

**פרוטוקול מליאה מן המניין מספר 12/20**מיום שלישי, 13 באוקטובר 2020, כ"ה בתשרי תשפ"א / **ZOOM****משתתפים:****1. חברי מועצה:**

מ	שם הנציג	יישוב	נוכחות	מ	שם הנציג	יישוב	נוכחות
1	אושרת גני גוון	ראש המועצה	V	22	אורי עצמון	כפר סירקין	V
2	צפי פלד	סגן ראש המועצה		23	אלי פיטרו	כפר סירקין	V
3	איתן יפתח	אלישמע	V	24	מירב זילברבוים	כפר מעש	V
4	רחל רבר	אלישמע	V	25	עמונאלה קון	מגשימים	V
5	גיא כהן	בית ברל	V	26	שחר עדי	מתן	V
6	שמוליק מריל	גבעת השלושה	V	27	ליאת זולטי	מתן	V
7	רונו ברקאי	גבעת חן		28	אשר בן עטיה	נווה ימין	
8	נפתלי מלכיאל	גן חיים		29	גלי זמיר	נווה ימין	V
9	צפרייר שחם	גני עם	V	30	שירלי לופו חזן	נווה ירק	V
10	איל מילר	גת רימון	V	31	דוד משה	נווה ירק	V
11	יום טוב אלקבץ	חגור	V	32	אמנון כהן	נחשונים	V
12	אלי כהן	חורשים	V	33	יעקב אברהמי	ניר אליהו	V
13	גלית אדם	ירחיב	V	34	אורן מולי	נירית	V
14	יהורם גולי	ירחיב		35	גיורא כהן	נירית	V
15	גילה פרין	ירקונה	V	36	יורם דוקטורי	עדנים	V
16	רחמים זבידה	כפר מלל	V	37	חגי כהן	עינת	V
17	אורי מרגלית	רמת הכובש	V	38	דני ברכה	צופית	V
18	שלמה נמרודי	רמות השבים	V	39	אליהו בן גרא	צופית	V
19	ישראל טייבלום	רמות השבים		40	ליטל רהב	צור - יצחק	V
20	דוד שוורץ	שדה ורבורג	V	41	יעל דור	צור - יצחק	V
21	דויד סיון	שדי חמד		42	שגית בן ארי	צור נתן	V

2. מוזמנים:

מר שרון ספורטס [מנכ"ל המועצה]

מר יצחק אגוזי [גזבר המועצה]

פרופסור נתי קלר [מ"מ יו"ר ועדת הלסינקי במרכז הרפואי תל השומר]

גב' לימור ריבלין [יועמ"ש]

גב' רונית גטניו [מנכ"לית עמותת אחים]

מר רואי מסורי [מבקר המועצה]

מר יואב סבן [קב"ט המועצה]

גב' ורד שני [עוזרת ראש המועצה]

מר ערן אבידור [מנהל ניו - מדיה]

גב' רוני בן שטח [דוברת]

מר יריב דגן [חבר הנהלה עמותת אחים]

גב' תמי פרבר [מנהלת האגף לשרותים חברתיים]



3. נעדרים:

- מר צפי פלד [סגן ראש המועצה ונציג אייל במליאה]
- מר רונן ברקאי [גבעת חן]
- מר נפתלי מלכיאל [גן חיים]
- מר יהורם גולי [ירחיב]
- אשר בן עטיה – (נווה ימין)
- ישראל טייבלום (רמות השבים)
- דוד סיון – (שדי חמד)

על סדר היום:

1. דיווח ראש המועצה
2. אישור פרוטוקול 11/20
3. בחירת סגן ראש מועצה עם סיום כהונתו של צפי פלד
4. אישור שכר לסגן ראש המועצה הנכנס
5. פעילות עמותת אחים בתקופת הקורונה
6. ביקורת פנים ותלוות הציבור לשנת 2019
7. קביעת שמות 4 רחובות בגבעת חן
8. החלטת ועד על ביטול השמירה בכפר מעש
9. שינוי מורשי חתימה חשבון בנק בייס צור יצחק
10. פתיחת חשבון בנק עבור החווה החקלאית
11. שינוי חברים בוועדות המועצה

-הישיבה נפתחה-

1.דיווח ראש המועצה

1 גב' אושרת גני גונן: שלום לכולם, אני שמחה לפתוח את ישיבת המליאה שלנו הפעם ב-ZOOM.
2 בספטמבר בישיבת המליאה לקראת ראש השנה עוד לפני הסגר זכינו לחנוך את האולם כנסים שלנו
3 ולעשות שם את הישיבה, הייתה ישיבה היברידית, אז הפעם חזרנו ל-ZOOM כולנו, כנראה לעוד
4 תקופה ארוכה וממושכת. על סדר היום שלנו יש 11 נושאים ואנחנו נתחיל עם הנושא הראשון שבו
5 אנחנו כבר 8 חודשים פותחים את סדר היום – מצב הקורונה בדרום השרון. אז מצב הקורונה בדרום
6 השרון מן הסתם נגזר ממצב הקורונה במדינת ישראל, ואנחנו רואים שיש משמעות חיובית לסגר,
7 הסגר בעצם הפחית את התחלואה בכלל ואצלנו בפרט. אז אתם יכולים לראות קודם כל שדרום
8 השרון ירוקה, לאורך כל הדרך, היו תקופות בסביבות אמצע ספטמבר שאנחנו נוגעים בצהוב אבל
9 לרוב דרום השרון ירוקה. זה לא אומר הרבה משום שבעצם מה זה דרום השרון ירוקה? יש לנו 31
10 יישובים, אם בכפר מעש ירוק זה לא אומר שבצור יצחק ירוק. אז אנחנו כמובן מפלחים את זה לפי
11 יישובים, אתם תראו אח"כ כשיואב יציג את זה. במועצה יש יישוב אחד אדום שגם בו רואים מגמת
12 ירידה משמעותית בתחלואה, והיישוב הזה בדרך להיות יישוב ירוק. מספר המבודדים היום בדרום
13 השרון הוא 177, אנחנו במגמת ירידה, פחות 9 מהיום הקודם, ומספר החולים הוא 95 שזה פחות 4
14 מהיום הקודם. אני רוצה לספר רגע גם על אסטרטגיית היציאה וגם איך אנחנו בעצם ממשיכים
15 במטרה המרכזית שלנו שהיא למנוע את התפרצות והתפשטות המחלה ולמנוע את שרשרת
16 ההדבקה. איך אנחנו יכולים להמשיך לעשות את זה בדרום השרון לצד זה שהסגר הסתיים ובאופן
17 טבעי כשיפתחו מוסדות החינוך ויחזרו גם המגזר הציבורי והמגזר הפרטי אנחנו רוצים להיות
18 ערוכים לצמצום התחלואה, ככל שאנחנו ראינו את זה בגל הראשון היא עולה ככל שהסגר מסתיים.
19 הפעם היציאה היא הדרגתית והאתגרים שעומדים בפנינו ביציאה הפעם מהסגר השני בגל השני הם
20 אתגרים אפילו מורכבים יותר מהגל הראשון – אחד, האיום הכלכלי והחברתי נהייה יותר ויותר
21 כבד וקשה ועוצמתי ככל שחולפים החודשים מפרוץ המגיפה, המשבר הכלכלי מעמיק והמשבר
22 החברתי והשסעים והקושי הוא קושי קיומי ואנחנו רואים את זה וגם דיווחנו כאן בעבר,
23 האינדיקציה שלנו ברווחה או בתשלומי ארנונה אנחנו רואים שיש קושי כלכלי, קושי חברתי. אנחנו
24 עדים למספר הולך וגדל של אנשים שחווים חרדה ודיכאון ואנחנו נערכים לתמוך, אתם יודעים שיש
25 לנו את הקו החם גם לתמיכה פסיכולוגית של השירות הפסיכולוגי וגם של הרווחה. מאוד חשוב
26 לעטוף ולחבק ולהיות כאן קהילה תומכת בדיוק כמו שאתם בכל אחד מהיישובים, אתם מכירים
27 ואתם יודעים וזה נורא חשוב להמשיך לעשות את מה שעשינו גם בגל הקודם, את אותה סולידריות
28 חברתית ותמיכה קהילתית שיש לה ערך עצום בתקופה הזאת. נמצאת איתנו מנכ"לית של עמותת
29 "אחים" רונית, אח"כ היא תציג את הפעילות של עמותת "אחים" יחד עם צוות ההנהלה של עמותת
30 "אחים" שבתקופה הזאת באמת ניכרת העבודה המשמעותית והסולידריות גם של העמותה גם של
31 המועצה ושל ההנהגות ושל הצוותים המתנדבים ביישובים – צח"י, יו"ר, חברי וועדים. 2. עוד קושי



1 הוא איזו שהיא עייפות, הציבור עייף, גם המתנדבים מתעייפים, זה לא יום-יומיים, זה גם לא חודש-
2 חודשיים, יכול להיות שזה גם יהיה יותר משנה, ואנחנו מבינים שהאתגר הגדול כאן זה לשמר את
3 אותה רמת מעורבות ומחויבות ואכפתיות של ההנהגות, של המתנדבים, של התושבים שבעצם הפעם
4 במקרה חירום הזה המתמשך והמתגלגל, אנחנו לא יכולים אפילו לקרוא לו אירוע, אלא שגרת
5 חירום. אנחנו מבינים שזה מרתון. זה ארוך, זה מורכב, וצריך לאגור הרבה מאוד כוחות לדרך
6 ולציבור יש כאן אחריות לא פחות מאשר מהמוסדות הלאומיים דרך המוסדות המקומיים. משום
7 שהמחלה הרי נישאת על ידינו, על ידי הגוף האנושי וכל אחד מאיתנו ערב זה לזו והאחריות היא גם
8 אחריות אישית. כלומר כשאנחנו רואים מקרי חירום אחרים אז אנחנו מקבלים הנחיות והציבור
9 הוא פסיבי במידה מסוימת או אפילו רבה, בקורונה אנחנו אקטיביים – אנחנו אקטיביים לטוב
10 ולרע, אנחנו אקטיביים בהעברת הנגיף או אקטיביים במניעת העברת הנגיף. אני חושבת שברגע
11 שהסיפור הזה הוא סיפור של קהילה אנחנו במרחב שלנו הכפרי בזכות השלטון הדו-רובדי יודעים
12 לעשות עבודה מצוינת, יש לנו כמה יתרונות עצומים שדיברנו עליהם בעבר – גם מרחב פתוח,
13 מרחקים פחות צפיפות, וגם המנהיגים המקומיים הם ב-DNA שלנו, ולכן אני חוזרת ומדגישה
14 דברים שגם אמרתי בעבר אבל עכשיו ביציאה מהגל השני חשוב לי להדגיש אותם כי הפעם באמת
15 מדובר גם במשבר אמון של הציבור כי אנחנו רואים את נבחר הציבור לא נותנים דוגמה אישית,
16 ואנחנו רואים שיש תקנות שהם בעצמם לא עומדים בהן כי הן לא תקנות הגיוניות. ולכן יש
17 התרופפות משמעת אבל מאוד חשוב שנחזיר את האמון, הציבור מאמין בנו, בקהילה ובמנהיגות
18 הקהילה שלנו והציבור שלנו חזק ויכול ואחראי ומחויב ולכן אנחנו רואים את המועצה שלנו שומרת
19 באופן עקבי על יישובים ירוקים, וגם אם יש ישוב שנקלע להיות יישוב אדום אנחנו רואים את
20 ההיערכות ואת המנהיגות ביישוב ואת האקטיביות. אנחנו צריכים לחלק את המועצה שלנו
21 לאשכולות של דרום, מרכז, צפון משום שאנחנו מוקפים ברשויות, והמרחבים שלנו מושפעים
22 מהרשויות שאנחנו סמוכים אליהן. לכן כשאנחנו מתנהלים כאן, ואנחנו עוד מעט נציג לכם את מודל
23 הרמזור שהוא מודל מאוד טוב, אפילו שהוא לא פועל כרגע כי אנחנו בסגר אנחנו עובדים על
24 פיו, הוא מודל אבחנתי טוב, אנחנו יודעים לפלח את המועצה שלנו לפי יישובים, לפי מרחבים ואנחנו
25 רואים גם מה קורה ביישובים סביבנו וזה בהחלט מאוד חשוב. מה אנחנו עושים בעצם בכדי לקטוע
26 את שרשרת ההדבקה? דבר ראשון זה הסברה, הסברה זה דבר מאוד מאוד חשוב. דרך האתרים
27 שלנו, הפייסבוק, הוועדים, וואטסאפ יישובי, יש לנו עכשיו צוותים בנוער שהם נאמני קורונה, הם
28 מסבירים ביישוב, יש את פיקוד העורף חיילים וחיילות שמגיעים ליישוב ומחלקים פליירים
29 ומסתובבים, נורא חשוב להמשיך בהסברה בכל דרך שהיא. הנושא השני שהוא חשוב מאוד בכדי
30 לקטוע את שרשרת ההדבקה זה נושא של אכיפה ופיקוח, דיברנו על זה כאן בעבר, לפקחים שלנו לא
31 היו בעבר סמכויות פיקוח, הם עברו קורס, הם עברו הכשרה, יש להם היום סמכויות פיקוח אמנם
32 חלקיות – על חבישת מסיכה, על עסקים שפותחים ולא צריכים לפתוח, הם לא יכולים לאכוף
33 התקהלות, הם לא יכולים לאכוף הפרת בידוד. אבל גם חשוב מאוד להפעיל את המשטרה כשצריך
34 להפעיל את המשטרה. לפני האכיפה אמרתי הסברה כי אני לא חושבת שצריך להגיע לאכיפה, צריך
35 לפתור את זה עוד בהסברה אבל אם הגענו למקרה שבו יש צורך לעשות אכיפה, אנחנו עומדים
36 לרשותכם במועצה גם הפקחים, גם פיקוד העורף וגם המשטרה. נמצא איתנו כאן פרופסור נתי קלר
37 הוא ממלא מקום יו"ר ועדת הלסינקי במרכז הרפואי תל השומר, הוא מנהל המחלקה למיקרו
38 ביולוגיה קלינית בתל השומר לשעבר, הוא יו"ר האיגוד למחלות זיהומיות לשעבר, וחבר הוועדה

1 למחלות זיהומיות וחיסונים במשרד הבריאות, תושב שלנו, תושב כפר מעש ואנחנו שמחים מאוד
2 שפרופסור קלר הסכים להתנדב בצוות המועצה למניעת הדבקת הקורונה, הוא מלווה אותנו
3 מקצועית ובהמשך בתום הצגת הדברים שלי כאן אנחנו נשמח פרופסור נתי קלר שאתה גם תאמר
4 כמה דברים ותדגיש את הדגשים שחשוב להדגיש, אז אני אסיים ועוד שתי דקות אשמח להעביר
5 אליך את רשות הדיבור. אני עוברת מעבר ישיר מכאן להקמת צוות חקירה אפידימיולוגית – הקמנו
6 במועצה שלנו צוות חקירה שמורכב מ-6 עובדים מהמועצה. בראש הצוות עומדת ורד שני שהיא
7 העוזרת האישית שלי ואתם רואים בצוות את כל החברות והחברים מהמועצה שבנוסף לתפקידם
8 הם מפנים את זמנם, ומעבר לתפקיד הרגיל שלהם הם עברו הכשרה במשרד הבריאות והם
9 מוסמכים ומסמכות היום להרים טלפונים לתושבים שנמצאו מאומתים לקורונה, אנחנו מקבלים
10 כל בוקר רשימה ממשרד הבריאות, הם מרימים טלפונים והם מתקשרות ובדקות את שרשרת
11 ההדבקה של המאומתים – עם מי הם נפגשו, הם מתקשרות לכל מי שצריך להיכנס לבידוד, הן גם
12 מוסמכות להכניס את התושבים לבידוד. אנחנו בעצם בהקמת הצוות רצינו לקטוע את שרשרת
13 ההדבקה בזמן מהיר, תוך כמה שעות מהרגע שנודע לנו שהחולה מאומת, שהתושב נמצא כמאומת,
14 אנחנו מפעילים את הצוות, והצוות תוך כמה שעות למעשה מכניס אנשים לבידוד כדי לא לאבד זמן
15 יקר של ימים שהם יקרים שבהם יכולים להדביק. אנחנו נערכים כי אנחנו חושבים שלקראת
16 החורף זה לא יהיה יותר קל, ואנחנו ערוכים לחודשים רבים. אז בשיתוף פעולה הדוק עם משרד
17 הבריאות הצוות הזה פועל. בנוסף אנחנו מקיימים כאן הערכת מצב בראשותו של מנכ"ל המועצה
18 מידי יומיים, בנוכחות אנשי צוות המועצה ועם יואב שהוא קב"ט המועצה ומנהל אגף התפעול,
19 ועם כל יתר החברים בצוות הזה שהם עובדים ומנהלים במועצה, הפורום הזה פתוח להשתתפות
20 שלכם, וזה מאוד חשוב כי אנחנו מקבלים מכם פידבקים מהשטח – מה צריך לשפר ואיך אפשר
21 לשפר, אז זה מאוד חשוב לנו שתמשיכו ותגיעו למפגשים האלה. בנוסף אנחנו מבינים שעוד אלמנט
22 חשוב בקטיעת שרשרת ההדבקה זה הנושא של זמינות הבדיקות, לכן הכנסנו כאן במועצה בדיקות
23 ללא הפניות, הגיעו מאות תושבים וזה מאוד חשוב כדי לגלות בגילוי מוקדם ולהיכנס לבידוד במידת
24 הצורך. שיתוף הפעולה עם פיקוד העורף הוא שיתוף פעולה מצוין אני באמת רוצה להודות ליובל
25 ולכל הצוות בפיקוד העורף, לחיילים והחיילות והמפקדים הבכירים שנמצאים איתנו כאן חודשים
26 רבים, המפקדה שלהם אצלנו כאן בבניין של דרום השרון ואנחנו זוכים לשיתוף פעולה מצוין
27 ולשירות מעולה. לסיום אני רוצה לחזור ולהגיד שאנחנו באחריות אישית קודם כל, כל אחד ואחת
28 מאיתנו וכמובן אנחנו כקהילה – יש לנו בכל המעגלים אחריות מהפרט דרך הקהילה ביישוב, דרך
29 המועצה, דרך המרחב, דרך המדינה, זה בעצם מעגלים, מעגלים של אחריות אישית אל מול אחריות
30 מוסדית. אני יודעת שזה לא פשוט אל מול המשבר שיש, בעיקר משבר האמון והדוגמא האישית
31 וההנחיות שלפעמים סותרות זו את זו, אבל בסוף אין לנו דרך אחרת לנצח את זה, ואני רוצה שוב
32 להודות למשתתפים כאן שמשקיעים רבות מזמנם ובהתנדבות, לכל יו"ר הוועדים, לצוותי הצח"י
33 ביישובים, להנהגות ביישובים, זה מאוד חשוב שאנחנו נמשיך יחד לצמצם את ההשפעה של
34 ההדבקה ואנחנו נקטע את שרשרת ההדבקה. יהיה יותר ויותר מורכב כשיפתחו מוסדות החינוך
35 וכשאנחנו נגיע לחורף ואנחנו פשוט צריכים לדעת שזה הולך לקחת זמן, ושיהיה לנו את כל הסבלנות
36 שבעולם, נעבוד יחד באחריות אישית ובאחריות קהילתית ונעבור את זה בהצלחה. תכנית הרמזור
37 היא תכנית שעוד לא יצאה לפועל מבחינת המדינה, היא עוד לא תקפה משום שאנחנו נמצאים בסגר,
38 אנחנו אבל משתמשים בה כבר היום, היא כלי ניהולי מעולה ואנחנו מהרגע שהסגר הזה יסתיים



- 1 באופן הדרגתי התוכנית הזו תיכנס לפעולה באופן הדרגתי לפעולה עם כל סמכויותיה ועל זה ירחיב
- 2 אח"כ יואב. לפני שיואב מציג את תמונת המצב שלנו כאן בדרום השרון אני מבקשת ממך פרופסור
- 3 נתי קלר לומר מספר מילים.
- 4 פרופסור נתי קלר: ערב טוב, נתחיל בדברים אופטימיים, ההיסטוריה מלאה במגפות וכל המגפות
- 5 הסתיימו. אין מגפה שלהוציא מגפת האיידס שלא הסתיימה, וזאת מהסיבה שברגע שמספר מספיק
- 6 מהאוכלוסייה הפך להיות או חולה או מחוסן אז לנגיף אין למי לעבור ואז הוא פשוט נעלם והניסיון
- 7 הזה רב מאוד, היו שני אירועים של קורונה, היה התפרצות של שפעת ב-2014, הייתה התפרצות של
- 8 שפעת ב-2008 וההיסטוריה מלאה בהתפרצויות מגפה כאלו שהסתיימו. הנקודה היא שהשוני בין
- 9 המגפה הנוכחית למגפות האחרות הוא שאנחנו בזמן אמיתי מנסים להוריד את התחלואה והתמותה
- 10 בעיקר באוכלוסיות של אנשים שהם רגישים יותר, ועל כן אנחנו עושים את מה שכולם מבקשים –
- 11 משטיחים את העקומה. ברגע שמשטיחים את העקומה הזמן שייקח עד שיהיה מספיק אנשים כל
- 12 זמן שאין חיסון, שיהיו מספיק אנשים שיגנו על הסביבה, הוא ארוך יותר ולכן זה נמשך יותר ארוך
- 13 וזה חלק מהתשלום שמשלמים בשביל מניעת תחלואה ותמותה בחלק מהאוכלוסייה. לגבי
- 14 המדיניות אני לא אכנס לזה אבל אני אגיד רק דבר אחד. כל אחד יכול למצוא דברים שהם לא
- 15 הגיוניים במדיניות ואם אתם תבקשו ממני לדבר על המדיניות ייקח לי שעתים להגיד מה שאני
- 16 חושב שאני לא מסכים. אבל יש דבר אחד שהוא מאוד ברור, אם כל אחד לוקח את המדיניות שלו
- 17 אז בלאגן ואין מדיניות והשני זה שהאויב של הטוב הוא המצוין, אז אם כל אחד ינסה לתקן וללכת
- 18 מהבחינה שלו והוא צודק במאת האחוזים אנחנו פשוט לא נתקדם. לכן ביקשתי את השקופית
- 19 שלכם בגלל שמצא חן בעיני בצד שמאל זה היו 3 לוגואים - עוטים מסיכה, שומרים מרחק
- 20 ומקפידים עם ההנחיות. זה הדברים שאנחנו צריכים לעשות. למה אני מאוד מסכים עם המדיניות
- 21 שנוקטים פה? ואני באמת חושב שתוכנית הרמזור היא תוכנית טובה, ומילה טובה לפרופסור רוני
- 22 גמזו שבשביל הגילוי הנאות אף פעם לא היה המנהל שלי ואף פעם לא עבדנו יחד להוציא כמה וועדות
- 23 של משרד הבריאות. אלף, צריך להיות איש מאוד אמיץ לקחת את הנושא הזה על עצמו, ובית, זו
- 24 תוכנית ממש טובה והיא מאפשרת לנו. ואיפה אנחנו יכולים להוסיף את הנקודה שלנו? אם אני
- 25 אתקשר לכל תושב במועצה או ראשת המועצה והוא לא מכיר אותה, הנטייה שלו לדבר איתה
- 26 חופשית היא מאוד קטנה, אבל אם לוטן תתקשר אלי מכפר מעש כשאני נשוא של חקירה והיא
- 27 תשאל אותי שאלות – אז היא תקבל ממני אינפורמציה הרבה יותר מהימנה והרבה יותר רחבה, אז
- 28 התפקיד פה של ראשי הוועדים ושל היישובים הוא גדול מאוד. מאוד חשוב שתוך כדי שיתוף עם
- 29 כולם להקפיד על ההנחיות ולהגיע לחקירה אפידמיולוגית יעילה מכיוון שזה יגרום לכך שאנחנו לא
- 30 נהייה חריגים ומצבנו יהיה יותר טוב גם מבחינת תוכנית הרמזור וגם מבחינת שיעורי התחלואה
- 31 והתמותה במועצה. צריך לזכור שהמספרים אצלנו כשירודים לרמת יישובים לפעמים מטעים מכיוון
- 32 שביישוב שבודקים בו 10 בדיקות ו-4 חיוביים זה 40% חיובי זה נראה זוועה, פי 7 מהנתונים של
- 33 מדינת ישראל היום, אבל צריך לזכור שכל בן אדם אחד משנה המון, אם בדקו 10 בדיקות בכפר
- 34 מעש ואחד יצא חיובי אנחנו 10% חיוביים שזה 50% מעל המדינה. לכן הסטטיסטיקה היא נכונה
- 35 הרבה יותר במספרים גדולים מאשר במספרים קטנים ולכן צריך מאוד להפקיד ואני דיי נהנה
- 36 לראות את הדיון שהייתי שותף בו שנעשה בצורה עניינית ובצורה מאוד פרקטית לגבי המגיפה.
- 37 האחריות האישית של כל אחד מאיתנו ולא להגיד לי זה לא יקרה, מכיוון שאנחנו עלולים להגיע
- 38 למצב חמור ואנחנו צריכים לחכות לתקופה שיתחילו להגיע לפה חיסונים וזה עניין של זמן, יש



1 מספר חיסונים אמריקאיים ואירופאיים שנמצאים בפאזה שלישית שהיא הפאזה האחרונה
2 וההערכה היא שהחיסון הראשון יגיע לשוק בתחילת ינואר, יש גם את החיסון הישראלי. אז יהיה
3 לנו חיסון תוך פרק זמן עולמי בתחילת שנה הבאה בטוח, סביר מאוד ברבעון הראשון של 2021,
4 והחיסון הישראלי עם הכל יהיה חלק יהיה באיזה שהוא שלב ברבעון השני-שלישי של 2021, זה כבר
5 יהיה Different Ball Game, ונצטרך לחיות עם זה בצורה יותר בטוחה. אני ממש מאחל למועצה
6 שתמשיך עם הפעילות הברוכה שלה מכיוון שזה לא משחק על לשמור מועצה שמפוזרת ושמתחילה
7 באזור סביון ונגמרת באזור כפר סבא כאשר באמצע יש לנו השקה עם פתח תקווה שהיא בחלקים
8 שלה אדומים, בני ברק שכולה אדומה, ואזורים נוספים שהם בעייתיים שהם אזורים המגורים, אז
9 שיהיה לכולנו בהצלחה.

10 גב' אושרת גני גונן: תודה רבה לפרופסור נתי קלר, אנחנו ממש מעריכים את הליווי שלך ומרגישים
11 את תרומתך. אני רוצה להוסיף עוד דבר אחד לפני שיואב נכנס ומציג את תמונת המצב בתוך
12 הפורטל של פיקוד העורף. אני רוצה להגיד שזה נכון שיש ביקורת על הרמזור, על זה שלא מימשו
13 אותו ועל זה שלא מממשים אותו יש הרבה ביקורת על הנחיות כאלה ואחרות ואתה צודק מאוד
14 שבסוף צריך ללכת עם מדיניות ולממש אותה, ואני חושבת שדווקא לתוכנית הזאת של הרמזור יש
15 יתרונות רבים אפילו שהיא עוד לא נכנסה לתוקף אנחנו משתמשים בה ואנחנו מוצאים שיש לה ערך
16 גדול מאוד כי היא בעצם מתייחסת לזה בצורה ייחודית לכל ישוב וישוב, היא לא רואה את הכל
17 כמקשה אחת, זה לא שאם עכשיו יש בעיה עם יישוב אחד אדום בדרום השרון אז כל דרום השרון
18 תיכנס לסגר, וכל העסקים וכל מוסדות החינוך יסגרו וכולי. התוכנית הזו מאפשרת לנו לעבוד עם
19 כל יישוב בנפרד. אנחנו לא מרגישים את זה עכשיו כי כולנו בסגר אבל אנחנו נרגיש את זה אח"כ –
20 יישובים ירוקים שיקפידו להישאר ירוקים אז מוסדות החינוך יפתחו בהם, גני הילדים, מועדוני
21 הוותיקים, הצרכנייה, בתי הכנסת יפעלו. לעומת זאת יישוב אדום, היישוב יהיה בסגר לילי,
22 והמוסדות חינוך שלו וגני הילדים שלו והמועדונים שלו – הכל ייסגר. זאת אומרת שאנשים יהיו
23 ערבים ואחראיים על הקהילה שלהם וירוויחו מזה ומי שיהיה אדום ידע שיש לזה גם מחירים וזה
24 גם נכון וחשוב לנהל את זה בצורה דיפרנציאלית. אחת הביקורות הגדולות שהיו לראשי הרשויות
25 זה שהמדינה לא העבירה בתחילת המשבר סמכויות – היום אנחנו זוכים לקבל כאן סמכויות. למשל
26 חקירות אפידמיולוגיות יכולות לקרות כאן בזכות אותה סמכות שהואצלה עלינו משרד הבריאות.
27 ביקשנו סמכויות לפיקוח שלנו אז קיבלנו באופן חלקי, אנחנו נקבל גם באופן מלא, אני בטוחה
28 בהמשך. ואנחנו ננצל את השלטון הדו רובדי אצלנו לניהול מיטבי של מניעת התפשטות המחלה כי
29 יש לנו באמת המון יתרונות במרחב שלנו. אז יואב אני אשמח שתמשיך את המצגת מהמקום שבו
30 הפסקתי.

31 מר יואב סבן [קב"ט המועצה]: שלום לכולם, קצת על מה שאנחנו מבצעים במועצה ברמה של שגרת
32 חירום בקורונה. אנחנו מבצעים הערכת מצב יומית בהשתתפות מנהלי המועצה, מפקד היקל"ר
33 ופעם בשבוע משתתף פרופסור נתי קלר שמייעץ ועוזר לנו. שבוע שעבר היו במתחמי המועצה מספר
34 מתחמי בדיקות – 2 בתיכון ירקון ו-1 בצור יצחק, תכף נעבור ונראה כמה נתונים היו שם. אנחנו
35 עובדים במתכונת של 30% ממצבת כוח האדם ואין לנו קבלת קהל. כמו שאושרת אמרה הוקם צוות
36 של חקירות בשיתוף פיקוד העורף ומשרד הבריאות. מבוצעת פעילות הסברה על ידי פיקוד העורף,
37 ביישובים האדומים והכתומים אנחנו מכניסים לשם בין 16:00-19:00 אחרי הצהריים חיילים
38 וחיילות שנותנים הסברה והיה במספר יישובים כולל באלישמע, מתן, צור יצחק, שדה חמד, נווה



- 1 ימין וכולי. הקמת פורום צחי"י בכלל היישובים בסיוע אגף הרווחה. קצת כיצד מחושב צבע היישוב
2 ברגע שתהייה תוכנית הרמזור – כמות החולים החדשים, שיעור הבדיקות החיוביות וקצב גידול
3 התחלואה. הציון בעצם של הרמזור הוא מ-0.4-5 ירוק, מ-4.5-6.5 צהוב, מ-6.5-7.5 כתום, ומעל 7.5
4 אדום. נכון להיום היישוב היחידי שהוא אדום במועצה הוא אלישמע, והיו לנו מספר בעבר. פה
5 אנחנו רואים חלק מהפורטל, את תמונת המצב, זה ברמה היומית, אני מקבל את זה ברמה של כלל
6 המועצה. אנחנו היום המועצה נמצאת בערך בציון 4, וכל בוקר אני נכנס לכל היישובים, רואה מי
7 נמצא בצהוב ובירוק, ומי שנמצא בכתום או באדום אנחנו מייצרים שיחות עם כל ראשי הוועדים,
8 עם ראשי הצחי"י, עם המתנדבים, והיו מספר יישובים שבאמת היו באדום – כפר מעש, סירקין שהיה
9 בכתום, צור יצחק שהיה באדום, גן חיים שהיה בכתום – והצלחנו להוריד את כולם לאזור של
10 הירוק. וגם המגמה הזאת אני רואה אותה היום באלישמע, היו 33 חולים, היום 27-28, והם
11 מתנדדים ואני מאמין שעד סוף שבוע נגיע איתם לכתום ואולי אפילו לצהוב. פה בעצם אנחנו רואים
12 שקף שמראה לנו את מספר החולים נכון להיום, ואנחנו רואים את היישובים. בשקף הבא רואים
13 את היחס שאמור להיות בין המבודדים לבין החולים – אמור להיות בין 1 ל-3 או 4, כלומר על כל
14 חולה אחד כ-3-4 מבודדים. לצערי באלישמע אנחנו ביחס לא טוב. זה אומר שיש אנשים שכנראה
15 לא מכניסים את עצמם לבידוד, זו ההערכה שלנו כמועצה. יש שם 28 חולים ונכון להיום במערכת
16 24 מבודדים כאשר אמורים להיות סדר גודל של בין 80-90 מבודדים. היחס הוא תמיד פי 3 או פי 4,
17 באלישמע לצערי אנחנו לא מגיעים ליחס הזה. פה בעצם אנחנו רואים את קצב ההכפלה של
18 המועצה, כאשר בצד שמאל ההכפלה הארצי הוא 1.25, אנחנו יותר גבוהים, אנחנו 1.28. היינו 1.20,
19 1.18 בסוף שבוע שעבר. קצב ההכפלה של המועצה הוא קצת יותר גבוה מהממוצע הארצי. אותו דבר
20 גם בקצב ההכפלה התלת יומי – בממוצע הארצי 1.07 ואנחנו ב-1.12. כאשר המטרה היא לרדת מ-1
21 ל-0.95-0.9 ואז אנחנו בעצם בולמים את רמת התחלואה בגזרת המועצה.
- 22 גב' אושרת גני גונן: יואב שים לב שאיתן יפתח כתב תיקון שבאלישמע יש היום 54 מבודדים וזה לא
23 מעודכן כנראה במערכת ואנחנו נגיד שזה באמת כנראה תוצאה של עבודה יוצאת מן הכלל שעשתה
24 שם הנהגת היישוב והצחי"י יחד עם המועצה וזום שהיה עם התושבים. והם הלכו ונבדקו והיום יש
25 יותר מבודדים ממה שמעודכן במערכת וצריך לעדכן.
- 26 מר איתן יפתח: התכוונתי שעד אתמול היו 54, היום זה ירד, יכול להיות שהיום פשוט השתחררו.
- 27 גב' אושרת גני גונן: בסדר אז זה היה לפני שבוע כשעשינו את הזום היה אחד על אחד וזה עלה
28 בעקבות המתחם בדיקות שהיה כאן בירקון.
- 29 מר יואב סבן [קב"ט המועצה]: אז קודם כל אני רוצה להתנצל על השקפים אני לא יודע למה הם
30 יצאו הפוכים. עמידה בהנחיות – חבישת מסיכות, מיעוט התקהלויות ושמירת על הכללים במבני
31 ציבור. עבודה בשיתוף פעולה של המועצה הנהלות היישובים והצחי"י. רישום המבודדים – בדיוק
32 כמו שאושרת ואיתן מדברים, אנשים צריכים להירשם במערכת של משרד הבריאות וברגע שהם
33 נרשמים כלל המערכות כולל הפורטל שאנחנו עובדים עליו ומקבלים את הדיווח וגם משטרת ישראל
34 מקבלת ויכולה לעשות ביקורי בית למבודדים. קיימת נכון להיום סגירת בתי כנסת עד ה-14/10 שזה
35 מחר. אני מאמין שזה ישתנה כי אמורה להיות החלטה בעניין. קמפיין הסברה לשינוי סטטוס ביישוב
36 בשיתוף דוברות המועצה – סרטונים, תליית שלטים, פליירים ביצוע הסברה ושוב אני חייב להגיד
37 פה שבאלישמע נכנסנו להסברה מאסיבית ואני רואה את הירידה בתחלואה ואני רואה את היישוב



- 1 שהוא סגור ובאמת כל הכבוד. בוצע מינוי ממונה קורונה במועצה ואנחנו מבקשים שגם יהיה אישור
2 לרמת ממונה קורונה ברמה יישובית וזה עולה לוועדת הקורונה ביום חמישי אני מקווה. שתי"פ עם
3 המועצה בתהליך של החקירות עם גילוי חולה ביישוב. שבוע שעבר נפתחו מתחמי בדיקה במועצה,
4 נבדקו סה"כ 571 תושבים, ללא הפניית רופא. אנחנו הגשנו בקשה לשבוע הבא לקיים במתחם
5 המועצה עוד מתחם בדיקות, אנחנו נקבל תשובה ביום חמישי כנראה ואז נפרסם את זה בכל אמצעי
6 המדיה, המתחם מיועד לכל תושבי המועצה וכמובן לרשויות מסביב שיבואו. כרגע יש מספר
7 מתחמים שנמצאים פתוחים בטירה, קלנסווה, ראש העין, פתח תקווה שפתוחים לקהל הרחב
8 ויכולים להגיע ללא הפניות. קצת הנחיות מותאמות ליישוב – בשקופית אנחנו רואים את הפער בין
9 יישוב ירוק ליישוב אדום כאשר מרבית המועצה כיום היא יישובים ירוקים. זאת אומרת אם יאשרו
10 את תוכנית הרמזור – אז אנחנו נהייה עם אולמות ונהייה עם שטח פתוח שנוכל לעשות יותר
11 אירועים, ונוכל לעשות פעילויות לנוער ולוותיקים עד 10 אנשים, פתיחת מלאה של גני שעשועים.
12 להבדיל, אם נהייה עכשיו יישובים אדומים, נכון לעכשיו אלישמע, אני מקווה שהם יצליחו לרדת,
13 אז בעצם לא יהיה אפשר לעשות שם שום דבר, היישוב סגור, גני השעשועים ומתקני משחקים
14 סגורים, ילדים ונוער לא תהייה פעילות של חינוך, וותיקים רק בזום, פעילות בתוך מבנה עד 10
15 אנשים, יש המון מגבלות, זהו אני לא אכנס עוד להנחיות, אם יש שאלות אני אשמח לענות.
- 16 גב' אושרת גני גונן: יואב תודה רבה על הצגת הדברים וגם תודה לך ולשרון שאתם מובילים ומנהלים
17 את זה לכל מנהלי האגפים והמחלקות שבנוסף לתפקידם היום הם למעשה שותפים בצוות מטה
18 קורונה ועובדים על זה יום יום. אני מבקשת לפני שאנחנו עוברים לנושא הבא אם יש שאלות, או
19 אם מישהו רוצה להגיד משהו.
- 20 מר איתן יפתח: אני רוצה להגיד בהקשר הזה לגבי הפעילות באלישמע, כמו שהבנתם אנחנו כרגע
21 מוגדרים כיישוב אדום, ההתפלגות אצלנו היא כזאת שזה משפחתי בגלל מספר אירועים, יכול להיות
22 חלק מזה בגלל בתי הכנסת שהיו מותרים בתקופה מסוימת אבל זו עובדה כרגע ואנחנו התגייסנו
23 פה להוריד את התחלואה על מנת לצאת מהמצב. אני רוצה לציין שהייתה פה התגייסות מלאה של
24 מנהלי האגפים - אם זה רווחה ואם זה תפעול, ואם זה נוער והצעירים, בוצעו מספר ישיבות
25 מקדימות בזום עם צוות צח"י של המועצה וראש וועד היישוב, ניסים, שראוי לציין, בסה"כ חילקנו
26 את זה ל-3 קטגוריות שבעצם חילקנו את המושב לרחובות, ויש נאמני רחוב קורונה שבעצם קיבלו
27 משימות ליצור קשר עם התושבים על מנת להגביר את המודעות. הסברה ברמת שלטים, החבר'ה
28 הצעירים נכנסו מאוד חזק לתמונה, יש התגייסות של הצעירים שהם בעצם דוחפים את הנושא בקרב
29 הצעירים שהם לא תמיד בקבוצות הוואטסאפ של היישובים, מה ששולחים בקבוצות הוואטסאפ
30 זה לא תמיד מגיע לכולם, שימו לב גם אצלכם. הם לא תמיד מודעים אפילו למצב של המושב שהוא
31 אדום. על ידי כך אנחנו נצליח לכולם גם בהסברה גם בשילוט וגם במעקב יום יומי של הנתונים,
32 המטרה היא להגיע ליישוב ירוק. שום פעם אני חוזר שגם בשעות מוזרות עשינו את הזום, כל ראשי
33 האגפים היו זמינים, היה גם את רמי שאני לא זוכר את תפקידו בכוח שעזר לנו גם בנושא והיה
34 שותף וסה"כ אני חושב שהייתה פה פעילות משותפת מאוד יפה. אני מקווה שאף יישוב לא יצטרך,
35 אבל אם תגיעו למצב הזה תדעו שיש פה גיבוי חזק אבל חשוב מאוד שיהיה את השיתוף פעולה
36 מטעם היישוב והתארגנות מקומית.



- 1 מר שרון סספורטס: אני רק אגיד אושרת שרמי - זה רמי סטוויצקי הוא מהרווחה, הוא האיש
- 2 שמפעיל אצלנו את כל ההתנדבויות של התושבים, מכין את תוכניות ההתנדבות, גם מפעיל יחד עם
- 3 תמי את צוותי הצח"י אז זה רמי שדיברת לגביו.
- 4 מר אייל מילר: יש לי שתי שאלות קצרות - 1. ראיתי במצגת של יואב 95 חולים, 92 מאושפזים
- 5 מתוכם?
- 6 גב' אושרת גני גונן: לא, אין מצב.
- 7 מר אייל מילר: אז נרגעתי. ושאלה נוספת, מה-571 בדיקות שעשו ללא תשלום, נמצאו מאומתים?
- 8 מה האחוז?
- 9 מר יואב סבן [קב"ט המועצה]: האחוז הזה משתנה ברמה היומית, היום לדוגמא האחוז הוא 5.21%
- 10 מאומתים מהבדיקות. נערכו במועצה מאתמול להיום 96 בדיקות ואחוז המאומתים נכון לעכשיו
- 11 הוא 5.5%.
- 12 מר אייל מילר: לא אני שואל על הבדיקות רק שעשו במועצה, יש לך על זה נתונים?
- 13 מר יואב סבן [קב"ט המועצה]: לא, הנתון שלנו הוא נתון על פי כל המקומות שהאנשים הולכים
- 14 להיבדק בהם, בקופת חולים או בבית חולים, או במתחם בדיקות בקלנסווה. בסוף זה נחשב כממוצע
- 15 של הנתונים ונכון להיום אנחנו על 5.21%, שבוע שעבר היינו גם על 11%-12%, ואני יכול להגיד גם
- 16 על אלישמע שהם היו לדוגמא 45%, זאת אומרת כל בן אדם כמעט שני היה חולה.
- 17 מר אורי עצמון: שני דברים קצרים – אחד אני לא יודע למה לא מפעילים את וועדת הביטחון, זה
- 18 בדיוק חלק מהגיוב שלה. אני מדבר על הוועדה המועצתית של חברי המליאה, זה אמור להיות חלק
- 19 מהעשייה שלה ולא עירבתם. שתיים, אני לא רואה תוכניות קדימה, דיברתם בכללים יותר מידי.
- 20 אנחנו יודעים שבגל הקודם הרבה היזבקות קרו על ידי העובדים במערכות החינוך, האם מישהו
- 21 חשב שכל העובדים צריכים להיבדק לפני שהם נכנסים לעבודה? כדי שאנחנו נמנע את ההדבקה
- 22 שקרתה לנו בפעם הקודמת, תודה.
- 23 מר יואב סבן [קב"ט המועצה]: היי אורי, אכן הוועדה לא הופעלה אלא רק קיבלה עדכונים במסגרת
- 24 עדכונים שוטפים. יכול להיות שצריך יותר לשתף אותם בתחום ועדת הביטחון, קיבלתי את ההערה.
- 25 גב' אושרת גני גונן: צריך, תודה. לגבי שאלתך השנייה אורי, אסטרטגיית היציאה מהסגר היא
- 26 אסטרטגיה לאומית ואנחנו שותפים לה. זוכרים שכל פעם דיברנו אחרי שבתקשורת יצאו הנחיות
- 27 כאלה ואחרות, אמרתי לכם שלצערי הרב אני מתעדכנת יחד איתכם. אז אני יכולה להגיד לכם שגם
- 28 שם למדו את הלקח והיום יש קבוצות שיתוף, לקחו קבוצת מיקוד של ראשי רשויות – רוני גמזו
- 29 וביבס ושי חגי' שהם גם חברים היום בקבינט הקורונה והם עושים לפני כן הכנה עם קבוצת מיקוד
- 30 של ראשי רשויות כדי לשמוע מה הצרכים, מה הבעיות, מה הפערים בין ההחלטות שהתקבלו, ואיזה
- 31 דברים היינו רוצים שהם יחוקקו במסגרת קבינט הקורונה, אז קודם כל אני חושבת שלמדו מזה
- 32 לקח וכל הזמן תוך כדי תנועה עושים יותר ויותר שיתוף שלנו כרשויות, אני באופן אישי נמצאת
- 33 בקבוצת המיקוד הזאת. אנחנו ממש פעם בשבוע עושים עבודה לפני קבינט הקורונה ומדברים על
- 34 הצרכים. אתמול דיברנו על מה המשמעויות של יציאה הדרגתית של מערכת החינוך. למשל, ביום



- 1 ראשון אמורים להיפתח גני הילדים, ונניח ביום ראשון הם יפתחו או מעונות היום, אז אנחנו יודעים
2 שחלק, לא גדול אגב, מההדבקות קרה שם. איך אנחנו מונעים את זה? אז עלה אתמול שהצוות
3 החינוכי יצטרפו לפני שהם חוזרות לעבודה ולגנים לעבור בדיקות. עוד עלה שצוותים חינוכיים
4 מרשויות אדומות לא יוכלו להיכנס לרשויות ירוקות. אגב זה פער עצום בכוח אדם שלנו לתפעול גני
5 הילדים, אתם יודעים את זה. למשל בצור יצחק אולי 60% מהסייעות תומכות ההוראה הן מגיעות
6 מטייבה ומטירה. יש לנו את זה גם במתן שמגיעים מגילג'וליה. כלומר אנחנו רואים מסביבנו רשויות
7 שהיו לאורך זמן אדומות וכוח האדם בהוראה מגיע משם, אנחנו צריכים להיערך לזה. יכול להיות
8 מצב שהמערכת תפתח ולא יהיו לנו מספיק עובדים לפתוח את מערכת החינוך, זה גם יכול לקרות.
- 9 מר אורי עצמון: לגייס הורים, אין ברירה.
- 10 גב' אושרת גני גונן: מתנדבים, הורים, לא יודעת, אנחנו כבר עכשיו בודקים את כל האופציות אבל
11 אני אומרת שיש זהירות רבה בפתחת מערכת החינוך ובכלל בפתחת המשק ביציאה מהמשבר הזה
12 לעומת המשבר בגל הקודם, וכן יש הרבה מאוד סימני שאלה עדיין, ביחס למה יפתח? איך יפתח?
13 מי עובר בדיקה? איך עובר בדיקה? אתם יודעים, אחד הדברים שראש הממשלה דיבר עליו בשיחת
14 הזום זה שהם עושים פיתוחים לבדיקות מהירות כמו בדיקת הריון וכשאלה יהיו אז הם יעשו את
15 זה ממש בכניסות למוסדות חינוך ויבדקו.
- 16 מר אורי עצמון: הם קיימים כבר.
- 17 גב' אושרת גני גונן: כן אבל לא ברמה מסחרית כזאת שאפשר להביא היצע כזה גדול למה שאנחנו
18 צריכים.
- 19 מר שרון ספורטס: לא וגם המדינה עוד לא אישרה באופן רשמי שימוש בהם.
- 20 גב' אושרת גני גונן: נכון. יש פיתוחים, עוד לא הגיע לשוק מכל מיני סיבות, מהסיבה ששרון מתאר
21 ומעוד סיבות אחרות. אז תראו עם הפנים קדימה אנחנו יודעים מהם הכללים של הרמזור. אותם
22 הצגנו לכם. אלה הכללים של הרמזור. איך מערכת החינוך תיראה? אנחנו יודעים את זה בקווים
23 כלליים, כמו שהוצג בתקשורת, אבל אלוהים נמצא בפרטים הקטנים ואנחנו מבינים שאנחנו נצטרך
24 ויהיו כאן פערים שנצטרך להציף אותם שלא חשבו עליהם. כמו למשל מה שאמרתי עכשיו שפתאום
25 חשבו בגל הזה שצריך לבדוק את כל עובדי מערכת החינוך לפני שהם מגיעים לפתוח את מוסדות
26 החינוך. לצד זה אנחנו באים גם עם דברים שקשורים אלינו למרחב הכפרי ואומרים יש לנו מרחבים,
27 מבנים ומרחבים שאפשר לעבוד בהם בקפסולות יישוביות, אפילו שזה יהיה רב גילאי ומורים
28 יצטרפו לצאת ולבוא החוצה, אבל גם כאן אתם יודעים דברים הם לא באופן ודאי שאני יכולה לתאר
29 לכם עכשיו מה יהיה – כי יש את הסתדרות המורים והם לא מוכנים שהמורים יצאו מעבר למתחם
30 של בית הספר לתוך היישובים, כי יש כאן ביטוחים שמשרד החינוך מבקש מאיתנו, ויש עוד אינספור
31 דברים מורכבים בחזרה של מערכת החינוך, לכן היא חוזרת באופן איטי. אנחנו מבינים דבר אחד –
32 אנחנו חייבים לשמור על קשר עם הילדים, הקשר הבינאישי איתם חשוב, אני רואה את הילדים שלי
33 בשיחות עם הכיתה, היום זה קפסולה גדולה אבל כשזה קפסולות קטנות זה יותר טוב. אני רואה
34 את המורים החונכים שמרימים טלפון, לכל ילד יש חונך, לשאול אותו מה שלומו, איך הוא. זה נורא
35 חשוב, הרבה יותר חשוב מאשר שנסיף ללמד את הילדים לקרוא ולכתוב בכיתה א'. הרבה יותר
36 חשוב לייצר להם מסגרת ולייצר להם קשר בין-אישי. אנחנו יודעים שהיום עשו מחקר שיש פי 3



- 1 ילדים ובני נוער עם דיכאון וחרדות ממה שהיה בתקופה הזאת לפני שנה. הילדים והצוותים
2 החינוכיים מרגישים קושי מאוד גדול. יש קושי גדול מאוד כשהמדיה הזאת היא הזום, להרגיש
3 בתוך ריבוע דו מימדי 7-8 שעות ביום זו תחושה לא טובה. לכן אנחנו מנסים לייצר ואני רואה כאן
4 בתוך בתי הספר המון יצירתיות ב-איך להגיע לנפשו של הילד. אז כן אני לא יכולה להציג את זה
5 כאן בהרחבה, אבל הצוותים החינוכיים בתוך בתי הספר ואנחנו כמועצה עובדים על זה כל הזמן.
6 לרבות הנושא של ההסעות, בהנחה שיוצאים שבוע הבא לפתיחת גני הילדים, הצוותים החינוכיים
7 יצטרכו לעבור בדיקות קורונה לפני שהם פותחים את הגן. הם יעבדו נכון לעכשיו בקבוצות מלאות,
8 לא בקפסולות. יואב אתה יכול לענות בבקשה לגבי הדוחות?
- 9 מר יואב סבן [קב"ט המועצה]: ניתנו מספר דוחות במספר יישובים בנושא של עטיית מסיכות, נבדקו
10 סופרים וחנויות מכולת ביישובים, סה"כ היה דיי תקין. היו מספר יישובים, שאני לא אנקוט בשם
11 בשביל לא להלבין, שקיבלנו יחס עוין, והיינו צריכים להזמין משטרה. עד שהגיעה משטרה האנשים
12 אלה שהתייחסו בצורה לא נאותה ולא מכבדת לפקחים. הדוחות היו בעיקר בתחום המסכות.
- 13 גב' אושרת גני גונן: יש כאן שאלה בנוגע ליישובים אדומים. ההחלטה ככל הנראה עומדת להתקבל
14 בהצבעה בקבינט שעובדים מיישובים אדומים לא יוכלו לצאת מתחום היישוב, למעט עובדים
15 חיוניים, והפעם עובדי מערכת החינוך לא יחשבו ככאלה, הם לא יוכלו לצאת מיישוב אדום ולצאת
16 ליישוב ירוק.
- 17 מר שמוליק מריל: אושרת מילה אחת, כי אני לא רוצה לפתוח את הדיון מחדש. אבל לדעתי גם
18 ברמה הלאומית וזה זולג לרמה של המועצה. אנחנו לא מגדירים נכון את הבעיה ואנחנו משקיעים
19 המון מאמצים על ריק, על סתם. המטרה שלנו צריכה להיות איך חיים עם הקורונה, ולא איך
20 מגבילים את הקורונה, הקורונה לא הולכת לשום מקום, היא תישאר פה. לא יכול להיות תלמיד
21 שפעם יכנס לבית הספר ותלמיד שפעם ייצא מבית הספר. ככה לא נוכל לקיים שום דבר. אנחנו
22 צריכים להקים צוותים שיבדקו את המצב על איך חיים עם הקורונה, איך מקיימים מערכת חינוך
23 עם הקורונה. כי אחרת אנחנו לא נעשה כלום, אנחנו כל הזמן נהייה בסגר כללי. כי המצב של היום
24 לעומת מה שרוצים להציע לנו זה סדר מסוג אחר.
- 25 גב' אושרת גני גונן: שמוליק, זו המדיניות שהמדינה מובילה, של איך חיים עם הקורונה – רק שיש
26 גלים. אולי על זה פרופסור קלר ירצה להרחיב?
- 27 פרופסור נתי קלר: אני אגיד בקצרה, לגבי כל אחד יש לו וגם לי המון רעיונות איך אפשר לשפר,
28 הדרך היא לחיות ולעבור את הזמן צמוד לקורונה, ואנחנו הולכים לחיות את זה עוד הרבה שנים.
29 אנחנו הולכים לחיות את זה עוד הרבה שנים, מי שמכיר אותי יודע שחלק ניכר מהעבודה שלי היא
30 בחו"ל, אני הייתי יודע שפעם אם היו בודקים לי בקבוק מים, אז היום יבדקו אותי עם קורונה וזה
31 גם נוגע לטכניקות המהירות וצריכים לעבור את פרק הזמן עד שנגיע לחיים עם הקורונה וזה חלק
32 מהדברים שמערכת החינוך תצטרך ללמוד לחיות, ברגע שיורידו סמכויות לרשויות מקומיות -
33 רשות מקומית תוכל לעשות את זה. אבל כיום, אין מה לעשות, אני יכול להתנגד בכל תוקף לחלק
34 מהדברים, אם אני בתוך הרשות או בתוך המחלקה שלי אעשה דברים שונים מהדברים המרכזיים
35 אנחנו לא נתקדם לשום מקום – אנחנו רק נלך אחורה. בשביל לסיים אני אתן דוגמה מבית חולים.
36 גם בתל השומר אנחנו חלוקים על ההנחיות של משרד החינוך לגבי החלמה, ויש לנו ניסיון עצום



1 בקורונה כבר עכשיו. בכל מקרה אנחנו לא נחרוג מהנחיות המשרד ולא בגלל שאנחנו מפחדים ממנו.
2 הדרך להגיע אנרכיה בנושא הזה, זה להחליט בגלל שכל אחד בגלל הסיבות הכי נכונות שלו, ואני
3 מאוד חולק על הסגר הזה, אנחנו צריכים ללמוד לחיות עם הקורונה מכיוון שאם אנשים לא יחיו
4 אז אין טעם ואפשר לסגור את הביזנס כבר היום. אבל צריך לעשות את זה בהדרגה ואני חושב
5 שתוכנית הרמזור אם קוראים אותה נכון – מאפשרת לחיות עם הקורונה במגבלות של המקומות
6 המקומיים. הדוגמה של מערכת החינוך היא דוגמה פנטסטית, אני יכול לבדוק מהיום עד מחר, ונניח
7 שראשת המועצה יש לה כסף וכל מי שיגיע לבית הספר יבדקו אם יש לו קורונה. בעוונותי אני
8 מתעסק בפיתוח של הדברים האלה גם בעבודות פרטיות וגם בעבודות ממלכתיות ואנחנו עדיין
9 רחוקים ממערכת שתגיד לנו ב%100 שהדבר טוב. המדינה משקיעה הרבה מאוד על מנת להתקדם
10 לאיזו שהיא מערכת גם בפיתוחים ישראלים שאנחנו דיי מתקדמים בעולם, וגם בפיתוחים בחו"ל.
11 צריך סבלנות, אנחנו עכשיו נמצאים במקום שהיינו צריכים לעשות אותו בחודש אפריל או מאי
12 וייקח עכשיו חודש-חודשיים עד שנעשה את הדברים האלה אבל לדעתי בתחילת שנה הבאה מצבנו
13 יהיה קצת שונה.

14 גב' אושרת גני גונן: תודה רבה, ובנימה יותר אופטימית אני אגיד כי באמת פרופסור קלר אתה
15 הצלחת לייצר כאן סוג של אופטימיות מתוך איזו שהיא פרספקטיבה וניסיון רב שנים על מגמות של
16 וירוסים ואיך שבסוף זה בעצם מסתיים ונחזור לשגרה המבורכת הכל כך מיוחלת.

17 פרופסור נתי קלר: אני רק אגיד לפני שאני יורד מהשיחה, מי שמכיר אותי יודע שאני אופטימיסט
18 חסר תקנה.

19 גב' אושרת גני גונן: אופטימיים מנצחים בסוף אתה יודע. אני מבקשת קודם כל להודות לך מאוד
20 נחזור לעדכוני המצגת, אני אעשה בקיצור נמרץ את תקציר השבועות האחרונים מאז פגישתנו
21 האחרונה. נציג לכם ככה בתמונות. יצאנו עם המחלקה לנוער, צעירים וקהילה, לחלוקת שי לחולי
22 קורונה. ציינו ואנחנו עדיין מציינים את חודש המודעות לסרטן השד ובריאות האישה. אנחנו
23 ממשיכים בתרבות בימי קורונה – יש סדרה שנקראת מרותקים מהבית, יופי של סדרה, אני גם
24 נכנסת מידי פעם ושומעת שם הרצאות נפלאות. שבוע הבא למשל פרופסור יורם יובל, אתם רואים
25 שהילה אלרואי בנושא של יומן מלחמה, שבוע שעבר היה משורר, יופי של סדנאות והרצאות
26 ופעילויות. שמחת תורה – לא יכולנו לחגוג השנה בהקפות ובבתי הכנסת אז בצוותים מועצתיים
27 שהתחלקו לפי יישובים עברו עם רכבי המועצה ושמוחו את התושבים, יכולתם לראות כאן את השף
28 עומר מילר עם עוד כ-300 תושבים מבשלים בזום. הייתה גם סדנת ציור ואיור לילדים עם הורים
29 וגם זה זכה למחמאות רבות וכאן אני רוצה לשלוח את תודתי ואת הערכתי למירית ראש אגף תרבות
30 ולכל הצוות שם של האגף של המחלקה לאירועים ולנוער וצעירים והם עושים יופי של פעילויות.
31 אנחנו גם רואים שרשות הספורט ממשיכה בפעילויות, עכשיו היא תמשיך אחרי הסגר, הם חגגו 50
32 ימי הולדת לילדים במועצה שלא יכלו לחגוג בגלל הקורונה. באמת כל הכבוד לששי ולרשות הספורט
33 שממשיכים בפעילויות שלהם, אתה יכול לעבור על התמונות שמציגות את הפעילויות היפות
34 שעושים גם בזום וגם מחוץ לזום – ספורט עד אליך, כושר בזום לילדים ולמבוגרים, המשפחה
35 הספורטיבית בדרום השרון תחרות נושאת פרסים. כל הפרסום הזה נמצא בפייסבוק שלנו ובאתר
36 שלנו, הדוברות שלנו מעדכנים כל הזמן, ואפשר לראות את שלל הפעילויות גם בימי קורונה יש כאן
37 תרבות ויש כאן ספורט וכדאי להיות שגרירים של הפעילויות הנפלאות האלה. אני אעדכן אתכם

1 שהחוקרת סיימה את עבודתה בנושא ותמ"ל מגשימים וסופית הייתה הפקדה. הם קיבלו את
2 ההערות שלנו – היו לנו שתי הערות מרכזיות, אחת שזה לא מידתי, ושתיים שאין שלביות. אני
3 יכולה להגיד שהייתה כאן סוג של הצלחה, יש שיגידו חלקית, לא הצלחנו להוריד את זה לגמרי אבל
4 הצלחנו להוריד 40% מהשטח המקורי שהתכוונו להעביר ממגשימים ליהוד בותמ"ל הזה. זה לא
5 משהו שאנחנו מפחיתים ערך בו, הוא חשוב מאוד, הוא משמעותי מאוד, כל דונם שנשאר, ה-300
6 דונם שנשארים במגשימים הם 300 דונם שכל מטר שם מעובד וחקלאות טובה תמשיך להיות שם.
7 אנחנו מאוד מקוים שבסופו של יום הסכם הגג של יהוד מאיזו שהיא סיבה לא יצא לפועל ואנחנו
8 נוכל לקבל את כל הקרקע חזרה, אבל נכון לעכשיו הצלחנו בתוך ההתנגדויות שלנו להשיג את ההישג
9 הזה והדבר השני שהצלחנו זה שלביות – הכניסו בתוך התב"ע הזאת שתהייה שלביות והחקלאים
10 במגשימים יוכלו להמשיך לעבד את הקרקעות החקלאיות שלהם עד שיתחילו את הפיתוח שם.
11 מניסיוננו יש יישוב, גני יהודה, שהיה שלנו בעבר וב-2004 עבר מאיתנו לסביון אבל האדמות הועברו
12 ליהוד לצורך בניית בתי מגורים, 16 שנה חלפו ולא בנו שם יחידת דיור אחת. אז אנחנו הצלחנו
13 להכניס בתוך התוכנית שלביות, שלא ייקחו לנו כמו שלקחו את מטע הזיתים לפני 16 שנה מהמועצה
14 ומגני יהודה והעבירו ליהוד ולא עשו עם זה אפילו יחידת דיור אחת וזה שדה קוצים, זה לא יהיה
15 המצב הפעם, עד שהם לא יגיעו באמת עם היתרים החקלאים במגשימים ימשיכו לעבוד. אי אפשר
16 לדעת איך הדברים יתקדמו ויתפתחו אבל נכון לעכשיו במאבק הזה הייתה לנו הצלחה ניכרת.
17 הנושא של המסדרון האקולוגי כבר הצגתי אותו בעבר ואני אגיד שבאמת הוא עובר להחלטות גם
18 בארצי, לאשר בארצי את המסדרונות האקולוגיים שאנחנו מועצה מרובת מסדרונות אקולוגיים.
19 למעשה אתם יכולים לראות שרוב המועצה שלנו היא שטחים ירוקים חקלאיים ואקולוגיים, אם זה
20 ייתן לנו הגנה אנחנו מאוד מקווים שכן, כרגע נראה שלא כל כך סופרים את התוכנית של המסדרון
21 האקולוגי, שהיא של המדינה, היא שלנו בתוכנית המתאר אבל המדינה אימצה אותה במחוז ובארצי
22 אבל עדיין את ות"ל גן חיים ואפשר לראות את זה בשקף הבא, אנחנו רואים בתוך מסדרון אקולוגי
23 בתוך שטח שהוא שטח חשוב ומשמעותי, חקלאות, שטח שהוא מסדרון אקולוגי ערכי ואת ה-400
24 דונם של הדיפו רוצים להציב שם בשטח הזה 500 מ' מגן חיים, בהתחלה אני מזכירה לכם זה היה
25 40 מ'. זה בזכות התנגדות מאוד נמרצת שלנו זה עבר ל-500 מ' מגן חיים, בין 600-700 מ' משדה
26 ורבורג, צמוד לשכונות הירוקות בכפר סבא, אנחנו נלחמים בות"ל הזה, לא מוכנים לקבל את זה
27 ששטח ערכי חקלאי אקולוגי ילך לטובת דיפו. אנחנו הצענו חלופה אחרת באזור תעסוקה, הנושא
28 הזה נמצא עדיין בדין ודברים, יש לי פגישה יחד עם רפי סער ויחד עם יובל ערד מוכוב יאיר אולי
29 להצפין את זה יותר לכיוון כוכב יאיר. אנחנו מחפשים שטחים שאנחנו צריכים לאתר יחד עם משרד
30 התחבורה, ביום ראשון יש לנו פגישה בנושא ואני אעדכן אתכם. אז זהו בנושא העדכונים, למעשה
31 יש לי עוד נושא אחד לעדכן שלא נמצא בשקפים, אפשר לחזור לתמונה של כולם – בהמשך להחלטת
32 המליאה ב-2015 בנוגע לוועדת הגבולות וליציאה של צור יצחק קיבלנו מכתב השבוע ובהמשך
33 לשיבת המליאה שלא שינתה את ההחלטה הזאת, קיבלנו השבוע מכתב מיו"ר ועד צור יצחק נמרוד
34 שושני, נמרוד ביקש שאנחנו נכין את עצמנו ביחד לקראת הישיבה של הוועדה הגיאוגרפית שעוד לא
35 קיבלנו תאריך אבל ההערכה היא שאנחנו נקבל לקראת נובמבר-דצמבר, כי כוכב יאיר פתחו ועדה
36 גיאוגרפית נגד דרום השרון, הם רוצים לקחת שטחים מהאדמות של צור-נתן שנמצאים מערבית
37 לכוכב יאיר אז אנחנו יודעים בוודאות שהוועדה הזאת תגיע בעוד חודש, חודשיים, שלושה, אבל
38 היא תגיע ואנחנו צריכים להיערך. אז בצדק נמרוד פנה ואמר אני מבקש ממליאת המועצה אישור



1 לתב"ר שאנחנו נוכל להביא יועץ כלכלי ולהסביר איך בעצם צור יצחק יכולים לעצמאות או לדרך
2 אחרת בפני הוועדה הגיאוגרפית חשוב שנגיע מאוחדים ולכן אני לא מעלה את זה להצבעה עכשיו כי
3 אין לנו הצעת מחרי קונקרטית, אני רק אומרת לכם שאנחנו נביא 3 הצעות מחיר של כלכלנים
4 שיוכלו לעבוד יחד עם המועצה לקראת הוועדה הגיאוגרפית מול כוכב יאיר מתוך אותו מקום
5 שאנחנו באים יחד עם צור יצחק לראות איך זה יכול להתבצע מבחינה כלכלית. אנחנו רוצים להכין
6 את עצמנו כי אנחנו מבינים שצריך לבוא יחד וזה כוחנו ה-ביחד הזה שלנו. אז השאלה שנשאלתי
7 לגבי היועץ האסטרטגי – אנחנו קיבלנו כאן החלטה שאנחנו מגייסים יועץ אסטרטגי, אנחנו כרגע
8 ב-3 הצעות שאנחנו צריכים לבחון אותן ואנחנו נבחר את המתאימה לנו ביותר ונתחיל לעבוד,
9 בהתחלה במיקור חוץ ובהמשך ככל שנראה שזה עובד טוב אז אנחנו נביא את זה למכרז לניהול אגף.
10 כמובן שהדברים קשורים כי ניהול אסטרטגי ותכנון הוא קשור בוועדות הגיאוגרפיות, הוא קשור
11 ביציאה של צור יצחק, הוא קשור בכלכלה של המועצה, הוא קשור בהרבה מאוד דברים, זה יכנס
12 בפועל בחודש נובמבר.

13 2. אישור פרוטוקול מליאה מספר 11/20 מיום 14/09/2020

14 גב' אושרת גני גונן: אני רוצה ברשותכם לעבור לנושא הבא – אישור פרוטוקול מליאה מס' 11/2020
15 מיום 14/09/2020. מי בעד? מי נמנע? יש מישהו נגד? פה אחד.

החלטה

אישור פרוטוקול מליאה 11/2020 מיום 14/09/2020
ההחלטה התקבלה פה אחד

16

17 3. בחירת סגן ראש מועצה עם סיום כהונתו של צפי פלד

18 גב' אושרת גני גונן: הנושא הבא שאני רוצה להעלות לסדר היום זה בחירת סגן ראש מועצה. כמו
19 ששיתפתי עם כל אחד ואחת מכם ושיתפתי אתכם – צפי פלד, ממלא מקומי וסגני אחרי עשור של
20 שירות תושבים במועצה כסגן וכממלא מקום פורש, מסיים את תפקידו ב-31/12/2020. קודם כל זה
21 לא אירוע פרידה מצפי, אנחנו נעשה כזה, אבל אני בכל זאת אגיד שאנחנו מודים לצפי מאוד על
22 השירות שלו במשך עשור, צפי אמנם סגן שהגיע כמייצג את הקיבוצים אבל הוא היה מייצג של כלל
23 תושבי המועצה ושל כלל יישובי המועצה, הוא עשה את עבודתו בחמלה רבה ובאנושיות תוך עזרה
24 רבה שהוא העניק והושיט יד לתושבי ותושבות המועצה ועל כך תודה והערכה רבה. אני מבקשת
25 להעלות להצבעה נציג מהקיבוצים כמו צפי, שכמובן כמו שאתם מבינים ויודעים הכוונה היא שהוא
26 יהיה מנהל אופרטיבי, סגן שיהיו לו סמכויות אופרטיביות והוא יהיה של כלל תושבי ויישובי
27 המועצה. אני מבקשת להמליץ על אורי מרגלית חבר קיבוץ רמת הכובש ויושב ראש פורום הקיבוצים
28 בשנים האחרונות. אורי, ראיתם וקיבלתם את קורות החיים שלו, מצוי היטב בניהול במרחב הכפרי,
29 היה יו"ר כעשור בקיבוץ רמת הכובש ועשה עבודה רבה מאוד וטובה שקשורה בעולמות תוכן שלנו
30 כאן במרחב הכפרי ואין לי ספק בכלל שאנחנו נהנה מאוד מכישוריו ומיכולות הניהול שלך אורי,
31 אבל לפני שאני מעלה את זה להצבעה, אני מבקשת ממך אורי לומר כמה מילים על עצמך, להציג
32 את עצמך למליאה, למרות שחברי המליאה חלקם מכירים אותך, חלקם מכירים אותך אפילו שנים
33 רבות אבל בימי קורונה קצת יותר קשה להיפגש ואורי החליף חברת מליאה – את נועה בר שיר



- 1 מקיבוץ רמת הכובש לפני כשנה וב-8 חודשים האחרונים הפגישות שלנו הן יותר בזום אז היו כאלה
2 מבין חברי המליאה שביקשו אורי שתרחיב קצת יותר כי הם פחות פגשו אותך. אז אורי בבקשה.
- 3 מר אורי מרגלית: אחר הצהריים טובים לכולם, תודה לאושרת. בן 57, בן זוג של נגה ואבא של רוני
4 ונועם, שניהם סטודנטים שיהיו בריאים. בין היתר בשנה האחרונה אני גם האבא המאמץ של מארק,
5 עולה חדש מרוסיה שמשרת בסיירת צנחנים, אחד מ-6-7 חיילים בודדים שהקיבוץ מאמץ באופן
6 קבוע, ויש להם משפחות מאמצות שמתחלפות אחת לשנתיים שלוש. אני חבר רמת הכובש מזה 31
7 שנים, נולדתי בעתלית, לא בקיבוץ בכלל. 10 שנים עבדתי במטע אבוקדו, ותוך כדי זה הדרכתני את
8 הנוער והתחלתי להדריך מסעות בפולין, וזה התקופה אולי בגלל שהייתי צעיר שאני הכי מתגעגע
9 אליה, הירוק של העצים וקטיף הפרי החל מספטמבר ותחילת חודש מאי זו אחת החוויות הכי יפות
10 שיש בחיים, אפרופו מרחב כפרי. שימשתי כ-14 שנים כמזכיר ואח"כ כיו"ר של רמת הכובש כולל
11 כל תהליך ההתחדשות של הקיבוץ - קרקעות, בנייה, פרויקטים שונים שקשורים גם לבינוי קהילתי
12 ולכלכלה. בקיבוצים כאמור יש גם את המרכיב הקהילתי וגם את המרכיב הכלכלי, יו"ר הקיבוץ
13 עוסק בכל הממדים האלה. הרחבה דמוגרפית גדולה מאוד של הקיבוץ על ידי חברים צעירים, כולם
14 חברים שווים בקיבוץ במתכונתו המתחדשת. בעבר עבדתי בקרן קרב, מי שמכיר זו קרן שעסקה
15 בתוכניות העשרה בעיקר בפריפריה ובמקומות פחות חזקים סוציו-אקונומית. יצא לי להקים את
16 התוכנית הזו בבתי הספר של המועצה האזורית שומרון, זה היה תוך כדי הירי של האינתיפאדה,
17 הייתה חוויה מעניינת, אבל זה עבד עוד הרבה שנים אחרי זה, היום אני כבר לא יודע. במקביל עבדתי
18 מול עיריית לוד ומול עיריית אריאל, מחלקות החינוך ובתי הספר גם התיכוניים וגם היסודיים של
19 כל אחת מהעיריות האלה, נושא מרתק כשלעצמו. במשך חלק מהתקופה הייתי עד לפני 4 שנים רכז
20 אזור גרנות של התנועה הקיבוצית, אזור גרנות זה בעצם שם קוד של המפעלים האזוריים שנמצאים
21 ליד גן שמואל, שותפים בהם 39 קיבוצים ו-3 מושבים. החל מנחשונים בדרום ששייך למועצה שלנו
22 כולל כל קיבוצי המועצה שלנו ועד החותרים שבמועצה אזורית חוף הכרמל בכניסה לחיפה. כל
23 הפעילות שלה התנועה הקיבוצית מול היישובים האלה המאבקים על קרקעות מול רמ"י, היה
24 מעניין לא תמיד הצלחנו אבל היה בהחלט מרתק ללמוד את הנישיות האלה ב-4 מועצות אזוריות
25 שונות שבהן הקיבוצים האלה נמצאים ובשונות גם ביניהם כל אחד עם הסיפור שלו. בחודשים
26 האחרונים אני בתפקיד מזכיר קיבוץ מעברות שנמצא במועצה האזורית עמק חפר אנחנו מובילים
27 שם תהליך התחדשות. למי שלא מצוי בטרמינולוגיה הקיבוצית רוב הקיבוצים היום מוגדרים
28 כמתחדשים, זאת אומרת סוג של קואופרטיב-מודרני בלי להיכנס ליותר מידי מה זה. 30 עדיין
29 מוגדרים שיתופיים בנוסח הישן, קומוניסטים אם אתם רוצים את שם הקוד, ומעברות הוא קיבוץ
30 שעושה מאמצים מזה שנים לשנות את אורחות החיים שלו לקיבוץ מתחדש, אנחנו עוסקים בזה
31 ואני מוביל את המהלך הזה והתוכנית היא שעד הקיץ הבא זה מסתיים בהכרעה כזאת או אחרת. 3
32 דברים שחשוב לי להגיד בנוגע למועצה אזורית כי עכשיו אנחנו יוצאים ממרחב של קיבוצים למרחב
33 שהוא כלל יישובי המועצה וכלל תושבי המועצה. אני זוכר שאמרתי כבר לפני שנתיים או לפני
34 הבחירות הקודמות בכמה וכמה פורומים, המועצה שלנו חלק מהמורכבות שלה זה שהיא מורכבת
35 מ-30 יישובים שונים, ועוד יותר מורכבת כי בחלק מהיישובים יש שני וועדים – יש ועד אגודה ויש
36 ועד מקומי, זה מכפיל עשרות את כמויות האגודות והוועדים המקומיים שהמועצה האזורית צריכה
37 להתמודד איתם וזה לא פשוט, זה לא דומה לעירייה, ונוסיף על זה את הממד אולי הכי חשוב זה
38 שיש 3 סוגים של התיישבות – אנחנו גם מושבים, גם יישובים קהילתיים, וגם קיבוצים. כל אחד



1 מהם יש לו DNA אחר, אתגרים אחרים, איומים אחרים וגם חוזקות מסוגים שונים והגורל שם
2 אותנו באזור גאוגרפי אחד, אני חושב וחשבתי שאחד האתגרים הכי גדולים של מועצה אזורית כמו
3 שלנו זה לתת מענים שמותאמים לכל צורת יישוב כמו שהיא צריכה אותו, זה מאוד מסבך את עבודת
4 מחלקות המועצה וגם תקצוב לצרכים של קיבוץ ולצרכים של מושב, ולצרכים של יישוב קהילתי.
5 זה עולמות אחרים אבל עדיין צריך לעשות את זה ואני חושב שככה זה צריך להיות, כולנו תושבים
6 במועצה הזאת. יחד עם זאת מכיוון שאנחנו באזור גאוגרפי משותף ואני לא מחדש לאף אחד שום
7 דבר, שנמצא בשנים האחרונות וימשיך להימצא תחת התקפה כבדה מצד גורמים חיצוניים, חלק
8 עוינים, חלקם אדישים במקרה הטוב, גם על הקרקעות שלנו, גם תשתיות מדינה כמו כבישים
9 ומדינות, אפרופו דיפו וכולי, צינורות גז ותחנות כוח, ועדות גיאוגרפיות השכם וערב נפתחות חדשות
10 כאלה, אנחנו כל הזמן תחת מתקפה וגם מגבלה על גידול היישובים עצמם בגלל כל מיני החלטות
11 של רשויות התכנון. במציאות הזאת הגורם השלטוני היחיד שרוצה בטובתנו כיישובים, לא חשוב
12 איזה, זו מועצה אזורית. המועצה האזורית היא הגוף היחיד שמייצג אותנו כלפי חוץ, הגוף היחיד
13 שרואה את טובתנו כיישובים, גם אם לא תמיד האינטרסים של כלל היישובים בדיוק עולים בקנה
14 אחד. זאת החשיבות שאני רואה למועצה האזורית בעת הזאת וזה לא יפחת בשנים הקרובות ואני
15 חושב שהעמידה הזאת יחד מול שאר גורמי השלטון היא קריטית אחרת פשוט אנחנו נמחק כמרחב
16 כפרי ואולי כמועצה בכלל. אני רוצה להעביר, אני ב-4 שנים האחרונות מרכז באופן התנדבותי כמובן
17 את פורום הקיבוצים יחד עם צור נתן, זה 8 יישובים, יש לנו את העניינים שלנו של יישובים
18 שיתופיים, עם כל מיני אתגרים של קרקעות מול רמ"י וכולי, דברים שמעסיקים אותנו, חלקם
19 קשורים למועצה האזורית חלק לא קשורים למועצה האזורית. אני כמובן אם אבחר אסיים את
20 התפקיד הזה, אי אפשר לעמוד בראש מגזר ולהיות סגן ראש מועצה ברגע שמישהו נבחר להיות סגן
21 ראש מועצה, הוא סגן ראש מועצה של כולם גם אם הוא מגיע ממגזר כזה או אחר. עוד דבר שחשוב
22 לי לומר, אני את חלקכם מכיר, מי יותר מי פחות, אבל בכוונתי להיפגש באופן אישי עם כל אחת
23 ואחד מכם גם כדי להכיר באופן אישי וגם כדי לשמוע לא פחות מזה מה האתגרים והדברים שיותר
24 מעסיקים כל אחד מהיישובים הספציפיים שלכם כדי לקבל איזו שהיא תמונה יותר ברורה על
25 המרחב המועצתי שאני דיי מכיר אותו אבל לא בפריזמה של כל יישוב בפני עצמו וצריך להשקיע
26 בזה את הזמן ואני מתכוון לעשות את זה. כיום אני מזכיר קיבוץ מעברות ומרגיש אישית מאוד
27 מחויב לתהליך שאנחנו מובילים שם ולכן ביקשתי להיכנס לתפקיד באופן פעיל רק החל מחודש יולי
28 כדי מה שנקרא לעשות את עבודתי נאמנה לאנשים שבחרו בי לפני מספר חודשים להוביל שם את
29 התהליך הזה. לסיום אני רוצה לומר המון תודה לצפי שהוא חבר קרוב ויקר מזה שנים רבות. עוד
30 בתחילת דרכי בקיבוץ ישבנו יחד בהנהלה הציבורית של בית ספר יחדיו, ולאחר מכן הייתי יו"ר רמת
31 הכובש, הוא היה מנהל קהילה, עבדנו ביחד לפחות שנתיים ואז מוטי קרא לו לסגנות המועצה
32 האזורית לפני כ-9 שנים, נתנו לו את ברכת הדרך ומאז כולנו מכירים אותו בלתי נלאה, מבקר ברמ"י
33 כל שני וחמישי עם התיקים שצריך להזיז אותם מימין לשמאל, צפי איש יקר ואני אוהב אותו כאדם,
34 אני מניח שרבים מאיתנו מכירים אותו ברמה האישית ככזה, ואני מאחל לו בצלחה בכל דבר שהוא
35 ימשיך לעשות בעתיד, בין בתחומים המשותפים ובין בתחומים אחרים, ואני כמובן ארצה לשמוע
36 ממנו הרבה מהידע והניסיון שלו. עד כאן על קצה המזלג.

37 גב' אושרת גני גונן: אורי תודה, אני חושבת שאפשר להתרשם למה לפני 3 שנים כשפגשתי את אורי
38 לראשונה חשבתי שהוא אדם מדהים ערכי ואיכותי. אתם עוד תכירו ואני שמחה מאוד אורי שהצגת



1 את הדברים. אני אגיד כאן בנוגע לצפי שהוא באמת עם המון זכויות על כל העשייה כאן בעשור
2 האחרון. הניסיון הרב והגישה החברית והשירותיות ואני הצעתי לצפי, צפי ואני דיברנו על זה
3 שכשהוא פורש בסוף דצמבר הוא יבחן את ההצעה שאני מתכוונת להציע לו, להמשיך לא בשני
4 וחמישי אורי, בימי רביעי לנסוע לרמ"י כפי שהוא עשה בעשור האחרון ולהמשיך לסייע ליישובי
5 המועצה ולתושבי ותושבות המועצה. אנחנו נשמח להמשיך את הקשר ואת התרומה של צפי באופן
6 הזה, ואין לי ספק בכלל אורי אחרי שתיבחר תוכל לשבת עם צפי ולקבל הרבה מאוד מהידע והניסיון
7 והתובנות שלו. אני ברשותכם רוצה לעבור להצבעה כאן, אני רואה שיש כאן שאלות – אני הצעתי
8 לאורי להתחיל את התפקיד ב-01/01, ואני מאוד מעריכה שאורי אמר "יש לי מחויבות, אני לא עוזב
9 את מעברות, התחלתי לעבוד שם לפני חצי שנה ולא עוזבים באמצע משימה", אני מאוד מעריכה את
10 זה אורי ואני חושבת שזה אומר הרבה מאוד עליך כבן אדם. לכן החלטתי לפצל כאן את ההצבעה
11 לשני חלקים. חלק אחד, אורי מסכים להיכנס מה-01/01 בהתנדבות, ללא שכר, לחלק מהתפקידים,
12 עובד במשרה מלאה במעברות, ומדובר על חלק אולי לא גדול מהתפקיד אבל חלק חשוב מהתפקיד
13 שצריך להגיד אותו ונציין אותו כאן, והחל מה-01/07 בהיקף של 75%. אז קודם כל תודה שהסכמת
14 לעבוד ב-75%, אנחנו בתקופה לא פשוטה בכלל, אנחנו נחסוך 25% בתקופה של משבר כלכלי
15 וקורונה יש לזה ערך וגם תודה על תקופה של התנדבות של חצי שנה שבה אתה תעבוד ללא שכר.
16 לכן אני אעלה כאן להצבעה שתי הצבעות, אחת שאנחנו נאשר את אורי החל מה-01/01 כסגן ללא
17 שכר וההצבעה השנייה שאנחנו נאשר את שכר שהיקף של 75% החל מה-01/07. כן איתן יפתח.

18 מר איתן יפתח: קודם כל אני אנצל את ההזדמנות ואצטרף למה שאת התחלת וצינת לגבי צפי וגם
19 את אורי שמעתי שמהיכרותו מעריך את פועלו, אני חושב שצפי התרומה שלו מורגשת וממש יש
20 חותם שלו בעצם במועצה במשך עזור כמעט, לי אישית גם צר שהוא יסיים אבל ככה הדברים הם
21 מן הסתם קורים, ומברך את אורי שיכנס לאחר ההצבעה. מה שמפריע לי זה הנושא לגבי מה שאת
22 צינת שאני חושב שצפי ראוי שימשיך עם הפעילות מול המנהל או בכלל כי חלק מהפעילות שלו
23 הייתה הרבה שירות מול היישובים שטיפל להם לא רק ברמות של תב"עות או שצריך משהו ברמת
24 יישוב או ברמת המועצה, אלא גם המרת תיק של תושב שטיפל בו מאי ועד תי' וליווה אותו עד שיסיים
25 ועזר לקדם אותו, שאתם יודעים כמה זה קשה וכמה דברים נתקעים כאשר התושב הוא נמצא חסר
26 אוניס וצפי הוא הרבה פעמים זה שחילץ את הפקק והצליח לקדם דברים. אז אני מאוד שמח
27 שתהיה גם מולו הצעה שאני מקווה שהוא גם יקבל אותה מן הסתם והוא יוכל להמשיך בתרומה
28 שלו למועצה ולתושבים. לגבי הוואקום שנוצר של חצי שנה שהמועצה צריכה לתפקד בלי סגן בפועל
29 עם סגנית אחת כרגע בחצי משרה והוא אמור להיכנס אח"כ בהמשך באמצע יולי כאשר מן הסתם
30 העבודה צריכה להיעשות, עובדה שהיה לנו פה משרה מלאה של צפי שהיה מגיע ב-06:00 בבוקר ואני
31 לא יודע אם היה מספיק הכל. אז אני חושב שהנושא של הוואקום פה צריך למלא אותו, אני חושב
32 שדווקא לנסות אולי, אם כבר מדברים על צפי שיכנס בנושא, אני חושב שהמועצה היא מעל הכל,
33 ועם כל הקשיים יכול להיות שצריך למצוא את האפשרות שמן הסתם הוא ימלא פה את החלל הזה
34 וזה גם יעזור לחפיפה יותר נכונה והמשכיות שלטונית נכונה יותר גם בתפקידים האלה ולא ייווצר
35 ואקום או חוסר ידע שילך לאיבוד באמצע. זו ההמלצה שלי גם לנושא של עבודה מול המנהל וגם
36 בתקופה של החצי שנה שיהיה נוכח ויוכל להיות עזר גם למועצה וגם לעזור בחפיפה. תודה.

37 גב' אושרת גני גונן: אוקי, אז אורי אתה תרשום לך גם את הנקודות שאתה צריך לענות עליהן –
38 "מה תחשב הצלחה בעיניך?", וגם יש שאלה של שלמה, שלמה אתה רוצה להציג את זה?



- 1 מר שלמה נמרוד: קודם כל אוקי נעים מאוד, מאוד מרשים, כל הכבוד, בהחלט איש ראוי. שלחתם
- 2 את הקורות חיים, עניתי לכם באותו היום שאני מבקש להבין מה הגדרת התפקיד שלו ומה הגדרת
- 3 התפקיד שלו ביחס למנכ"ל המועצה. לא קיבלתי תשובה.
- 4 גב' אושרת גני גונן: אוקי זה נמצא כאן עכשיו, התשובה היא בעצם נמצאת בהצעה להחלטה, ההצעה
- 5 להחלטה אומרת שאני מבקשת להאציל לסגן ראש המועצה את הסמכויות והתפקידים הבאים –
- 6 חקלאות, יו"ר ועדת החקלאות וכל נושא פיתוח החקלאות במועצה. הנדסה – תשתיות, פיתוח,
- 7 תנועה, ניקוז למעט הנושאים של מבנה ציבור וכאן לשאלתך למה למעט? למעט משום שהנושאים
- 8 של מבני ציבור שזה גנים ובתי ספר זה מנכ"ל עושה. חבר בוועדת משנה של ועדת תכנון ובניה,
- 9 חבר בוועדת מכרזים, דירקטור בחברה החקלאית, יו"ר ועדת תמרור של המועצה, נציג המועצה
- 10 בראשות ניקוז ירקון, נציג המועצה ברשות ניקוז השרון, וכל עניין אחר שאני אטיל עליו ויש הרבה
- 11 מאוד עניינים אחרים מקיפים ורחבים ומגוונים שיהיה להם צורך ומן הסתם הוא גם יכנס אליהם
- 12 אבל כאן זו ההגדרה הרשמית כפי שאני אבקש להעלות אותה להצבעה אח"כ.
- 13 מר שלמה נמרוד: אני ראיתי את זה, השאלה אם חלק גדול מהדברים האלה לא נעשים על ידי מנהלי
- 14 האגפים השונים?
- 15 גב' אושרת גני גונן: סגן הוא לא מנהל, בהגדרה סגן הוא מחזיק תיק. תסתכל על מבנה ארגוני של
- 16 רשות, סגן לא נמצא במבנה הארגוני שיש מתחתיו מנהלים, סגן הוא מחזיק תיק, הוא מלווה, הוא
- 17 מסייע, הוא עוזר ובפועל יש לו גם תפקידים אופרטיביים למרות שבהגדרה של סגן הם מוגדרים
- 18 באופן הזה ככה החוק מגדיר אותם – כתחומים, ולא כמו שאנחנו מוציאים מכרז למנהל אגף. זה
- 19 בנוי אחרת זה בנוי סטטוטורית על תחומי אחריות, וזה לא בהגדרות אופרטיביות בפועל זה מאוד
- 20 אופרטיבי כי הסגנים אצלנו סגנים אופרטיביים. וכאן אני רוצה להגיד מילה טובה שמגיעה לליטל
- 21 שבהיקף של 50% משרה היא עושה עבודה של משרה וחצי בפועל וגם כשליטל נבחרה היו לה
- 22 תחומים – שירות. אבל בפועל זה הפך להיות מאוד אופרטיבי כל הדברים שהיא הביאה ועשתה
- 23 והיוזמות והפרויקטים והרבה מאוד תיקים שהיא מחזיקה באיכות סביבה, ותרבות וכולי וחשוב לי
- 24 להגיד כאן לך ליטל את הערכתך על העשייה והעבודה הטובה שלך. ולצד זה יעבוד אורי שאין
- 25 ממשקים בתחומי האחריות ביניהם. לכל אחד יהיה תחום אחריות נפרד כפי שצינתי אותי עכשיו.
- 26 יהיו ממשקי עבודה עם מנהלים ויהיו ממשקי עבודה עם מנכ"ל וזה לא חופף.
- 27 מר שמוליק מריל: ממלא מקום גם.
- 28 גב' אושרת גני גונן: סגן, לא ממלא מקום, שני הסגנים הם סגנים, אבל לפי סעיף 36 לימור תגיד
- 29 בנבצרות כן. לימור תסביר את זה בהמשך.
- 30 מר דני ברכה: נתחיל עם אורי, קודם כל אני רוצה לציין שהצגת את עצמך מאוד יפה, רהוט,
- 31 ומרשים. אני לא מספיק מכיר אותך אבל שמעתי את הפתיחה שלך ונראה אדם ראוי. עכשיו אני
- 32 שואל אותך שתי שאלות – אני מבין שאתה תעסוק במשרה חלקית במשהו נוסף, אז אלף אני רוצה
- 33 לדעת מה זה המשהו הנוסף הזה במשרה חלקית. בית, אני רוצה לשאול אותך שאלה, אמרת והזכרת
- 34 את זה שאנחנו 3 התיישבויות שונות עם יישובים קהילתיים עם קיבוצים ומושבים ופתאום אתה
- 35 אומר שיש לכם פורום קיבוצים שזה קיבוצים עם מתן



- 1 מר אורי עצמון: צור נתן, צור נתן זה מושב שיתופי.
- 2 מר דני ברכה: אה חשבתני שהוא אמר מתן. השאלה הנוספת היא לאושרת. היות ואורי נכנס לתפקיד
- 3 רק ביולי, וצפי ממשיך עד דצמבר מה הדחיפות לאשר אותו היום?
- 4 מר אורי מרגלית: אני אענה בקצרה על שתי שאלות שנשאלו – אחת לגבי משרה חלקית, אז קודם
- 5 כל המשרה שלי במועצה אמורה להיות 75% מיולי זאת אומרת שב25% אני רשאי ויכול לעשות
- 6 משהו אחר כמובן שהוא לא בניגוד עניינים וגם חתמתי על הניירות שלימור הציגה לי כדי למנוע
- 7 ניגוד עניינים כזה, מה שכרגע עומד על הפרק זה שאני במסגרת התפקיד שלי במעברות לקחתי גם
- 8 את התפקיד של יועץ ארגוני שליווה אותם לפני זה ואני משמש גם ככזה במסגרת התפקיד שלי,
- 9 יתכן שאחרי הקיץ הם יצטרכו גיזום התהליך במידה ויאמצו אותו ברבע משרה לעוד מספר חודשים.
- 10 זה כרגע הדבר היחיד שעומד על הפרק, יכול להיות שהוא יהיה רלוונטי, ויכול להיות שלא, בכל אופן
- 11 זה לא משהו שהוא בתחומי המועצה האזורית או קשור לענייני המועצה האזורית. אני אוסיף עוד
- 12 דבר שהיום המשרה שלי היא 80% כך שמראש יש לי יום שלם בשבוע פנוי כבר מ01/01 כמובן שזה
- 13 לא מספיק כי זה טיפה בים אבל זה הבסיס שאיתו אפשר להתחיל לעשות משהו. לגבי פורום
- 14 הקיבוצים זה פורום שאנחנו נפגשים בערך אחת ל-3 חודשים בזום או לא בזום, כל פעם בקיבוץ
- 15 אחר, עוסקים בעניינים שלנו, חלקם לא קשורים בכלל למועצה האזורית, כל מיני בעיות של
- 16 קרקעות עם החלטות של רמ"י שנוגעות למגזר הקיבוצי, בדרך כלל החלטות דרקוניות, חלקם
- 17 נושאים שקשורים למועצה האזורית זה פורום של התייעצות, מדברים בינינו, וצור נתן הוא פשוט
- 18 מושב שיתופי אז יש לו מבחינת רגולציות מבנה דומה ובעיות שדומות לשלנו ולכן הוא גם חלק
- 19 מהדיונים האלה.
- 20 גב' אושרת גני גונן: אני אענה ליפתח ואח"כ לדני. יפתח, אכן כמו שאמרתי יום בשבוע צפי נהג
- 21 במשך עשור להגיע לרמ"י ולסייע לישובים כאן ואני הצעתי לו להמשיך, אנחנו נתרגם את זה להצעה
- 22 אופרטיבית כ-פרילנסר, אין וואקום לא צריך לדאוג אנחנו חילקנו את התפקידים בין מנכ"ל ובעלי
- 23 תפקידים אחרים במועצה, ולא יהיה וואקום אנחנו ערוכים לעשות את כל מה שצפי עשה לכשהוא
- 24 יסיים את תפקידו. לשאלתך דני – מה כזה דחוף? אנחנו נמצאים באוקטובר, כשלמעשה דצמבר
- 25 מחר בבוקר. צריך להעריך, להעביר סמכויות, אף אחד חס וחלילה לא ייקח לצפי סמכות עד ליום
- 26 האחרון שבו הוא יהיה בתפקיד כאן. אבל יש דברים שצריך להחליט ולהעביר כאן כבר יש חפיפה
- 27 שצריך לבצע והכי חשוב אני רוצה לייצר פה וודאות, רציפות, יציבות, המשכיות. זה חשוב מאוד
- 28 אני חושבת לכולנו בתוך המועצה, לעובדים, למנהלים, לכם חברי המליאה לכן אתם יודעים שיתפתי
- 29 אתכם. צפי ואני הגענו להחלטה הזאת לפני 3 חודשים, ולא מיהרנו לשתף, חשבנו שבאמת אפשר
- 30 לחכות עם זה אבל עכשיו כשאנחנו נמצאים חודשיים לפני שצפי מסיים את תפקידו, חשוב לעשות
- 31 העברת תפקיד מסודרת חשוב לסגור את הנושא של ההתקשרות העתידית איתו לכן הכל צריך
- 32 להיות מבחינתי בצורה מאוד שקופה, ישירה, מסודרת, פעם אחת נארגן את הכל מה בסמכויות
- 33 הסגן הנכנס החל מה01/01 מה יהיה מה-01/07, את כל זה אנחנו שמים עכשיו בפעם אחת, אני
- 34 חושבת שזה מכבד את כולנו ככה באופן הזה. אני מעבירה את רשות הדיבור לאורי.
- 35 מר אורי עצמון: לצפי מגיע הרבה, והרבה לדבר, נדבר כשאנחנו נפרד ממנו, אז לא נלאה אתכם פה
- 36 בלוח הזמנים. מאחר ובחרנו את אושרת לראשת מועצה, אני מניח שהיא בדקה טוב טוב את מי היא
- 37 לוקחת שיעבוד לימינה, אני לא מכיר את אורי מספיק כדי להגיד טוב ולא כדי להגיד רע. אבל אני



- 1 סומך עליה שהיא בדקה את עצמה טוב מאוד ושהיא צריכה לעבוד איתו אז בזה אני אומר שאני
2 מנוע מלומר משהו לכל כיוון מפני שלהתרשם מכמה דקות, ובסוף במועצה לא היית הרבה זמן אז
3 קשה היה להתרשם. אבל יש לי שאלה בסיסית אליך והיא חשובה מאוד – אתה היית פעיל בנושא
4 של השבת מי הקולחן ברמת הכובש, ועכשיו יהיה לך ניגוד עניינים בין המועצה, חברת ההשבה שלה,
5 ורמת הכובש האינטרס שלו עם החברה הקיבוצית שהקמתם כמתחרה לחברה הזו, השאלה שלי –
6 אחד, האם אתה תוכל או תרצה להתנתק מהסיפור הזה שלא משתמע לשתי פנים מפני שזה ממש
7 ניגוד אינטרסים שיכול להיות ויהיה מאוד לא נעים ואני לא רוצה להיכנס לפרשה הזאת כי זה יסטה
8 החוצה וזה חבל ואנשים לא בקיאים בפרטים, אז השאלה הבסיסית, קח תן לנו תשובה כמו שצריך
9 – כן, אני יודע, אני חושב שאני יכול לעשות את זה ואני מתכוון לעשות את זה או שתסתייג איך
10 שתסתייג, ובהצלחה לך בכל מקרה.
- 11 מר אורי מרגלית: אין לי צורך להסתייג, התשובה היא מאוד פשוטה, גם באופן אישי לא אני עסקתי
12 בענייני חברת המים ברמת הכובש אלא מישהו אחר הוביל את זה, אני לא מעורב בזה ולא מתכוון
13 להיות מעורב בזה וגם לא מתכוון להיות מעורב בענייני חברת ההשבה במועצה האזורית, הגבול
14 הוא ברור, ניגודי העניינים הם ברורים, והקו הוא חד וחלק אין שום צורך להסתייג ולא להתפתל.
15 אז הדברים הם מאוד חד משמעיים.
- 16 גב' אושרת גני גונן: אני אוסיף ואומר שצפי היה חבר דירקטוריון בחברת ההשבה ואורי לא יהיה
17 חבר דירקטוריון בחברת ההשבה ועל אף תשובתו המצוינת. אני מבקשת להעביר את רשות הדיבור
18 לצפריה, אח"כ לאלי פיטרו ואח"כ למוני אורן.
- 19 מר צפריה שחם: דבר ראשון אני רוצה לברך את אורי על מועמדותו, הוא היה בר פלוגתא ראוי מאוד
20 בדיונים על תקציבי היישובים. זה היה לזכותו מהצד שאני רואה. אני רוצה להעיר 3 הערות קצת
21 אולי פחות מלבבות – 1. הנושא לא עלה בישיבת הנהלה למרות שזכינו לשיחה אישית כל אחד
22 מאיתנו, לפחות אני זכיתי. לאור השבוע האחרון שישבת הנהלה הוקפצה תוך שעתיים על נושא
23 חשוב. אני חושב שנושא של סגן ראש מועצה הוא נושא מאוד חשוב גם לישיבת הנהלה והייתי שמח
24 להחזיר את הדיון לישיבת הנהלה. 2. הנושא הסקטוריאלי, שבתפקידו הוא יהיה נציג כל המועצה
25 שזה מקובל אבל המועצה מחולקת ל-3 מגזרים שונים ואני לא רואה שום הצעה לאיזו שהיא נציגות
26 של המושבים, 19 מושבים ואושרת אל תגידי לי שאת נציגת המושבים כי את נציגת כל המועצה
27 ולטובת כולנו כדאי שתישארי נציגת כל המועצה. אז הנושא של נציגות במושבים או בפורום
28 מושבים לא עלה פה, לא עולה פה, עד הפעם שבעצם פעם ראשונה ששמענו את הנושא הסקטוריאלי,
29 הנושא הזה הדליק אצלי עוד איזו נורה שאני אומר שגם הנושא הזה צריך להיות לדיון ולחשיבה
30 נוספת. 3. זה נושא היועץ האסטרטגי שהוזכר פה לפני 10 דקות, אני חושבת שעם כל הרזומה של
31 אורי, גם כשראינו במה שהוא הציג את עצמו וגם בדף שנשלח אלינו, אולי אפשר להיעזר בכישוריו
32 עם הרבה ניסיון בנושא האסטרטגי ולחסוך את אותם מאות אלפי שקלים של מנהל אגף, זה נושא
33 שהוא שולט בו ויכול לעזור בו וזה איזה שהוא יתרון שיהיה לו פה במועצה.
- 34 גב' אושרת גני גונן: תודה צפריה אז אני אענה, קודם כל, הגדלתי לעשות מישיבת הנהלה טלפונים
35 אישיים, חשבתי שראוי שיהיו פה טלפונים אישיים, לכן אני שומעת את הצעתך אבל מסרבת לקבל
36 אותה, דוחה אותה בוא נגיד.

- 1 מר צפריר שחם: אבל אי אפשר להשוות שיחה אישית שלך עם כל אחד מאיתנו לדיון שכל אחד
- 2 מעלה את דעתו ושומע דעות ונספות.
- 3 גב' אושרת גני גונן: יש כאן אפשרות לכל אחד להגיד את דעתו וכל מי שירצה יוכל להגיד אותה ואני
- 4 אעלה את זה להצבעה אח"כ. הנושא השני של נציגות למושבים – תראה במשך 40 שנה מקום מועצה
- 5 כמועצה מאוחדת של 3 מועצות, היה כאן סטטוס קוו, סטטוס קוו היה שסקטור הקיבוצים שהוא
- 6 סקטור קטן קיבל ייצוג של סגן, במהלך השנים הסגנים היו יותר סקטוריאליים פחות
- 7 סקטוריאליים, מבחינתי חד משמעית העשור של צפי המחיש שאין צורך בסקטוריאליות סגן, צריך
- 8 להיות סגן של כולם. עכשיו מושבים הם 20 מתוך 31 יישובים המועצה האזורית, ובדרך כלל נותנים
- 9 ייצוג למי שנחשב מיעוט גם בסקטור שלו. לכן במהלך 40 שנה כך היה וחשבתי שנכון לעשות את זה
- 10 גם עכשיו. אני אגיד יתרה מזאת, יש כאן הצבעת אמון, אני מבקשת להביא את אורי כסגן שזה
- 11 תפקיד אמון, אני נותנת את אמוני לאורי, אני מאמינה שאורי יעשה את התפקיד מצוין. עכשיו זאת
- 12 ההצעת החלטה שלי – אני חושבת שזה נכון לשמור על הסטטוס קוו שהיה במהלך השנים, תרצו
- 13 להציע הצעות אחרות בהמשך, נדבר עליהן, כרגע זאת ההצעה שלי, היא האחת והיחידה אין לי
- 14 הצעה נוספת לסגנים נוספים ולניפוח מנגנון, אני לא חושבת שצריך לנפח מנגנון. אז היקף של 75%,
- 15 סגן, בעיני זה נכון. כל אחד בעיניו יעשה כשהוא יחליט איך הוא יצביע. לנושא המחלקה
- 16 האסטרטגית, אנחנו יודעים שאורי יכנס לתפקיד רק ב01/07 והנושא הוא אקוטי, הוא באמת
- 17 אסטרטגי ואנחנו לוקחים עכשיו מישהו במיקור חוץ. אם בעוד כמה חודשים נחשוב שאין לזה
- 18 הצדקה, אני חושבת שהנפח של התפקיד של אורי הוא גדול ממילא ועמוס בעבודה, ונכון וראוי
- 19 שיהיה גם עבודה של ועדה לתכנון אסטרטגי אבל אם נחשוב אחרת נשאר את זה פתוח לבדיקה,
- 20 אחרי שיעבוד מי שיעבוד תקופה מסוימת כשאורי יכנס, נבחן את זה. אלי בבקשה.
- 21 מר אלי פיטר: אני רוצה להתייחס לכמה דברים שעלו. דבר ראשון לאורי – אני לא מכיר את אורי
- 22 אבל אני זוכר את אורי מאוד לטובה מישיבות התקציב שהיו בירושלים, אני זוכר תמיד שהוא מדבר
- 23 שם ואומר דברים של טעם בישיבות שהיו ובוועדות היותר קטנות שהקמנו שם. אני בהחלט חושב
- 24 גם מקורות החיים שלו, וגם מהאופן שהוא הציג את הניסיון שלו, וגם מההכרות המאוד קטנה שלי
- 25 איתו בירושלים אני חושב שהוא אדם ראוי ומתאים ובהחלט יכול לעשות את העבודה. ראש
- 26 המועצה שלנו זו אושרת והיא עובדת עם האנשים ואני מצטרף בעניין הזה לחברי ושכני אורי עצמון,
- 27 זה פררוגטיבה של ראש מועצה לבחור סגנים, ועם מי היא עובדת כי אני חושבת שההצלחה של
- 28 המועצה תלוי בהתאמה בין האנשים שעובדים. כשההתאמה היא טובה מתמעטים החיכוכים ואם
- 29 אושרת חושבת שאורי הוא איש מתאים אין לי מה להוסיף, אם היה לי משהו מיוחד נגד המועמדות
- 30 שלו אז ברור שהיינו מעלים את זה, אבל אני חושב שלי באופן אישי בטח אין, ואני לא חושב שגם
- 31 לאחרים יש משהו כזה, לכן אנחנו רק צריכים לשמוח ולאשר את המינוי הזה. ברור שהעזיבה של
- 32 צפי היא עזיבה שהיא קשה לכולנו. צפי הוא חבר טוב, איש מאוד ראוי, עבד הרבה שנים במועצה.
- 33 כמו שאורי אמר אני לא אחזור על זה, כשתהייה ישיבת פרידה מצפי תהייה ההזדמנות להגיד את
- 34 כל הדברים שאנחנו חושבים עליו. אני באופן אישי מצר על העובדה שהוא עוזב את המועצה אבל
- 35 שוב אם זה לא מתאים זה לא מתאים ואני חושב שאורי הוא מועמד בהחלט ראוי והכל בסדר. עם
- 36 זאת אושרת, אני חייב להגיד שמה שצפריר אמר זה דבר נכון. המינוי הזה וההצעה הזאת הייתה
- 37 צריכה לעלות בהנהלה. אני חושב שהתוצאה הייתה דומה דרך אגב. זה לא היה משתנה. רוב חברי
- 38 ההנהלה נמצאים גם בפורום הזה והם יכולים להגיד מה שהם רוצים להגיד אבל אני חושב שהסדר



- 1 הנכון הוא שזה היה צריך לעלות בהנהלה לדיון, לא בשיחה אישית, כי אנחנו צריכים לשמוע גם עוד
2 פרספקטיבות לא רק את הדעה האישית שלנו, ואז היינו מביאים את זה למליאה, אני חושב שזה
3 היה סדר יותר נכון של הדברים. זאת ההערה היחידה שיש לי בקשר להליך הזה ואני שוב מאוד
4 מברך על ההצטרפות של אורי, ההיכרות המאוד קצרה שלי איתו עשתה רושם מאוד טוב. הוא מביא
5 ניסיון משמעותי והבנה שמאוד יכולים לתרום במועצה. אני שמח שיש כימיה טובה בין אושרת
6 לאורי ואני בטוח שהמועצה רק תרוויח מזה, ואני מאחל לך ולמועצה שלנו הצלחה רבה.
- 7 גב' מולי אורן: האמת היא שלא נשאר לי הרבה מה לדבר, כל מה שרציתי נאמר. אלף, לגבי ההנהלה,
8 זה נכון מה שצפרייר ואלי פיטרו אמרו אבל עכשיו אני חושבת שזה מאוחר להעלות את זה שוב
9 בהנהלה ואני חושבת שקיימנו כאן הנהלה ומועצה יחדיו וזה בסדר, אין לנו צורך עכשיו להעלות
10 שוב. לגביך אורי מאחר ונשאלו כל השאלות, מה שנשאר זה לברך אותך, אתה הרשמת אותי מאוד,
11 הפגנת כישורים גדולים גם בירושלים וגם בסיטואציות אחרות, אושרת בחרה בך והיא יודעת מה
12 היא עושה ואני מאחלת לך הצלחה רבה. לגבי צפי היקר, אני מאוד שמחה אושרת שהצעת לו את
13 ההצעה הזאת, אני מאוד מקווה שהוא יקבל את זה, זה באמת הסב לי אושר כי הוא באמת אדם
14 יקר וטוב יהיה אם הוא יישאר ויהיה המתאם בינינו לבין רמ"י, אני ממש מברכת על ההצעה הזאת,
15 כל הכבוד.
- 16 מר דוד משה: אלף אני רוצה לברך את אורי, הוא אדם ראוי, אין לי שום מילה להוסיף על מה
17 שנאמר פה, אישית לא מכיר אותו, מקבל את הבחירה שלך לגבי אורי. יש לי נושא אחת שכבר הועלה
18 בצורה כזו או אחרת ואני רוצה עליו לשים דגש בדברים שלי – אמרת שלא שונה הסטטוס קוו, זה
19 לא מדויק. היה סגן מהקיבוצים, ראש מהמושבים, וזהו. היום יש סגן מיישובים קהילתיים או מצור
20 יצחק, למעשה לצור יצחק יש סגן, לקיבוצים יש סגן ולמושבים שהם 20 יישובים אין שום תפקיד,
21 אני לא רוצה להיכנס להגדרות של סגן או יועץ, לא יודע. צפי נתן פתרון או גב להרבה מאוד בעיות
22 במושבים, ואני חושב שראוי לאזן קצת את התמונה ולתת ל20 המושבים גם איזה שהוא ביטוי או
23 איזה שהוא ייצוג בהנהלה הפעילה. כן כולנו חברי מליאה וחברי הנהלה, ואני בא בהחלט רק
24 מדברים חיוביים, אני חושב שיש מקום לייצוג למושבים, יש מקום כמו שיש מקום לקיבוצים, אני
25 מניח שהפורום בא לקדם את המטרות שלהם שהן חיוביות אבל אני חושב שפורום של מושבים
26 יקדם את המטרות החיוביות של מושבים, זה לא על חשבון אף אחד אחר, זה לא במקום אף אחד
27 אחר, זה לא בא לפגוע לא בקיבוצים ולא באף אחד אחר, אני חושב שיש פה תת ייצוג למושבים.
28 תודה.
- 29 מר שחר ספורטס: אושרת אני רוצה משפט רגע ביחס למה שנאמר פה לגבי נציגים מכל היישובים.
30 אני עובד או עבדתי גם עם צפי וגם עם ליטל, אני רוצה להגיד לכם שבשום ממשק איתם לא ראיתי
31 העדפה לא לקיבוץ ולא למושב כשעושים פעילות בנושא שיפור השירות עם כלל המושבים וכלל
32 הקיבוצים, ואני לא ראיתי שום הבחנה כזאת. כשעושים פעילות מול רמ"י זה לא קשור מאיפה הוא
33 מגיע אם זה קיבוץ או מושב. כשפותרים בעיות ביוב וניקוז, אין שום קשר. אני לא ראיתי מישהו
34 מהסגנים שפועלים היום או שפועל מתוקף איזו שהיא שליחות של הסקטור שממנו הוא הגיע. אני
35 לא תמים יכול להיות שבשוליים זה כן קורה, אבל אני אומר לכם שהבחנות שעולות כאן שכל אחד
36 דואג לקבוצה שממנו הוא מגיע הן הבחנות שאני לפחות לא זכיתי לראות בשנה וחצי שאני כאן ואני
37 חושב שהאנשים שמתפקדים פה כסגנים הם מאוד אחראים והנציגות שלהם היא חוצת מגזרים



- 1 ואני מציע שלא נעשה כאן כמו שעושים במקומות אחרים במדינה ובכנסת שלכל אחד יש את
2 הנציגים שלו וכל אחד מושך את השמיכה הקצרה שיש לנו לכיוון שלו, כי זה ממש לא המצב, גם
3 צפי וגם ליטל פועלים לטובת כולם בנושאים שהם נושאים רחבים, אף אחד מהם לא פעיל בנושא
4 ספציפי וממוקד, זה לפחות מה שאני ראיתי בתקופה שלי.
- 5 גב' ליטל רבה: אושרת אני רוצה להוסיף משהו בבקשה. קודם כל אני רוצה להגיד לך תודה שרון,
6 על המילים שאמרת, זה בהחלט היה צריך להיאמר, ואני רוצה להוסיף עוד משהו, כשאנחנו יושבים
7 בישיבות מסוימות אם זה בתוך הארגון או בישיבות הנהלה מצומצמות וכולי המקום הזה של הייצוג
8 הוא לא מי מושך יותר לכיוון הקהילתיים או הקיבוצים או המושבים, אלא זה להביע את הקול
9 שלהם, להביא אותנו לידי ביטוי – כשמתקבלות החלטות איך אותה החלטה תתקבל בעין של היישוב
10 הקהילתי, האם זה יטיב עם הקיבוצניק, האם יטיב עם המושבניק. זה בעצם המשמעות של הייצוג,
11 לא ריבים, זה לא שאנחנו יושבים ורבים בינינו כל היום, "אה.. לא, צפי מחזיק בתיק הקיבוצים אז
12 הוא עושה רק מה שקשור לקיבוצים". מעבר ללתת את הקול של התושב, את הראייה של
13 הקיבוצניק, של המושבניק של התושב של היישוב הקהילתי באמת שאין לזה שום משמעות.
- 14 גב' אושרת גני גונן: תודה רבה ליטל ושרון, ואני חושבת שזו הפעם האחרונה שאנחנו נגיד מגור
15 וסקטור וזהו, אנחנו נלך להצבעה עכשיו ואח"כ כולנו ממשיכים להיות כולנו מכולם.
- 16 אורי מתנתק מהשיחה מתוקף ניגוד עניינים
- 17 גב' אושרת גני גונן: [החלטה 1] הצעת החלטה למינוי סגן ראש מועצה – אני מציעה למנות את חבר
18 המליאה מר אורי מרגלית החל מיום 01/01/2021 לתפקיד סגן ראש המועצה, והחל מה-01/07/2021
19 כסגן ראש מועצה לשכר וזאת בהתאם לסעיף 36 לצו המועצות המקומות (מועצות אזוריות) תשי"ח
20 1958. [החלטה 2] מוצע להאציל לסגן ראש המועצה את הסמכויות והתפקידים הבאים –
- 21 1. חקלאות
22 2. הנדסה – תשתיות, פיתוח, תנועה, ניקוז, למעט מבני ציבור
23 3. חבר וממלא מקום בוועדת הנהלת המועצה
24 4. חבר בוועדת משנה של הועדה לתכנון ובניה
25 5. חבר בוועדת מכרזים
26 6. יו"ר הוועדה החקלאית
27 7. דירקטור בחברה הכלכלית לפיתוח דרום השרון
28 8. יו"ר וועדת תמרור
29 9. נציג המועצה ברשות ניקוז ירקון
30 10. נציג המועצה ברשות ניקוז שרון
31 11. בנוסף כל עניין שאטיל עליו כראש המועצה
32 12. החל מה-01/01/2020 חבר בוועדת מל"א וחברת בוועדת בטיחות
- 33 אורי יבצע את תפקידו החל מיום ה-01/01/2021 ללא שכר, והחל מיום 01/07/2021 בהיקף משרה
34 שלא יפחת מ-75% מהיקף השעות הנדרשות מעובד בדירוג המנהלי במועצה.

- 1 [החלטה 3] אישור עיסוק נוסף – כמו כן, מבוקש לאשר לאורי מרגלית לעסוק בעיסוק נוסף בגין
- 2 התקופה בה יקבל שכר, בתפקיד מלווה ארגוני של קיבוץ מעברות בהיקף של 25% משרה עד סוף
- 3 שנת 2021.
- 4 לימור [יועמ"ש]: חוות דעתי זו ניתנת בהתאם להוראות חוזר מנכ"ל משרד הפנים מספר 4/2017,
- 5 הקובע כי בטרם הצבעה על מינויו של סגן ראש ראשות תחווה היועצת המשפטית לרשות את דעתה
- 6 ותאשר כי אין מניעה משפטית למינוי האמור וכן כי המועצה מאצילה לסגן סמכויות כדין. לצורך
- 7 חוות דעתי הונחו בפני המסמכים הבאים בנוגע למועמד אורי מרגלית. שאלון לאיתור חשש לניגוד
- 8 עניינים מיום 03/03/2020, הסדר ניגוד עניינים מיום 06/10/2020, הצהרה על עיסוק נוסף ותצהיר
- 9 כי בחירתו לכהונה לא נעשתה על פי הסכם רוטציה שנערך לפני הבחירות לרשויות המקומיות או
- 10 בסמוך לאחריהן. הצעת ראש המועצה הינה למנות את אורי לסגן ראש המועצה לפי סעיף 36 לצו
- 11 המועצות האזוריות וזאת החל מיום 01/01/2021, כאשר החל מיום 01/07/2021 יקבל שכר בשיעור
- 12 ש 75% משרה. מר מרגלית מבקש להמשיך ולעסוק בעבודתו הנוספת כמזכיר קיבוץ מעברות
- 13 שבעמק חפר עד ליום 30/06/2021 בהיקף של 80% משרה, והחל מיום 01/07/2020 הוא המועד שבו
- 14 יקבל שכר בגין תפקידו כסגן מלווה ארגוני של קיבוץ מעברות שבהיקף של 25% משרה, וזאת עד
- 15 סוף שנת 2021 או לכל היותר מספר חודשים לאחר מכן. משך הזמן הדרוש לשם ביצוע העיסוק
- 16 הנוסף בתקופה בה יקבל מר מרגלית שכר אינו פוגע במשרה הציבורית שהיקפה כאמור הוא 75%
- 17 והוא בכל מקרה מוגבל בזמן, אין גם בעיסוק הנ"ל חשש לניגוד עניינים ואין בהיקף המשנה או
- 18 משכה כדי לפגוע בעבודתו למען המועצה. לאחר אישור המליאה לאפשר לו לעסוק בעיסוק הנוסף
- 19 הבקשה תועבר למשרד הפנים לצורך קבלת אישורו. אוסיף עוד כי מינוי סגן טעון אישורים נוספים
- 20 כדלקמן – חוות דעת גזבר המועצה המפרטת את עלויות העסקתו של הסגן לשנה, אישור שהעלויות
- 21 מתוקצבות במלואן במסגרת התקציב המאושר וכי יש ביכולתה של המועצה לעמוד בהתחייבות זו.
- 22 אני מדגישה כי חוות דעת זו נשלחה יחד עם ההזמנה לסדר היום של המליאה וכולכם קיבלתם
- 23 אותה. שתיים, אישור שכרו של הסגן טעון האצלת סמכויות כפי שהציעה עכשיו אושרת, על האצלת
- 24 הסמכויות להיות ממשית ובעלת תוכן פורמלי ולא תיאורטית בלבד. האצלת הסמכויות למר
- 25 מרגלית כפי שפורטה על ידי ראש המועצה עומדת בדרישה זו. אישור מליאת המועצה – ככל שכמובן
- 26 אתם תאשרו זה אחד התנאים. לאור כל האמור לעיל אני מאשרת כי אין מניעה משפטית למנות את
- 27 מר אורי מרגלית לתפקיד סגן ראש המועצה בשכר כאמור, ואין במינויו משום סטייה מהוראות
- 28 החוק או נוהל כל שהוא. כמו כן הנני מאשרת כי האצלת הסמכויות המוצעת הינה ממשית ובהתאם
- 29 לדין. ולבסוף הנני מאשרת כי אין מניעה משפטית או ניגוד עניינים בעיסוק הנוסף וכי אין בהיקף
- 30 המשרה או משכה כדי לפגוע בעבודתו למען המועצה.
- 31 גב' אושרת גני גונן: מעלים להצבעה את ההחלטה – הננו מאשרים את מינויו של אורי מרגלית החל
- 32 מה 01/01/2021 כסגן ראש המועצה בהתאם לסעיף 36 לצו המועצות האזוריות ואת מינויו בשכר
- 33 החל מה 01/07/2021 בהיקף של 75% משכר סגן ראש ראשות מקומית. אנו מאצילים לו את
- 34 הסמכויות שפירטתי בהצעתי, אנו מאשרים שהיועצת המשפטית למועצה חיוותה את דעתה בנוגע
- 35 למינויו לשכר ולעיסוק הנוסף וכן כי הונחה בפנינו חוות דעת גזבר המועצה לגבי השכר. אני מעלה
- 36 את זה להצבעה. מי בעד? מי נמנע? מי נגד? אז אני שמחה לבשר שפה אחד נבחר סגן ראש המועצה
- 37 אורי מרגלית ונאחל לו ולכולנו הצלחה רבה.

החלטה

הננו מאשרים את מינויו של אורי מרגלית החל מה01/01/2021 כסגן ראש המועצה בהתאם לסעיף 36 לצו המועצות האזוריות ואת מינויו בשכר החל מה01/07/2021 בהיקף של 75% משכר סגן ראש ראשות מקומית. אנו מאצילים לו את הסמכויות שפירטתי בהצעתי, אנו מאשרים שהיועצת המשפטית למועצה חיוותה את דעתה בנוגע למינוי לשכר ולעיסוק הנוסף וכן כי הונחה בפנינו חוות דעת גובר המועצה לגבי השכר.

ההחלטה התקבלה פה אחד

1

אורי מרגלית חוזר לשיחה

2

4. הצגת פעילות עמותת אחים בתקופת הקורונה

3

גב' אושרת גני גונן: אני רוצה בבקשה לעבור לעמותת אחים שחיכו כאן בסבלנות רבה שעתיים. נמצאת איתנו כאן מנכ"לית העמותה רונית, אני לא יודעת אם חברי העמותה עוד החזיקו מעמד ונמצאים איתנו כאן אני מקווה שכן. בדקות הקרובות רונית תציג לנו את הפעילות הנפלאה שעמותת אחים עושה בצל הקורונה. אני רוצה גם להודות לחברי המליאה ששותפים כאן בעמותה – לשמוליק מריל, לעדי שחר, שירלי. תודה על הפעילות שלכם ועל הסיוע. העמותה הזאת כשמה כן היא, בימים אלה אפילו הרבה יותר מאשר בימים של שגרה. אחים, עמותת אחים, עם סולידריות עמוקה לאחים, התושבים שלנו במועצה ובואו נשמע את הסקירה ב-7 דקות הקרובות.

4

5

6

7

8

9

10

מר שחר ספורטס: רגע אושרת תברכי את אורי, הוא חזר לדיון, אולי הוא לא יודע שהוא נבחר.

11

גב' אושרת גני גונן: בהצלחה אורי, פה אחד.

12

מר אלי פיטר: יצאת כחבר מועצה וחזרת כסגן ראש מועצה.

13

גב' אושרת גני גונן: אני רוצה להודות לכל אחת ואחד מכן על האמון באורי ובי. זו הייתה הצבעת אמון לתפקיד של סגן שהוא תפקיד אמון. תודה רבה לכולם. רונית גטניו הזמן שלך והמסך שלך.

14

15

גב' רונית גטניו: תודה רבה אושרת וברוך הבא אורי למועצה שלנו. אני מבינה שאנחנו בסוף של ישיבה ממושכת, אני באמת מבקשת מכם כמה דקות ואני מקווה שאני אצליח ללכוד את תשומת הלב והערנות שלכם גם בשעה המאוחרת הזאת. לי קוראים רונית אני תושבת מתן, כבר 8 שנים פלוס אני עומדת בראש עמותת "אחים", כשהחזון שלנו הוא לסייע לאנשים במועצה שהגדרה היא אנשים מאוכלוסייה מוחלשת, אוכלוסייה בסיכון, על רקע של היבטים לימודיים, תעסוקתיים, תזונתיים. חשוב לי להגיד שכל מה שאנחנו עושים בעמותה הוא בנוסף ולא במקום, אפילו לא בדבר אחד קטן מהמוסדות שקיימים במועצה – כלומר רווחה, תרבות, חינוך. אנחנו מציעים לתושבים המוחלשים שצריכים וזקוקים לעזרה, אנחנו מציעים עזרה נוספת. והעזרה הנוספת הזאת נעשית גם בזכות התמיכה שהמועצה נותנת לנו, אבל בעיקר, בעיקר דרך הרבה מאוד מתנדבים, אז האתגר שלנו לצמצם פערים. תתפלאו אבל דווקא במועצה שלנו הפערים שמדברים עליהם הם מאוד גדולים. יושבים למשל בכיתת לימוד ילדים שגרים באיזו שהיא יחידת דיור לצד ילדים שהמצב הכלכלי שלהם הרבה יותר טוב וההורים שלהם הם בעלים של נחלה באחד המושבים. אנחנו הגדרנו את החזון שלנו ופעלנו על פי החזון במשך הרבה מאוד שנים ואז הגיעה הקורונה ושינתה את סדר היום שלנו מקצה לקצה, באחת אנחנו הפסקנו ככה סביב סוף מרץ כשעשינו את ערב ההתרמה גייסנו כסף ל-20 מחשבים, הפסקנו חונכות של נוער בסיכון שאנחנו עשינו במשך כמה שנים בהייטק,

16

17

18

19

20

21

22

23

24

25

26

27

28

29

30



1 עצרנו עזרות פרטניות שהן לא חומריות, מרכז למידה שהוא הושתת על 4 מתנדבים שלנו, עצרנו
2 מיזמים שעמדנו לצאת איתם ממש 01/04, אחד מהם הוא שכפול של תוכנית לקידום הכנסה שכבר
3 עשינו בהצלחה רבה. למעשה לצד כל המיזמים האלה שעצרנו לפתע פתאום, הגורם המטלטל ביותר
4 בפעילות שלנו היה העובדה שאנחנו כבר לא מגדירים אוכלוסייה בסיכון כמו שהגדרנו עד לתחילת
5 הקורונה כי למעשה כולנו אוכלוסייה בסיכון. כולנו יכולים ליפול למשבר כלכלי, כולנו יכולים
6 להינזק מהשלכות הבידוד החברתי לא משנה באיזה גיל אנחנו. כולנו יכולים להיות בסיכון לחרדות
7 ומיותר להגיד להידבק. אז מול ההיקפים המאוד גדולים ומול ההגדרה המחודשת של אוכלוסייה
8 בסיכון שבעבר הייתה על רקע המצב הכלכלי בעיקר, 90% מהאנשים שסייענו להם, למעשה אנחנו
9 עמדנו אל מול כלל המועצה שחלקה לא במצב כלכלי בעייתי אבל בגל הראשון נמצאים בבידוד,
10 נמצאים בבית, רשתות השיווק לא עובדות, הם צריכים אספקה של מזון, אספקה של תרופות,
11 אנשים שהגיעו עד אליהם הבייתה ושוב אין פה שום קשר למצב הכלכלי לפחות בנקודה הזו של הגל
12 הראשון, אנשים נמצאים בבית וצריכים עזרה. אני רוצה לשתף אתכם לגבי חלק קטן מהפעילויות
13 שעשינו במהלך ה-7 החודשים האלה, אני לא מרחיבה לגבי מה שעשינו לפני, ועוד יש כמה חודשים
14 לפנינו, אבל הפעילות הזאת חשובה מאוד. למעשה עמותת אחים מורכבת מהנהלה יציבה שכבר
15 הולכת איתנו כבר כמה שנים טובות – את היועץ המשפטי עדי שחר אתם מכירים שעובד מאוד
16 קשה, רואה חשבון יאיר נחומובסקי מגן חיים, בראש ההנהלה נמצא זאביק לנדאו מרמת הכובש
17 שמכבת היום, גיל שגיא שגייס את כל העובדים שלו במשרד הנדסי מקיבוץ אייל כדי שיחלקו מזון
18 ויחלקו תרופות בגל הראשון, תודה רבה לכל אחד מ-13 העובדים. יש לנו את שמוליק מריל שמלבד
19 התפקיד שלו במליאה ובהנהלה כל שנה מגייס תרומות לרדיאטורים ולשמיכות חמות, יש לנו את
20 יעל אליאסי שהייתה בכירה בצבא והיא אחראית על הנושא האסטרטגי בעמותה, ויש את יריב
21 שאחראי על נושא חלוקות המזון שאנחנו עושים כבר 8 שנים מידי שבועיים, משהו בסדר גודל של
22 25 משפחות ברחבי המועצה. אז זו ההנהלה, אלה המוסדות ההכרחיים שלנו ולצידם יש גם מובילי
23 תחומים, בתחום של מיצוי זכויות ויש הרבה מאוד אוכלוסיות שזקוקים לעזרה ותמיכה וליווי מול
24 ביטוח לאומי, מול משרד השיכון, מול בנקים, עומד עורך דין עדי שחר. יש לנו את שלומית קסירר
25 מכפר סירקין שאחראית על המון עזרות חומריות, אם זה בגיוס תלמידי בית חינוך סירקין באימוץ
26 משפחות שצריכות עזרה ברחבי המועצה שמקבלות כל חודש סל מלא בכל טוב ואם זה בדברים
27 אחרים שאנחנו לא יכולים להרחיב עכשיו. יש לנו עזרה פרטנית לתלמידים שמתקשים מלבד העזרה
28 שאנחנו עושים דרך החונכים בהייטק, חונכים שבזכותם קיבלנו גם פרס ארצי, זאב רביד משדה
29 חמד. יש את גילה טל ממתן שאחראית על שיחות הפוגה ומפגשי וותיקים בכלל המועצה, ויש את
30 הנושא של ביטחון תזונתי שהפך להיות בחודשים האחרונים הרבה יותר מורכב ממה שהיה עד היום
31 גם בהיקפים וגם בסוג הביטחון התזונתי, בהנחה שאנחנו כעמותת אחים לא מהווים תחליף לביטוח
32 לאומי או לכל גוף אחר שאמור לתת תקציב חודשי ויש אנשים שצריכים תוספת, עברו מאורח חיים
33 אחד לאורח חיים אחר וזה מחייב חשיבה אסטרטגית שלנו סביב המדיניות, סביב האופן, סביב
34 הכמות, והסוג של העזרות שאנחנו נותנים גם בתחום הזה והוא מאוד חשוב. ממש טעימה קטנה
35 לגבי היקפים שהיו לנו במהלך ה-7 חודשים האלה, אנחנו אחראים לרכישה, חלק עם ה-Lions, חלק
36 יחד עם התושבים, עשינו גם גיוס המונים של תושבים, אנחנו עומדים מאחורי אספקה של 60
37 מחשבים אישיים, 42 חדשים והשאר שמישים ותקינים, יחד 60 מחשבים. זה רק ב-7 חודשים
38 האחרונים חילקנו 350 ארוחות חמות עד הבית, אני לא מדברת על לפני שגם אז היו, ויהיו גם עד



1 סוף השנה. אנחנו בגל הראשון הגענו ל-35 משפחות עם קניות עד הבית, ל-50 משפחות עם תרופות
2 עד הבית, לא מדובר באותן משפחות. חילקנו בתחילת השנה יחד עם ה-Lions זה מיזם שאנחנו
3 מתחזקים כבר למעלה מ-5 שנים מערכות לימוד לקראת תחילת השנה, נתנו עשרות ייעוצים
4 משפטיים, ליווי למיצוי זכויות, רדיאטורים, שמיכות, סיוע כלכלי, שיעורים פרטיים ועוד המון,
5 אתם תקבלו הרחבה לכל הדברים האלה שכל אחת מהשורות האלה הם עולם ומלואו של עשייה
6 ועשרות רבות של שעות. חוץ מזה גם במהלך הקורונה הדרכנו למעלה מ-50 ותיקים לשימוש בזום,
7 דרך אגב כל הדרכה לוותיק היא לא בהכרח בטלפון, חלק מההדרכות היו גם פנים אל פנים, 50
8 ותיקים זה אומר מאות שעות הדרכה כי חלק מההדרכות אנחנו עשינו פעם נוספת ואנחנו עשינו את
9 זה בשמחה ושמחנו לגלות שהם מגלים עולם חדש של תוכן ועולם חדש של עניין. הזום הרבה יותר
10 אינטראקטיבי מאשר הטלויזיה, שמחנו שלקראת כל הזמים יצא להם לפגוש אחד את השני
11 במגבלות המדיה. אנחנו לצד כל הדברים שאתם רואים כאן אנחנו גם עבדנו עם אנשים על בסיס
12 פרטני. זה אומר שאנחנו מביאים לאזרחים בבנקים למשל, שהתעמרו בהם כי אין מה לעשות
13 אוכלוסייה חלשה נוחה יותר להתעמרות, ומביאים אותם למשרד השיכון ולמשרד הפנים וכל אזרח
14 כזה הוא עולם של נתונים, בקשות, היסטוריה ושל המון ייאוש. אנחנו היינו שם כדי שהאנשים
15 האלה לא יתייאשו וכשאני הגעתי עם מישהי למנהלת סניף בבנק ורגע לפני אותה אישה אמרה לי
16 "את יודעת היא תצעק עלייך", אמרתי לה שתצעק, נראה אותה צועקת על אנשים חזקים. אז אנחנו
17 מאוד שמחנו להיות האנשים החזקים ליד אנשים שלא התמזל מזלם ותודה מיוחדת לעדי שחר שיש
18 לו כוחות על כשצריך להילחם למען הצדק והצדק באמת עומד לנגד עינינו בלי שום מגבלה של זמן,
19 אנחנו פשוט צריכים להגיע לנקודה שאנחנו מגדירים לעצמנו. לצד אלה חשבנו גם על הטובה הנפשית
20 של התושבים הוותיקים, עשינו הכל כדי למנוע מהם את התחלואה שנגרמת כתוצאה מהבידוד
21 האכזרי שנכפה עליהם, שכתוצאה ממנו יש דמנציה, סוכרת, חרדות ובסוף זה גם מוביל תמותה.
22 בנינו את המיזם של זום ב-17:00, כל יום חמישי בשעה 17:00, אנחנו התחלנו עם הרצאות מאוד
23 מעניינות מספר האנשים הלך וגדל, עברנו את ה-60 בחלק מההרצאות, והמיזם הזה פשוט הפך
24 להיות מיזם לאומי, אנחנו חברנו לתנועת המושבים, חברנו למועצה אזורית גזר, ועכשיו יש הרצאות
25 שהן בתשלום אבל יש לנו עוד שני ספונסרים, תודה רבה גם לתרבות הנוער והצעירים שהיו איתנו
26 בעניין הזה, יש פה ההמון הצלחה, יש פה תגובות נפלאות ומחממות את הלב. אתם צריכים לראות
27 איך נראה מסך של זום שכולו מלא באנשים וותיקים ששרים שירים מכל הלב וכותבים לנו אח"כ
28 כמה הם מאוד נהנו, אנחנו בסוף ניתן להם טעימה קצרה. אין דרך להפחית בהיקף הפעילות, במהלך
29 ה-7 חודשים היו לנו עשרות מתנדבים, עשרות פרסומים כל מה שאתם רואים על המיזמים שאנחנו
30 התחלנו והנבטנו בעמותה ותרגמנו לתוכנית מאוד מגובשת ומהודקת. בזמנו כשאני הרצתי בפני
31 תלמידים בנושא של יזמות אמרתי שרק רעיון זה לא מספיק אם לא מתרגמים אותו למציאות
32 והדרך מרעיון מצוין למציאות עוברת דרך הנהלה מצוינת שאני מאוד שמחה שהיא כאן לצידנו. אז
33 תראו יש הרבה עבודה לפנינו ומחר אנחנו יוצאים עם פרסום ליום ה-ZOOM שאנחנו נעשה בסוף
34 החודש ואנחנו נגיע בו זמנית ל-40 ותיקים במועצה, נצמצם פערים דיגיטליים, נעזור להם לפתוח
35 את הוועדות, להיכנס לאתרי מיצוי זכויות, נגיע עד אליהם הבייתה, אני מקווה שנצליח להרים גם
36 יום נוסף. מאוחר יותר אנחנו נצא במיזם נוסף להעמיד לרשות צעירים בסיכום מנטורים שילוו
37 אותם למקום העבודה כדי שיצליחו להתמיד, ולא לעבור ממקום למקום ולא להיגרר למקום שהוא
38 תת תעסוקה. אני חותמת ואומרת שלפני שנה היינו ביחס של שווי פעילות בין תמיכת המועצה



- 1 לפעילות שלנו בין 1 ל-7, עדיין לא סיכמנו את השנה, אני יכולה להגיד לכם רק שגם אם זה היה 1
2 ל-1 לא אחד ל-7 חלק גדול מהדברים שעשינו, עשינו בנוסף למועצה אבל את מה שעשינו עשינו לבד,
3 ומאוד עזרנו העזרה שלנו הייתה מאוד חיונית ואני שמחה שהייתה לנו הזכות לעשות את הדברים
4 האלה. בסוף אני פונה אליכם חברי המליאה, אנחנו נשמח להרים יוזמות שלכם אבל הכי חשוב
5 אתם השגרירים שלנו ואנחנו נשמח שבזכותכם ובאמצעותכם נגיע לכל התושבים כי בסוף עוד תושב
6 שמתחבר לזום עוד תושב שמגיע לשיעורים פרטיים ועוד תושב שממצה את הזכויות שלו ומקבל
7 בסוף עוד כסף, גם מרחיב את הלב וגם הוא השכר האמיתי שלנו. אז תודה ענקית לאושרת שתומכת
8 בנו וברוח הטובה שמקרינה ומלווה הרבה מאוד אנשים שעושים לא רק דרכנו אלא גם דרך גופים
9 שונים של התנדבות, אנחנו עושים ככל כפליים ממה שהיינו עושים בנסיבות אחרות, עם הרבה מאוד
10 מוטיבציה, תודה רבה לשותפים שלנו מתוך המליאה הם רבים ונהדרים, המון תודה וגם לשותפים
11 במועצה לתרבות לחינוך ובטח לעובדות הסוציאליות באגף השירותים החברתיים. תודה לכם על
12 התמיכה בעשייה שלנו ובסוף זאת המשמרת של כולנו ואנחנו אחד בשביל השני, שרון אני מבקשת
13 שתקרין קטע קטן מהוידאו שסוף סוף הצלחת לקבל, אז עד כאן תודה רבה על ההקשבה. הקטע
14 הקטן הוא מתוך זום 17:00 שאנחנו עושים כל יום חמישי. אנחנו לא לקחנו צלם מקצועי אני יודעת
15 שהאיכות של הצילום היא לא טובה אבל באמת זו טעימה קטנה כי חלק גדול מהפעילויות שלנו
16 אנחנו לא מתעדים אלא פשוט עושים אז תראו איזה רגע קטן של שירה בציבור שאנחנו עושים גם
17 ביום חמישי הקרוב. תעדכנו את כל הוותיקים שהם מוזמנים להצטרף לשיר יחד איתנו.
- 18 גב' אושרת גני גונן: אתם יכולים לראות עכשיו שמדובר כאן בהמון לב ונשמה באמת המון נשמה
19 יתרה וחברי ההנהלה אמרו לך לא פעם ולא פעמיים "את המנוע", המנוע הזה הוא לב זהב טהור
20 ותודה על העשייה המדהימה שלכם ולכל חברי ההנהלה – לזאביק לנדאו, לגיל שגיא, לשמוליק
21 שלנו, לעדי שלנו, ליעל אליאסי ויריב שגם כולם כאן לב אחד ענק, אם לא הייתה עמותת אחים היינו
22 צריכים להמציא אותה, עמותה מדהימה שעושה באמת כל אחד שעזרתם לו הוא עולם ומלואו.
23 אמרתי לך תציגי מספרים, תציגי נתונים אבל אתם יודעים מה זה מספר? 60,70, 300... כל מספר
24 כאן עומד מאחוריו או בן אדם או משפחה, זו הצלת חיים זו עמותה מדהימה ואני רוצה להגיד תודה
25 רבה, וליאת בשם חברי המליאה רוצה להגיד כמה מילים.
- 26 גב' ליאת זלוטי: כן, קודם כל יש לי שאלה אבל לפני זה אני רוצה באמת לציין שנחשפתי ללא מעט
27 מהפעילות שרונית מובילה ובאמת מדובר בפעילות מדהימה שכל כך תורמת לאנשים שצריכים
28 אותה ובאמת יש פה לב גדול והמון עשייה אז כל הכבוד ותודה. ושאלה – איך תושבים מגיעים
29 אליכם באופן עצמאי? זאת אומרת לא באופן יזום על ידי המועצה או חברי מליאה או היישובים
30 עצמם, זאת אומרת אם תושב זקוק לעזרה ומחפש את זה באתר המועצה האם הוא יכול למצוא?
31 האם יש איזה שהוא פרסום של העמותה שאפשר לראות את העשייה היפה הזאת שפונה כלפי
32 התושבים?
- 33 גב' רונית גטניו: תודה רבה ליאת, למעשה עד הקורונה אנחנו נשענו אך ורק המלצות או של בתי
34 ספר ובעיקר של הרווחה. כלומר העובדות הסוציאליות שנחשפו למצוקות של משפחה מסוימות
35 שהן מחוץ לתחום המקצועי שלהן, העבירו לנו בקשות ועל בסיס זה אנחנו בנינו או מיזמים רחבי
36 היקף או עזרות פרטניות. מאז הקורונה כמו שאמרתי האוכלוסייה בסיכון ההגדרה שלה השתנתה
37 היא לא בהכרח עוברת דרך הרווחה גם יש אנשים שאולי באופן תיאורטי צריכים להגיע לרווחה



- 1 אבל הם עדיין בתווך. את יכולה לראות בשקף הקודם, היו לנו המון פרסומים באתר של המועצה,
2 פרסומים לגבי חלוקות המזון, לגבי עזרות פרטניות, מחשבים והרבה מאוד דברים ואז בעצם פנינו
3 לקהל הרחב אבל בעצם כאן אני פניתי אליכם חברי המליאה לגבי התוכניות העתידיות אנחנו
4 צריכים אתכם כשגרירים, לא תמיד התושבים רואים את מה שאנחנו מפרסמים באתר ובפייסבוק
5 של המועצה ולא תמיד זה מגיע לאוזניהם. אז אנחנו מאוד נשמח שאתם תהיו השגרירים שלנו
6 ותעבירו למעגלים שלכם כדי שכמה שיותר אנשים יחשפו, אין לנו על זה 'לימיט', אנחנו רוצים לתת
7 לכמה שיותר אנשים.
- 8 גב' ליאת זלוטי: אני שוב, אני כל כך חשופה לרונית אז אני מציעה אם אפשר אושרת שרוני הדוברת
9 תפרסם באופן כללי לא נקודתי פר איזה שהוא פעילות אלא שפשוט זה יהיה שם במועצה לתושבים
10 שזקוקים לזה ויוכלו לצרוך את המידע הזה באופן יזום שלהם ולא דרך מישהו.
- 11 גב' אושרת גני גונן: את צודקת שצריך לתת ביטוי ובמה וזו גם הסיבה שביקשתי מרונית ומחברי
12 וחברות העמותה להגיע ולהציג כי יש כאן עבודה נפלאה וצריך לפרסם אותה ולתת לזה הכרה וביטוי
13 ואנחנו נעשה את זה גם באתר וגם בפייסבוק כפי שנעשה עד כה אבל אולי לא מספיק. לכן אנחנו
14 כאן כדי להוריד את זה לכל יישוב ויישוב באופן פרטני. תודה רבה לרונית ולכל חברי הנהלת
15 העמותה.
- 16 **5. דיווח דוח ביקורת פנים ותלונות הציבור לשנת 2019**
- 17 גב' אושרת גני גונן: אנחנו עוברים לנושא אחר לגמרי, אנחנו עוברים למבקר המועצה שלנו – דוח
18 ביקורת. רועי בבקשה.
- 19 מר רואי מסורי: ערב טוב לכולם, אני אמסור דיווח קצר ולאחר מכן גילה תמסור את המלצות
20 וסיכומי ועדת הביקורת. לפני כשבועיים נשלחו אליכם דוחות ביקורת פנים, הדוח המלא והתקציר
21 וגם דוח תלונות הציבור לשנת 2019. קיבלתי יחסית מעט שאלות על המובא בדוחות אבל במידה
22 ויש חברים שמעוניינים להעביר אלי שאלות או בירורים נוספים אפשר עדיין במייל כמובן.
23 להזכירכם הנושאים שבוקרו בשנת 2019 היו – הטיפול בפניות למוקד הרווחה, מאפייני שירות
24 במועצה, מעקב הטיפול בעבירות בניה ושימושים חורגים זה בוועדה לתכנון ובניה, הפרשות
25 סוציאליות לעובדים ותקציבי השמירה ביישובים. אנחנו דנים בממצאים ובהמלצות בישיבות ועדת
26 הביקורת של המועצה וגם בצוות תיקון ליקויים בראשות מנכ"ל. זאת הזדמנות להודות לגילה, רחל
27 ויום טוב על מעורבותם והתנדבותם כחברי ועדת הביקורת וגם לאושרת ראש המועצה ולשרון
28 המנכ"ל על מעורבותם ומעקב אחר יישום המלצות בדוח הביקורת. אני רוצה גם לציין שהביקורת
29 התמקדה בין היתר בנושא השירות לתושב. בתחום זה לדעתי רואים שינוי משמעותי בתפיסת
30 תפקידה של המועצה כנותנת שירות לתושבים וגם על כך תודה לליטל סגנית ראש המועצה שמובילה
31 את תחום השירות שבאה לידי ביטוי בין היתר באמנת שירות של המועצה, אוטובוס שירות
32 לתושבים, שדרוג המוקד ועוד הרבה דברים שאנחנו עושים בתחום השירות. ברשותכם אני גם
33 אזכיר את הנושא שנבדקו השנה בשנת 2020 – אולם אנחנו בתקופה הקורונה אבל תהליכי הביקורת
34 נערכים כמעט כרגיל. אז הנושאים שבוקרו השנה עד עכשיו זה מיצוי הכנסות ממשרד החינוך כלומר
35 בדיקת מנגנון העברת הכספים ממשרד החינוך למועצה בעיקר בחינוך העל-יסודי שזה עיקר הכסף.
36 תהליכי רכש במועצה, גביית אגרות כשרות ואגרות שילוט מעסקים, בטיחות בגני שעשועים

1 ביישובים וסיכום התנהלות אגפי המועצה בתקופה הסגר הראשון בחודשים מרץ ואפריל. נערך גם
2 דוח ביקורת על תפקוד ועד מקומי צור יצחק וגם בדיקת התנהלות פרויקט פיתוח השכונה המזרחית
3 של ג'ילג'וליה, פרויקט של החברה הכלכלית בהיקף של 80 מיליון שקל. לסיום אנחנו מתחילים כעת
4 בגיבוש נושאי ביקורת לשנת 2021 – במידה ויש לכם, חברי המליאה, נושאים או תחומים לבדיקה
5 אתם מוזמנים לדבר איתי או עם גילה יו"ר ועדת הביקורת. עוד מילה אחת – תודה רבה לצפי היקר
6 על תרומתו הגדולה למועצה לתושבים ולעובדים ובהצלחה רבה לך אורי. גילה, בבקשה.

7 גב' גילה פרינ: אחרי הצגה מרגשת שהייתה לעמותת אחים, קצת קשה להחזיר את כולנו לקרקע
8 המציאות ולכן אני כמובן לא אפרט לפרטים, מפני שעשה את זה מספיק רואי המבקר שלנו אבל אני
9 יכולה להגיד רק שאנחנו כמו תמיד חברי הוועדה, אנחנו עשינו כבר כמה ישיבות זום וזה עלה מאוד
10 יפה אבל את הביקורת בחזית שלנו עושה כמובן רואי שאין מה לעשות הוא לא יכול לעבוד בזום
11 ולכן אנחנו לגבי נושאי 2020 שאת חלקם העלה רואי אנחנו נדווח לכם בהמשך, לגבי דוחות עבר
12 כנהוג בוועדה אנחנו עוקבים אחריהם ובתנאים הרלוונטיים ובזמנים הרלוונטיים נוהגים לראות
13 כיצד הם מיושמים. אני גם לא ארחיב יותר כי השעה כבר באמת מאוחרת אני מודה בהזדמנות זו
14 לסגל המועצה שמלווה אותנו, לעמיתי, לרחל ליום טוב, אני מודה כמו שאמרנו למבקר שלנו שעובד
15 בחריצות וביד רמה מנהל כמו תמיד כל ישיבה וגם לאושרת ולשרון שמלווים אותנו מרחוק. אבל
16 אני רוצה קצת אומנם מהשמחה שהייתה קצת להזכיר שלא מן הנמנע להזכיר זה את חסרונו של
17 בועז שוויגר שהיה חלק מאוד חשוב מהוועדה שלנו והוא מאוד חסר עם התבונה שלו ועם הראיה
18 ההוליסטית והביקורת שלו והחוכמה ואת זה אין להשיב, צר לי שאני מעלה ככה משהו קצת עצוב
19 אבל לא יכולתי להתאפק. נתראה בישיבות הבאות ואם למישהו כמו שאמר רואי יש משהו נוסף
20 לומר או להעיר אני תמיד המייל אלי בנושאים מועצתיים כמובן כלליים ולא לנושאים פרטניים
21 ששם יש את מבקר המועצה שהוא פועל בכובע האחר שלו. תודה רבה.

22 גב' אושרת גני גונן: גילה תודה רבה לך שאת מרכזת ועדה שהיא מאוד חשובה. ועדה שהתבוננת
23 שלה והלקחים שלה מיושמים בתוכנית עבודה שלנו מתוך מקום של רצון להשתפר ולשפר כל הזמן
24 את השירותים שלנו. תודה לחברים לרחל וליום טוב, זו ועדה מאוד פעילה ואנחנו שמחים על כך.
25 רואי אני רוצה להגיד לך תודה מיוחדת, זה משהו שהתפתח העבודה של הביקורת בשנתיים
26 האחרונות ממקום מובנה וחשוב ושיטתי למקום שאתה באופן שוטף עובד עם שרון ואיתי על
27 נקודות ביקורת שהם לא בתוכנית עבודה שהן תוך כדי, שגילינו ליקוי, או שאתה או שאנחנו, או
28 שאחד המנהלים או שזה עלה מהוועדה ואנחנו תוך כדי, ולא מחשבנים אם זה בתוכנית עבודה או
29 לא בתוכנית עבודה כי רואים את זה כעבודה שוטפת. רואים את הנושא של הביקורת כמשהו שהוא
30 חלק מהעובדה היום יומית ולא קורה רק אל מול תוכנית עבודה מובנית, אלא אל מול המציאות
31 המשתנה כל הזמן ותודה, תודה לך ולגילה רחל ויום טוב, ואני עוברת ברשותכם לסעיף הבא.

32 6. קביעת שמות ארבעת סמטאות בגבעת חן

33 גב' ליטל רהב: בגבעת חן יש מספר סמטאות שבעבר היו דרכים חקלאיות ששימשו את החקלאים
34 בדרך לשדות, עם השנים החקלאות פרחה ולצידה יש שם כל מיני עסקים שונים ומסחר ואז
35 הסמטאות הפכו להיות כמשמשות גם כדרכי גישה לחקלאים וגם למשפחות וגם לעסקים שונים –
36 יש שם את פרחי גבעת חן, חוות הדגים של אלון, משתלות חן וכולי. גבעת חן ביקשו להקל על מי
37 שבא וגם לכבד את המקומיים שנמצאים שם ועוסקים שם ויש שם את העסקים שלהם וכולי ולתת



- 1 שמות לאותן סמטאות. עכשיו כל שמות הסמטאות גבעת חן מי שלא יודע השמות שלהם זה על פי
2 מורשת חיים נחמן ביאליק. השמות החדשים בעצם שביקשו זה גם שמות משירה של חיים נחמן
3 ביאליק, הם אושרו גם בישיבת ועד מקומי ביולי 2020. אז השמות הם סמטת צפריים, סמטת
4 חמוטל, סמטת בשורה, וסמטת ילדות. ועדת שמות של המועצה בחנה ואישרה בתאריך 29/09/2020
5 אישרנו את השמות, הצענו להוסיף ניקוד בסמטת בשורה ובסמטת ילדות כדי שזה יקרא גם כמו
6 שצריך.
- 7 גב' אושרת גני גונן: תודה ליטל על העבודה הטובה שעשיתם. דבר שני, הוועדה ממליצה, את האישור
8 יכולה רק המליאה. אז אני מעלה את זה להצבעה.
- 9 מר אורי עצמון: ליטל לא הזכרת שגבעת ח"ן זה על שם חיים נחמן ביאליק, חיים נחמן.
10 גב' אושרת גני גונן: וואו אני לא ידעתי את זה, עכשיו זה מתחבר לבקשה. אני מבקשת להעלות את
11 זה להצבעה, הצעת ההחלטה לימור.
- 12 גב' לימור ריבלין: אנחנו מאשרים לקבוע את 4 הסמטאות בגבעת חן בהתאם לשמות שהקריאה
13 יו"ר ועדת השמות, כל השמות הם מתוך שירים של חיים נחמן ביאליק.
- 14 גב' אושרת גני גונן: מי בעד? מי נמנע? מי נגד? פה אחד. תתחדשו בגבעת חן על הרחובות עם השמות
15 היפים והחדשים שלכם.

החלטה

מליאת המועצה מאשרת את קביעת ארבעת הסמטאות בגבעת חן בהתאם לשמות שהקריאה
יו"ר ועדת השמות (צפריים, חמוטל, בשורה, ילדות), כל השמות הם מתוך שירים של חיים
נחמן ביאליק.

ההחלטה התקבלה פה אחד

- 16
- 17 **7. כפר מעש – ביטול השמירה היישובית**
- 18 גב' אושרת גני גונן: אנחנו עוברים לכפר מעש – בהמשך להחלטת הועד בישיבת הועד האחרונה ביום
19 09/06/2020 החליט הועד המקומי לבטל את השמירה בכפר ואת ההתקשרות עם חברת מוקד אמן
20 שמספקת שירותי סייר ומוקד לתושבים. השמירה תבוצע על ידי מג"ב במושב שזה צוות של
21 מתנדבים הם יתגברו את הסיורים בשעות הלילה, ויתנו מענה הולם לביטחון התושבים. בבחינת
22 השיקולים של הועד המקומי באשר לביטול שירותי השמירה בכפר הגיעו למסקנה כי אין ערך מוסף
23 לשירותי הסיור בשעות הלילה ובנסיבות הללו הם מבקשים שלא לגבות מתושבי הכפר היטל שמירה
24 בחיוב הארנונה החודשי. אנחנו מביאים את זה לאישורכם.
- 25 מר אילן עצמון: אושרת יש לי הערה, למה זה לא הגיע לוועדת ביטחון? גם התקציבים מגיעים
26 לוועדת ביטחון אז בטח הביטול צריך להגיע.
- 27 גב' אושרת גני גונן: אני לא חושבת שזה היה צריך להגיע לוועדת ביטחון. הביטול בדרך כלל מגיע
28 ישירות לכאן, הם השניים כבר שמבטלים בשנה האחרונה, גם עדנים כך זה היה והועד העביר את
29 זה למליאה ישירות. אנחנו אמורים לאשר את זה כי אנחנו אישרנו את ההיטלים, את האגרה.



1 גב' גילה פרינ: אושרת רציתי לשאול שאלה – בזמנו כשיישובים מסוימים ביקשו להצטרף ולקבוע
2 רף מסוים בנושא של השמירה שזה גם אגב היה אחד מנושאי הביקורת כיוון גילינו שיש יישובים
3 שנמצאים חלק בדפיציט למרות הכסף שנקבע עבור שמירה, ויש כאלה שנותרו להם עודפים והם
4 אולי נודדים לסעיפי תקציב אחרים אבל זה נושא אחר. אני הבנתי בזמנו שכשקובעים סכום לא
5 ניתן אח"כ לרדת ממנו או לבטל אותו. כיצד זה עולה בקנה אחד, אם הבנתי נכון, עם הבקשה של
6 כפר מעש?

7 מר יצחק אגוזי: כשתחשבנו את אגרת השמירה בכל יישוב עשינו את זה בכל היישובים. יישובים
8 שהגישו תוכנית התייחסו לתוכנית התייחסו לתוכנית שלהם, ויישובים שלא הגישו תוכנית לקחנו
9 איזו תוכנית מינימלית שנתן הקב"ט לגבי אותו יישוב, ותחשבנו את תחשיב אגרת השמירה. חוק
10 העזר קובע שבשביל שיישוב יכנס לתכולת חוק העזר צריך לאשר אותו, בנוסף לזה שיש עוד תעריף
11 צריך לאשר שהיישוב נכנס לתחולת חוק העזר. יש לנו יישובים שיש לנו תעריפים עבורם אבל הם
12 לא בתחולת חוק העזר, אין להם שמירה, נכון להיום עדנים וגם עוד יישובים שבמקור הם לא נכנסו
13 לחוק העזר. אם יישוב רוצה היום להוריד תעריף או להעלות תעריף זו פרוצדורה של תחשיב מחדש
14 באישור משרד הפנים לתחשיב שלו. יישוב שרוצה להיכנס בתחשיב הקיים או לצאת לגמרי זה לא
15 צריך את משרד הפנים פשוט המליאה מחליטה לגרוע אותו מתחולת חוק העזר כמו שהיא החליטה
16 להכניס אותו לחוק העזר לשירותי שמירה וזו גם בעצם הצעת ההחלטה. אז לבקשת ועד כפר מעש
17 מליאת המועצה מאשרת לגרוע את מושב כפר מעש מתחולת חוק עזר שירותי שמירה ולהפסיק את
18 הגביה עבור עבודת השמירה במושב.

19 גב' אושרת גני גונן: אוקי, מי בעד? מי נמנע? מי נגד? פה אחד.

החלטה

לבקשת ועד כפר מעש מליאת המועצה מאשרת לגרוע את מושב כפר מעש מתחולת חוק עזר
שירותי שמירה ולהפסיק את הגביה עבור שירותי השמירה במושב.

ההחלטה התקבלה פה אחד

20
21 8. שינוי מורשי חתימה בחשבונות הבנק של בית ספר צור יצחק בעקבות איוש מחדש בתפקידים

22 מר יצחק אגוזי: בחשבונות בנק של בית ספר צור יצחק אנחנו מבקשים במקום שפרה דבאח שיש
23 לה זכות חתימה בחשבון ההורים ובמקום יובל כהן שיש לו זכות חתימה גם בחשבון ההורים וגם
24 בחשבון הניהול העצמי. יובל כהן היה מנהל בית הספר מורן שחם נכנסת לתפקיד מנהלת ואנו רוצים
25 להקנות לה זכות חתימה בחשבון ההורים והניהול העצמי. שפרה דבאח הייתה בחשבון ההורים כי
26 היא נציגת ועד ההורים, תחליף אותה שני נקש, בעלת זכות חתימה בחשבון ההורים.

27 גב' אושרת גני גונן: מי בעד? פה אחד.

**החלטה**

המועצה מאשרת שינוי מורשי חתימה בבית חינוך צור יצחק

מורשי חתימה יוצאים:

שפרה דבאח ת.ז. 034882555 חשבון הורים

יובל כהן ת.ז. 022928089 חשבון הורים + ניהול עצמי

קיים: הדר שריג ת.ז. 033985144 נשארית בשני החשבונות

נכנסים:

מורן שחם ת.ז. 034092197 חשבון הורים + ניהול עצמי

שני נקש ת.ז. 040053910 גזברית חשבון הורים

ההחלטה התקבלה פה אחד

1

9. פתיחת חשבון עבור החווה החקלאית

2

מר יצחק אגוזי: החווה החקלאית זה בית ספר חדש, אנחנו מפעילים החל מהשנה חווה חקלאית,

3

יש לה סמל מוסד, פה אין חשבון של ועד הורים כי זה לא רלוונטי אבל יש חשבון בנק של הבית ספר

4

הזה שנקרא חווה חקלאית. מורשה החתימה כמקובל הם מנהל בית הספר יוסי נילי ולילך שפירא

5

שתהייה המזכירה.

6

גב' אושרת גני גונן: מי בעד? פה אחד

7

החלטה

המועצה מאשרת פתיחת חשבון בנק עבור החווה החקלאית ומאשרת מורשי חתימה

יוסי נילי ת.ז. 037412723 – מנהל בית הספר

לילך שפירא ת.ז. 022941546 – מזכירת בית הספר

ההחלטה התקבלה פה אחד

8

10. שינוי חברים בוועדות המועצה

9

גב' אושרת גני גונן: הסעיף האחרון שלנו – אני רוצה לאשר שינויים בוועדות שלנו. בוועדת קשרי

10

חוץ גלי ביקשה לצאת ואני רוצה לאשר את ליאת זולטי. בעמותה לקידום החינוך התרבות הנוער

11

והספורט יוצאת גלי זמיר ונכנסת יעל דור. גלי ביקשה גם לצאת מהוועדה הזאת. גלי נמצאת

12

בוועדות אחרות היא פשוט בעומס. מי בעד? פה אחד.

13

החלטה

שינוי חברים בוועדות המועצה –

ועדת קשרי חוץ: גלי זמיר יוצאת, במקומה נכנסת ליאת זולטי

ועדת קידום החינוך התרבות והנוער: גלי זמיר יוצאת ונכנסת יעל דור

ההחלטה התקבלה פה אחד

14

גב' אושרת גני גונן: אני מזכירה לכם שאנחנו מתראים שוב בקרוב, פיצלנו את הישיבה הזאת כי

15

היו בה הרבה נושאים. הישיבה הבאה שבוע הבא תהייה מליאת תכנון ובניה גם יש נושא שביקש

16

חבר הוועדה לתכנון ובניה להעלות בפני כל הוועדה, והנושא שיהיה שבוע אחרי יהיה האבחון סטטוס

17

תקציב, למעשה יכול להיות שזה מיותר לנו את ישיבת נובמבר. אז יהיה קצת עמוס בשבועיים האלה

18

אבל זה נושאים חשובים תודה רבה לכולם.

19

- הישיבה ננעלה -



בברכה,

יצחק אגוזי,
גזבר המועצה

שרון ספורטס,
מנכ"ל המועצה

אושרת גני גונן,
ראש המועצה