדי העמותה והרשות המפעילים מתנדבים.
- מיפוי שוטף של צרכים ברשות, וייזום תוכניות התנדבותיות למענה על אותם צרכים בשיתוף ארגונים ברשות, מתנדבים/ות מובילים וגורמים רלוונטיים.
- גיוס עסקים מקומיים להתנדבות ותרומה לקהילה.
- הוצאה לפועל של מדיניות הרשות להתנדבות במשרד הרווחה והביטחון החברתי והוראות הפיקוח המחוזי.
- בניית אסטרטגיה רשותית לקידום התנדבות ועבודה מול מקבלי החלטות וגורמי מפתח ברשות לקידומה.
- ניהול ושימור הידע הארגוני המצטבר בתחום.
- מענה לתוכניות ארציות וקולות קוראים מבוססי התנדבות ברשות.
- ניהול מערך התנדבות בחירום.
- ביצוע פעולת הוקרה לכל המתנדבים/ות ברשות.

דרישות התפקיד:

- בעל/ת תואר אקדמאי, עדיפות למדעי החברה והרוח
- ניסיון בניהול מתנדבים/ות
- ניסיון התנדבותי מוכח
- עדיפות לבעלי/ות ניסיון בניהול פרויקטים חברתיים והיכרות עם המגזר השלישי
- עדיפות לבעלי/ות ניסיון בשיווק, גיוס משאבים ו/או יזמות.

כישורים:

- יכולת תיאום, ארגון וייזום. יכולת הנחיה, הדרכה וביצוע בקרה.
- יכולת עבודה בצוות, עמידה במצבי לחץ, ידע וניסיון בסביבת עבודה ממוחשבת.
- ראייה קהילתית, כושר סדר וארגון ויכולת לנהל מספר משימות במקביל. ראייה וחשיבה מערכתית.

הגשת מועמדות:

ניתן להגיש מועמדות עד ליום ראשון תאריך 28/11/2024
למען הסר ספק, רק מועמדים שעומדים בתנאי הסף כפי שפורסמו לעיל, תתקבל הגשת מועמדותם.

במידה והתהליך הראשוני יסתיים בהצלחה ויוגשו כל המסמכים הרלוונטיים, אגף ההון האנושי ייצור עמך קשר להמשך התהליך.

הדרך היחידה להגשת מועמדות היא באמצעות הקישור המצורף באתר המועצה – אגף ההון האנושי – מכרזי מש"א, לא תתקבל הגשת מועמדות בדרך אחרת.

[להגשת מועמדות לחץ/י כאן](#)

- בהתאם להוראות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תינתן העדפה למועמדים עם מוגבלות אם המועמד/ת כשיר/ה לבצוע התפקיד.
- **תבחן עדיפות למועמד.ת המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.**
- ועדת הבחינה רשאית להחליט על הפניית מועמדים למבדקי התאמה.
- העמותה תהא רשאית שלא לטפל ולא להביא לדיון בפני ועדת הבחינה הצעות של מועמדים שהתקבלו ללא הפרטים ו/או המסמכים הנדרשים ו/או לאחר המועד הנקוב לעיל.
- פירוט הליכי המיון למשרה:
 1. בדיקת עמידה בתנאי הסף במשאבי אנוש.
 2. מועמדים שעומדים בתנאי הסף יוזמנו לוועדת מכרזים בהתאם להנחיות משרד הפנים.

**בכבוד רב
מירית כץ
מנכ"לית העמותה**