

מועצה אזורית דרום השרון



פרוטוקול ישיבת מועצה אזורית

מס' 2/18

מיום חמישי, י"ב בטבת תשע"ט, 20.12.2018

- הופק ע"י: בונס פרוטוקולים בע"מ, טלפון: 03-5373237 -

ישיבת מועצה אזורית דרום השרון

מיום חמישי, י"ב בטבת תשע"ט, 20.12.2018

משתתפים:

גב' אושרת גני	-	יו"ר המועצה
מר צפי פלד	-	סגן יו"ר המועצה (אייל)
מר איתן יפתח	-	אלישמע
גב' רחל רבר	-	אלישמע
מר גיא כהן	-	בית ברל
מר שמוליק מריל	-	גבעת השלושה
מר רונן ברקאי	-	גבעת חן
מר צפריר שחם	-	גני עם
מר איל מילר	-	גת רימון
מר יוס טוב אלקבץ	-	חגור
גב' גלית אדם	-	ירחיב
מר יהורם גולי	-	ירחיב
גב' גילה פרין	-	ירקונה
מר רחמים זבידה	-	כפר מל"ל
מר אורי עצמון	-	כפר סירקין
גב' מירב זילברבוים	-	כפר מעש
גב' עמנואלה קון	-	מגשימים
מר שחר עדי	-	מתן
גב' ליאת זולטי	-	מתן
מר אשר בן עטיה	-	נווה ימין
גב' גלי זמיר	-	נווה ימין
גב' שירלי לופו חזן	-	נווה ירק
מר דוד משה	-	נווה ירק
מר אמנון כהן	-	נחשונים
מר יעקב אברהמי	-	ניר אליהו
מר אורן מולי	-	נירית
מר גיורא כהן	-	נירית
מר יורם דוקטורי	-	עדנים
מר חגי כהן	-	עינת
מר אליהו בן גרא	-	צופית
גב' יעל דור	-	צור-יצחק
גב' ליטל רהב	-	צור-יצחק
גב' שגית בן ארי	-	צור נתן
גב' נועה בר-שיר	-	רמת הכובש
מר שלמה נמרודי	-	רמות השבים
מר ישראל טייבלום	-	רמות השבים
מר עובדיה יעקב	-	שדה ורבורג
מר דוד שוורץ	-	שדה ורבורג
מר דויד סיון	-	שדי חמד
מר שי אברהמי	-	מנכ"ל

סגל:

מר יצחק אגוזי	-	גזבר המועצה
עו"ד יריב סומך	-	יועמ"ש
מר שי בר רצון	-	מהנדס
אדרי' נילי יוגב	-	מהנדסת ועדה מקומית לתו"ב
אייל צייג	-	אגף החינוך
מירית כץ	-	מחלקת נוער וצעירים
ששי דניאל	-	מחלקת ספורט
יפעה אלוני איתן	-	אגף התרבות
תמי פרבר	-	האגף לשירותים חברתיים
יואב סבן	-	אגף התפעול
יורם פלג	-	מחלקת איכות הסביבה ותברואה
אורן ביי	-	יחידת הקיימות
דנה גל	-	המחלקה המוניציפאלית
קובי רוזן	-	מחלקת התחבורה
רואי מסורי	-	מבקר פנים
ורדה לוי	-	קידום מעמד האישה
אמיל עזרן	-	העמותה לחבר הוותיק
רונית גטניו	-	עמותת אחים
איתן בן ציון	-	החברה הכלכלית החברה להשבה

על סדר היום:

08:00-09:00 התכנסות וארוחת בוקר.

09:00-09:30 דברי פתיחה – ראש המועצה, אושרת גני גונן

מנכ"ל המועצה, שי אברהמי

09:30-10:00 גזבר המועצה, יצחק אגוזי – הרצאה ומצגת בנושא תקציב

10:00-12:30 מצגת תכנית עבודה + הצעת התקציב. חלק א' ראשי אגפים ומנהלי

מחלקות.

12:30-13:30 ארוחת צהריים

13:30-14:30 מצגת תכנית עבודה + הצעת התקציב. חלק ב' ראשי אגפים ומנהלי

מחלקות.

14:30-16:00 דיוני תקציב + סיכום. יצחק אגוזי - גזבר המועצה

17:00-18:30 ישיבת מליאה + הצבעה על התקציב.



מועצה אזורית דרום השרון
20.12.2018 מיום

מר צפי פלד: אנחנו מתחילים והיום מחולק לכמה חלקים, הצגת האגפים ומנהלי המחלקות, הצגת הפעילות מנהלי האגפים ומנהלי המחלקות, הצגת תקציב, הרצאת אורח ובסופו של יום אנחנו נקיים פה ישיבת מליאה ונעבור על התקציב ונאשר אותו. אושרת בבקשה, מגיע לה מחיאות כפיים.

גב' אושרת גני: תודה גדולה לכל מי שעבד בשבועות האחרונות, ועבדו על זה לילות כימים. תכנית העבודה בפעם הראשונה מקושרת לתקציב, נבנתה כאן תכנית עבודה, אתם יכולים לראות, יש לכם קלסר באדיבותה של ליטל רהב יחד עם דניאלה, תסתכלו עליו יש לכם בפנים גם חוצצים לישיבות מליאה, לישיבות ועד שאתם תהיו שם, וגם כמובן יש לכם חוברת תקציב ויש לכם חוברת תכניות עבודה מקושרת תקציב, וכל הדברים האלה גם קיבלתם בדואר האלקטרוני, ויש לכם את זה כאן גם בקשיח. צריך לומר זו הצעת תקציב, זאת טיוטה ואני בטוחה שבתוך הטיוטה הזאת אנחנו נמצא גם פערים ואנחנו נשלים אותם. בניית תכנית עבודה לתקציב זה עניין גם דינמי, אנחנו דנים בזה ואני עוד מעט אתאר את תהליך העבודה בשבועות האחרונים, אנחנו בונים את זה אל מול מטרות ויעדים, אבל תוך כדי השנה יש דברים שמשתנים ויש צרכים שעולים ויש מקורות תקציביים שלא היו ופתאום... יש כאלה שהיו אמורים להיכנס ולא נכנסו, אז יש דינמיקה בנושא של תקציב, כך שבאמת אנחנו כאן כדי לשמוע את ההערות שלכם ואת ההתייחסויות וגם נוכל לעצב ולשנות את זה תוך כדי. אני רוצה להודות לאגוזי הגזבר שנכנס לזה ולמרות שזה שהיה שונה מפורמט העבודה בשנים האחרונות, אז הוא התאים את העבודה למה שגם נתבקש יחד עם כל המנהלים, מנהלי האגפים והמחלקות, שכל מנהל ומנהל בעצם התבקש להיכנס לתוכנית שלו ולראות מה השתנה בשנה האחרונה, איזה תכניות אפקטיביות, איזה פחות אפקטיביות, מה כדאי להמשיך, מה רוצים לחדש. אמרתי לכו עם החלומות, זה נכון שאי אפשר להגשים את כל החלומות שלנו, אבל לפחות בואו נתעדף אותם, מהם החלומות שלנו, לאן אנחנו רוצים להגיע, מה אנחנו רוצים לבצע בשנה הקרובה ומה אנחנו נרצה לבצע בשנים הקרובות, ונתעדף את הכול. מה שייכנס לתוכנית השנה ייכנס לתוכנית השנה, מה שלא ייכנס השנה ייכנס

לשנה הבאה ויש גם תכנית תמריצים, מי שיצליח להביא להגדיל את מקורות מכל משרדי ממשלה, מעמותות, מקרנות, מהכנסות עצמיות, אז בעצם נעשה את המצינוג והמועצה תשים לזה תקציב מנגד, זה נורא נורא חשוב בעצם להגדיל את העוגה שלנו באמצעות אותן הכנסות חיצוניות שאפשר להביא תוך כדי. תמיד בתקציב הצרכים והחלומות גדולים הרבה יותר מהיכולות המשאבים, מהמסגרת של העוגה הזאת שהיא מוגבלת, זה תמיד ככה. כל האתגר בעצם זה תעדופים. תעדוף הוא מילת המפתח כאן בתקציב. שתעדוף זה אומר שכשמסתכלים על העוגה ורואים ש-49% הולך לחינוך, אז חינוך נמצא במקום מאוד מאוד מרכזי. תעדוף זה גם בכל יחידה ויחידה. כל יחידה ויחידה עם האתגרים עם היעדים עם המדדים ששמתם לכם, יש לנו כאן תעדופים, מה ייכנס קודם מה ייכנס אחר כך, מה יותר מה פחות. גם לכם כאן כחברים יש בטח את התעדופים שלכם, אנחנו נשמח לשמוע את זה גם היום. לא אמרתי את זה קודם כל היום הזה מצולם בפייסבוק לייב ומתוך אותו עיקרון שאנחנו דיברנו עליו גם בישיבה הראשונה שקיפות, שיתוף הציבור וחשוב לנו שגם הציבור יהיה חשוף לכל הדיונים שלנו כאן מה היו הקריטריונים מה היה הרציונל לקביעת התקציב כפי שהוא נקבע, מה הפערים, ובסופו של יום התקציב הזה אחרי שאנחנו נאשר אותו כאן היום בערב הוא יהיה באתר שלנו וכל תושב ותושבת יהיו חשופים ויוכלו לראות אותו ויוכלו להגיב ויוכלו להתייחס, זה חלק מההליך של שקיפות במתן הנתונים ובשיתוף הציבור. אני אציג איזה שהיא מצגת פתיחה לאוריינטציה למה שאנחנו עוד מעט נחשף, זה תכניות העבודה שיציגו כאן מנהלי האגפים ומנהלי המחלקות. אבל אנחנו נעשה את זה קצת יותר לעומק בהמשך היום כשאנחנו נסכם את הדיונים אחרי שאתם תשמעו את כל המנהלים. אנחנו הזמנו לכאן גם מעבר למנהלי המועצה הזמנו גם מנהלים של עמותות וחברות בת של המועצה. יש כאן את החברה הכלכלית, ועמותת אחים ועמותה לקידום החבר הוותיק, אתם תראו אני לא אציין את כולם, אתם תראו כי הם גם יציגו כאן, כי מבחינתנו בעצם כל השירותים שאנחנו נותנים לתושבים שלנו זה לא משנה אם זה נעשה באמצעות עמותה או שזה נעשה באמצעות חברה או באמצעות המועצה באופן ישיר. זה סל השירותים שהתושבים שלנו בדרום השרון מקבלים, וחשוב מאוד

שאנחנו נראה גם את התוכנית ואת המאזנים של החברות העובדות לצדנו. לפני שאני מתחילה במצגת אני רוצה להודות לצוות הטכני שלנו שמ-06:00 בבוקר נמצא כאן כדי לארגן את היום הזה, ליניב ולחברים מהצוות שהגיעו לפה. לערן אבידור שאחראי על כל הנושא של הניו מדיה והיום הזה מצולם ומשודר. ללשכה שלי, אני זוכרת, הם מזכירים לי כאן אבל אני זוכרת, ללשכה שלי, דניאלה מנהלת הלשכה, לגאולה אם הבית שגם היא מ-06:30 בבוקר כאן, לגלית מנהלת הלשכה של שי, לצוות הלשכה שלי שירה ומיטל שמלמעלה נותנים את הרוח הגבית את ה-back office, וכמובן לליטל המדהימה שריכזה את כל המצגות ואת כל העבודה מסביב, ולצפי האחד והיחיד שהוא הולך להיות כאן היום מאוד קשות, כל מנהל שמציג יש לו זמן קצוב וצפי חותך בזמן שיהיה לנו זמן גם לדיונים. איך נעשה את זה, המתודולוגיה היא כזאת, אחרי שאני אציג ואגוזי יציג מצגת כללית, משום שחצי מהמשתתפים כאן הם חברי מליאה חדשים וחצי חברי מליאה ותיקים ומכירים כבר והיו כאן, חלקם אפילו עשרות תקציבים כמו למשל עצמון, אבל בשביל החדשים אנחנו בכל זאת נעשה כאן איזה שהיא הצגה של תקציב המועצה ממה הוא מורכב, זה מה שאגוזי יעשה, מבלי שנכנס עדיין למספרים, אלא קודם כל עקרונות של בניית התקציב, ואחר כך בהמשך אנחנו כמובן נעלה את כל הנתונים ואת כל המספרים. כשכול מנהל יציג כאן וזמנו קצוב ויש לו מצגת מדודה, אנחנו נכתוב את השאלות ואת ההערות שיש לנו למנהל לכל מנהלת שנמצאים איתנו כאן, ואנחנו נשאל את זה בסוף. כל המנהלים ישבו בפאנל ואפשר יהיה לשאול כל אחד את השאלות, לא נפריע להם באמצע נעשה את זה ברצף, כדי שנוכל לעמוד בלוחות זמנים ויש כאן למעלה מ-20 נציגים, אז אנחנו צריכים באמת להקפיד על לוחות זמנים.

טוב, אז אני אתחיל עם כמה נתונים. אז קצת ככה באמת על דרום השרון בראי ההיסטוריה. אנחנו תחת כל כך הרבה איומים שלפעמים זה נדמה שהמועצה שלנו תחת תהליכי אורבניזציה משנה פניה או מנסים לשנות את פנינו, וזה בסדר החברה משתנה וזה נכון. אבל אנחנו תמיד צריכים לזכור איך זה התחיל. זה התחיל מציונים שבאו לכאן בהתיישבות האלף והקימו את היישובים הראשונים עוד לפני שהמדינה

קמה. היינו כאן עוד לפני כל הערים שמסביבנו התפתחו. אז כאן אתם יכולים לראות תמונות מראשית הציונות. בהמשך בשנות ה-50 הגיעו לכאן המתיישבים שהגיעו כעולים, כקבוצות עולים ויישבו את היישובים שאתם יכולים לראות כאן. ואחר כך בשנות ה-80 התווספו למועצה שלנו מעבר למושבים ולקיבוצים ההתיישבות הקהילתית, ואם נדייק אז ההתיישבות האחרונה הקהילתית עם המרקם העירוני צור יצחק נוספה לפני 10-11 שנה ב-2008. קצת נתונים כלליים על המועצה שלנו. אז אנחנו 33,000 תושבים, צריכים לעדכן את הויקיפדיה, שם אנחנו עדיין 30,000. אתם יכולים לראות שקצב הגידול שלנו קודם כל הוא חיובי 2.5%, הממוצע הארצי זה 2% אנחנו 2.5%, זאת אומרת שאנחנו מועצה אטרקטיבית יש הגירה חיובית, רוצים לבוא לגור כאן, לא כולם יכולים לבוא לגור כאן, בגלל יוקר המחירים, אבל אנחנו רואים מועצה מתפתחת גדלה, אפשר לראות את הקפיצה הגדולה מ-2008 ל-2010, כמו שאמרתי קודם הקפיצה הגדולה של 11% משקפת את ההתיישבות החדשה בצור יצחק. צריך לומר שכבר כמעט אין גידול דמוגרפי מובנה כמו ההרחבות שהיו במושבים ובקיבוצים, זה מאוד מאוד הצטמצם, וכשאנחנו מדברים על גידול של 2.5% צריך להבין ש-60% מזה זה מהיישוב הקהילתי צור יצחק. זאת אומרת שרוב הצמיחה שלנו מגיעה מצור יצחק. הדירוג הסוציאקונומי שלנו, אגב המשמעויות של זה בהתייחס לשנים הקרובות ואיך אנחנו רוצים לראות את עצמנו, בתוכנית המתאר זה מצוין, אנחנו רוצים לגדול אנחנו רוצים לצמוח, אנחנו רוצים לאפשר לילדים שלנו את האופציה לגור במועצה שלנו, ולכן זה נלקח בחשבון בתוכנית המתאר של היישובים בכרטיסי היישובים בתוכנית המתאר של המועצה. אנחנו סוציאקונומי 8, המשמעות היא שיש כאן אוכלוסייה חזקה, משכילה, מבוססת, עם ציפיות מאוד מאוד גבוהות לגבי השירות. כי במרחב הפרטי אנשים חיים באיכות חיים מאוד מאוד גבוהה, והם מצפים שגם במרחב הציבורי הם יזכו לאותם שירותים באיכות גבוהה. אז אנחנו מצד אחד בסוציאקונומי 8 שזה עוצמה זה משאבים של קהילה חזקה, ומצד שני החולשה של זה זה שאנחנו לא מקבלים מהמדינה מענקים, להיפך אנחנו כל הזמן מקוצצים, התקצוב הדיפרנציאלי שהוא עקרון שהתממש באופן מלא בהמשך, אנחנו כל שנה מנסים לדחות את זה, אומר שהיישובים שאין להם יקבלו

יותר, והיישובים שיש להם יקבלו פחות בכל התחומים, אנחנו מדברים על שירותים ממלכתיים אם זה חינוך אם זה רווחה, ההשתתפות של המדינה הולכת ופוחתת, ואנחנו רואים את עצמנו פחות ניגשים בקולות קוראים, כי אנחנו לא עומדים בתנאי הסף, אז זה החיסרון של הסוציאקונומי ולא תמיד יש הלימה בין הסוציאקונומי התושבים שהם 8, לבין האיתנות הפיננסית של הרשות, כי האיתנות הפיננסית של הרשות תלויה בהכנסות בעיקר מארנונה עסקית, ואני אגיע לזה עוד מעט. מספר השיא של תלמידים, אנחנו במספר שיא של תושבים, ואנחנו גם במספר שיא של תלמידים. אז מערכת החינוך נפתחה עם 8,440 תלמידים במועצה. כאן אתם יכולים לראות את היחס בין השינוי בתקציב לבין השינוי באחוזים בגידול באוכלוסייה, אנחנו רואים שהאוכלוסייה בעשור גדלה ב-42% ולעומת זאת התקציב של המועצה גדל ב-60%. המשמעות של זה שסל השירותים במהלך העשור הזה גדל. כאן אתם יכולים לראות את ההתפלגות של האוכלוסייה לפי גילאים, לא מתעכבת על זה כי אחר כך אני אתייחס לזה. מה שמעניין כאן אתם יכולים לראות ציינו כאן 2 נתונים, האוכלוסייה המבוגרת גדלה וכאן בעשור מ-2009-2018 ב-65% לעומת הגידול של יתר קבוצות הגילאים. זה לא אופייני רק לדרום השרון, זו תופעה בינלאומית זו תופעה עולמית ובעולם המערבי אנחנו חיים יותר, תוחלת החיים שלנו עולה כל שנה ב-3 חודשים, אנחנו חיים יותר. זה משהו שאנחנו צריכים להיערך אליו כחברה, אנחנו צריכים להיערך אליו קודם כל ברמה המדינית הלאומית, ואחר כך גם ברמה המקומית. כי מה שזה אומר זה שאנחנו צריכים שיהיו לנו יותר תשתיות גם פיזיות של מועדונים, מרכזי יום, תעסוקה, וגם תשתיות חברתיות של שירותים חברתיים עבור האוכלוסייה המתבגרת. לצערי לא ראיתי שהמדינה נערכה עם תקציבים בהלימה לגידול באוכלוסייה, וגם בעניין הזה היה לי חשוב להגיד שצריך תכנית אב, שהמדינה צריכה להוריד את תכנית האב הזאת ולתקצב אותה גם ברשויות המקומיות, כי אין ספק שיש כאן קהילה ותיקה שזכאית וראויה לקבל שירותי פנאי, תרבות, בריאות, ספורט, תעסוקה בהתאם לחיים הארוכים יותר והבריאים יותר, ואני מדברת על אורח חיים בריא ופעיל, כי היום ה-50 של היום זה ה-40 של פעם, וה-70 של היום, ומי כמו עצמון יודע להגיד את זה, כמה החיים פעילים ומלאי

עשייה, וצריך לתת במה לזה ומקום לזה. וברצף בצד השני אנחנו יכולים לראות את האוכלוסייה הצעירה מגיל לידה ועד גיל 12 בגידול של 41.7% זה הרבה? זה לא כזה הרבה, זה לא כזה הרבה. ולמה אני מראה את זה, כי זה פחות או יותר כמו הממוצע שהיה לנו, אבל אתם יכולים לראות בשקף הזה שיש אוכלוסייה אתם רואים את האוכלוסייה של הצעירים שהחלק שלה, של המשפחות הצעירות, החלק שלה נשחק והמשמעות של זה זה גם פחות ילדים, והמשמעות של זה זה מועצה שעלולה להזדקן בלי להכניס צעירים, וזו ככה נגזרת של מה שאמרתי קודם על ההרחבות ועל האפשרות לפיתוח דמוגרפי במועצה, שזה יעד שאנחנו צריכים לשים אל מול עינינו, שאם אנחנו לא נייצר כאן אפשרויות כאלה להרחבה אז אנחנו באמת נזדקן, ואם לא היה כאן את צור יצחק, אז כנראה שלא היינו מגיעים לגידול בילדים של 42.5%, כי הרוב המוחלט מגיע משם. וזה נכון לכל חברה בריאה שיהיו בה גם צעירים וגם ילדים וגם אוכלוסייה בגילאים של 22-39, שזו האוכלוסייה כמו שאמרתי מעמדה נשחק כאן במשך העשור.

טוב, קצת על המועצה, במועצה שלנו 824 עובדים, לא כולם עובדים במועצה, חלקם עובדים בעמותה לקידום החינוך, אבל כמו שאתם יכולים לראות שהחלק הארי של עובדי המועצה הם מתוך מערכת החינוך. אנחנו יכולים לראות את העמותה לקידום החינוך בירוק שזה 167 עובדים, ואנחנו יכולים לראות את המורים שזה עוד 165 עובדים, ועוד 383 עובדים במועצה שגם מתוכם חלק לא קטן הם עובדי מערכת החינוך.

דובר : כמה פנסיונרים סליחה?

גב' אושרת גני : הפנסיונרים 100, 100 פנסיונרים.

מר אורי עצמון : כל שנה כמה מתווספים?

גב' אושרת גני : כמה מתווספים כל שנה?

מר יצחק אגוזי : זה הולך ופוחת. אנחנו כבר לא קולטים עובדים בפנסיה

תקציבית. כשמדברים על פנסיה צוברת זה לא נספרים.

מר צפי פלד : לא, לא, זה רק התקציבית.

גב' אושרת גני : אני אעשה רגע איזה שהיא אבחנה בין פנסיה צוברת

לפנסיה תקציבית. יש פנסיונרים שהם מקבלים פנסיה תקציבית, הפנסיה התקציבית יוצאת מקופת המדינה יוצאת מקופת המועצה. פנסיה צוברת לא יוצאת מקופת המועצה, זה הפרשות שהופרשו והעובד מקבל אותם. אז בואו נדבר רגע, אני לא רוצה להתעכב כאן על זה, כי אני אציג את זה בהמשך. יש לנו דגשים בכתיבת תכנית העבודה. הדגשים שלנו הם נגזרת של החזון שלנו שאנחנו רוצים להעניק כאן שירותים איכותיים לתושבי המועצה, לשמור על הצביון הקהילתי, החקלאי והכפרי שלנו, על השטחים הירוקים והפתוחים. אנחנו רוצים לקדם את מערכת החינוך, אנחנו רוצים לייצר כאן מערכת שירותית, שרואה את התושב ורואה את היישוב במרכז העשייה. אנחנו רוצים לחזק את הקהילה ולייצר כאן בין כל היישובים שיש ביניהם שונות רבה, בכל זאת קהילה. אנחנו קהילה של הרבה מאוד קהילות. ואיך אנחנו משקיעים? אלה הדגשים שכל אחד ממנהלי האגפים בבואו לכתוב את תכנית העבודה היה צריך להתייחס לנושאים האלה, איך אנחנו מקדמים את נושא התחבורה שהוא נושא אקוטי שהוא בעצם מפריע או פוגע באיכות החיים של כולנו, ולא משנה אם אנחנו גרים בדרום המועצה או בצפון המועצה או במרכזה. זה משהו שהוא ככה חוצה ארגון. איך אנחנו מקדמים את נושא הקיימות ואיכות הסביבה, ומונעים הקמה של מפגעים סביבתיים כמו תחנות כוח. איך אנחנו מקדמים את האיתנות הפיננסית שלנו. כאן אני אסיים כי יש לי תשובות לכל אחד מהדגשים האלה, שאני ארחיב עליהם בהמשך היום, אחרי שהחברים שלנו כאן יציגו את תכניות העבודה שלהם. ואני מתכבדת להזמין את גובר המועצה את אגוזי להסביר על איך נבנה תקציב.

מר שלמה נמרודי : אגב רק הערה, אולי שאלה לאושרת, הנתונים שהצגת הם מאוד מעניינים, יש שונות רבה בין היישובים או שאפשר לומר שכולנו פחות או יותר אותו דבר?

גב' אושרת גני: לא, ממש אי אפשר להגיד את זה.

מר שלמה נמרודי : אי אפשר להגיד מה? צור יצחק לא-

גב' אושרת גני: כמובן, יש שונות גדולה מאוד בין היישובים, קודם כל באורח החיים, בסדר? יש יישובים שיתופיים יותר כמו קיבוצים, יש-

מר שלמה נמרודי : אני מדבר על סוציאקונומי.

גב' אושרת גני: סוציאקונומי יש משרע בין 7, סוציאקונומי 7 מינוס ועד 9 פלוס, הממוצע הוא 8. אבל זה הפער בין היישובים.

מר שלמה נמרודי : זה פער גדול.

גב' אושרת גני: כן, זה פער גדול. ולצערי הרב המדינה לא מתייחסת לפער הזה, היא מתייחסת לממוצע. עכשיו אם יש יישוב שהוא מתחת ל-7, אתה יודע אפילו ממש מתחת ל-7, והוא היה זכאי-

מר שלמה נמרודי : הוא אחוז גדול מסך התושבים.

גב' אושרת גני: לא, לא. והיישוב הזה זכאי למענקים אם הוא היה לבד ולא חלק מממוצע של מועצה אז לא מתייחסים לשונות הזאת, מתייחסים אלינו

כמועצה, ואומרים אתם מועצה ויש כאן סולידריות ותבנו את התקציב שלכם באופן כזה שיהיה כאן צדק חלוקתי. אז יש כאלה שאולי תורמים יותר לתקציב, וכאלה שמקבלים יותר לפי הצורך שלהם, אבל אין התייחסות נפרדת לפי הסוציאקונומי.

מר אשר בן עטיה : למועצה צריכה להיות התייחסות נפרדת לתת כוח לחלשים-

גב' אושרת גני : המועצה עושה את זה.

מר אשר בן עטיה : אנחנו יודעים.

מר שלמה נמרודי : אבל היא עושה את זה על חשבון החזקים.

(מדברים יחד)

מר יצחק אגוזי : בוקר טוב לכולם, אני אתן הרצאה קצרה או סקירה קצרה על נושא של תקציב רשות מקומית ובתקציב בכלל. קודם כל תקציב כמובן זה מסגרת כלכלית שמכוונת את הפעילות של המועצה. כמובן היא מהווה כלי לניהול, משקפת תמונת מצב, מהווה כלי לבקרה, בעצם מהווה קודם כל לפני הבקרה, מהווה קודם כל כלי להצהרת כוונות של הרשות, במקרה זה של העומדת בראשה. כמובן שכל התקציב מכוון לפי מדיניות שגם אושרת הציגה וכמובן נדבר על זה, היא תדבר וכל המנהלים ידברו על זה כאן בהמשך. במסגרת התקציב אנחנו קובעים איזה שהיא מסגרת מקסימלית, שאותה ניתן להוציא בכל סעיף בכל פרק בכל מחלקה בכל אגף. כמובן זה מסגרת מקסימלית, כל הוצאה במהלך השנה זה לא שמישהו קיבל או מנהל אגף קיבל נניח מיליון ₪ למחלקה שלו, והוא עושה בה כרצונו, כמובן זה תלוי מדיניות, וזה תלוי קצב התקדמות קצה הוצאה שצריך להתפרס בעצם על כל השנה. אנחנו כמובן לא רוצים להגיע בשום מקרה למצב שבו בחודש אוקטובר אין כסף

לפעילויות החינוכיות, כי הוציאו את זה על דברים אחרים במהלך השנה, ולכן התקציב הוא גם מתחלק לפי חודשים, לפי תזרים מזומנים, ולפי קצב הוצאה חודשי. כמו שאמרתי צריך להצביע על מקורות מימון בתקציב, חלק מהתקציב אנחנו תכף נדבר על זה, הוא ממקורות ממשלתיים, חלק ממקורות עצמיים. וכמובן אנחנו צריכים לתכנן נכון גם את התקציב כדי שיהווה חיבור של מטרות וצרכים, עלויות ריאליות ובעיקר הכנסות ריאליות. אני תמיד אומר שהוצאות שאתה מתקצב הם תמיד מתגשמות אבל ההכנסות לא תמיד, ולכן צריך להיות קצת יותר שמרן בהכנסות לפחות בתחילת השנה, וכמובן עם התקדמות השנה אפשר לעשות שינויים כאלה ואחרים, כמובן הכול באישור המועצה. לבנות תקציב זה מלאכה זה עבודה, זה הרבה זמן, אתה מתחיל לבנות תקציב כשרק אתה מציב את הדברים הבסיסיים ופתאום אין לך כסף או יש לך גירעון עוד לפני שנתת מענה לכל מיני צרכים, כל מיני רצונות, מדיניות של המועצה, ולכן כמו שאמרה אושרת בסופו של דבר הכול עניין של תעדוף, הכול עניין של סדרי קדימויות, מה קובעים מה יותר חשוב מה פחות, מה אפשר לדחות, מה נעשה רק כתלוי הכנסות, ואם לא יהיו הכנסות אז נאלץ לוותר עליהם. צריך לזכור עוד לפני השקף הזה, צריך לזכור שיש הרבה מאוד הוצאות שהם הוצאות קבועות, אין לנו הרבה מאוד שליטה עליהם, יש עובד אז הוא מקבל משכורת, צריך להסיע תלמידים יש מכרז, אז אין פה הרבה משחקים, יש רק בשוליים או כשיוצאים לאיזה מכרז, למכרז חדש, אז מציבים כל מיני תנאים חדשים. אבל יש הרבה מאוד דברים שהם נתונים לשליטה שלנו במידה מועטה יחסית.

החוק מטיל על ראש הרשות להכין ולהגיש תקציב אחת לשנה. כאן אני רק אגיד שמדינת ישראל עשתה פעמיים תקציב דו שנתי לעצמה לממשלה. זה לא הוחל אף פעם על רשויות מקומיות, הרשויות המקומיות חייבות לעשות את זה אחת לשנה. דרך אגב גם המדינה גם הממשלה כבר לא תעשה כנראה תקציב דו שנתי בהוראת בג"צ. גזבר הרשות שזה אני עבדכם, אני הגורם המקצועי שמסייע לראש הרשות להכין את התקציב, לנהל אותו, לבקר אותו במהלך השנה. וכמובן לדאוג להכנסות, דאגה מלמעלה, להכנסות שיתקבלו ולהיות אחראי על כל הוצאה שתהיה במהלך

השנה. "בדיונה ההנהלה ומליאת המועצה" זה ציטוט מהחוק, "יצג ראש הרשות את דעתו על התקציב, יסקור את תכניות העבודה, ויעמוד על סדרי עדיפויות והשקפת עולמו בכל הנוגע לתקציב ולהיקפו." אז אמרנו שבעצם ראש הרשות מגיש את התקציב, בפועל אני אעשה את זה בהנחיה של אושרת. בוועדת ההנהלה זה כבר היה בתחילת השבוע, עכשיו אנחנו בשלב שזה פה במועצה. לוחות הזמנים הם לוחות זמנים שלא מתחשבים בנושא של בחירות. אנחנו כמובן קצת בגלל נושא הבחירות, אז אנחנו קצת יותר לחוצים בזמנים. תקציב צריך את אישור שר הפנים, ברשות איתנה כמו דרום השרון כמו עוד 24 רשויות אחרות, אין צורך באישור שר הפנים ומספיק שמליאת המועצה מאשרת את התקציב. יש עוד כמה דברים לא נעמוד עליהם, שהם קשורים לרשות איתנה. אם החלה שנת כספים והתקציב לא אושר, זה לא קרה פה בשנים האחרונות זה גם כנראה לא ייקרה, אני מקווה שלא ייקרה. אז עובדים לפי 1/12 זה ההנחיות. במועצה אזורית אנחנו מאשרים גם את תקציב הוועדים המקומיים. כל ועד מקומי צריך להגיש תקציב, בהנחיית מלאת המחלקה המוניציפאלית דנה, כולם קיבלו את המסגרות שלהם ומגישים תקציב ואנחנו נאשר אותו כאן במליאת המועצה, אני מקווה שאת כל היישובים כאן בשבוע הבא.

מר שלמה נמרודי : הערה, אני לא יודע אם אתם מציינים את זה, אבל אני אשמח להבין מה המאפיינים או הקריטריונים לבניית תקציב של כל יישוב, מעבר להכנסות מארנונה וההשתתפות בשמירה, היה חשוב להבין את החלק של המועצה בעניין הזה.

מר יצחק אגוזי : אוקיי. כמו שאמרתי גם הוועדים המקומיים יש סעד זמנים, צריך לאשר את התקציבים ואז הם מקבלים את האישור. תקציב בנוי בעצם מ-3 תקציבים. תקציב רגיל, שזה התקציב שאנחנו דנים בו היום ונאשר אותו אני מקווה היום בערב. תקציב בלתי רגיל, זה תקציב מה שקוראים תב"רים, זה לא מילת קסם, זה גם כן תקציב, וגם לו צריך מקורות, גם לו צריך הכנסות. אבל הוא בלתי רגיל בהיבט שהוא בדרך כלל משמש לעבודות פיתוח. ותקציב מילואים, תקציב

מילואים זה תקציב שמשנים אותו, כאילו השינויים במהלך השנה. אם במהלך השנה רוצים להוסיף לתקציב רוצים לגרוע מפרקים מסוימים כסף או להוסיף לפרקים אחרים כסף, זה נקרא תקציב מילואים או בסלנג אחר עדכון תקציב. בתקציב הרגיל יש מספר הכנסות-

מר צפיר שחם : תב"רים באיזה יחס הם מהתקציב הרגיל? הם דומים
1/4 הם פי 2?

מר יצחק אגוזי : תראו, קצת קשה למדוד את זה כי התב"רים הם רב שנתיים. המועצה יכולה לטפל היום בנקודת זמן מסוימת ב-300 מיליון ₪ תב"רים שזה שווה ערך נניח לתקציב הרגיל, אבל בפועל אם מודדים כמה הכנסות היו בשנה מסוימת, הכנסות או הוצאות, אנחנו מגיעים לעשרות מיליוני ₪, 70-80 מיליון ₪ בשנה. אבל היקף התב"רים שמנוהלים באותה שנה יכול להגיד להיקף של התקציב הרגיל כולו, אצלנו. יכול להיות שיש מקומות שזה יותר יש מקומות שפחות. בתקציב הרגיל יש הכנסות עצמיות, שזה בעצם הכנסות, אפשר להגיד שזה הכנסות מתושבים, גבייה כזאת או אחרת, עיקרה זה כמובן ארנונה, אבל יש כל מיני אגרות, קנסות מי שנדרש לשלם, מים, דמי שכירות ודברים נוספים. יש תשלומי העברה ממשרדים ממשלתיים. מענקי משרד הפנים למעלה מעשור, אין לנו מענקי משרד הפנים. אם תראו השנה יש שם 902,000 ₪, זה מענק מיוחד לצור יצחק, זה אמור להתקבל עבור 2018 וגם אמורים להיות ב-2019. השתתפויות ממשלתיות עקיפות וסיוע ממוסדות ציבוריים, זה בעיקר דרך קולות קוראים שהחוכמה היא פה לנסות ולקבל כספים מקולות קוראים. היום דרך אגב כמעט כל משרדי הממשלה, בוודאי המוסדות האחרים כמו פיס וטוטו, כולם במן קולות קוראים, ככה זה ההנחיות של האוצר. אז מקורות התקציב כמו שאמרנו מקורות עצמיים, מקורות ממשלתיים. המקורות העצמיים ארנונה, אגרת שילוט, אגרות חינוך כמעט ואין, מים וביוב, היטלים ואגרות, הכנסות שונות ומימון חיצוני שהוא לא ממשלתי. תקציב רגיל זה כמו שאמרנו בעיקר ארנונה. יש הבדל, לא נעמוד על זה אבל הבדל משפטי מה זה

ארנונה, מה זה אגרה, מה זה היטל, מה זה דמי השתתפות, האם יש קשר בין ההכנסה לבין ההוצאה או אין קשר. בארנונה לדוגמא והרבה פעמים טועים לחשוב, צריך לגבות ארנונה זה כמו מס הכנסה. משלמים ארנונה זה בסדר, אותו תושב שמשלם ארנונה לא בהכרח הוא נהנה מאותם שירותים בגין הארנונה שהוא שילם. כמו שבמס הכנסה יש כאלה שמשלמים הרבה יש כאלה שמשלמים פחות, אבל ההנאה היא לא כפונקציה ישירה של התשלום ששילמת.

גב' אושרת גני: סליחה, אם אתה כבר אומר משהו על הארנונה, אז חשוב להשלים את זה ושתדעו, שהארנונה שמגיעה ממגורים היא ארנונה שלא מכסה את השירותים. לכל משפחה זה משהו כמו 5,000-6,000 ₪ סבסוד בשנה על ההוצאות שיש למועצה או ליישוב עבור אותה משפחה שמשלמת את דמי הארנונה. למעשה ההכנסות שמאפשרות לנו להגדיל את סל השירותים הם הכנסות מארנונה עסקית, ובכל תקציב חשוב מאוד לבחון מה התמהיל בין הארנונה העסקית לארנונה ממגורים, והיעד שלנו הוא לעשות היפוך מגמה, כי היום המצב במועצה זה שכ-40% מההכנסות מגיעות ב-100% של הארנונה – 40% מגיע מארנונה עסקית ו-60% מגיע מארנונה למגורים, אנחנו צריכים להיות במצב הפוך כדי שנוכל להגדיל את סל השירותים ולחזק אותנו מבחינה פיננסית כרשות.

מר ישראל טייבלום: זה ילך ויחמיר.

גב' אושרת גני: זה ילך ויחמיר ואני אפתח את זה אחר כך.

דובר: ... צור יצחק.

גב' אושרת גני: זה ילך ויחמיר לא בגלל צור יצחק, זה ילך ויחמיר אם אנחנו לא נשכיל לייצר עוגנים ומנופים כלכליים של אזורי תעסוקה מניבים זה ילך ויחמיר. כי חלק מהארנונה העסקית שלנו, חלק לא קטן מגיע מיישובים שיש בהם

עסקים שהם לא תמיד עסקים בשימוש חוקי, הרבה פעמים זה בשימושים חורגים ולצדדי הרב תהליכי האכיפה שהמדינה מפעילה היום לעתיד הקרוב והרחוק יותר תצמצם את ההכנסות שלנו מארנונה עסקית, ואנחנו חייבים לתכנן את עתידנו הכלכלי בשנים הקרובות מעוגנים כלכליים חוקיים וממוסדים.

דובר: אין סמכויות... למועצה?

גב' אושרת גני: יש, אבל אני לא אדבר על זה עכשיו, כי יש כאן את הגורמים המקצועיים שידברו על זה.

מר אורי עצמון: רק עדכון קטן, המשפחה...

גב' אושרת גני: לא אמרתי שהמשפחה... אמרתי שהארנונה שבית אב או משפחה משלמת בשנה לא מכסה את ההוצאות והשירותים שהרשות נותנת, ואמרתי שהמספר שאנחנו מסבסדים הוא בין 5,000 ₪ ל-6,000 ₪.

מר יצחק אגוזי: רק במשפט השלמה למה שאמרה אושרת, ארנונה עסקית היא בעצם ארנונה שמשלם מפעל או כל עסק, רמת השירותים כמובן לעסק היא הרבה הרבה, היא קיימת, אבל היא הרבה יותר נמוכה מבחינת ההוצאה, צריך לפנות לו אשפה ביתית ודברים כאלה, אבל אין כמובן חינוך, אין ילדים אין חינוך אין דברים נוספים ולכן הארנונה העסקית אמורה תמיד לאזן את ההוצאות להכנסות. מקורות תקציבי ממשלה בעיקר אצלנו זה חינוך שירותים חברתיים, מענקי איזון אין לנו כמו שאמרתי כבר הרבה שנים, ויש השתתפויות נוספות לא גבוהות משרד הביטחון, ביטחון פנים זה משטרת ישראל בגין שמירה גם ביישובים וגם בחלק קטן מהיישובים ובמוסדות החינוך. תרבות יש קצת לפעמים, משרדים שונים כמו לפעמים משרד החקלאות, תחבורה, איכות הסביבה גם זה בדרך כלל בקולות קוראים. אנחנו בעצם מנהלים את השירותים הממלכתיים, לא לחינם

קוראים להם שירותים ממלכתיים, כי בעצם במקור מי שהיה צריך לספק אותם זה הממלכה, דהיינו הממשלה. זה בעיקר חינוך ורווחה אבל עוד כמה דברים קטנים, כמו דת, בריאות דברים יותר קטנים, אבל בעיקר משרד החינוך. משרד החינוך נותן לנו תקציב, תקציב ממשלתי, אבל כמובן הוא כמו כל תקציב ממשלתי אי הוא לא מספיק להוצאה, ו-ב' הוא בדרך כלל הולך ופוחת, קל יותר לקצץ בתקציב בידיעה ברורה שיש מישהו שבדרך כלל אמור להשלים את זה, כי הוא מהווה גורם אחראי כדי שהילדים יוכלו ללמוד, כדי שלילדים יהיו כיתות, אז גם אם הממשלה מורידה קצת את התקציב, בדרך כלל לפחות בחלק מהרשויות... מענקי איזון אמרתי אין לנו, יש לנו... לא נעמוד עליה כאן, ... לממשלה. בתקציב הרגיל בסעיפי ההוצאות אז כמובן יש את השכר שמהווה אצלנו כ-37%-35% במועצה, כל שאר הדברים זה פעולות. תקציב ההוצאות מתחלק לשכר ופעולות, כל מה שהוא לא שכר הוא פעולות. ובעצם פעולות זה יכול להיות רכישה של ציוד, עבודות, התקשרות לביצוע עבודות ועוד כמה דברים פירעון הלוואות, למועצה יש הלוואות, והלוואות דינם שצריך לפרוע אותם וחלק מהתקציב זה פירעון של הלוואות. אז כמו שאמרתי, התקציב של המועצה מתחלק למספר נושאים: אי שירותים ממלכתיים, כמו שאמרתי בעיקר חינוך ורווחה. שירותים מקומיים זה פינני אשפה, וטרינריה, ביטחון, הנדסה וועדה לתכנון ובנייה, זה בעיקר. הנהלה כללית זה בעצם התקציב שמנהל את כלל המועצה, זה תקציב הנבחרים, תקציב הגזברות, כל שירותי המחשוב, כל שירותי הגבייה וכו'. מפעלים קוראים לזה, זה מים, ביוב ותחבורה. רק כדי לסבר את האוזן המועצה היא ספקית מים רק של היישוב צור יצחק, כל שאר היישובים הם ספקי מים של עצמם דרך האגודות שלהם.

מר אורי עצמון : או מקורות.

מר יצחק אגוזי : כן, אבל מי שקונה ממקורות זה לא המועצה. היישוב עצמו או שיש לו בארות או שהוא קונה ממקורות. ותשלומים בלתי רגילים כמו פנסיה ופיצויים, הנחות מארנונה והפרשה לקרנות אם יש, בשנים האחרונות כמובן

שאין כי כל הכסף נצרך בשוטף. השירותים הממלכתיים כמו שאמרתי אני רק אסקור: חינוך, תרבות, נוער וספורט. במקור תרבות נוער וספורט בעבר גם במועצה וגם בכלל השלטון המקומי, תרבות נוער וספורט זה מן אגף כזה בנפרד, אצלנו זה לא ככה. לא תיקנתי את זה אבל צריך לכתוב ככה חינוך נוער וספורט זה סעיף אחד, תרבות זה סעיף שני, בריאות, רווחה, דת ואיכות הסביבה. זה השירותים הממלכתיים שהמועצה מטפלת בהם. השירותים המקומיים כמו שאמרתי תברואה כולל שירות וטרינרי, שמירה וביטחון, הנדסה וועדה לתכנון ובנייה, מקודם שכחתי נכסים ציבוריים זה המחלקה הטכנית שלנו, שירותים שונים זה הוועדים המקומיים, בעצם זה כל הקצוות לוועדים המקומיים נכלל תחת הנושא של שירותים מקומיים, ושירותים חקלאיים דבר יחסית קטן היום, אבל זה כל מיני השתתפויות ברשויות ניקוז, ב-2 רשויות ניקוז וברשות נחל ירקון. הנתונים לבניית התקציב אנחנו בונים תקציב, אני גם אדבר על זה במצגת בצהריים, אנחנו בונים תקציב לפי דו"ח כספי המבוקר והמאושר האחרון, במקרה זה זה 2017. נתוני ביצוע של התקציב עד ליום בניית התקציב בתחזית לסיום השנה של השנה השוטפת 2018-

מר יורם דוקטורי: איגודי ערים שירותי כבאות איפה נמצאים? אנחנו חברים?

מר יצחק אגוזי: איגודי ערים ו-

מר יורם דוקטורי: ושירותי כבאות.

מר יצחק אגוזי: קודם כל שירותי כבאות כבר אין בשנה וחצי האחרונים, אין יותר השתתפות, המדינה לקחה על עצמה את הכול. ואיגודי ערים זה בשירותים המקומיים. מספרי תלמידים והשתייכותם למוסדות חינוך, אמרת 9:50 יש לי עוד 2 דקות. גידול אוכלוסייה ומקדמי תקציב, אני כמובן אדבר על זה שנדבר על המספרים. הגמישות של התקציב, זה מאוד חשוב לדעת, השכר מהווה, כאן כתבתי

30%-35% אבל זה קצת ישן, בסביבות 35%, האמת היא שזה 32%, אבל אם מוסיפים לזה את העמותה לקידום החינוך, שזה עובדים יותר זמניים שהם לא קשיחים כל כך, אז אנחנו מגיעים קצת ליותר. הפעולות כ-60%-55% המימון ופירעון ההלוואות, כ-10% אולי טיפה פחות, ומרבית הפעולות הם פעולות חוזיות, הפעולות הגדולות שלנו הם פעולות חוזיות בדרך כלל שנתיים שלוש מראש, ומטבע הדברים הפעילויות האלה הם יותר קשיחות מבחינת בניית התקציב. שינויים מהותיים בתקציב צריך לתכנן הרבה זמן מראש, צריך לחשוב עליהם וכמובן לראות מתי ואיך מממשים אותם מבחינת התקציב. יש לנו גם ב-2 מילים תקציב בלתי רגיל, אנחנו לא דנים בו היום, זה יהיה בישיבת מליאה אחרת, זה תקציב פיתוח, הוא יכול להיות תקציב רב שנתי הוא יכול להיות תקציב שנתי, הוא יכול להיות רב שנתי, מה שברור שהביצוע של הפעולה יכול להתפרש על פני יותר משנה. ברגע שפתחת תקציב מסוים לאיזה שהיא בניית בית ספר, אין חובה לגמור אותו עד דצמבר, רצוי אבל אין חובה לגמור, זאת אומרת התקציב הוא מתפרש על פני מספר שנים. כספי תב"ר צריך לנהל בנפרד ולא במסגרת התקציב הרגיל, ובדרך כלל מייעדים לפחות ממקורות חיצוניים התקציבים האלה הם תקציבים צבועים, זאת אומרת אם משרד החינוך נותן לך לבנות בית ספר, אתה לא יכול לבנות בזה מועדון והפוך כמובן.

מר צפי פלד : אגוזי זמנך תם.

מר יצחק אגוזי : טוב, עוד משפט אחד על תקציב המילואים, אמרתי את זה מקודם, ואני אחזור ואגיד, במהלך שנה, כמעט אין שנה שלא לפחות פעם או פעמיים עושים איזה שהוא עדכון של התקציב, כמובן שיש שינויים, התחזית עם כל הכבוד גם לניסיון בחודש נובמבר אתה מאוד מוגבל בתכנון, המדינה רק לפני שבועיים החליטה על קיצוץ רוחבי, שאף אחד גם לא יודע בדיוק איך זה יחול, איך זה ישפיע עלינו עדיין, אבל הדברים דינמיים משתנים גם בהיבט של ההכנסות הממשלתיות, גם בהיבט של ההכנסות העצמיות, ומטבע הדברים זה משליך גם על ההוצאות.

מר אורי עצמון : ... לאשר תקציב בלתי רגיל? אמרת שאנחנו לא צריכים אישור שר הפנים לתקציב.

מר יצחק אגוזי : נו אז?

גב' אושרת גני : על התב"ר, על התב"ר כתוב שאנחנו צריכים, אנחנו רשות איתנה ועל התקציב הרגיל אנחנו לא צריכים אישור, ועל תב"ר אנחנו צריכים לדווח.

מר אורי עצמון : לדווח.

גב' אושרת גני : לדווח.

מר אורי עצמון : אישור לחצי שנה.

גב' אושרת גני : נכון, עכשיו אני אגיד עוד משהו, לגבי התב"רים זה דיון נפרד. התקציב הבלתי רגיל הוא תקציב חשוב לפיתוח, המודל של חלוקת התקציב הזה מהמקורות שלו של השבחה ומשרדי ממשלה וכו' ועד החלוקה שלו לכל יישוב ויישוב ומה המפתחות, איזה קריטריונים, כל הנושא הזה של תב"רים הוא נושא שאנחנו רוצים לשנות את מודל החלוקה, כי עד היום לא הייתה תכנית תב"רים שנתית או רב שנתית, בכל מליאה הוצגו התב"רים לאישור לכל יישוב ויישוב בהתאם לצורך שנקבע כאן אל מול היישובים. אנחנו רוצים לבנות תכנית תב"רים רב שנתית. וכדי שנעשה את זה אנחנו צריכים לבחון את המודלים השונים העומדים לפנינו אל מול ההכנסות הצפויות וחלוקה הוגנת ככול האפשר על פי הצרכים מצד אחד ועל פי התרומה מצד שני בהכנסות שנכנסות מההיטלים ביישובים, ולכן אנחנו לא נעשה את זה כאן היום, אנחנו נייחד לזה זמן, אנחנו ניקח אנשי מקצוע מהתחום שהם לא

באים מאף אחד מהיישובים והם לא מוטים לכאן או לכאן, ונבקש לבחון את זה ולהביא את ההמלצות כאן אליכם להחלטה. ולכן אני מבקשת את הנושא של התב"רים היום לא נעלה כאן לא נדבר עליו, גם אין מה לשאול עליו, כי כרגע אין לנו תשובות אנחנו רוצים לבנות את זה בצורה סדורה. יחד עם זאת, יש תב"רים שהובטחו ויש תב"רים שצריך לשחרר ויש תב"רים שחייבים לאשר כבר היום בישיבת המליאה שתהיה, כי מה לעשות צריך לגמור בית ספר וצריך לעשות כיבוי אש, וצריך לעשות כל מיני דברים שוטפים ואף אחד לא מחכה לנו שנבנה מודלים. אז אנחנו בחודשים הקרובים ולא הרבים נשחרר את התב"רים בהתאם לצורך כפי שהיה במשך כל השנים כאן במועצה, אבל בד בד אנחנו נבנה כאן מודל. אז תודה רבה לאגוזי-

מר ישראל טייבלום : יש לי שאלה לאגוזי.

גב' אושרת גני : שאלה לאגוזי?

מר ישראל טייבלום : לגבי התב"רים.

גב' אושרת גני : אפשר לכתוב את כל השאלות, כי לכולם אפשר לשאול את השאלות אחר כך, אני אומרת כדי שנעמוד בלוחות זמנים, תכתבו לכם את כל השאלות ונתייחס לכול אחר כך בתום כל ששן. אני רוצה להזמין את שי ב-10 דקות הקרובות להציג, ולפני כן אני אגיד לשי תודה רבה שיחד עם אגוזי הם ריכזו את כל תהליך בניית התקציב, ולא הזכרתי קודם מישהי מאוד משמעותית שליוותה אותנו מקצועית, מהנדסת תעשייה וניהול שני חבר, היא לא נמצאת כאן עכשיו כי היא בחו"ל, אבל היא הייתה איתנו לאורך כל הדרך בחודש האחרון וליוותה אותנו מקצועית, אז תודה רבה גם לשני חבר.

מר שי אברהמי : בוקר טוב, אני רק רוצה איזה שהוא משחק קטן

באלגברה לנתונים שעלו פה, תקציב המועצה הוא כמעט 280 מיליון ₪, מיסי הארנונה מסתכמים ל-113 מיליון ₪ שמתוכם בערך 60% זה ארנונה ביתית 40% ארנונה עסקית, כלומר ארנונה ביתית שהתושבים משלמים זה בסביבות ה-70-80 מיליון ₪ סדר גודל, היקף השירותים שניתנת על ידי המועצה זה מגיע ל-280 מיליון ₪ שבערך כחצי מתקציב המועצה, באופן גס מאוד מגיע מתקציבי מדינה, משרד החינוך, משרד הרווחה, משרד התחבורה וכו' וכו'. כלומר רמת השירותים או היקף השירותים שתושבים מקבלים הם קרוב לפי 3 מהיקף הארנונה שתושבים משלמים אותה במועצה.

מר שלמה נמרודי : ארנונה כולל.

מר שי אברהמי : כן, כן.

מר שלמה נמרודי : עסקי ו-

מר שי אברהמי : כן. עכשיו כמה מילים על לשכת מנכ"ל ותפקידו של המנכ"ל. מנכ"ל המועצה נושא ב-2 כובעים. כובע אחד שלו זה כובע כמנכ"ל הרשות, שבעיקר מתעסק בתכלול, תכלול של פעולות רוחביות שנוגעות ליחידות רבות בארגון, פרויקטים שמורכבים וחוצים את הארגון, נושא חירום זה נושא שהוא מאוד משמעותי שמנכ"ל מעורב בו, וחירום זה דבר מאוד מגוון, חירום יכול להיות אירועי טבע כמו הצפות לפני שבוע, אירוע משולב ביטחוני כמו שריפה לפני כשנה וחצי בנירית, או הסופה הגדולה בסוף 2015, שביתות זה גם כן אירוע של חירום מבחינתנו, בטח כאלה שמגיעות בהפתעה. תפקידי גם לתרגם ולנתב את ההחלטות של מליאת המועצה לגוף הביצועי של עובדי המועצה, המועצה עצמה, כדי שיושמו. על פי התקנות אני יו"ר של ועדות רכש והתקשרויות, ועדת שימוע עובדים, ועדת תמיכות וועדת הקצאות. מנכ"ל המועצה ברוב הרשויות המקומיות בארץ הוא גם אחראי על כל תחום כוח האדם, יש מערכת שלמה, מנגנון שמתפעל את כל המערכת,

אבל המנכ"ל מעורב בצורה מאוד משמעותית. בשיתוף פעולה לכן יש כזה ציור קטן יחד עם גזבר המועצה אגוזי, אנחנו למעשה מנהלים את תחום מערכות המידע, שרובו כלומר התפעול שלו נעשה על ידי חברה חיצונית במועצה, אבל כל ההחלטות של איזה מערכות להכניס, ליישם, טכנולוגיות, החלפה של תשתיות, קביעת רמת השירות במגבלות התקציב אנחנו עושים את זה במשותף. אני מרכז את נושא הנגישות, קשרי חוץ של המועצה עם ערים תאומות בחו"ל. בחודשיים האלה אני גם ממלא מקום של בועז שויגר הדובר של המועצה ומנהל יחידה לתכנון אסטרטגי, בצד של הדוברות ערן אבידור שהיה כאן מקודם ממלא את מקומו, בצד של כל נושא ועדות הגבולות וחופש המידע אני גם ממלא את מקומו, עומד בקשר מול משרדי ממשלה, כמו משרד הפנים בעיקר, משרד הגנת הסביבה. ניהול נכסי המועצה וצוות משותף הייתי אומר יחד עם הגזבר אגוזי, עם בנצי מהחברה הכלכלית נושא של השכרה של מבנים וניצול שלהם, אבל כל הנושא ניוד, אכלוס של מחלקות במועצה, העברה ממקום למקום, זה נושא שאני מופקד עליו וגם כמו עוד כמה טובים שיושבים פה בחדר הזה, את צפי אני מסתכל עליו כאחד כזה, מהנדס המועצה, מנהל המחלקה הטכנית, אחראים על התחזוקה של כל מתחם במועצה. בכובע השני שלי אני מזכיר המועצה, שזה אומר המזכיר של המליאה הזאת, כל ההכנה של ישיבות המועצה, קביעת סדר היום, הכנת המסמכים וחומרים שנשלחים אליכם, הכנת הפרוטוקולים, השליחה שלהם אליכם, לוודא שהם נכונים שהם מדויקים, שהם משקפים את מה שנאמר בישיבה, מעקב אחר ההחלטות, הכנת דו"ח ראש מועצה וכמובן שגם בנושא הזה אני לא עושה את זה לבד, אני מקבל פה תמיכה מאוד מאוד משמעותית מהבנות של לשכת ראש המועצה, בעיקר מדניאלה, אגב רוב מה שאני עושה אני לא עושה אותו לבד, אם הייתי עושה את זה לבד אז אני לא עושה תפקידי נכונה, עובדה היא גם בנושא הזה, אני מקבל לא מעט פניות ושאלות מחברי מועצה ומחברי ועדים ויו"ר ועדים וזה חלק מהתפקיד. אני עוקב אחר עבודת הוועדות. בבחירות שהיו רק לא מזמן מתוקף התפקיד אחראי על הצד האדמיניסטרטיבי של תמיכת המועצה בכל הלוגיסטיקה. כולכם מכירים את זה יש מנהל בחירות, הוא ממונה מטעם משרד הפנים, זה לא עובד מועצה, לנו אין את הסמכות לקבל את

ההחלטות וזה נכון שזה ככה, אבל כל הלוגיסטיקה שהתלוותה למערכת הבחירות והתמיכה והקלפיות והעובדים וכו' וכו' זו משימה שלנו, וגם כאן אגוזי עם הניסיון העשיר שלו עשינו את זה יחדיו ובשיתוף פעולה מוצלח מאוד. נושא אחרון כמזכיר המועצה זה הנושא של מינוי חברי מליאה, מינוי דירקטוריונים, במקרה שיש לך תחלופה של חברי ועדים שלא הופיעו ברשימות המוקדמות ונבחרו, יש תהליך מאוד מורכב ובירוקרטי מול גופים של משרד הפנים, שזה ועדת בחירות המרכזית, או הוועדה לאישור מינויים ותאגידים עירוניים, זה השם שלה. כל דירקטור ודירקטור מאושר שם יש הרבה מאוד בירוקרטיה בתהליך של אישור הדירקטורים הללו. בתחום כוח האדם אני פה לא אסקור את כל מה שעושה כוח האדם, אני רק אציין תחומים שאני אישית יותר מעורב בהם, זה בצד של גיוס עובדים חדשים. בשלב של הכנת המכרז, אתם עוד תחשפו לזה מי שלא מכיר, הכנת אותו טופס שמפורסם לציבור שמזמין אנשים להגיש הצעות למכרזים הללו, אני מסתכל פה מרחוק על גלית, זה בסיוע של גלית כמובן. תהליכי איתור, מיון העובדים החדשים, ואחרי שהם נקלטים ועוברים ועדת בחינה כל תהליך התיאום של קביעת השכר מול המקצוע מול הדרגה מול הניסיון הקודם של העובד, וגם כאן זה מול רגולציה מאוד מאוד ברורה ומול הסכמי עבודה מאוד מאוד ברורים, זה לא מקום למשא ומתן של שוק חופשי, אבל גם כאן צריכים לדייק וצריכים לראות איך אפשר להתאים את התנאים ואת תנאי השכר למה שהעובד מביא איתו. נושא נוסף שאני מעורב בו הרבה מאוד זה נושא של מילויי מקום, זה נושא שהוא בעיניי קריטי, במקומות מסוימים אני אתן את הדוגמא של אבות בית בבתי ספר, בבתי ספר יסודיים יש אב בית אחד. יש לנו אב בית בבית ספר, לא נציין שמות ולא את בית הספר, בחופשת מחלה כבר קרוב ל-8 חודשים. בהתחלה זה לא ברור, עכשיו אין לי בנק של עובדים ככה ספייר שמחכים, אבל ברור לנו שאב בית בבית ספר זה פונקציה קריטית, בלי אב בית בית ספר מתקשה לתפקד ולאורך זמן מצבו לא טוב. ולכן התפקיד שלנו, ופה אני מתערב לא פעם באופן אישי, זה לאתר ולמצוא את הפתרון המידי ביותר שיש. זה יכול להיות מילוי מקום מעכשיו לעכשיו בסיוע של מחלקה הטכנית, בניסיון לגייס מהר מאוד ממלא מקום ממקום אחר, במקרים מסויים גם ממקום חיצוני. נושא נוסף שזה

בשיתוף פעולה מאוד הדוק עם ועד העובדים, צריך לציין אותו לשבח יושב פה ששי יו"ר ועד העובדים, זה הנושא של רווחת עובדים. אנחנו מקיימים פעילויות לרווחת עובדים בין אם זה סיורים, טיולים, הרצאות, פעילויות ספורט, וגם יוזמה של הוועד שאנחנו תומכים בה בשנתיים האחרונות שזה קייטנה לילדי עובדים בחודש אוגוסט, מה שמאפשר לקבוצה לא קטנה של עובדים והורים לילדים קטנים להגיע לעבודה כאן גם בחודש אוגוסט, והמשמעות מבחינתנו ואני אומר את זה כהנהלה טוב להורים וטוב למועצה, וזה שירות שבסוף מגיע לתושבים כי יש כאן עובדים גם בחודש אוגוסט. בשנה הקרובה אנחנו נתעסק בכמה דברים חדשים בתחום כוח האדם, אחד זה הטמעתה של מערכת נוכחות עובדים חדשה, שהיא תשפר גם תקל על הברוקרטיה וגם תשפר את דיווח הנוכחות בעיקר במועצה אזורית שהרבה מאוד מהעובדים לא מגיעים בבוקר קודם כל לכאן. אם יש מישהו מהמחלקה הטכנית, אני מעדיף שבמקום שיבזבז את הזמן להגיע לכאן להחתים את הכרטיס, שיגיע לבית ספר יתקן את התקלה ויחתים שם את הכרטיס כשהוא מגיע, וזה מאוד אפקטיבי בארגון כמו שלנו. הנושא של העצמת עובדים, סדנאות שבהם עובדים ישתתפו יהיו שותפים לתהליך של הארגון שהם עובדים בו לאן פניו, הם יכולים להשפיע לתרום רעיונות, זו יוזמה חדשה, חייב להודות שאושרת דחפה לעניין הזה ואנחנו נשמח לקדם את זה, וזה יתחיל כבר בחודש ינואר הקרוב. ונושא אחרון תחום כוח האדם זה נושא של הערכת עובדים, שאנחנו... במהלך השנה. כמה עוד יש לי?

מר צפי פלד : 2 דקות.

מר שי אברהמי : אז אני אדבר על שקף אחד שדיברתי עליו לפני יומיים, למרות שזה לא הוגן, אני חייב לגזול זמן עכשיו, כי אני מייצג 3 מחלקות לא רק את עצמי.

מר צפי פלד : נכון אתה צודק.

מר שי אברהמי : אז מגיע לי עוד 2 דקות ספייר. מפת האיומים, אני חושב שאחד הנושאים המרכזיים אם לא למעשה המרכזי שיעסיק את המועצה וגם אתכם בשנה ולדעתי גם בשנים הקרובות, זה הנושא של האיומים על המועצה. בעבר אנחנו התמודדנו, זה לא משהו חדש. היו ועדות גיאוגרפיות היה עם אלעד, היה עם כפר סבא, כוכב יאיר, והיו לנו ועדות בודדות, במקביל ניהלנו מאבק אחד המאבקים האלה נמשכו בוועדות על פני שנה שנתיים, לא פעם התהליכים היו כאלה ארוכים שהם התמססו, ואפשר היה להגיע להכרעות ולפשרות. המדינה בתהליכים שמגובים בחקיקה כמובן, יש לה היום סמכויות נרחבות בתחום של קידום מתחמי דיור מועדפים הותמ"לים. אתם רואים פה את רשימת הותמ"לים שרצה מול המועצה, מוכרים לי 4 ותמ"לים כבר שהם בדיונים בוועדה, לכן יש להם מספר, שהם מקודמים מתחמי דיור מועדפים, המשמעות היא של לקיחת שטחים פתוחים מהיישובים של המועצה לטובת מתחמי דיור שיסופחו לערים הצמודות. מתחם סירקין שחלק קטן שם הוא שייך לנו, ויש לו השלכות נרחבות על המושב. סירקין דרום, יהוד-מגשימים, אגב תשימו לב שחלק מהנושאים התחילו בעבר כוועדות גבולות והמדינה ראתה שהעסק הוא מתמסס, לוקח הרבה זמן, למה לתת לתהליך של התדיינות בין הרשויות, נקים ותמ"ל וזה תהליך שהוא בכלל מעל הראש של המועצה, נעשה בוועדה ממשלתית, ואפשר לזרז מאוד את התהליכים הללו, וגם האחרון זה תמ"ל של אלעד שהוא פחות נוגע, זה המשך לוועדת גבולות שהייתה לנו איתם, והגענו להסכמות מאוד הוגנות. התמ"ל הזה הוא נוגע לשטחים של שטחי התעסוקה שצמוד לכביש 471 כביש 444 וכביש 6, וגם מדבר שם על קו של צינור ביוב שיעבור דרך שטחים נדמה לי של כפר סירקין.

מר אמנון כהן: להזכירך על שטחי נחשונים.

מר שי אברהמי : נכון, נכון, נכון, גם.

מר אמנון כהן: זה לא מצוין שמה.

מר שי אברהמי : אני לא יכול בדקות שצפי מקדיש לי. הנושא הזה שווה דיונים של שעות, אבל אני אעשה סקירה כי יש כאן חלק מהחבר'ה שהם חדשים, כמה מילים על התוכניות תשתיות לאומיות התת"ליות, יש כמה תת"לים שהם מאוד משמעותיים לנו, חלקם הם חדשים, דיברנו על תחנות הכוח מונעות בגז זה נושא מרכזי, זה התחיל מ-3 תחנות בשטחי המועצה, נכון להיום נשארו 2 תחנות, תחנת השלום צפונית לנווה ימין, תחנת גבעת השלושה קסם בצומת קסם קרוב לכפר קאסם.

מר צפי פלד : שי, נילי בסקירה שלה בזה היא תיתן הרחבה, אז בוא אם יש לך עוד משהו, כי אנחנו חייבים לסיים.

מר שי אברהמי : סבבה. כמה מילים על פרויקטים חלקם שהתחילו ונמשכים, וכמה מילים אני אספיק על דברים חדשים. הנושא של פרויקט תאורת הלבד, זה פרויקט שאנחנו מרכזים אותו כשירות עבור היישובים, זה פרויקט שההיקף שלו הוא לא גדול מבחינה כספית הוא מתקרב ל-2 מיליון ש"ח, אני עדכנתי במפגש שהיה ביום שלישי בערב את יושבי ראש ועדים ואגודות, אנחנו הצלחנו לקבל מימון מהמדינה של 20% לפרויקט, יש מספר יישובים שביקשו וכבר פנינו לחברה להאריך את הפרישה של הפרויקט הזה תקופת המימון מ-5 שנים ל-8 שנים, מה שיאפשר יותר אולי מבחינה תזרימית, למרות שהמודל מדבר על זה שכל שקל של תשלום לקבלן הוא למעשה נובע מהחיסכון בחשמל, ולכן אין הוצאה עודפת לוועדים. הנושא של היערכות לבית ספר עמי אסף, יש את הבנייה שלו ושי ירחיב על זה רבות, אבל כל ההיבט של הלוגיסטיקה של ההצטיידות של בית הספר, שמעורבים בו ההנדסה והטכנית והחינוך והרכש, זה נושא שאני מרכז אותו. אזורי תעסוקה חדשים. משפט אולי אחרון בנושא איכות סביבה וקיימות. זה 2 היבטים, היבט אחד זה שלנו כמועצה, מה אנחנו הולכים לעשות כמועצה מקיימת, בין אם זה בטיפול בתחום של האשפה. אנחנו עשינו בשנים האחרונות מהלך מאוד יפה בנושא של הגדלת היקפי

המחזור, המהלך הזה אפשר לנו בסופו של יום למרות גידול באוכלוסייה ולמרות התייקרויות בהיטלי הטמנה וכו' לעמוד פחות או יותר באותה רמה של הוצאה שנתית, שעומדת על כ-17 מיליון ₪ בשנה בתחום פינוי האשפה והגזם והפסולות למיניהם. צד נוסף שאנחנו נכנסים אליו ואני אכנס אליו זה הנושא של אנרגיה, דיברתי על תאורת הLED, נושא של פאנלים פוטו וולטאים במבני ציבור, הצד המשלים זה פעילות שאנחנו עושים אותה באמצעות מחלקת איכות הסביבה ומדור הקיימות, שזו פעילות שהתושבים יגדילו את הנושא של המעורבות בנושא הקיימות. יש הרבה מאוד פעילויות בין אם זה גינות קהילתיות, יער שמאמצים אותו, שביל, שביל אופניים וכו'. אני אסיים כאן בגלל קוצר הזמנים, נכון?

מר צפי פלד: נכון, נכון, אתה צודק.

מר שי אברהמי: תודה רבה לכם.

מר צפי פלד: טוב, תודה רבה לשי על הסקירה המקיפה. הוא חובש כמה כובעים ביניהם את הכובע של בועז, ואני רוצה לנצל פה את ההזדמנות ולאחל לבועז החלמה מהירה, אנחנו כולנו מחזקים אותו ודואגים לשלומו. תראו יש לנו עד 12:30 כ-20 דוברים, מכל המחלקות והאגפים, ואני נורא מבקש לעמוד בלוחות הזמנים, תהיה לנו גם הפסקה, אני מזמין את ליטל בבקשה, בנושא שירות לתושב עסקים קטנים, יש לך רבע שעה.

גב' ליטל רהב: רק שתדעו שנפלה בחלקי הזכות להתעסק להוביל, לנהל את האגף הזה. אנחנו מתייחסים לזה כאגף שהוא חוצה ארגון, זאת אומרת שזה לא אגף שבנוי בתוך המבנה הארגוני ויש בו אנשים, אלא הוא קיים בתוך כל אחד מהאגפים של המועצה. ובעצם הדברים שמרכיבים את השירות וזאת ההסתכלות שלנו, זה אנשים שזה עובדי המועצה, שזה מקבלי השירות התושבים, חברי המליאה, יו"ר הוועדים, שזה טכנולוגיה מערכות CRM, מערכת ניהול קריאות של המוקד,

מערכות ביטחון וכו', ותהליכי עבודה, שזה בעצם מה קורה לדוגמא מהרגע שנכנסת קריאה למוקד או איזה שהוא דיווח ועד שזה מטופל ונסגר. כל תהליך העבודה באיזה אגפים זה עובר, איך זה מתעדכן במערכות, מה התקשורת מול התושב בכל רגע נתון, כל הדברים האלה אלו תהליכי עבודה, ובעבודה שלנו עכשיו, שאני כבר אומר שזה... ארוכה והיא לא תסתיים לעולם, כי תמיד צריך לשפר את השירות ולהיות במעקב ובקרה, אבל בעבודה שאנחנו נעשה עכשיו אנחנו מתמקדים בעצם בשלושת הדברים האלה, ואנחנו בוחנים בכל אגף ובכל מחלקה את תהליכי העבודה, מסתכלים כל הזמן על האנשים שמרכיבים את התהליך הזה, ועל הטכנולוגיה שאמורה לסייע בתהליכים הללו. וההסתכלות שלנו היא קודם כל בפנים בתוך הארגון. לפני שאנחנו נותנים שירות לתושב, אנחנו צריכים גם לדעת לתת את השירות בתוך המועצה בין האגפים השונים שיהיה סנכרון שהעבודה תעבור בקצב שהוא טוב, אז אני אתייחס פה לדבר אחד, אתם יכולים לקרוא את כל הדברים שכתובים, אבל אני אתייחס לדבר אחד יצירת נהלי עבודה SLA למתן שירות בתוך הארגון, כי אם היום עובד באיזה שהוא אגף אין מחשב או צריך להתקין לו איזה שהיא תוכנה והוא לא יכול לתת שירות לתושב, אז הוא צריך לדעת מתי מגיעים ומסדרים לו את התוכנה ומתקינים לו את המחשב, ואם הוא צריך איזה שהוא אישור פורמלי מאגף הנדסה, אז הוא צריך לדעת מתי זה קורה, והשירות אצלנו חייב להיות קודם כל מאוד מאוד טוב ומאוד מאוד יעיל.

מר יורם דוקטורי: מה זה SLA?

גב' ליטל רהב: SLA זה זמני תקן. תהליכי העבודה שלנו, אז באמת אחד הדברים שאנחנו הולכים לעשות דבר ראשון, זה הקמה של פורום נאמני שירות. ומה זה אומר? אמרתי כבר שאגף השירות זה אגף וירטואלי, זה אגף שהוא חוצה ארגון. ובעצם הרעיון הוא שבכל אגף יהיה לנו נאמן שירות, מישהו שידאג להטמעת תהליכי השירות בתוך האגף שלו בצורה שהיא מותאמת לאגף שלו, והוא עצמו יעבור

הכשרות בנושא שירות. כשאני אומרת הכשרות בנושא שירות, זה לאו דווקא סדנה אחת פעם ברבעון, בואו תראו איך מעבירים שירות, ממש לא. זה פורום שהולך להיות פעיל אחת לשבועיים שיעבור הכשרות בנושאים מגוונים תחת הכותרת הגדולה הזאת שירות, שזה אומר גם לדעת איך לכתוב תשובה במייל, תשובה לקולגה או תשובה לתושב, ואיך לענות לטלפון. ואם נכנס איזה שהוא דיווח מהמוקד אז הוא צריך לדעת איך הוא מטפל בו ולמי הוא מעביר ואיזה בקרה הוא עושה. וכמובן אותם נאמני שירות יהיו שותפים לכל תהליכי העבודה שאנחנו נעשה בתחום השירות, ולהטעמה שלהם בתוך הארגון שלנו. כמובן הסדרת נהלי עבודה, זמני תקן למענה לתושב, הטעמת עבודה עם מערכות שהם פנים ארגוניות, הרעיון החזון זה שתושב ייכנס לאתר המועצה ויגיד: אוקיי אני שלחתי פנייה לאגף חינוך בנושא רישום לגני ילדים, ומעניין אותי תוך כמה זמן מגיעה לי תשובה? מישהו פה יודע לענות, תוך כמה זמן מגיעה תשובה? אנחנו לא יודעים. החזון הוא שהוא ייכנס והוא יראה רישום גני ילדים תשובה תוך X ימים, וכמובן לעמוד בזה. בהיבט של התושב איך אנחנו מנגישים אליו את השירות, אז יש לנו את מרכז השירות הנייד, אוטובוס השירות שאושרת דיברה עליו במהלך הקמפיין שלה, זה משהו שכבר נכנס לעבודה, בשיתוף כמובן עם אגף תפעול מחלקת תחבורה עם קובי, קובי תעשה שלום.

מר שלמה נמרודי: זה קיים או שצריך תקציב לזה?

גב' ליטל רהב: סליחה?

מר שלמה נמרודי: האוטובוס הזה קיים?

גב' ליטל רהב: מה זאת אומרת קיים? הוא עוד לא קיים ויש את

המתקצב, אנחנו נגיע לזה.

מר שלמה נמרודי: לא, אבל צריך לרכוש את זה, יש תקציב לזה?

גב' אושרת גני: צריך לרכוש את זה, אנחנו בהצעות מחיר, יש לנו גם רעיון... אנחנו עובדים על זה, במהלך השנה הזו זה ייצא לפועל.

גב' ליטל רהב: ועוד מילה על אוטובוס השירות, חשוב לומר שאנחנו באמת בדקנו איזה שירותים נדרשים הכי הרבה מתוך כל אגף וכל מחלקה, וכל מחלקה בעצם אמרה מה השירותים שהיא רוצה להוריד להנגיש אל היישוב וזה גם יקל על העבודה השוטפת בתוך המחלקה.

מר שלמה נמרודי: לדוגמא.

גב' ליטל רהב: ביום יום. לדוגמא רישום למוסדות חינוך, לדוגמא תשלום או הסדרי תשלום מול מחלקת גבייה, רישוי עסקים, מילוי טפסים. ודבר אחרון שקיפות בעבודת נבחר ציבור. אז כמובן כמו שהשיבות שלנו מסודרות בלייב, זה חלק מזה, קיום חלק משיבות המליאה לאורך השנה ביישובים השונים, מפגשי תושבים שאנחנו נעשה בהשתתפות צוות הנהלה, ושיתוף ציבור, זה משהו ששמנו לב, שבעצם הקמפיין של אושרת והעובדה שהיא יצרה סיכומים ותוכניות עבודה, כבר מתוך הקמפיין, מתוך דברים שתושבים אמרו ותושבים גם כתבו והיו שותפים, עזר לנו מאוד בכתיבת תוכניות העבודה לשנה הזו, ובאמת החלטנו להכניס תהליך כזה של שיתוף ציבור כבר לפני כתיבת תוכניות עבודה של 2020, כדי ששוב נהיה מחוברים לשטח ונדע מה התושב צריך. מבחינת התקציב לשיפור השירות לתושב, אנחנו מדברים על תקציב שוטף של 195,000 ₪, תב"ר של 300,000 ₪ שזה התב"ר לאוטובוס השירות, וסך הכול המועצה תקצבה את השירות, משהו שהוא לא היה לפני, את שיפור השירות לתושב בכ-500,000 ₪, זאת בהחלט אמירה. יש לי זמן לעסקים?

מר צפי פלד: עסקים קטנים, כמה דקות.

גב' ליטל רהב: קטנים, אז בלי הבינוניים.

מר צפי פלד: בלי הבינוניים, 3 דקות על עסקים קטנים. תתחילי בעסקים קטנים אחר כך יהיה בינוניים.

גב' ליטל רהב: טוב אז כבעלת עסק עצמאי ב-5 שנים האחרונות באמת היה לי גם מאוד נוח לדעת מה הייתי רוצה שיהיה, וכמובן מה שתושבים שיקפו לנו. אז הרעיון הוא להקים קודם כל איזה שהוא מאגר של נותני שירות, של כל בעלי העסקים העצמאיים שיש לנו במועצה, מאגר שנגיש גם באתר המועצה ולא רק שיהיה ברמת מאגר אלא לתת לו לצמוח, לצמוח לכדי איזה שהוא פורום שיהיה לו גם יו"ר ומישהו שיעזור לנו להניע את כל התהליך הזה, יעשו שם מפגשי net working ויתנו מענה מקצועי כמובן לתושבים, נקים להם איזה שהוא דף פייסבוק יפה, שהם יוכלו לשווק את השירותים שלהם, וכמובן זה יהיה כמו בנק ספקים לשירותים לתושבי המועצה בתוך המועצה, וגם אנחנו כמועצה בכל מיני דברים ואירועים שנצטרך נשתדל תמיד לשאוף להעסיק אנשים שהם מתוך המועצה. דיברנו גם על מינהלת עסקים במועצה. איזה שהוא גוף שייתן ייעוץ כלכלי ומשפטי בתהליכי הקמת עסק ובניהולו. גם מסלול ירוק שזה משהו שגם אושרת דיברה עליו הרבה, שבעלי עסקים יוכלו לבוא ולקבל את השירות בצורה מהירה, בלי תהליכים מאוד ארוכים ומייגעים. ורציתי משהו קטן לסיום, זכיתי להיות באיזה שהוא מפגש תושבים במהלך הקמפיין של אושרת שעסק בזה. זה היה מפגש עם בעלי עסקים עצמאיים. ואחד הדברים שנאמרו שם היה שיש במועצה כל כך הרבה עצמאיים. אם אנחנו לוקחים את החקלאיים למשל, זה אנשים שיש הרבה מהם ללמוד מהם, והם יכולים ללמד לאו דווקא בחקלאות אלא כעסק, כבעל עסק עצמאי על הקשיים שאתה עובר, להיות אוזן קשבת, לקחת אותם להיות מנטורים. ואז אמרנו שבאמת זה אחד הדברים שנעשה, ניקח את אותם עצמאים שנמצאים במועצה, נחבר אותם לעצמאים

חדשים שיתנו שילוו ויהיו מנטורים שלהם, אז זה אחד הדברים שהכנסנו כאן, זהו תודה רבה.

מר צפי פלד : תודה רבה לליטל, עוד יהיה לה הרבה עבודה פה. אני רוצה להזמין את החבר מריק עפרון תושב גן חיים, שהוא מנכ"ל איגוד ערים לביוב השרון המזרחי, תראו איזה תואר ארוך יש לו. מריק יש לך 10 דקות.

מר מריק עפרון : טוב, בוקר טוב לכולם, ראשית כל ברכותיי לחדשים לישנים, לראשי המועצה, אלו שממשיכים הלאה שיהיה לכם בהצלחה. אני בתור תושב ההצלחה שלכם זה הצלחה שלנו, אז אל תהיו כל כך עצובים, תתעוררו זה לא בית מלון היום שקמים בבוקר וארוחה, זמנים חדשים, זמירות חדשות, אז באנו לעבוד. אני הוזמנתי כמנכ"ל איגוד ערים דרום השרון המזרחי, אני לא שייך למועצה כאגף או מחלקה. איגוד ערים זה מתוקף רשויות החוק הוקם לפי חוק מ-1995 שהרשות הזאת הוקמה מהצטרפות של 4 רשויות, שהקימו איגוד ערים שיש להם מטרה. 4 רשויות היסוד של איגוד ערים כוללות את המועצה האזורית דרום השרון, את העיר טייבה, את העיר טירה ואת מועצה מקומית כוכב יאיר צור יגאל. אלו הרשויות שמהוות את האיגוד, נציגיהם יושבים בדירקטוריון, להזכיר לכם שיו"ר הדירקטוריון יו"ר האיגוד הוא תמיד יהיה יו"ר המועצה האזורית דרום השרון, לא בגלל שסומכים עליי אלא כנראה משרד הפנים סומך על דרום השרון, אז זה רשום בתקנון שיו"ר האיגוד לעולם יהיה ראש המועצה האזורית דרום השרון, ויש לראשים הרבה עבודה, כי למעשה החלק של דרום השרון כ-16%-13% מכל הפרויקט הזה, והשאר זה דאגה יותר אמיתית, חוץ מאשר למושבים ולקיבוצים וליישובים הקהילתיים שלנו לדאוג לכל הסביבה של דרום השרון, גם למגזר, גם לנחלים, גם לרשות וגם מעבר הקו הירוק, על כל אלו האיגוד חולש. המטרה שהאיגוד בחר לעצמו זה לקנות שפכים, לא רק של 4 הרשויות כמו שאמרתי מקודם, מהרשות הפלשתינאית מביאים קרוב ל-40%, מהמגזר מגיעים אלינו נכון להיום טירה טייבה, ובעתיד הקרוב כפר ברא וגילגוליה, מעבר לקו כל יישובי נחל קנה, וכמובן יישובי

דרום השרון לא כולם, רק אמרתי כ-16%-13%. המכון היום בשלהי סיום של שדרוג של השקעה של כ-130 מיליון ₪, החלק של המועצה אם אני לא טועה, אגוזי פה יושב, כ-18-19-20 מיליון ₪. השאר זה מהרשויות עצמם מקיזוזי המדינה כלפי הרשות, ולהערכתי תוך חודשיים יהיה באזור מתקן מודרני לטיפול שפכים שיגיע לרמת טיפול שלישוני שזה אומר השקיה בלתי מוגבלת לחקלאות, יש פה חקלאים, מלפפונים, עגבניות, תותי שדה, הכול מים ברמה כזאת גבוהה. ובמידה ואין צורך ועד שיקום המאגר ה-3.5 מיליון קוב של אייל, ההוראות שלנו זה לשפוך להזרים את המים לנחל סיר ומשם לירקון, ולא דרך קלקיליה אלא האיגוד הקים לאחרונה תעלה מדופנת בצד המערבי של כביש המערכת. אז כמו שאמרתי המכון יעבוד ברמת טיפול שלישוני, יש לנו 2 מתקנים, אחד זה תחנת שאיבה אלכסנדר מזרחית לטירה, והשני זה המט"ש עצמו שנמצא צמוד לעיר קלקיליה. 2 קווי הולכה צפוני ודרומי, הקו הצפוני זה מתחנת שאיבה אלכסנדר אל המט"ש, שאליו מתחברים טירה טייבה כוכב יאיר צור יגאל ואייל יתחברו בעתיד הקרוב, בשנה הקרובה. והקו הדרומי-

מר יצחק אגוזי : צור יצחק.

מר מריק עפרון : צור יצחק כל הזמן שם... הוא זורם הוא זורם. וגם צור נתן, יהיה, בסדר, אנחנו מחכים. כשהגלגל אצלנו מסתובב זה יותר, כמו קזינו דופק בקופה. ויש לנו את הקו הדרומי מצומת הפירות עד למט"ש זה הקו הפרובלמטי שלנו, אליו מתחברים יישובי נחל קנה, שפכי אלפי מנשה שלהם נשפכים באופן פירטי חבלה. מה לסיים?

מר צפי פלד : כן.

מר מריק עפרון : 10 דקות בזבזתי.

מר צפי פלד : 10 דקות זהו. עוד 2 דקות יש לך.

מר מריק עפרון : תן לי את המע"מ על ה-10 דקות.

מר צפי פלד : המע"מ זה 2 דקות.

מר מריק עפרון : בסדר. התקציב שלנו בנוי השנה הכנסות 15.5 מיליון ש"ח, הוצאות 15.5 מיליון ש"ח. דקה הסבר על התקציב, השנה פעם ראשונה שהאיגוד הוא לא בונה את התקציב, אלא כביכול הכול מוכתב על ידי החטיבה הכלכלית של רשות המיס, זה תעריף שלישוני. חברת אלקטרה זכתה במכרז, יש לנו מפעיל למט"ש, ולמעשה 80% מההוצאות שלנו עוברים לאלקטרה, האיגוד כולו מונה 3 אנשים, עוזרת המנכ"ל גב' אבידור, עובד בתחנת שאיבה אלכסנדר ועבדכם הנאמן.

מר צפי פלד : ומה איתי?

מר מריק עפרון : וצפי נותן כמו דונלד טראמפ נותן את כל האווירה מסביב.

מר ישראל טייבלום : נקווה שיותר טוב.

מר מריק עפרון : מדונלד?

מר ישראל טייבלום : כן.

מר מריק עפרון : בטוח. הוא אף פעם לא מפסיק את הכוחות, אצל דונלד הוא מפסיק כל הזמן. שאלות יש?

גב' אושרת גני : שאלות בסוף, אתה נשאר.

מר מריק עפרון : אני נשאר?

מר צפי פלד : כן, אתה נשאר פה עד סוף היום.

מר מריק עפרון : זה לא בחוזה שעשינו. אוקיי תודה. רק תשימו לב, ראשית כולם מוזמנים לבקר, להרים טלפון ולבקר. זהו למעשה המט"ש, זה עיר של קרוב ל-100 דונם, חלק מהנוכחים היו שמה. המט"ש עובד כבר זורם לירקון באישור רשות המים, כי תוצאות המים טובות מאוד.

דובר : מה הנפח?

מר מריק עפרון : הנפח היום זה 26,000-27,000 קוב ליום, זה בנוי עד 2030 ל-44,000 קוב ליום, קריא 1,250,000 קוב מים לחודש, קריא כ-15 מיליון קוב שנתי מים להשקיה של גידולים בלתי מוגבלת.

מר אשר בן עטיה : מי מספק את המים?

מר צפי פלד : אחרי שהמט"ש יקבל טופס 4, אנחנו מבטיחים שנעשה סיור פה.

מר מריק עפרון : אסור לי לענות.

מר אשר בן עטיה : אסור לך לענות?

מר מריק עפרון : לא, לא, הגבילו אותי בזמן.

מר צפי פלד : הגבילו אותנו בזמן, אין אשר אין שאלות אחר כך. אחר

כך יהיו את כל השאלות. אני רוצה להזמין שוב את יצחק אגוזי באגף ההכנסות, ושי בר רצון המהנדס, אתה הבא אחריו. 10 דקות, 5.

מר יצחק אגוזי : טוב, עכשיו אני אדבר לא כגזבר אלא כמנהל אגף

הכספים, אחראי על העובדים שיש באגף ועל הפעילויות שיש באגף. אני אנסה לקצר, נכונה לי עוד מצגת ארוכה על התקציב, וכבר בלבתי את המוח. המבנה הארגוני של האגף, הגזבר עבדכם הנאמן מנהל אגף הכספים של המועצה. יש כמובן מזכירה לאגף, כתוב סגן גזבר אבל זה סגנית גזבר בשם ציפי ועקנין, מכירים אותה היא עובדת הרבה שנים במועצה, לפני כן היא ניהלה את מחלקת הגבייה, ב-7 שנים האחרונות היא סגנית שלי, אחראית על כל נושא מחלקת הגבייה וכל ההכנסות של המועצה, מעבר להיותה רק סגנית שעושה כל מה שצריך, האחריות הישירה היא על כל נושא ההכנסות. תחת הגזברות יש גם את הנהלת החשבונות, שכחתי להגיד שנושא הגבייה מטופל על ידי חברה חיצונית בשם מ.ג.ע.ר שזכתה פה במכרז, והנהלת החשבונות יושבת למעלה בקומה השלישית 5 או 6 אנשים על ידי חברת ברניר, מופעלת על ידי חברת ברניר ברשות עמירם, בטוח שרובכם מכירים אותו. מדור תקציבי פיתוח, ביטוחים ובנקים על ידי לבנה עוזרת הגזבר, מדור שכר ומדור רכש. מדור שכר על ידי אביטל שהיא כרגע בחופשת לידה, ומדור רכש שרית סלמן עובדת איתנו שנה. דגשי הפעילות והתוכנית לשנת 2019, חילקתי את זה לפי הפעילויות השונות. במחלקת הגבייה אנחנו שמים תמיד בראש את נושא שיפור השירות לתושב. אנחנו יודעים שזה מחלקה מבחינת היקף העובדים יש שם 13 עובדים, זו מחלקה שנדמה לי שבאה במגע עם התושבים, כמחלקה הגדולה ביותר שבאה במגע עם התושבים, וכמובן יש שם כל מיני פעילויות ונוצרים גם ויכוחים או ערעורים על ארנונה, אז אנחנו מנסים לעשות את זה במירב החן והשירות לתושב. הגדלת כמות המשתמשים באמצעים טכנולוגיים, שאף אחד לא ייפגע, אנחנו אוהבים אם אפשר לא לראות את האנשים אצלנו במחלקה ממתניים בתור, וצריכים להיצמד לשעות קבלת קהל. ככול שניתן לעשות את הדברים באמצעים דיגיטליים, כמובן שאנחנו לא

מבטלים את שעות קבלת קהל ואת הפגישות האישיות בכל מקום כמובן שהתושב רוצה ונצרך לזה. הפלטפורמה היא דיגיטלית פלטפורמה שנקראת mast. היא מנוהלת CRM, יש לנו בקרה על כל פנייה שמתקבלת כולל זמני תגובה ומענה לתושב וגם לוועדים המקומיים. מקסום הכנסות הרשות תוך הקפדה על איכות השירות ושביעות רצון הלקוח. אחת הפעילויות פחות פופולריות זה האכיפה, אבל טיפול בחייבים גדולים גם בקטנים, אנחנו צריכים לאכוף מי שלצערי לא משלם. הדרכות מקצועיות לצוות המחלקה, בדרך כלל נעשות על ידי חברת האם שלהם חברת מ.ג.ע.ר, כמובן זה נעשה פה וגם שם. המשך ניתוח חובות וסיווגם כחובות מסופקים או אבודים. לאורך זמן תמיד מצטברים חובות שהם גם מסופקים או חובות אבודים אפילו, שצריך למחוק אותם מהספרים. זה מצריך הרבה מאוד עבודה, ניתוח של החוב, חוות דעת משפטית שהחוב הוא לא ניתן לגבייה. ויש הרבה מגבלות על מחיקת החוב. לדוגמא אי אפשר למחוק חוב של בעל נכס. אם לאדם יש נכס אז החוב שלו אי אפשר למחוק אותו, זה רק דוגמא. זה הפעילויות של מחלקת הגבייה, כמובן בשנת 2019. במדור רכש אנחנו מטמיעים עכשיו את, הטמעת מאגר יועצים. יש דבר חדש שצריך להתקשר באמצעות מאגר יועצים, אנחנו מדברים על יועצים שבעבר היו פטורים ממכרז, היום צריך לעשות את זה בנוהל התקשרות מאגר יועצים. מדור שכר כמובן שיפור שירות לעובדים, מדור שכר אין לו אינטראקציה ישירה עם הציבור אלא רק עם העובדים. הנהלת החשבונות, שיפור השירות לפונים למחלקה לרבות מזכירויות הוועדים המקומיים בכל הנוגע לפעילויות המתבצעות בחשבון, זיכויים חיובים והחזרים שונים. תקציב המחלקה 8.2 מיליון ₪. זה לא ממש תקציב המחלקה, יש דברים שהם חוצי ארגון פה. כל הנושא של המחשוב הוא עבור כל המועצה, למעט מוסדות החינוך, אבל בסך הכול זה נרשם פה. עבודות קבלניות זה בעצם תפעול של מחלקת הגבייה, תפעול של הנהלת החשבונות ועוד כל מיני קבלנים כאלה. בחרתי ב-2 שקפים, אבל ממש ממש בקצרה. במחלקת גבייה אנחנו גובים כ-166 מיליון ₪, כל ההכנסות העצמיות שלנו, כל ההכנסות העצמיות עובדות במחלקת הגבייה בדרך כזאת או אחרת, לא רק ארנונה. בסך הכול מדובר על כ-167 מיליון ₪,

כמובן ש-54% זה ארנונה, ארנונה עסקית וארנונה למגורים ועוד כל מיני נושאים נוספים שהמחלקה גובה. זה קצת מצריך הסבר, בכל אופן אני רק אצביע על נתון אחד. בשנה הראשונה לגבייה עבור כל שנה אנחנו נמצאים בשנים האחרונות סביב 91.5% שאנחנו גובים באותה שנה מהחיובים של אותה שנה. נניח שאנחנו מטילים 100 מיליון ש"ח ארנונה, אנחנו מצליחים לגבות באותה שנה 91.5%, תסתכלו על הסולם הזה, אחרי שנה אנחנו מגיעים ל-95%, אחרי עוד שנה כמעט 96%, 96.5% כמובן שזה הולך ופוחת, אבל בסך הכול אנחנו מגיעים אחרי שנתיים שלוש ארבע אפילו לסדר גודל של 96% גבייה מחיובים של כל שנה. זהו, תודה רבה לכם.

מר צפי פלד : אין ספק שיש פה הרבה עבודה, ממשק של התושב מול מחלקת הגבייה באופן מיוחד. נכונה לנו עוד הרבה עבודה פה. אני מזמין את שי בר רצון מהנדס המועצה החדש שלנו מחודש אוגוסט הוא בתפקיד, כ-5 חודשים, ויש לו תיק גדול מאוד אגף ההנדסה, הרבה עבודה. ומיד אחרי שהוא יסיים אנחנו נצא להפסקה. הא פאנל שאלות אחריו ואחרי זה תהיה הפסקה. שי 15 דקות.

מר שי בר רצון: שלום וברכה, אנחנו נתחיל בשקף של תיאור המבנה הארגוני של האגף. בעצם האגף מורכב ברובו מהוועדה המקומית שנילי אחרי זה תפרט עליה, ובעצם המחלקה הטכנית שאלברט הוא אמון עליה, שהם בעצם עוסקים באחזקה שוטפת של התשתיות ביישובים. בצהוב מופיעים משרות או תפקידים שאנחנו עכשיו רוצים לאייש. אחד הדברים שחסר לנו ואנחנו רוצים לאייש בהקדם האפשרי זה מהנדס תנועה, שיעזור לנו בכל הנושא של תשתיות תחבורתיות ביישובים, וגם יעזור לנו בוועדת תמרור, שזה דבר שאני רוצה לקדם, שבמקום כל חצי שנה זה יהיה כל רבעון או לפי הצורך, כרגע זה קצת קשה. בנושא של הכנסות, אז בעצם ההכנסות העצמיות הסכום שמופיע שם רובו מגיע מהכנסות כדוגמא של מכרזים. ההוצאות זה שכר ונלווים ופעולות, לא מדובר פה על נושא של תב"ר, זה אך ורק תקציב שוטף. עיקרי תכנית העבודה, כמובן זה בהתאם להחלטות המועצה. זה לא כולל עבודות בינוי שמבוצעות על ידי היישובים, לדוגמא עם תב"רים שלהם או

כל דרך מימון אחרת. אנחנו עושים פרויקטים של בתי ספר, בתי כנסת, גנים, מעונות יום וכדומה. נושא של ועדת תמרור, דיברתי עליהם שכרגע זה פעם בחצי שנה, ואנחנו ננסה לקדם את זה, לא ננסה, אנחנו נקדם את זה לרבעונים. אנחנו נתעסק בנושא של שדרוג תהליכים ונוהלים, זה אומר נושא של ניהול פרויקטים, נושא של בקרה של קבלה של פרויקט, כל התהליכים האלה יהיו מובנים יהיו מסודרים יותר. אנחנו נצא לייזום של פרויקטים שאנחנו נדאג לערב את האגפים השונים שבעצם הצרכנים. לדוגמא, אני פשוט אתן את זה זה יהיה הכי ברור, אגף החינוך אנחנו בונים בית ספר, אנחנו חייבים לשתף אותם בכל השלבים של קדם הפרויקט, בכדי שבזמן ביצוע הפרויקט לא יהיו שינויים ולא יהיו תכנונים מחדש. אנחנו נדאג לזה שכשנתחיל לתכנן בית ספר הם יהיו שותפים מהשלב הראשון, אנחנו נציג להם גם את האופן שאנחנו הולכים לתכנן בצורה שתהיה מובנת להם. זאת אומרת לא כל דבר שמובן לאיש מקצוע שעוסק בתחום ההנדסה הוא מובן למי שעוסק בתחום החינוך. זאת אומרת אם אתה אומר לו יש לי חדר בגודל של 12 מ"ר, לא תמיד הוא יודע לחוש את זה, הוא לא תמיד יודע להגיד שזה השטח שבעצם מתאים לו. זאת אומרת אנחנו ננסה בתהליך התכנון להציג את כל הנושא של הממדים התחושה, התחושה איך המבנה ייראה בסוף להעביר את זה לצרכן. עוד דבר אחד, הנושא של ניהול הפרויקטים יש לנו תוכנה יחסית מיושנת, אנחנו נרכוש תוכנה מתקדמת יותר. התוכנה הזאת תעבוד בענן. המפקחים וכל האנשים שנוגעים בפרויקט בעצם תהיה להם גישה לפרויקט ויוכלו לדעת בדיוק איפה הוא עומד ואיך הוא מתקדם, לשאול אפילו שאילתות ובעצם הניהול שלו יהיה הרבה יותר זמין והרבה יותר מהיר. מערכת ה-GIS, אנחנו עוסקים בהוצאת מכרז לשדרג אותה. היא תהיה יותר מתקדמת, אנחנו נעדכן את תצלומי האוויר, אנחנו כנראה גם נוסיף עוד תשלום מזווית אחרת שיהיה אפשר, מעבר לתצלום בתצ"א אתה מצלם גם בזווית ואז בעצם אתה יכול לראות ולאמוד את המבנים הרבה יותר טוב, גם בלי לצאת לשטח. ונושא של נגישות. פרויקטים שיש לנו, אז כמו ששי אמר יש לנו את נושא של בית ספר עמי אסף, הוא פרויקט גדול מאוד פרויקט שגוזל מאיתנו הרבה מאוד, פרויקט מאוד מאתגר. הכוונה שלנו לסיים אותו לקראת שנת הלימודים הבאה. באותו מתחם יש

לנו גם אולם ספורט שאותו אנחנו נסיים כנראה כחודש חודשיים אחרי, זה יהיה מבנה יביל או לא מבנה יביל, מתועש. בית ספר יצחק נבון, זה בית ספר שנבנה, בית ספר שמתפתח, כרגע אנחנו עובדים על השלב השלישי שלו, 18 כיתות. בית הספר הזה יהיה מוכן בספטמבר 2019. אנחנו גם עובדים על תכנית מגירה להסב בו 3 כיתות לשנה אחת לגני ילדים. מרכז הלוגיסטי היום יושב בבית ספר עמי אסף הישן, ברגע שבית ספר עמי אסף הישן יפונה בעצם גם המרכז הלוגיסטי הזה יצטרך לזוז, והכוונה להזיז אותו לתחומי המועצה פה. יהיה פה מרכז לוגיסטי עם מן חצר פנימית שהם יוכלו לטפל ולבצע, זאת אומרת תהיה להם תמיכה לכל תכניות האחזקה שהם צריכים לעשות, תהיה להם מסגרייה, נגרייה וכדומה. בית ספר ירקון, זה עדיין בעניין של הרשאה ממשד החינוך, הצפי זה 2020, ההיתר התקבל אתמול. נושא של תיכון צומח ביישוב צור יצחק, זה בעצם פרויקט שהוא בהתחלה, אנחנו נשתף פה את אגף החינוך, יש תכנון מפורט אבל בכל זאת אנחנו נשתף את אגף החינוך בעצם בבקרה על כל התכנון, ובמידה ויצטרכו לעדכן אנחנו נעדכן את זה בהתאם לדרישות שלהם. גני ילדים השנה בצור יצחק 2 גנים, נווה ירק, כפר סירקין, כמובן בנושא של הרשאה ממשד החינוך. מעונות יום בצור יצחק.

מר צפי פלד: במעונות יום גם מושב מגשימים יש אישור של משרד הכלכלה, אנחנו בקשר עם ועד היישוב וגיתית אמונה על זה.

גב' עמנואלה קון: השאלה אם זה בספטמבר?

מר צפי פלד: אנחנו לא יודעים, אנחנו וועד היישוב הם מחכים גם להרשאה של משרד הכלכלה, אבל יש אישור עקרוני להקמת מעון יום גם במגשימים. שי יש לך עוד 3 דקות.

מר שי בר רצון: המשך של שיפוצי קיץ בעצם בכל מוסדות החינוך. בבית ספר ירקון יש לנו 3 מבנים יבילים, התוכנית המקורית הייתה לפנות אותם ולהעביר

אותם. הוחלט שהרבה יותר נכון יהיה להשאיר אותם להשמיש אותם, ובעצם לשנת הלימודים הבאה לקבל עוד 3 כיתות, זה מה שאנחנו עושים. פינוי מבני ציבור, בית כנסת בירחיב, אזור התעשייה בנימין, שזה בעצם גם החברה הכלכלית וגם בית העלמין שזה אחד על יד השני.

מר צפי פלד : בית עלמין אזורי באזור תעשייה...

מר שי בר רצון : נושא של שיפור תשתיות ביוב בצור נתן, מערב רמות השבים-

מר צפי פלד : איפה חברי רמות השבים, זה התרנגול המפורסם.

מר שלמה נמרודי : זה תקוע.

מר צפי פלד : לא תקוע, הכול בסדר. לא תקוע הייתי בישיבה.

מר שלמה נמרודי : שלח לי מכתב.

מר צפי פלד : קיבלתם מכתב במזכירות, תלך למזכירות תקבל את המכתב. קיבלתם מכתב במזכירות.

מר שי בר רצון : שאלות בסוף, בבקשה. אלישמע כיכר, אתמול היה סיור קבלנים וגם זה בטיפול. נושא של סיור אולם הכנסים, זה גם כן משימה שאנחנו נטפל בה ונביא את אולם הכנסים לפתיחה. תודה רבה.

מר צפי פלד : תודה רבה לשי על הסקירה, יש לו המון המון עבודה, הרבה הצלחה והרבה חיזוקים הוא צריך האגף הזה. אושרת בבקשה.

גב' אושרת גני: טוב, אז אנחנו עוברים ברבע השעה הקרובה לשאלות

לפני שנצא להפסקה. ונתחיל עם זקן חברי המליאה אורי עצמון בבקשה.

דובר: לא זקן, חכם.

גב' אושרת גני: חכם חברי המועצה, סבבה. כל החברים שהציגו,

מוזמנים לבוא לשבת כאן ולענות על השאלות.

מר אורי עצמון: העלית נושא אחד שאין שיכוני בנים יותר ואין תוספות.

יש דוגמא ותוכלו לקחת את התבי"ע של סירקין, יש 200 יחידות דיור שמחכות יותר משיכון בנים זה צריכים לעשות בכל יישוב ויישוב, המועצה צריכה לעשות את זה.

מחלקים חלקה א' ל-3 יחידות מגורים. אחד נושא גידול היישובים. א' יוזמה של המועצה צריכה להיות בכל יישוב עוד יחידת דיור לא רק בנחלות, אלא גם במשקי

עזר כמו בסירקין, זה יביא גידול יותר משיכון בנים, אבל זה נייר, מעשית בסירקין אנחנו תקועים מעל שנתיים שלוש, מ-2007 התבי"ע מוכנה לא מסוגלים לבנות שמה,

אין טיפול של המועצה בנושא, האמת שגם לא ביקשנו אבל היו צריכים להיות ערים לסיפור הזה, מפני שזה אפשרות של גידול והצעת אוכלוסייה. כלומר התחלתי בזה

מפני שזה הבסיס הראשי שלנו שאנחנו נצעיר את המועצה. עכשיו אל תשכחו בכל המכונים שלכם והתוכנות שלכם והשיפורים שהאוכלוסייה היא ותיקה, היא לא

נגישה לדברים האלה, אל תשכחו את זה, אני לא כל כך נגיש, ואני נחשב יחסית נגיש, אז בבקשה לחשוב גם על הנושא הזה. נושא של תב"רים רק בקצרה. יש גובה

תב"רים 80% של התב"רים הם משימתיים זה בכלל לא חשוב באיזה יישוב הם נעשים, יש תקציב יש כסף יש צורך, נגיש ההיפך יש צורך יש תקציב וזה לא משנה

לאיזה יישוב הוא הלך, ה-20% הנוספים פחות או יותר אם זה יהיה 18 או 22 אני לא כועס אם תתקנו אותי, זה תב"רים החלוקה הצדק החברתי שלנו, אז אלה התב"רים

לא צריכים ועדה ולא צריכים שום דבר, הם צריכים רק עבודה. אישור תכניות בנייה,

אנחנו איטיים מאוד באישורי תכניות, לא נגישים לסיפור, אני גמרתי ויה דולורוזה של שנתיים וחצי אישור בנייה לנכדה שלי, יש לי אישור בנייה, אבל עכשיו. אז זה מקום שדורש המון שיפור. אזרח שפונה לקבל שירות, כל אחד מהעובדים שהוא ניגש אליו, יש היום מחשב אפשר להקיף את הכול, אותו פקיד יכול לתת תשובה על הכול, הוא לא צריך לשלוח אותו לזה להביא את זה, להביא את ההוא, אז ההוא לא סגר את המחשב, אז ההוא לא יכול לקלוט את התוכנה, ההוא לא קלט את התוכנה, השני לא יכול לענות וכהנה וכהנה, בבקשה לחשוב על הכיוון הזה. אני הייתי פעם פקיד כזה, ויכולתי לתת אישור הלוואה למתיישב באיזה מקום תוך 24 שעות מה שלקח חצי שנה, זה אפשר פשוט צריך לעלות על המחשב ולמחלקה השנייה השלישית רביעית ולקבל סמכויות לעשות את זה, אולי הכשרה גם. נושא של-

מר צפי פלד : תן לאחרים קצת.

מר אורי עצמון : אני כתבתי מה לעשות, אני מתאפק. עדכון עצמי של הנחות. לא יכול להיות שנכה צמחו לו רגליים, אבל אם הוא לא בביטוח לאומי הוא כל שנתיים צריך להביא מסמכים שאכן הוא נכה, יש לו את זה ביד, אני כבר נלחם עם זה 10 שנים לא עבר לי, אנחנו יכולים לעשות את זה. יותר קבלת קהל במחלקה לתכנון ובנייה, חסר. נושא של קידום וזה עונה בדיוק על הרצון שלך, הרבה פעמים מהשורות שאני יודע לא מקדמים היום את התכנון של נווה ימין, זה עולה כסף אין תב"ר עדיין, לא את בית העלמין ולא את אזור התעשייה, כל יום-

מר אשר בן עטיה : בית העלמין...

מר אורי עצמון : רגע, רגע, אני אומר מה שאני יודע, או שאני לא יודע.

מר אשר בן עטיה : לא, אתה לא יודע.

מר אורי עצמון :

אז אמרתי את זה מלכתחילה, כל יום עולה לנו הרבה כסף של העדר הכנסות. אני שנתיים ניסיתי לקדם נווה ימין ללא הצלחה. המועצה לא מספיק נתנה לי תמיכה, היינו יכולים לעמוד כבר עם מבני תעשייה מוכנים, אבל לא חשוב אנחנו עומדים איפה שעומדים, עם זה צריך לרוץ קדימה גם אם אין כרגע תב"ר, חייבים למצוא דרך, לפחות לתכנן. נושא של תכניות, לא ראיתי שאתם הולכים לסיים את בית ספר סירקין, מה קרה? שכחתם? ראה ושכח? לא ראיתי שיש כיכרות בכפר סירקין, ביקשנו בקשה לסירקין, אנחנו... לסלול עוד שבועיים את הכיכר, זה תקציב 70% משרד התחבורה, זה לא כואב למועצה להיפך, ואני לא רואה מענה לסיפור הזה, אני לא יודע מה אצל אחרים, אצלי אני יודע, גם אני דאגתי להביא את הנייר הזה, אז למה? תודה.

גב' אושרת גני :

טוב, תודה רבה, זה ברור לי שיש לו הרבה שאלות אחרי 35 שנה מצטברות כאן ללא ספק הערות ותובנות. אז על חלק מההערות שלך אורי יענו כאן מנהלי אגפים שעוד לא הציגו, למשל את הנושא של תכנון ובנייה, נילי למשל בנושא של אזור תעסוקה בנימין, בנצי מנכ"ל החברה הכלכלית, יהיו כאן תשובות לשאלות שעוד לא הציגו. אבל אני כן אתייחס לשאלות ששאלת שהציגו כאן בנושא של שירות. קודם כל בנושא של שירות כפי שליטל הציגה, הנושא של שירות נמצא אצלנו בלב ליבה של העשייה בראש סדר העדיפויות, זה איזה שהוא יעד רב שנתי שבאמת לעולם לא נפסיק לממש אותו, תמיד נרצה להשתפר בנושא של השירות. אז קודם כל אנחנו צריכים לבחון ולמפות ולראות באמת אם יש איזה שהוא פער בין שעות מענה קבלת קהל ומענה טלפוני ואם זה מסונכרן בין יחידות המועצה השונות, ואם התושב צריך להגיע בימים אחרים בשעות אחרות לכל יחידה, הרי ברור שאנחנו רוצים לייצר כאן one stop shop, מקום אחד שהתושב מגיע והוא יכול לקבל את כל השירותים... שירות לתושב. יחד עם זאת יש סמכויות סטטוטוריות שלא כל עובד במועצה יכול או מוסמך לאפשר שירות שאתה מדבר עליו. יש מוסמכים בהנדסה לתת שירות מסוים, ויש מוסמכים באגף ההכנסות לתת שירות אחר, צריך להיות מסונכרנים, צריכים להיות מתואמים, לא צריך לטרטר את

התושבים מיחידה ליחידה, צריך להרים טלפון ליחידה האחרת ולראות איך לעזור לתושב כי הוא כבר הגיע לכאן, אני מסכימה איתך זו מדיניות שירות, ואנחנו כל הזמן צריכים להסתכל על עצמנו מה אנחנו יכולים להשתפר, אז הנקודה הזאתי נקודה חשובה, מקודם עלה כאן נושא אגף ההכנסות, מחלקת ההכנסות והגביה, אין ספק שזו מחלקה שיש לה ממשקים מאוד מאוד שכיחים עם התושבים, יש כאן קונפליקטים יש כאן פערים, יש כאן עוד הרבה נקודות לשיפור השירות כולל, אני אומרת את זה כאן ועוד לא דיברנו על זה פנימה, אבל אני אומרת כבר עכשיו כולל זמן קבלת קהל, קהל לא צריך להפסיד יום עבודה ולבוא בשעה 12:00 לקבל כאן שירות, אפשר בהחלט לייצר גם ממשקים עם קהל אחר הצהריים, כדי לא לפגוע בעבודה של התושבים כשהם באים לקבל שירות. אבל הכי טוב באמת זה לא לטרטר את התושבים לכאן אם אפשר לתת להם שירות עד הבית. אם זה שירות מקוון, ואם זה שירות עד הבית באותה ניידת שירות שתגיע לכל יישוב ויישוב, כן יהיה לה גם נציג של אגף ההכנסות, ואנחנו נגיע לכל היישובים, אנחנו רוצים לשפר ולייעל את השירות ורוצים לשמוע את ההערות האלה מכם, כי אתם באמת מייצגים כאן את הציבור, מגיעים לכאן אחרי ששמעתם את התושבים, וגם אנחנו שומעים באופן ישיר את התושבים ומבינים שיש עוד מה לשפר בנושא שירות, אז אני מתייחסת רק למה שעלה כאן עכשיו.

בנושא של הרחבות ובעצם איך אנחנו מאפשרים למועצה שלנו לגדול ולצמוח דמוגרפית. אז סירקין יש לכם את התוכנית שלכם, ויש אולי גם מיישובים אחרים שיש להם את התוכניות שלהם, שנתקעו מול המינהל בדרך כזאת או בדרך אחרת, או אולי בתחנות אחרות, אנחנו ואני אומרת את זה כאן, כל היחידות הרלוונטיות בעיקר הוועדה לתכנון ובנייה נעזור לכם לקדם את התוכניות שלכם, נעזור כי התוכניות שלכם שלנו, אין שלכם שלנו זה כולנו, כולנו רואים את אותו אינטרס לאפשר כאן לילדים שלנו להמשיך לגור במועצה וגם לתושבים מבחוץ כדי להצעיר את המועצה, אנחנו רוצים במקומות שיש תכניות כאלה לעזור לכם לקדם אותם.

הנושא של נגישות למועצה או בכלל נגישות אוטובוסים ותחבורה ציבורית במועצה, דנה תציג את המחלקה המוניציפאלית ויכול להיות שהיא גם תתייחס לזה, ואני

אגיד שאין ספק שבמועצות אזוריות, כולל במועצה האזורית שלנו שהיא במרכז הארץ יש בעיה של תחבורה ציבורית, אין היתכנות כלכלית לתחבורה ציבורית להיכנס לתוך היישובים שלנו בתדירות כמו בעיר, וזה מייצר כאן פערים מאוד מאוד גדולים של נגישות, ואנשים שאין להם אפשרות להתנייד אם זה צעירים או מבוגרים או לא משנה מי שאין לו תקוע ביישוב שלו, כי אוטובוס מגיע אחת לשעתיים שלוש, זה לא תדירות שאפשר לבנות עליה, אנחנו עובדים בנושא הזה מול משרד התחבורה כדי לשפר את זה, ובמקביל יכול להיות שיציג את זה כאן, אני לא יודעת אם זה עדיין בשל להצגה, ולהגיד לכם יואב וקובי יציגו את המודל שאנחנו בונים עכשיו לתחבורה דינמית ביישובים בשימוש האוטובוסים שלנו, כדי באמת להגדיל את הקווים הציבוריים לתוך היישובים ומחוץ ליישובים. ביום שלישי הבא אם זה לא יתבטל שר התחבורה אמור להגיע לכאן, ואחד הדברים שאנחנו הולכים להציג לו זה את הנושא הזה, כמובן שאנחנו נציג לו גם את נושא התשתיות במועצה והעומסים והכבישים שעוברים בתוך היישובים, יש לנו עוד הרבה מאוד נושאים להציג לו, אחד מהם יהיה הנושא של מודל תחבורה דינמית מבוסס על אוטובוסים שלנו שאנחנו רוצים שיראו בנו פיילוט ויעזרו לנו ממשרד התחבורה לממן את זה. אז זה נושא באמת מאוד מאוד ורלוונטי.

מר שלמה נמרודי : אושרת יהיה עוד זמן לשאלות?

גב' אושרת גני : כן, כן, כן, יהיה זמן לשאלות. כל יתר השאלות כולל על אזור תעסוקה נווה ימין, יענו עליהם כאן המנהלים, והבשורה היא טובה, זה יוצא לדרך ואין שום בעיה של תקציב ותב"רים. שלמה נמרודי.

מר שלמה נמרודי : אז קודם כל תודה רבה, בזמן קצר עשיתם הרבה, אבל יש לי כמה שאלות, הצעות. קודם כל שמחתי לשמוע שאת הולכת למנות צוות חיצוני שיבדוק את מודל ההכנסות, לאור העובדה שהיישובים-

ההכנסות וההוצאות.

גב' אושרת גני:

מר שלמה נמרודי: וההוצאות בדיוק, לאור העובדה שמבנה ההכנסות ביישובים השונים הוא שונה במועצה. אני חושב שחשוב לקבוע לוחות זמנים מתי זה יתחיל מתי זה יתבצע, ואני מציע על מנת לקבוע מנדט מסודר לאנשים האלה, שתיעשה ישיבה לפחות בצוות ההנהלה שלך, זה אחד. שתיים, אני מבין את השונות כאן בין היישובים השונים, זה ברור מבחינת מה שנקרא דירוג של היישובים השונים, ושצריך פה לעשות שוויון חלוקה שישקף איזה שהיא סגירת פערים. יחד עם זאת אני יודע שבלא מעט יישובים, שהם אולי בחתך הסוציאקונומי היותר גבוה, הצטברו פערים מאוד גדולים בנושא התשתיות על פני השנים, צריך לתת על זה את הדעת. וצריך אולי איזה שהוא מקדם תיקון, ואולי צריך פה עזרה ממשלתית חד פעמית, וזה נושא שצריך לתת לו את הדעת ולא להמשיך את הדברים כמו שהם היו. נושא שלישי, אני מכיר תקציב 0, אני עברתי על התקציב ובהרבה מאוד מהדברים לוקחים את מה שהיה בשנה שעברה פחות או יותר, השאלה אם יש מקום לעשות תקציב 0, תראי אם אני מסתכל על ה-280 מיליון ש"ח 2/3 מהתקציב הזה זה כוח אדם של המועצה בסביבות 110 מיליון ש"ח, ועוד כ-100 מיליון ש"ח, בסביבות 100 מיליון ש"ח, אל תסתכל עליי ככה, זה בערך המספר, ועוד כ-100 מיליון ש"ח זה חינוך, זאת אומרת הולך על 2 סעיפים גדולים, שרק חלקם בה מהכנסות ארנונה-

יש ביניהם חפיפה.

גב' אושרת גני:

מר שלמה נמרודי: ברור לי שיש עובר בין השניים, אבל אני חושב שיש מקום, אני לא אומר על הכול, אבל בסעיפים הגדולים לעשות מה שנקרא תקציב מסקראץ מלמטה, לראות את הפעילויות לתקצב אותם ולראות לאן מגיעים, ולא לקחת את מה שהיה שנה שעברה ולהוסיף לו מקדם גידול. ההערה הבאה, אמרתי את זה גם בקריאת הביניים, ואני מתנצל שהיו לי קריאות ביניים, זה שחשוב ברמת שקיפות ואני מאוד שמח על ההובלה שלך בעניין אושרת, זה להבין מה הקריטריונים

לבניית תקציבי היישובים השונים. כי הוועדים, ואני לא מכיר את כולם, הידיים שלהם במידה רבה מאוד קשורות, אין להם הרבה חופש, בעצם אין להם הרבה מה לעשות מבחינת התקציב, ואני חושב שחשוב להבין ולראות האם יש מקום לעשות איזה שהם תיקונים. הלוואות, במקרה קיבלתי את המספרים של ההלוואות, ואני שואל האם זה נראה לך הגיוני שהמועצה מקבלת הלוואות בשיעורי ריבית של -1% 1.5%, תקן אותי אם אני טועה אגוזי, והיא נותנת הלוואות ליישובים וגובה ריביות של 3% ו-4%, האם צריך להרוויח על גב היישובים בעניין הזה? לדעתי התשובה היא חד משמעית היא לא, ומה שהיה היה, לגבי העתיד את צריכה לשקול האם יש מקום לעשות רווח על גב היישובים, שגם ככה מממנים יישובים אחרים חלקם, וגם ככה קורסים ולא נותנים שירות מספיק טוב לתושבים שלהם, זה פשוט לא לעניין, ואני מדבר בעדינות בנושא הזה.

מר אשר בן עטיה : אף יישוב לא מממן יישוב אחר.

מר שלמה נמרודי : אוי נו באמת, אני לא מדבר על היישוב שלי-

מר אשר בן עטיה : ... לא מימנת את נווה ימין בחיים שלך...

(מדברים יחד)

גב' אושרת גני : חברים, כל אחד יוכל להביע את דעתו, אשר... את הדברים.

מר אשר בן עטיה : הוא לא מימן אף אחד, מי שמימן אותו...

גב' אושרת גני : אשר כשיגיע תורך תוכל להגיד את הדברים-

מר שלמה נמרודי : יש לי תשובה בשבילך אל תתחכם. יש לי תשובה-

גב' אושרת גני : שלמה-

מר שלמה נמרודי : אני, אני-

מר אשר בן עטיה : לא לי, אל תענה לי.

גב' אושרת גני : לא, זה לא פינג פונג-

מר שלמה נמרודי : אני לא עושה פינג פונג-

גב' אושרת גני : אתה תגייד את הדברים שלך, ואשר אם ירצה אחר כך

יגייד את הדברים שלו.

מר שלמה נמרודי : אין בעיה, בסדר גמור. אפרופו בעניין הזה ואני מודה לך

על זה שהנחת את הגזברות לספק את הנתונים, אכן חשוב שתהיה שקיפות ובאמת יראו כאן איך מתחלקות ההכנסות וההוצאות. לגבי שביעות רצון לקוחות שזה גם כן יוזמה מצוינת שאת מובילה, יש שימוש בהרבה מאוד קבלני משנה אני מבין, בעיקר בגבייה. צריך לראות איך שביעות רצון הלקוחות גם עוברת לגורם השלישי.

מר אורי עצמון : עכשיו היה מכרז ראשון.

מר שלמה נמרודי : בסדר, אני לא מכיר את הפרטים, ושאלה אחרונה שלי,

אני מבין שיש מחלקת הנדסה ויש חברה כלכלית, לא ברור לי מה הסינרגיה ביניהם. כלומר האם יש פה באמת הפרדה מוחלטת בין מי עושה ומה, ווידאנו שאין פה איזה שהוא... או כפילות של תשתיות, תודה.

גב' אושרת גני: תודה שלמה, אני אענה על כל השאלות. נתחיל עם הנושא של התב"ר והצוות המקצועי. קודם כל מקבלת את ההצעה שלך, זה יעבור להנהלה ואנחנו נציג כשנבחר את הצוות המקצועי, והוא יגיע להציג איך תהיה המתודולוגיה של בניית המודל וההצעה הזאת תגיע אחר כך גם למליאה כולה. בנושא של תב"רים אנחנו עכשיו מבקשים מכל יישוב ויישוב לעשות מיפוי של הצרכים. זה חשוב לי להגיד את זה, כי ככה בונים את זה, כי ככה בונים את התקציב. קודם כל על בסיס הצרכים והמיפוי של הצרכים, אחר כך מתוך תעדוף, כי אם ניקח את כל הצרכים של כל היישובים ורק אני אדבר על תשתיות לבד לא מעבר לזה, אנחנו נגיע למאות מיליונים, כי ברור שיש כאן תשתיות בנות כמעט 100, שצריך לשדרג ולשפר אותן, אבל אין לנו את האמצעים לעשות את כל מה שאנחנו רוצים, לכן כל יישוב יצטרך לעשות את התעדוף ביישוב שלו, ואחר כך אנחנו נצטרך לעשות בתוך המועצה את התעדוף שלנו, אנחנו זה אנחנו, זה חברי המליאה. אנחנו צריכים לראות את המפה של כלל המועצה ואת הצרכים של כל היישובים במועצה. הרי כל אחד כאן מייצג גם את היישוב שלו אבל הוא גם חבר דירקטוריון כאן ורואה את כלל האינטרסים של המערכת. ולכן מאוד חשוב להביא את זה לכאן בתמונה כללית של מה היה צריך לעשות בתוכנית רב שנתית או מה צריך לעשות, ומה האמצעים שעומדים לרשותנו ולתעדף את זה ביחד, זה התהליך שאנחנו נעשה בנוגע למיפוי הצרכים והתעדוף שלהם. לגבי תקציב שוטף, התקציב הזה שאנחנו מדברים עליו עכשיו. תראו במקום אחר שהייתי חצי שנה עבדנו על תקציב. תקציב שעושים אותו במודל 0 למי שלא מכיר את המושג, זה שלוקחים את התקציב בוחנים אותו אל מול תכניות העבודה אל מול הצרכים ושואלים את עצמנו ככה בחשבון נפש כל שנה מחדש, האם מה שעשינו נכון, האם מה שעשינו אפקטיבי, מה צריך להמשיך איתו, מה לא צריך להמשיך איתו, איזה דברים חדשים אנחנו רוצים להכניס. אם אנחנו לוקחים בדיוק את אותו תקציב ומגדילים אותו מעט אנחנו לא יכולים לייצר את השיח הזה של מחדש, בדיקה של הנחות היסוד שלנו, בדיקה של התוצאות שלנו. פעם ראשונה נעשה כאן תהליך מזורז יש לומר, אבל מאוד אינטנסיבי שהתמסרו אליו

כאן אנשי המקצוע יום ולילה באמת. מתוך גם מקצועיות ומסירות והתחשבות בצרכים וחלומות שהם רצו להגשים, ולכל אחד מהם היה סעד שהוא היה צריך להצטמצם ולבצע את ה-, זה ברור ואני אומרת לכם, בכל ישיבה שהייתה כאן המון חלומות, המון רצונות, המון הקשבה לצרכים בשטח, לא הכול נכנס, הרבה דברים לא נכנסו. אנחנו נעשה בשנה הבאה תהליך ארוך יותר, תהליך יסודי יותר, תהליך מעמיק יותר, ואני מקווה שגם נצליח להגדיל את התקציב באופן כזה שאנחנו נוכל לממש יותר מהתוכניות שלנו, לא ניקח את זה על טייס אוטומטי, לא ניקח את זה לא שזה לא מודל קיים, ומי שהיה כאן כמו ישראל ששיתף אותי בכנס של חברי מליאה חדשים בהכשרה שהייתה בשוהם, אז נאמר שם בהרצאה על ידי גזבר ככה זה נהוג ברוב המקומות, יש טייס אוטומטי, לוקחים תקציב של שנה קודמת ומעדכנים אותו עם ההתייקריות שיהיו במשק, פחות או יותר מקבלים אותו דבר. לא, זו לא המטרה. אנחנו לא רוצים כל פעם אותו דבר, אנחנו כן רוצים כל פעם מחדש לבחון, ולכן תכנית העבודה שאתם תראו אותה כאן פעם ראשונה מפורטת ברמת מדדים להצלחה, יעדים ומדדים להצלחה כמותיים... ולכן אנחנו כל רבעון נמדוד את עצמנו, ונראה אם מה שכתבנו יצא לפועל, איך יצא לפועל, אנחנו מרוצים או לא מרוצים, בין היתר זה גם מאותם קבלני משנה, כי זה לא משנה אם קבלני משנה עובדים כאן, לא משנה אם הפעילויות שלנו הם בשירות על ידי עובדי המועצה או בשירות על ידי עובדי מ.ג.ע.ר, כולם עובדים כאן, כולם כולם נותנים שירות לתושב, התושב מהצד השני זה לא מעניין אותו אם ענתה לו עובדת מ.ג.ע.ר או ענתה לו עובדת עירייה, זה לא מעניין, כולנו נותנים שירות לתושב ורוצים שהוא יהיה מעולה. ואם צריך להשתפר אנחנו נמדוד את עצמנו ונדע איך צריך להשתפר, וכך נגיע לקראת דיוני התקציב שנה הבאה. תוך כדי השנה גם אפשר לעשות מקצה שיפורים לתקציב ברבעון הראשון שאנחנו נעשה מדידה ובקרה, אנחנו נראה אם צריך לעשות שינויים. בזה התכוונתי כשאמרתי שיש דינמיות לתקציב, תהיה לו השנה יותר מאשר בשנים הבאים, כי שם יהיה לנו זמן ארוך יותר לתכנן.

הלוואות, המועצה היא לא בנק, המועצה היא נותנת שירות לתושבים, המטרה של המועצה זה לא למקסם את ההכנסות שלה, המטרה של המועצה זה למקסם את

השירות לתושבים שלה, וכל שקל שהמועצה מצליחה להכניס צריך לצאת החוצה לתושבים, ולכן מה שאתה אומר ייבדק כאן, הנושא של ההלוואות שהמועצה מקבלת והמועצה נותנת, כי כל המטרה של המועצה זה לתת, זה לא לשמור ולא לעשות כאן חשבונות בנקים, אין, התקציב שלה כולו צריך לעבור לשירות לתושבים שלנו. זו גם הסיבה שאנחנו גם נפתח את הנושא של תקציב היישובים. היו כאן יושבי ראש, הזמנו את יושבי ראש הוועדים גם המקומיים וגם יושבי ראש ועדי האגודה ביום שלישי לפני יומיים, כינסנו כאן מפגש ראשון, בעצם נתנו דיווח על מה קרה בחודש האחרון, על איך תראה התוכנית שלנו בשנה הקרובה, נקודות חשובות בממשקים שבין הוועדים ובין המועצה לוועדים, כי חשוב לנו מאוד בין היתר, גם הנושא של התקציב עלה שם, כי חשוב לנו מאוד באמת להעצים את עבודת הוועדים, אתם והוועדים כולם כאן נמצאים בהתנדבות על חשבון הזמן שלהם, על חשבון העבודה שלהם, על חשבון המשפחה שלהם, וברור לנו לחלוטין שאנחנו כאן, גם נבחרי הציבור שעובדים בשכר וגם עובדי ומנהלי המועצה צריכים להיות לרשותכם ולשירותכם, וזו הסיבה שכינסנו את כולם ואמרנו רוצים יחד אתכם גם לבנות את התב"רים. כל יו"ר קיבל משימה לחזור לעשות מיפוי ועד ה-20.1.19 צריכים להשיב למועצה, לדנה שמרכזת את זה מנהלת המחלקה המוניציפאלית, צריכים להחזיר את המיפוי של הצרכים לגבי התב"רים ביישובים.

סקר שביעות רצון לקוחות, כן זה מאוד מאוד חשוב וצריך לעשות את זה חוצה ארגון על השירותים השונים שאנחנו נותנים. אם אנחנו רוצים להתייעל אנחנו צריכים לעשות סקרים כאלה, סקרים תקופתיים. לגבי המבנה הארגוני, של חברה כלכלית ואגף ההנדסה. ברשויות איתנות ברשויות חזקות בדרך כלל יש גם אגף הנדסה שפועל ויש גם חברה כלכלית שפועלת. חברה כלכלית היא חברה שהמטרה שלה זה כן להרוויח. כמובן שהרווח של החברה הכלכלית חוזר חזרה להשקעה בתשתיות בקהילה. המטרה של ההנדסה, שי הציג את המטרות של האגף, ויש שם בינוי של מוסדות ציבור ומוסדות חינוך ותשתיות במועצה ושירות ליישובים, יש הרבה מאוד שירותים שאגף ההנדסה נותן, אגב לא אגף הנדסה גדול, יש לי למה להשוות, ממש לא אגף הנדסה גדול. גם החברה הכלכלית כאן מאוד קטנה, מדובר על

3 אנשים, על 2 סליחה, שני אנשים מנכ"ל ומנהלת אדמיניסטרטיבית ואין כאן בעצם עודף כוח אדם, נהפוך הוא. איך שאני רואה את זה יש כאן מחסור בכוח אדם, לא מקרי שיש כאן תהליכי בינוי מורכבים שלא עמדו בלוחות זמנים ולא באיכות העבודה ולא בתקציב, צריך לבדוק את זה לעומק ואני לא רוצה לפתוח את זה כאן, הנסיבות נבדקות עכשיו. אבל אני על פניו רואה כאן אגף שעובד בחוסר.

מר צפי פלד : חוסר גדול.

גב' אושרת גני : חוסר גדול של כוח אדם. ויש מקום גם לאלה ויש מקום גם לאלה איך מתחלקת העבודה, אנחנו כל שנה מגדירים איזה משימות יקבלו באגף ההנדסה ואיזה משימות בחברה הכלכלית. בדרך כלל משימה של בנייה של שכונות ושל אזורי תעסוקה אל משימות של החברה הכלכלית, ומשימות של בניית מבני ציבור ומוסדות חינוך ותשתיות הם של ההנדסה. אבל זה יכול גם להשתנות, וזה תלוי בעומסים ובמשאבי הניהול שיש ברגע נתון בכל אחד מהיחידות האלה, אנחנו מווסתים את זה. צפי גם מקצר אותי בצדק. אם יש עוד שאלות נשאל עכשיו, אם לא נצא להפסקה ואחר כך נמשיך. יש שם את השולחן הזה ואחר כך... אליך-

מר איל מילר : רק שיהיה שאלות לא הרצאות.

גב' אושרת גני : הכול בסדר, זה בסדר, בשביל זה אנחנו כאן, לשאול הכול.

מר אמנון כהן : אז כן אני אעשה את זה בתור שאלות ולא הרצאות. ככול שידוע לי תב"ר שהוא תקציב בלתי רגיל-

גב' אושרת גני : סליחה רגע, אמנון נציג המליאה מקיבוץ נחשונים. לפני שאתה ממשיך לדבר זה בסדר, אנחנו כאן כל אחד יכול להגיד מה שהוא רוצה ואיך

שהוא רוצה, כל אחד בסגנונו הוא, אנחנו לא שופטים.

מר אמנון כהן: בסדר גמור, אז כאמור תב"ר כפי שאני יודע זה תקציב

בלתי רגיל שמתקבל על ידי משרדי ממשלה. אני רוצה לדעת האם בעקבות זה שהפכנו להיות או שכבר הרבה זמן אזור של סוציאקונומי 8, האם זה פוגע בכך שמשרדי הממשלה פחות נותנים לנו תקציבי תב"ר? דבר נוסף, העין שלי קלטה שגם אגוזי וגם שי העלו, היה כתוב אגוזי גזבר מזכיר ושי מנכ"ל מזכיר, אז תעשו לנו סדר.

מר צפי פלד: לא, זה טעות, טעות.

מר אמנון כהן: בסדר, אז תגיד אחר כך שטעות. שי, לגבי נושא של

העובדים, ציינת 3 עובדים חדשים, האם עובדים שהולכים להיכנס למערכת או זה שירות שאנחנו נקבל מבחוץ? היו שם 3 משבצות צהובות שהוא אמר שהם חדשים. אני רוצה לברר משהו לגבי אזורי תעשייה. אין ספק שאחד המקורות של המועצה זה אזורי התעשייה. אנחנו מדברים על אזור תעשייה בנימין כבר לא מעט שנים, ואני רוצה לדעת איפה זה עומד לגבי אם יש לוחות זמנים, אם הדברים זזים. אני רוצה להזכיר שדיברנו בעבר גם על אזור תעשייה לצור יצחק, האם יש איזה התפתחות או איזו התקדמות בנושא הזה? תודה.

גב' אושרת גני: תודה רבה לאמנון. אז לגבי תב"ר וקבלת תקציבים

מהממשלה, בהחלט יש לעובדה שאנחנו סוציאקונומי 8 השפעה על האפשרות שלנו לקבל קולות קוראים. הממשלה מעבירה חלק מהתב"רים באמצעות קולות קוראים, וחלק מתנאי הסף שהם מנקדים זה סוציאקונומי נמוך מקבל ניקוד גבוה, סוציאקונומי גבוה מקבל ניקוד נמוך, ו/או לא נכלל בכלל לא עומד בתנאי הסף בכלל להגיש, אז ברור שאנחנו נפגעים מזה, חד משמעית כן. לגבי המשרות ששי ציין בצהוב, זה לא משרות קיימות, זה משרות שהוא היה רוצה לגייס. אנחנו נמצאים

בתת תקינה בחלק מהיחידות כאן במועצה. ואנחנו מתקשים לאפשר או לאשר גיוס של התקנים האלה, בגלל שהתקציב מאוד הדוק, אז הוא שם את זה בצהוב, כי הוא לא קיבל תשובה חיובית עדיין. לגבי אזור תעסוקה בנימין, אמרתי שבנצי ידבר על זה, אבל אני רואה שזה ממש ממש מעסיק כאן ובצדק, כי אחרי 20 שנה של תכנון, ואנחנו יודעים שמוסדות התכנון והעבודה מול מוסדות התכנון לוקח הרבה מאוד זמן, יש כאן כבר משהו בשל שאנחנו יכולים לראות אותו לקטוף אותו ממש ממש בקרוב, אנחנו לא מחכים עם זה. על השבוע השני כבר בתפקיד היינו במינהל מקרקעי ישראל, וצפי ואני ישבנו עם מנהלת המחוז, וכבר הייתה ישיבה עם נווה ימין כדי לפתור את הבעיות שבין המושב לבין המינהל, כדי לצאת עם התוכנית הזאת למימוש שלה ועם שיווקי הקרקעות כבר בתחילת 2019, ברבעון הראשון של 2019 להתחיל כבר עם שיווקים. אזור התעסוקה הזה הולך לצאת ב-2019.

מר צפי פלד : גם בית העלמין.

גב' אושרת גני : גם בית העלמין הולך לצאת ב-2019. מה עוד שאלת?

מר אמנון כהן : אזור תעשייה נוסף.

גב' אושרת גני : אזור תעשייה נוסף. יש לנו שקף בעניין הזה ואנחנו רוצים להציג את הנושא של תעסוקה והארנונה העסקית ומה התוכניות שלנו, צור יצחק אין תכניות שנמצאות כרגע ברמת בשלות, אנחנו צריכים לגבש אותם. אבל ללא ספק אזור תעסוקה צור יצחק צור נתן זה אזור תעסוקה חובה, חשוב מאוד מאוד מאוד כמקור הכנסה למועצה בכלל, אנחנו נפתח את זה אחר כך בהמשך, לא רק שם גם אצלכם בנחשונים יש תכניות לאזור תעסוקה, וגם בחצב תכניות להגדלת אזור התעסוקה, ואנחנו נציג את זה בהמשך היום. אוקיי תודה, בבקשה איל ואחר כך עדי, לא, אשר ואחר כך עדי, לפי הגיל והוותק.

מר איל מילר: שלום לכולם איל מילר מגת רימון, הסיבה שבאתי עד לכאן כי אני חושב שהנושא שאני מתכוון להעלות, העליתי אותו גם בזמן הבחירות הוא צריך לעניין את כולנו. וזה גם שאלה בסופו של דבר לראשת המועצה בנושא. בעיר יש לנו פינוי בינוי, בעיר יש לנו דיור למשתכן. ואנחנו שמענו בקשת המזרחית שאנחנו מנצלים את אדמות המדינה. האם יש איזה שהיא חשיבה, האם תהיה איזה שהיא חשיבה, להכניס למושבים איזה שהוא תהליך שלא כל בנייה תהיה של כל כך הרבה מיליונים. היום בחור צעיר שרוצה לבנות, אני חושב אם הוא לא בנה משהו מפואר זה 2.5 מיליון ₪. למה במושבים בקיבוצים אין איזה שהוא תהליך שיוזיל את עלויות הבנייה. ואני מבקש לדעת אם יש איזה שהיא כוונה לעבוד לכיוון כזה. גם בנושא מס השבחה למועצה, המועצה איך אמרנו, היא לא רק בשביל להרוויח. אולי לזוג צעיר שבא לגור ביישובים יש דרך להוזיל לו גם מהבחינה הזאת את הבנייה, תודה רבה.

גב' אושרת גני: תודה לאיל מילר מגת רימון. כן, יש מחשבה זה עוד לא מגובש לכדי משהו שאפשר להציג, אנחנו נפגשים עם השר כחלון בינואר, ואנחנו נציג, יש לנו תכנית מתאר, ואנחנו נציג את הצרכים ובין היתר זה איך אנחנו יכולים גם להוזיל דיור במרחב הכפרי ולא רק בעיר, זו הייתה בעצם השאלה שלך או שהיה עוד משהו?

מר איל מילר: לא, זו הכוונה שלי שיהיה-

גב' אושרת גני: זו הכוונה.

מר איל מילר: שתהיה חשיבה לעשייה.

גב' אושרת גני: תהיה חשיבה בנושא הזה. טוב אשר, אשר נציג המליאה מנווה ימין.

מר אשר בן עטיה : קודם כל אני מבקש שרוח המליאות קודמות תהיה כמו היום שכולם בשביל אחד ואחד בשביל כולם. אם נתחיל אני מקופח ואתה מקופח לא נצא מזה, זה רק הערת ביניים, ואף אחד לא מקופח פה בגדול. שאלה אחת יש לנו תביעות של 197 שהוא הציג את התקציב של הוועדה לבניין, חלק אנחנו משופים וחלק אנחנו לא משופים, איך אנחנו מתכננים, ראינו תביעות לא מזמן של 6 מיליון ש"ח, אני יודע כמה, אז איך אנחנו מתכננים את הדברים האלה, וזה דבר חשוב שנדע איפה אנחנו עומדים, שלא נעמוד בפני שוקת שבורה. בגדול זה מה שהיה חשוב לי להגיד, חשוב לי החברות שנמצאת פה בחדר הזה, ודיברנו בהתחלה אם היינו בבית מלון או לא, אמרתי מה החשיבות של בית המלון על האיחוד על החברות, ואם נתחיל בדבר הזה, לא להתחיל עם זה, לא להתחיל עם זה, זה רוח רעה, רוח שתפגע במועצה. ואותו יישוב שמעלה את זה הוא נפגע הכי הרבה, גם אם נוה ימין יגיד שהוא מקופח הוא יפגע הכי הרבה. אז בעדינות, גם כשאתה רוצה לפגוע תיפגע בעדינות, תודה.

גב' אושרת גני : אף אחד לא רוצה לפגוע להיפך אני מרגישה כאן רוח של חברות ורוח של סולידריות, ואנחנו גם נחזק את הרוח הזאת של הסולידריות, של אחד בשביל כולם וכולם בשביל אחד, ואל תדאגו אנחנו גם נצא, אנחנו עשינו את כנס תכניות העבודה כאן היום, כי יש משהו סמלי בלבצע את זה כאן ולא בבית מלון, אנחנו מצביעים על התקציב שלנו בדרום השרון, לא נראה לי שאנחנו צריכים להצביע על התקציב שלנו בים המלח או בהרצליה. יחד עם זאת, זה לא אומר שלא מגיע לנו לעשות יום של גיבוש או יומיים כאלה או עם המשפחות, הכול בסדר. אבל זה לא התאים לנו לעשות את זה עכשיו בכנס תכניות עבודה ותקציב. אני לא יכולה לעצור ברגע זה, עד שאני לא נותנת לעדי, ואחרי עדי יוצאים להפסקה. אחרי זה ממשיכים, עד הערב אנחנו כאן.

מר צפי פלד : עד הערב יש זמן, כולם ידברו.

גב' אושרת גני: עדי שחר נציג המליאה ממתן.

מר שחר עדי: יש לי כמה שאלות, אני אסדר את זה לפי האנשים שאליהם מופנית השאלה. אגוזי, ראיתי במצגת, דיברת על זה שיש, לא דיברת, היה כתוב ש-1% צריך להיות רזרבה בתקציב ביישובים בסוציאקונומי מסוים.

מר צפי פלד: לא, רשות איתנה.

מר שחר עדי: רשות איתנה כן. אחד, האם זה בא לידי ביטוי באיזה שהוא סעיף כולל או בסעיף של כל מחלקה? האם אירועי חירום זה משהו שיוצא משם או יוצא מתב"ר? בשביל להבין משהו, שקף הגבייה שהראית הגעת אחרי 8 שנים ל-97.5%, האם המשמעות היא שלמעשה יש לנו 2.5% חובות אבודים? בשקף גבייה שהבאת עם הזה, 2.5% חובות אבודים יש לנו, אם זה המשמעות? ליטל, מה המשמעות של אי עמידה בזמן תקן מבחינת התושב? חייב להיות משהו שהתושב אם הוא צריך לקבל שירות אחרי שבוע זה לא מספיק שאחרי שבוע אם לא עמדו, אז למישהו אחר אומרים נו נו נו, אלא צריך להיות מה זה אומר מבחינת מבחינת התושב. עוד דבר, דיברת על עסקים קטנים שנותנים להם ייעוץ כלכלי ומשפטי. מאחורי ייעוץ כזה יש אחריות מסוימת, מי אחראי על הדבר הזה, והאם זה משהו שנלקח בחשבון? המהנדס שי, התייחסת שם לתוכנית שיפוצים קיץ לפי הצורך. האם יש איזה שהיא תכנית שיפוצים רב שנתית, שאתה אומר אני יודע יש לי מבנה אחד שהוא היום בן 5, כנראה בעוד 4 שנים אני אצטרך להשקיע בו, האם יש לכם איזה שהיא תכנית כזאת רב שנתית של, אני חושב לדעתי, צריך להיות איזה שהיא תכנית רב שנתית שבאה ואומרת, אין מה לעשות בשוטף אם יש לך בית ספר שהוא 20 שנה או בית ספר עמי אסף שהוא חדש, כנראה שבבית ספר שיש לך 20 שנה אתה תצטרך להשקיע שיפוצים. האם יש איזה שהיא תכנית רב שנתית לדבר הזה זה הכול? דבר נוסף, כל תלמידי גוש חורשים שמגיעים לעמי אסף, מגיעים באופן קבוע במקרה

הטוב באיחור של רבע שעה, במקרה הפחות טוב ב-09:00, ובימים חריגים אפילו 09:15. המשמעות של זה ברורה לכולנו מבחינת החינוך שבזה, מבחינת האמירה שלנו כי אנחנו פה כולנו אחראיים לעניין הזה כלפי התלמידים האלה וכלפי האמירה הזאת. יכול להיות שהמשמעות היא שצריך בתקציב לחשוב איך מקדימים את ההסעה, ולראות מה המשמעות הכספית של זה, ויכול להיות שזה משהו שצריך לתעדף על פני דברים אחרים. כי בפועל מה שקורה ילדים לא נכנסים לשיעור לפני השעה השנייה, וזה תקלה שבטח שהיא לאורך שנים זה משהו שחייב טיפול מיידי. עוד דבר נוסף שזה גם לליטל וגם לשי המהנדס. יש שירות שהמועצה נותנת שהוא צריך לעבור באיזה שהיא תחנה גם ביישוב, המועצה צריכה לראות שהיישוב נותן את השירות באותה רמה. אני אתן דוגמא פשוט שאני מכיר מהתחום שאני עוסק בו. אם אני צריך להביא אישור לטאבו, ואני יכול לעשות את זה מול המועצה באינטרנט, לא הגיוני שאני אצטרך לעשות טופס טיולים ברגל ביישוב שלי, אומנם זה אחריות של היישוב אבל מי שצריך לראות שזה באמת קורה באותה רמה זה מי ששולח אותי ליישוב זה אנחנו כמועצה. ושאלה אליך, אני מבין את כל הדחיפות שהיה ואין מה לעשות צריך להוציא תקציב, והיום אנחנו צריכים להצביע על איזה שהוא תקציב, עד כמה באמת יש גמישות בתקציב של היום של להיזו דברים או לעשות דברים, עד כמה אנחנו באמת יכולים להשפיע, כי יש דברים שהם ברזל, את הרי לא תקצצי בשכר היום ולא תבטלי הסעות, אני שואל עד כמה באמת-

מר דויד סיון: זה דיוני תקציב זה לא נאומים. אם כל אחד יביא את

הבעיות שלו שיש במושב אנחנו לא נגמור-

מר שחר עדי: אז אתה רואה בשביל זה לא הבאתי אף בעיה של מושב,

הכול בסדר.

גב' אושרת גני: תודה לעדי. ממה נתחיל קודם כל עם השאלה הכללית

שלך על הגמישות של התקציב. תראה, מה זה גמישות של תקציב, זה לא שיש לנו

כאן רזרבות של עשרות מיליונים או עשרות אחוזים בתקציב. הרזרבה היא מאוד מאוד קטנה, היא רזרבה של 1%. יחד עם זאת, אם אנחנו במהלך שנה נרצה לעשות שינוי נצטרך להוריד ממקום אחר או להגדיל את ההכנסות. אם מחר בבוקר נירית תצליח להשיג, איפה נירית, תביא מהמשרד לשוויון חברתי תקציב לרכות מנהלת מרכז הצעירים, פתחנו מרכז צעירים צריך להכניס תכנים, צריך להביא לשם כוח אדם, תצליח להביא תקציב בקול קורא מהמשרד לשוויון חברתי, יתפנה לה 120,000 ₪ בתקציב. אם מחר בבוקר ששי מביא ממינהל הספורט עשרות אלפי שקלים עבור פעילות מסוימת הוא יוריד וחלק מזה יחזור חזרה לעיבוי הפעילות שלו שלה, וחלק יחזור לפול הכללי, ונוכל לעשות עם זה דברים נוספים, אז אם נצליח להגדיל את התקציב, אם נצליח לחסוך ולהתייעל בעבודה, אז כן. אבל זה לא שיש לנו עכשיו עוד עשרות מיליונים בצד ששמנו אותם בצד ואחר כך נחליט מה לעשות איתם. ואגב חזרתי כמה פעמים ואמרתי שעשינו כאן תקציב בלוח זמנים מאוד מאוד קצר, אבל התוצר שלו, סליחה החברים הוותיקים כאן יודעים, לא היה קודם גם כשהיה לוח זמנים ארוך יותר, לא היה תהליך כזה, זו פעם ראשונה שיש תהליך כזה. אני לא רוצה להפחית מערכו של התוצר בסוף, יש כאן תוצאה מאוד מאוד יפה, יש כאן תכניות עבודה מפורטת שלא הייתה אף פעם מקושרת תקציב עם סעיפים תקציביים לכל אחד. אז אם נרצה לעשות שינויים, התשובה היא כן, אבל זה תלוי בוותורים שנעשה על תכניות או בהגדלות שנצליח להכניס לתקציב ובהתאם לכך. וכמובן שאם יש לנו בעיות אקוטיות, ועכשיו אני מדברת על הבעיה של ההסעות, ואנחנו נחשוב שיש מקום להוסיף 5.5 מיליון ₪ לתקציב כדי להוסיף עוד אוטובוסים, כדי שלא יהיו כאן אוטובוסים שיעשו בבוקר את בית ספר יסודי ואחר כך בית ספר עמי אסף ובסוף יגיעו באיחור של חצי שעה או רבע שעה, נצטרך להוריד את זה ממקום אחר. בסוף יש שמיכה אחת, ואיפה שנזיז אותה היא קצרה היא תחשוף משהו אחר. לגבי התב"רים 5 שנים אחורה, לא אתה אמרת את זה אבל נמרודי, אתם הולכים לקבל כל יישוב, הוועדים יקבלו את זה וגם אתם, כרטיס יישוב 5 שנים אחורה לגבי המקורות של התב"רים והשימושים של התב"רים, 5 שנים אחורה, כל אחד יקבל כרטיס יישוב בשבועות הקרובים זה יגיע לכל אחד מהיישובים. תכנית השיפוצים, צפי.

מר צפי פלד : תראו יש לנו בסביבות 100 מוסדות חינוך ברחבי המועצה ממעונות יום, בתי ספר וגני ילדים. וזה ברור שמעון או גן שהוא בן 5 שנים לא דינו כמועדון או מעון או גן ילדים או בית ספר של 20 שנה. אנחנו עד סוף ינואר אגף ההנדסה יחד עם אגף החינוך עושים עכשיו סקר מיפוי של כל גן כל מעון כל בית ספר מה הצרכים שלו, יגישו מסגרת תקציבית, אנחנו נצטרך לראות בתוכנית כוללת של כמה שנים איך אנחנו מתגברים על כל שיפוצי הקיץ שזה נקרא, אם זה בצביעה, אם זה אסלות, אם זה אטומים וכו' וכו'. לא הרחבות ולא הקמת בתי ספר או מעונות חדשים, רק השיפוץ הקיים. אז עד סוף ינואר יהיה פה טבלה מסודרת ונצטרך לראות איך אנחנו מתקצבים את זה לשנים הקרובות.

גב' אושרת גני : לשאלה האחרונה שלך לגבי השירות וסנקציות, שאלת מה הסנקציות.

מר שחר עדי : לא, לא שאלתי, ... מה המשמעות מבחינת תושב.

גב' אושרת גני : שאלת על זמני תקן ואיך אנחנו אוכפים את זה. אז קודם כל אנחנו לא בקטע של להפעיל כאן סנקציות. אנחנו בקטע של למדוד את השירות שלנו. אם אנחנו שמים זמני תקן אנחנו יודעים למדוד, אם אנחנו לא שמים זמני תקן אנחנו לא יודעים למדוד. שמנו זמן תקן וראינו שלא עמדנו בו, אז אנחנו נבדוק למה, האם משהו בתהליך צריך לייעל, אולי זמן התקן לא ריאלי, אנחנו נבדוק את זה ונמדוד את זה בכל אחד מהמקומות. כן יש סנקציות לקבלנים שלא עומדים בהסכמים שלהם. אם יש כאן קבלן שצריך לפנות... או יש כאן קבלן שצריך לפנות אשפה והוא לא עומד בהסכם, אנחנו בהחלט נפעיל עליו סנקציות. ושם זה יותר ברור, זה כתוב ושקוף. בקטע של תהליכי העבודה שלנו כאן, אנחנו צריכים לעבוד על זה, זה תהליך עבודה וזה אמנת שירות מול התושבים, זה עניין של עבודה על זמני תקן ואמון, ואחר כך אנחנו בודקים אחרי ההרצה שזה עובד ומשאירים את זה

ומפרסמים את זה באינטרנט.

מר צפי פלד : טוב, כמו שנאמר coffee in coffee out רבע שעה, ב-

11:45 אני מבקש להיות.

***** הפסקה *****

מר צפי פלד : אני רוצה להזמין את נילי יוגב, אדריכלית הוועדה

לתכנון ובנייה, שתיתן סקירה על העבודה של הוועדה. אנחנו גם חילקנו לכם על השולחנות את חוק תיקון הבנייה 116. 15 דקות.

גב' נילי יוגב : צהריים טובים, נילי יוגב, אני מהנדסת הוועדה לתכנון.

אני אשתדל ממש בקצרה להציג את הוועדה. אני מראש אומרת, אני לא אכנס לנושאים שהכי מעניינים אותי ואולי גם אתכם, שזו תכנית המתאר הכוללנית, כי אין מספיק זמן בשביל זה. אבל לזה אנחנו נקדיש ששן נפרד ושונה ומקיף, וכל השאלות בנוגע לזה, אני גם פתוחה לענות עליהן מחוץ למליאה, בקבלת קהל או בפגישות אישיות או וואט-אבר.

הוועדה לתכנון ובנייה, זה המבנה הארגוני שלה. אני לא אפרט כאן יותר מידי, רק אני אגיד שאנחנו מורכבים למעשה מ-3 מדורים, שעוסקים כל מדור בתחום אחר. מדור התכנון עוסק בתכנון המתארי של היישובים, בשינויים קטנים, בקווי בניין, בכל מיני דברים שנוגעים למגרשים, ליישובים ולמועצה בשלמותה. מדור רישוי עוסק עם כל אחד ואחד מהתושבים בהיתרי בנייה, בבקשות, בהוצאת ההיתרים, ובכל מה שניתן לעזור בעניין הזה, ברישומים בטאבו ובדברים האלה. ומדור הפיקוח, שהוא אחראי על האכיפה במועצה.

אנחנו עובדים כל המדורים האלה ואני תחת חוק התכנון והבנייה שהוא חוק מאוד מקיף, מאוד מורכב ומאוד מחייב. והתפקיד שלנו בעצם הוא לקשר בין החקיקה לבין התושבים, ולעשות את זה בצורה הכי נגישה, הכי יעילה והכי ידידותית שאנחנו מצליחים. אבל החוק הוא חוק לא קל. עיקרי תכנית העבודה שלנו, מתרכזת בתקופה

האחרונה הרבה מאוד בהתמודדות או התנגדויות או מתן חוות דעת, או גיבוש עמדה, גיבוש אסטרטגיה, ביחד לכל האיומים שמקיפים אותנו במועצה מסביב. מדובר גם על תשתיות לאומיות, גם על תשתיות מקומיות, גם על תכניות לבנייה, גם על גבולות גיאוגרפיים מכל טוב.

ציינתי פה מאוד בקצרה חלק מהנושאים. הסיבה שאנחנו מתמודדים עם זה בצורה כל כך אגרסיבית אפשר להגיד, זה פשוט המיקום הגיאוגרפי שלנו. המועצה האזורית דרום השרון נמצאת במרכז המטרופולין, היא עוטפת ערים מאוד צפופות, שהתשתיות צריכות להגיע אליהן. אותן ערים גם צריכות להתפתח. היום המדינה רוצה לבנות כמה שיותר בערים. למרבה הצער, בערים כבר אין מקום, ואז הפלישה הולכת לכיוון הקרקעות שלנו, שהן קרקעות חקלאיות. אז ציינתי פה את קו ההולכה והחלוקה של הגז הטבעי שעובר לכל אורך המועצה מצפון עד דרום, יש לו מגבלות, הוא ברובו עובר בשטחים חקלאיים, אבל יש לו מגבלות. יש תחנות גז. מכורח העובדה הזו שהקו עובר פה, פלוס קווי חשמל, קווי מתח גבוה וקווי מתח על. באופן טבעי רוצים לשים לנו גם את תחנות הכוח. זה הולך אחד עם השני, כל דבר גורר דבר נוסף.

אנחנו נמצאים במרכז הארץ, סביב נמל תעופה בן גוריון, היישובים הדרומיים שלנו ממש גובלים במסלולי נחיתה בנתב"ג, אז מסלולי הנחיתה עוברים פה. אנחנו כמו שאמרתי, גובלים בכל הערים הראשיות פה מסביב, שזה הוד השרון, כפר סבא, גני תקווה, יהוד, כל אחת מהערים האלה עשתה לאחרונה תכנית מתאר כוללנית. התכנית שלהם קובעת הרבה דברים, שאנחנו כשכנים צריכים להתייחס אליהם ולראות מה כוונות העתיד שלהם בנוגע לכבישים ונגישות לערים האלה, בנוגע לכיווני התפתחות של הערים האלה, מה העמדה שלנו ואיך אנחנו עושים את זה. אנחנו צריכים לתת עמדה תכנונית לוועדה גיאוגרפית שמתכנסת בנוגע לגבולות. היום אנחנו נמצאים במקום שכל עיר פונה לוועדה הגיאוגרפית בבקשות כאלה או אחרות לתקן גבולות. לפעמים זה תיקונים הגיוניים, לפעמים זה תיקונים שהם נדרשים. אבל הרבה פעמים זה תיקונים שמאפשרים אורח חיים לעתיד, של ה-20-30 שנה הבאות של אותן ערים, שלא בהכרח זה נכון, וצריך להתייחס לזה. תכניות כמו פינוי

מחנה סירקין, סירקין דרום, הרכבת תחנות הכוח. כל הנושאים האלה, בעיקר אני מתמודדת איתם בוועדה, כדי ששאר צוות הוועדה יוכל להמשיך לתת שירות לכל התושבים, אבל זה הרבה מאוד עבודה מקצועית והרבה מאוד התעסקות.

וזה קצת מראה את כל הכוכבים בלי לרדת לפרטים, מראים את כל הנקודות קונפליקט, נקודות עניין, נקודות שצריך לתת עליהן את הדעת. ומכיוון שהשטח שלנו הוא 90,000 דונם, מכיוון שאנחנו, כמו שאושרת הציגה, כבר 33,000 תושבים, 31 יישובים עם מאפיינים שונים, עם מבנה שונה, עם נתונים אחרים לגמרי, עם כמות תושבים אחרת, עם עניין אחר, ומרכז חינוכי, אנחנו גובלים עם 22 רשויות, וכל אחת מהרשויות הלאה, אנחנו משתדלים להגיע להסכמות? אבל היום בעידן הנוכחי, כשהמדינה יושבת גם להם מעל הראש וגם לנו מעל הראש, זה לא פשוט בכלל. והמבנה המוזר הזה של המועצה, לא עושה את החיים יותר קלים.

דרך אגב, תוך כדי תכנון תכנית המתאר הכוללנית, גילינו למה המבנה המוזר הזה. מסתבר שזה 3 אגני ניקוז, שבעצם יצרו את הקרקעות הכי פוריות, הקרקעות הכי פוריות הגיעו אל המושבים ואל הקיבוצים, ולכן הגבולות הן בעצם הגבולות של הקרקעות הפוריות. הן קרקעות נפלאות מבחינה חקלאית. אבל לצערנו הרבה, הן גם נפלאות מבחינה אורבאנית וכאן אנחנו בקונפליקט הזה מול המצב בפועל.

ביקשו ממני לקצר, אז אני לא אספר הרבה. חוץ מזה, שתכנית המתאר הכוללנית שאני אציג אותה בנפרד ובפירוט רב, היא למעשה הכלי שלנו היום במידה רבה להתמודד כנגד כל התכניות האלה שבאות אלינו מכל הכיוונים. כי תכנית המתאר הכוללנית אומרת – אנחנו רוצים להישאר מגזר כפרי, מגזר חקלאי, אנחנו שומרים על הקרקעות הפתוחות של מדינת ישראל לטובת כל מאות אלפי התושבים שגרים בערים סביבנו. וכדאי לכם לשמור עלינו, כדי שאנחנו נוכל לספק לכם את השטח הפתוח הזה. זאת אמירה מאוד חזקה, והיא ממופה במפות, והיא כבר היום מתחילה לשרת אותנו, כי יש פה עמדה ועמדה מוצקה.

עיקרי תכנית העבודה שלנו, זה כמובן קידום תכנית המתאר ותכניות מתאר ליישובים, כי תכנית המתאר הכוללנית היא כוללנית, כמו שזה נאמר, וכל יישוב ויישוב שרוצה לקחת את הזכויות שהתכנית מקצה לו, צריך לעשות תכנית ליישוב

עצמו. חלק מהיישובים כבר עושים את זה, חלק כבר עשו את זה. אבל זה המיעוט, הרוב עוד בדרך, והדרך לפניהם. זה תהליך שאנחנו בעדו, וכדאי גם ליישובים, כי זה גם איזושהי אמירה עקרונית של שמירה על היישוב עם המורשת שלו, עם צורת הבינוי שלו, עם אופי החיים שלו, ועם האופי הקהילתי שלו.

עד כאן הנושא התכנוני, זה הכי מעניין, זה הכי מרתק, אני הכי אוהבת את זה, אבל יש לי עוד מחלקות. הטמעת מערכת רישוי זמין, שזו מערת רישוי שכולה מקוונת, שעובדת דרך מערכות מחשב שהונחתה עלינו מהמדינה. היא עדיין לא עובדת בצורה מושלמת, אבל זה חוק, ואנחנו חייבים לעבוד על פיו. אנחנו עושים את המקסימום על מנת שזה יהיה יותר נגיש, יותר יעיל, יותר עבודה משותפת עם אנשי המקצוע מטעם התושבים. אבל זה תהליך לא פשוט, אנחנו מטמיעים אותו בזכות זה שאנחנו מטמינים את המערכת, בזכות זה שיש לנו תכנית מתאר כוללנית, ובזכות זה שהפיקוח שלנו עובד לפי החוק. אנחנו גם ועדה מוסמכת על פי משרד הפנים, ולכן יש לנו גם סמכויות יותר גדולות, ויש לנו גם מעמד מכובד במערכות התכנון. אבל זה הכל כי אנחנו מנסים לעשות את זה בצורה היעילה ביותר. אני מקווה שעוד נשתפר, אבל אנחנו במקום לא רע.

אנחנו קיבלנו עוד תיקון חקיקה, חוץ מהתיקון חקיקה שנקרא 101, שהכניס אותנו למערכת רישוי זמין. יש תיקון חקיקה שהוא תיקון 116. אמרתי לכם שיש חוק תכנון ובנייה מאוד מורכב. 116 תיקונים זה רק מייצג עד כמה. 116 זה תיקון בנושא האכיפה, מכניס אותנו לסד של לוחות זמנים ושל קנסות ושל סקר עבירות בנייה. זה תהליך ארוך, מורכב וקשה. אנחנו מחויבים לו, אנחנו נעשה גם את זה. אנחנו עובדים יחד עם מחלקת ההנדסה בנושא של תכנון מבני ציבור. מצד אחד עם מחלקת ההנדסה, מצד שני עם החינוך, ומצד שלישי עם היישובים עצמם שלתוכם המוסדות האלה אמורים להיבנות. ויחד עם ההנדסה, עוד פעם כמו ששי הציג, אנחנו נערכים לעדכון מערכות ה-GIS, שהיום זו הדרך הכי נכונה, הכי ידידותית, והכי שקופה לניהול מועצות אזוריות. אז ההנדסה עובדים עם זה הרבה, אנחנו כתכנון עובדים עם זה רבה. בתקווה שגם המחלקה הטכנית תעבוד עם זה, גם החינוך יעבוד עם זה, גם החירום יעבדו עם זה, ואז יש איזו מערכת אחת שמשלבת את כל מחלקות המועצה.

ככה עובדות רשויות מתקדמות אפשר להגיד, רשויות חכמות, לשם זה הולך, ככה זה עובד.

הדגשים הם כמו שאמרתי, אישור תכנית המתאר הכוללנית, זה כבר לא בידיים שלנו, זה תהליכים שהולכים לוועדה המחוזית ולמועצה הארצית, ואין לי שליטה על לוחות הזמנים שלהם, אבל אנחנו נעשה את המקסימום לעשות את זה הכי טוב שאפשר. יש לנו מסמך תכנונית לפארק נחל ירקון, שכבר נמצא בוועדות האלה 5 שנים להערכת. אנחנו לוחצים שזה יאושר. זה גם איזשהו עיגון של פארק מטרופוליני גדול במרכז הארץ, שנותן משמעות לשטחים הפתוחים והחקלאיים שלנו. הטמעת תיקון 116, קידום תכניות מתאר ליישובים. אנחנו מעוניינים מאוד להטמיע יותר ויותר את הנושא של שימור במגזר הכפרי. אני חושבת שזה עוד נושא שאנחנו קצת חלשים בו עדיין. אבל רצוי שנאמץ אותו ונעבה אותו ונכניס לו וכן, כי זה שוב נותן משהו מבחינת היישובים הכפריים של מה זה מורשת ההתיישבות הכפרית, מה ראוי לשמר שם, ואיך הם יישארו כאלה ולא יהפכו לעוד שכונה של הוד השרון או של פתח תקווה. עידוד התיירות החקלאית הכפרית, GIS וכמובן אתר אינטרנט. עשיתי את זה הכי מהר שאני יכולה. תודה.

מר צפי פלד: תודה רבה לנילי. אין ספק שיש הרבה מטלות, הרבה עבודה, במיוחד בחוק התיקון ל-116, יש לכם את זה על השולחנות. אני מקווה שנצלח את המשוכה הזאת ביחד. אני רוצה להזמין את אייל צייג, מנהל אגף החינוך. ומיד אחריו מירית, תתכונני, לצעירים. 10 דקות.

מר אייל צייג: צמצמו אותי. צהריים טובים. מי שלא מכיר, שמי אייל צייג, מנהל אגף החינוך. אני אציג בקצרה, גם לחשו לנו פה בקדם לצמצם. אבל אני יכול לדבר שעות על חינוך, אבל אנחנו נצמצם. אוקיי, אז אגף החינוך, אני אריץ מהר, בנינו במהלך שנה חזון, ואני אנסה לזקק את החזון. אלה הדברים השוטפים שאנחנו עושים. זאת אומרת, לתחזק את בתי הספר, לתת מענה תמידי, הסעות אנחנו עושים בשיתוף מחלקת תחבורה, הצטיידויות, בינוי או לפחות פרוגרמות לבינוי, כי

מי שבונה זה אגף בינוי והנדסה. כל הדברים האלה הם ברמת השוטף. אני אדבר יותר על החלומות ועל הדברים שאנחנו רוצים להשיג בתהליך החינוכי. אז אלה האבנים הגדולות, והעברתי מהר את החזון, אבל אם אני מזקק את הדברים מהחזון, אלה האבנים הגדולות. יש לנו להתמודד עם החדשנות של בתי הספר והכנה לקראת המאה ה-21, יש הרבה ביקורת, בכלל, לא רק אצלנו בארץ על מוסדות החינוך, ואנחנו צריכים לשדרג את העניין, את רמת ההוראה, את הסביבה הלימודית, לחשוב על העניין שיש פה מבוגרים, אבל גם אני קצת. נשארנו באותה כיתה, שולחנות ומורה. אנחנו צריכים לשנות את העניין הזה. לא פשוט. אבל אנחנו צריכים לשאוף לשם, בעצמות קצת גדולה יותר, ולכן מה שאנחנו עושים כרגע, זה בעיקר לערער את הקיים. אוקיי? לערער ולהציב לנו יעדים עתידיים ולרוץ קדימה ליעדים האלה.

מר שלמה נמרודי : אפשר לתת דוגמא?

מר אייל ציוג : כן. דוגמא אחת, קצת לסגור את העניין של הוראה פרונטאלית ולהתחיל הוראה חוויתית. זה עבודה בקבוצות, זה שימוש בדיגיטציה. כל הדברים האלה הם חלק מהשינויים. אבל יחד עם זאת, בסדר? יש פה עוד מעגלים, שכל הזמן מעגלים ספירליים. קהילתיות ושותפות, אין מצב כזה שכבר שמים את הילד, והמערכת החינוכית עובדת. התפיסה שלנו, שהמועצה שלנו מלאה במשאבים אנושיים. אתם, ההורים, המבוגרים, יש פה חבר מליאה שהוא סבא... אנחנו צריכים לקחת את המשאב הזה, ולהכניס אותו לתוך בית הספר, מתוך ראייה שבעצם משאב אדיר לרלוונטיות, לגיוון, לתזוזה קדימה. זה משאב שאנחנו מתחילים לנצל אותו, ואנחנו נגביר את הניצול שלו.

דרך אגב, אוכלוסייה שנכנסת לתוך מוסדות החינוך, לא משנה שלמוסדות החינוך קצת קשה לעכל את זה, אבל אותם שותפים חדשים, מבינים מה זה מערכת חינוך, וגם צוותי ההוראה מתחילים להבין עד כמה משמעותי ההורה כשותף. השאירו אותם, אין יותר כזה דבר שתלמיד הוא שנת ייצור, אוקיי? זה שינוי תודעתי, לעבור

ולהסתכל לילדיו, בצרכיו, ולתת מענה לצרכים שלו. אנחנו צריכים להשקיע יותר בדברים האלה, וזו עבודה יחד עם צוותי ההוראה, ומקצועיות. בסוף זה אנשים, אנשים שצוותי ההוראה, של המנהלים, להשקיע בהון האנושי הזה, להגדיר לו יעדים חדשים, לא הוראה פרונטאלית כמו שאמרתי, ללוות אותם. יש הרבה חסמים בעניין, ושם אנחנו צריכים להשקיע רבות.

זה האגף, האג, הוא מורכב עם מאות עובדים, אני מדבר לא רק על העובדים שמצוינים פה, יש פה סייעות ויש פה מורים, חלק מהמורים אנחנו מעסיקים. כמו שאתם יודעים, בתי הספר העל יסודיים הם בתי ספר בבעלות הרשות, ולכן יש מאות עובדים. ולכן, כשתסכלו בתקציב, אתם תראו שבעצם תקציב מאוד גדול הולך על ש.כר.

אז אני קצת אסביר על המבנה הארגוני. יש לנו מחלקות שונות. בחלק מהמחלקות יציגו בהמשך, גם מירית שהיא מנהלת נוער וצעירים, וגם ששי, מנהל מחלקת ספורט. יש לנו חינוך יסודי. דרך אגב, כל העובדים יושבים שם, ומנהלי המחלקות באגף. חינוך יסודי, מנהלת אותו קלרה. לגיל הרך זו גיתית, חינוך מיוחד שרה, השפ"ח קרין יושבת פה, נוער וצעירים כמו שצינתי ומחלקת ספורט צינתי, וענת מנהלת יחידה למניעת אלימות. כל הדברים האלה, עשרות עובדים באגף, אם אפשר יהיה להגדיר את זה כך, בסביבות שונות. בצהוב זה דרישות. אני הייתי סגן, עברתי להיות מספר 1, כרגע זה בהמתנה. מזכירה זו דרישה נוספת להגדיל את כוח האדם השירותי. ורכז צעירים, כמו שאושרת ציננה... לא תחתיי, אבל הרבה מהסייעות עובדות שם.

קדם יסודי, קצת פרטים, גם בגלל שאתם חצי חדשים, אז אלה המספרים. יש שם 74 גנים, 3 מעונות יום, 6 גנים שמוכרים ואינם רשמיים בתחום המועצה. 8 בתי ספר יסודיים, 2 שש שנתיים, ירקון ו... ויש לנו גם מוכר שאינו רשמי, מוסדות, מיתר וצופית, תמר שנמצא אצלנו, אבל הוא שייך להוד השרון, הדו לשוני בבית ברל, נווה צאלים, חינוך מיוחד, ובית ספר למצוינות, נמצא בבית ברל, הוא ערבי. חינוך מיוחד, יש לנו בערך 320 תלמידים תושבי המועצה, חלקם לומדים אצלנו במוסדות, וחלקם לומדים בחוץ.

אפשר לבנות הרבה, – שיעור הזכאות מאוד-מאוד גבוה יחסית, גם עמיאסף וגם ירקון. עמיאסף מוביל קצת יותר באחוזים. 2 בתי הספר השנה, מצטייני משרד החינוך. שוב, מסתכלים על זה בתכלול כולל של גיוס ושל ציוני בגרות. ונתוני הגיוס בין הראשונים בארץ.

דובר: בנשים אנחנו...

מר אייל צייג: בנשים אנחנו ראשונים, כן.

מר צפיר שחם: אייל, שיעורי הזכאות מכלל תושבי המועצה, או תלמידי בתי הספר.

מר אייל צייג: תלמידי בתי הספר שלנו, יש לנו הרבה...

מר צפיר שחם: וכמה מכלל תושבי המועצה, שיעורי בגרות?

מר אייל צייג: בסך הכל בכולל 94% סך הכל. אבל עכשיו על העניין שחלק יוצאים החוצה למקצועי.

מר צפי פלד: תודה רבה לאייל. אין ספר שאגף החינוך-

מר אייל צייג: כמה יעדים מרכזיים אני ארוץ מהר. אחד – נכנסנו השנה לייחודיות בית ספרית, עם אגף מור של משרד החינוך, וזה מאיץ שיניע לנו את בתי הספר ביעדים המקוריים שדיברתי עליהם, על הכנות למאה ה-21. פתיחת כיתות חינוך מיוחד בתוך בתי הספר, לעשות הכנה בתוך בתי הספר. ליווי והעצמת המנהיגות החינוכית, גם של המנהלים וגם של צוותי ההוראה, תגבור כוח אדם והכלת תלמידים דיפרנציאליים. שנה הבאה אנחנו נכנסים למתווה, זה משהו גדול.

של הכלת תלמידים דיפרנציאליים לתוך בתי הספר. בניית תכנית חומש בתחום הטכנולוגיה והאינדיקציה. אנחנו כל הזמן עושים פצ'ים, ואנחנו צריכים להסתכל עתיד. וניצול כמו שאמרתי משאבי הקהילה, לטובת המערכת החינוכית. עוד משהו קטן, תחום הקטן, אז כבר השנה אנחנו נכנסים לייחודיות גנים, טכנולוגיים, ירוקים ועוד נושאים. הכשרת סייעות בשיתוף השפ"ח, שוב מאותה ראייה של הכנת תלמידים, תגבור שעות פסיכולוג לאיתור מוקדם של מעוכבויות. ככל שנקדים את האיתור, ככה יהיה לנו פחות בעיות בהמשך. פיתוח גני חינוך מיוחד, יש לנו מספר גני חינוך מיוחד בתחום המועצה, אנחנו רוצים לפתח אותם, והעשרת יוזמות ותחומי עניין בגנים. כל מיני חוגים והעשרה. תקציב, כמו שאתם יודעים, 49% מתקציב המועצה, נמצא תחת חינוך. סך הכל התקציב שלנו זה 136... מיליון, ותודה על ההקשבה.

מר צפי פלד: תודה רבה לאייל. שאלות בסוף. אין ספק שאגף החינוך יש לו הרבה ממשקים, עם כל אגפי המועצה, וגם משאבים ניהוליים, כספיים וארגוניים. מירית, בבקשה. יש לך 5 דקות.

גב' מירית כץ: נתחיל עם איזה סרטון קצר, דקה ו-3 שניות.

מר צפי פלד: ששי, אתה הבא בתור.

*** מקרינים סרטון ***

גב' מירית כץ: שלום לכולם, לי קוראים מירית, אני מנהלת מחלקת נוער וצעירים במועצה, מזה השנה ה-13 במועצה האזורית. אנחנו נתחיל עם המבנה שלנו. מבנה מחלקת הנוער, בעצם יש את הנוער, יש את הצעירים, אושרה דיברה קודם על הקמת מרכז צעירים, אני אגע בזה בהמשך. אני רוצה רגע רק להתייחס לנוער. מחלקת הנוער נותנת מענה למנהיגות והדרכה, לתנועות הנוער,

צרכים מיוחדים זה משהו ששמנו עליו דגש השנה, מפעלים והכנה לצה"ל, מעורבות חברתית. יש לנו, אייל ציין את זה במצקת שלו, אבל במחלקת הנוער יש 20 רכזי נוער, נאמני נוער שהם בעצם תושבים מתנדבים שעוזרים לנו, גרעינרים ומכינסטים. השנה זאת השנה השלישית שאנחנו גם מסתייעים בעצם במכינת בארי שנמצאים בבית ברל.

מחלקת צעירים, יש לנו רכז צעירים שאייל הציג שאנחנו מבקשים את המשרה הזאת, ואושרת הזכירה את זה בתקציב שאני הולכת לגייס אליו, ונאמני צעירים, סטודנטים, זה בעצם גם כן עובדים שאנחנו רוצים שיהיו כאן במלגות, וגם לזה אנחנו נשיג כסף. אנחנו נותנים מענה לחיילים, חיילים משוחררים, סטודנטים, הורים צעירים. ממיפוי שעשינו יש לנו בערך 7,000 תושבים בגילאי 18-35. בנוער יש 4,000 ילדים ובני נוער, אבל זו טעות קטנה, זה מכיתה ג' ועד י"ב, כי יש מקומות שמתחילים בכיתה ג' את הפעילות.

עיקרי תכנית העבודה, בעצם מחלקת הנוער, יושבת תחת אגף החינוך, אנחנו בעצם מאמינים בהפעלת רצף חינוכי 24/7. זה מתחיל בבוקר בבתי הספר, וממשיך אחר הצהריים ביישובים, ובפעילות הבלתי פורמאלית שלנו של מחלקת הנוער. אנחנו מפתחים באמת ומפעילים תכניות מנהיגות והעצמה לבני נוער. אני יכולה לתת דוגמא של שגרירים צעירים, שזה עובד אצלנו מאוד-מאוד חזק. ניהול מערך, כמובן במועצת הנוער, שאתם תפגשו אותם גם היום בהמשך. ניהול מערך פעילויות לנוער בשעות אחר הצהריים, כוללת כל הנושא של תנועות הנוער. פיתוח הפעלת תכניות בתחום מוסיקה בקרב הילדים ובני הנוער, עידוד היציאה לשנות שירות למכינות, הכנה והכשרה לצה"ל. כל הנושא של התנדבות, תחום מאוד-מאוד חזק אצלנו במחלקה. בנוער ויהיה גם בצעירים. אנחנו נפעיל גם את הצעירים של המועצה.

הרצאות, תיאורים, כל התמונות שראיתם שם, וכל האירועים והכנסים שלנו במהלך השנה. כשכתבתי בסוגריים נוער וצעירים, אני מתייחסת לדברים שקורים בנוער, והם גם יהיו בצעירים.

הפקה וביצוע טיולים לאורך שנת הפעילות, סתם כדי לסבר את האוזן, מחלקת

הנושא החליטה על כל טיול שיוצא בתחום החינוך הבלתי פורמאלי במועצה, מחודש ינואר 2018, יצאו תחת המועצה 176 טיולים של בני נוער, זה המון טיולים.

פיתוח והכשרת צוותי מחלקה, יש לנו עובדים, אנחנו אחראים על הפיתוח וההכשרה שלהם. הפעלת פרויקטים בתחום ההשכלה והתעסוקה לצעירים כחלק מתכנית העבודה של הצעירים, גם בית ספר להורות. ואני רוצה להגיע לנתון שהוא מאוד-מאוד חשוב לנו, ואנחנו מאוד מתגאים בו, זה נושא שנת שירות ומכינות. המועצה, אם אתם יכולים לשים לב, בקרב הגברים הבנים שפונים לשנת שירות, הנתון האחרון, 22.6%, סליחה 24% בקרב הגברים, וברמה הארצית זה 7.4%. אנחנו ביי-פר למעלה. כנ"ל גם לגבי הבנות, בנות בכלל, אנחנו 32.4% הנתון האחרון, וברמה ארצית יש 8% ש... שנת שירות ומכינות. אנחנו בין הרשויות הגבוהות, ביציאה לשנת שירות ומכינות. אגב, פעם זה היה בעיקר שנת שירות, היום יש חשיפה למכינות, והרבה אצלנו יוצאים לשנת שירות במכינות.

מר צפיר שחם : על איזה שנה, 1997?

גב' מירית כץ : 1999 זה הילידים. אני כבר מבינה את זה, חושבת שגם אתם. סליחה, צודקים. תיכף תראו את זה גם במתגייסים. גיוס לצה"ל, גם השנתונים, אני מתייחס לשיעור הגיוס של גברים, 94.9%. אם תסתכלו, 1999, אין לי עדיין את מי שסיים 3 שנים, אז אני מתייחסת לנתון האחרון שלי, של ה-1997. זה 94.9% שהוא שיעור גבוה ביותר. ממוצע ארצי זה 73.1% בגברים. הנשים זה 90.1%, ארצי זה 58.2%. גם שם אנחנו במצב מאוד-מאוד טוב.

אז מה אנחנו רוצים לעשות בשנת 2019? אגב, הנתונים של המתגייסים, אז מי ששואל את עצמו איפה חסרים... אז בדרך כלל, רוב אלה שלא התגייסו, זה חבריה שאו עם בעיות רפואיות, כאלה שבחול"ל, זה בעיקר הבעיות. נשר יש ממש מעט. אז אנחנו רוצים להמשיך להעלות גם את האחוז הקטן הזה של הנשר. כמובן להגביר את אחוז הבוגרים שיוצאים לשנת שירות ומכינות. הזכרנו קודם שיש לנו פה את כל

הנושא של מעורבות חברתית, אז זה תחת מחלקת הנוער, יש את כל הנושא של בגרות חברתית, שזה 3 שנים, זו תכנית תלת שנתית, שאנחנו מכפילים אותה בתוך בתי הספר. זאת אומרת, אנחנו גם דואגים להשמה של ההתנדבויות בחוץ, ואנחנו מחילים את זה בתוך הספר, יש איזה 30 שעות, 60 שעות. בסדר צפי, שנייה, שנייה, זה נורא מלחיץ.

הכנסה של תכנית יזמות ונוער בדגש על... מאוד ככה רוצים ללכת עם הרוח החדשה של הפיתוח והטכנולוגיה. אני יכולה להרחיב על זה, מי שירצה אחר כך. וכמובן, כל הנושא של צרכים מיוחדים. בימים אלו אנחנו יושבים יחד עם שרה בן עטיה שהיא בעצם יו"ר ואחראית על כל נושא תחום החינוך המיוחד והרווחה, ואנחנו מנסים לבדוק איך אנחנו ביחד נוער רווחה וחינוך מיוחד, בעצם מפעילים פה ומשלבים חינוך מיוחד במסגרות הבלתי פורמאליות.

קשרי חוץ זה משהו שממש חשוב לנו לפתח. אנחנו מוציאים כ-5 משלחות בשנה תחת מחלקת הנוער, ויש את המשלחות בבתי הספר. חשבנו שזה תחום שצריך לפתח אותו וליצור עוד... ועוד משלחות שייצאו תחת מחלקת הנוער ובעצם מטעם המועצה. צורך שעלה פה זה נוער איגי, שאנחנו רוצים להכניס לכאן. תכנית... חדשה, כמובן כל הנושא של עידוד אקטיביזם. לאחרונה החבר'ה שלנו השתתפו בהפגנה בירושלים. אנחנו רוצים להמשיך לעודד עשייה כזאת. גיבוש והפעלה, כמובן מרכז הצעירים, זה החלום, ואנחנו ככה מקימים אותו. בימים אלה אנחנו מגבשים תכנית עבודה. יש דברים שכבר קורים, יש דברים שעוד יקרו,, ואנחנו נשמח ככה גם לעזרה ושיתוף פעולה מכם.

גב' ליטל רהב: תסבירי רק איפה נמצא מרכז הצעירים, למי שירצה ללכת לראות.

גב' מירית כץ: טוב, אז מי רוצה לבוא, יוצא סיור. מרכז הצעירים נמצא, יש את היכל התרבות, קומה מתחת, ממש ככה מתחת להיכל התרבות, בכניסה למשרדים... יש את מרכז הצעירים, זה היה בעבר מחסן שהוסב למרכז

הצעירים, מקום מאוד-מאוד יפה, מאוד מזמין ואנחנו בשאיפה כן-

גב' ליטל רהב: שאפו למירית שעיצבה אותנו, יפה מאוד. תודה רבה.

מר צפי פלד: תודה רבה למירית. ששי, בבקשה. אחרי ששי אנחנו נעשה פאנל שאלות, אחרי זה נצא לארוחת צהריים. ששי, 5 דקות.

*** מקרינים סרטון ***

מר ששי דניאל: צהריים טובים לכולם. לי קוראים ששי דניאל, ואני מנהל מחלקת הספורט במועצה. מכהן גם כיו"ר ועד העובדים ב-3.5 שנים האחרונות, שמח מאוד להיות כאן אתכם. אני אתחיל מהסוף, חברי מליאה חדשים ומי שלא מכיר, אני נמצא פה, ואני שמח לשבת עם כל אחת ואחת, שרוצים, שחושבים על איזה תכנית ליישוב, אנחנו תמיד קשובים ותמיד שמחים לעבוד יחד אתכם. נתחיל בקצרה קצת לעבור על הנושאים, לפני שצפי יעלה ויזרוק אותי. המבנה של המחלקה שלנו, בעצם אנחנו בסך הכל 2 עובדים בתקן עובדי מועצה. יש לנו עוד 3 עובדים שהם תחת תכניות עסקיות כאלה ואחרות שהם מנהלים של מרכזי החוגים שלנו, קצת על התקציב שלנו, מה שהיה שנה שעברה, מה שאנחנו מאוד מצפים לקבל בשנה הטובה שתהיה. לא עשינו עוגה שתתחבר לתחום הספורט, עשינו כדור. 23% בעצם אצלנו זה הכנסות, כל שאר הדברים ככה פחות או יותר מפורט לפי... יש לנו בערך 1.5 מיליון שח הוצאות. אני אשמח אחר כך לפרט לך מה הולך לאן.

קצת על עיקרי העבודה שלנו. אנחנו אחראים על מתקני הספורט ב-10 בתי ספר של המועצה, קשר עם משרד התרבות והספורט, שרבע מהתקציב שלנו, מה... מגיע ממשרד התרבות והספורט. אירועי ספורט במועצה, צעדות, ניווטים, ימי ספורט לחינוך הפורמאלי, בלתי פורמאלי, ליגות של המועצה, תמיכות ביישובים בפעילות ספורט גופני. אנחנו משתדלים להיכנס לכל יישוב, לא משנה אם זה קטן או גדול.

תמיד כמובן קשורים לכל יוזמה שיש למישהו. עזרה ותמיכה בקבוצות ספורט של המועצה.

אני גם אתייחס לעוד משהו שלא כתוב כאן. חלק מהכוח אדם שלנו, יש לנו 120 בני נוער מכיתה ח' עד י"ב שהם מתנדבים, הם נקראים צוות ספורט דרום השרון, שיחד איתם אנחנו בשנה שעברה התחלנו 220 אירועי ספורט, בלי העזרה של הכוח אדם לא היינו מצליחים לעשות את זה. נמצא כאן עודד בן עמי שמרכז את הקבוצה הזאת. דגשים ותכניות לשנת 2019, ובזה אנחנו נסיים, אנחנו מאוד מקווים בספטמבר הקרוב לפתוח מגמה לחינוך גופני בתיכון עמיאסף, חיזוק הקשר עם יישובי המועצה, ליזום יותר פעילויות, טורנירים וליגות למועצה. עזרה ותמיכה לפעילות ספורט תחרותי, של מחלקות נוער שונות. יותר פעילויות ספורט של ניווטים וצעדות, לפתח עוד מתקנים במועצה. דיברנו על אולם עמיאסף, מגרש כדורגל שמתוכנן לצאת קול קורא. להיכנס יותר ליישובים בנושא הרצאות ואורח חיים בריא, פתיחת מועדונים בית ספריים, פתחנו בעמיאסף בירקון, זו שנה שנייה כבר שאנחנו על זה, ועוד פעילויות ספורט לעובדי המועצה, מכיוון שצפי לא חתך אותי אז אני קצת ארחיב על זה.

מר צפי פלד : 2 דקות.

מר ששי דניאל : תודה, צפי. יש לנו קבוצה כדורשת נשים של עובדות מועצה, שמשחקות בליגה, קבוצה של כדורסל גברים, כדורגל גברים. יש לנו פעמיים בשבוע קבוצה של עובדי מועצה, קבוצת ריצה, יש לנו עכשיו 24, חלק מהחבר'ה שיושבים פה הם בקבוצת ריצה שלנו. וזהו פחות או יותר. אני נמצא כאן, אני אשמח מאוד לשבת עם כל אחד ואחת מכם. תודה רבה לכם.

מר צפי פלד : מתוך ניסיון אישי שאף יום שישי בצהריים אני לא נח, כי ששי מפעיל אותי לכל היישובים, אני מוכרח להגיד לכם שהוא עושה עבודה נהדרת ביישובים. היישובים מאוד מרוצים... עכשיו יש לנו פאנל שאלות, בראשותה

של אושרת. ב-00:13 יש לנו ארוחת צהריים.

גב' אושרת גני: אז קודם כל אני רוצה להודות לכל מי שהציג, ויכולתם לראות את הברק בעיניים שכל אחד ואחת הציגה את תחום העבודה שלה. ובאמת יש כאן מנהלים מדהימים. אנחנו התברכנו בהון האנושי, שהוא ההון הכי חשוב שיכול להיות במשאב האנושי. ואני אגיד עוד משהו, ששי הוא גם יו"ר ועד העובדים, הוא לא הציג, אבל יש גם תכנית לוועד העובדים, ואנחנו מתכננים לעשות העצמות עובדים. כי מאוד-מאוד חשוב לנו, שבעצם כל עובד יקבל גם חזרה, ואנחנו משקיעים בהון האנושי, גם כאן בתוך המועצה וגם בתוך מערכת החינוך כפי שזה קודם לכם הוצג. כי בסופו של דבר ארגון נותן שירות, ואנחנו לא מייצרים כאן מכוונות, ואנחנו לא מייצרים כאן מוצרים, אנחנו מייצרים שירות. אז ההשקעה בהון האנושי חוזרת חזרה בשירות לתושב. שאלות ונתחיל עם מי שלא דיבר קודם, אז גיא ואחר כך רחל ואחר כך נמשיך עם שירלי.

מר גיא כהן: אני אהיה קצר, אני אשאל רק שאלות שהן היו קשורות איך שהוא גם לחלק הראשון. הפרויקטים התקועים, איך שהוא זה גם מתקשר, כביש ניר אליהו העוקף, שזה זה איך שהוא מתקשר גם לבית ברל, עמיאסף, כל הפקקים בבוקר, איפה זה עומד, אם יש לו"ז. ובפרט עמיאסף, אם אתם רוצים לדעת, גם הנושא הזה, תודה.

גב' אושרת גני: אני אאסוף שאלות ואני על כל השאלות יחד. שירלי.

גב' שירלי: קודם להגיד תודה, באמת תודה, אני חושבת שבאמת נעשית פה עבודה מדהימה, ולראות תכנית כזאת מפורטת. אני חייבת להודות בכנות, שאפילו לא הספקתי להתקרב לעשירית ממה שקורה ונעשה כאן. אז שאפו לכל האנשים שעושים את העבודה הזאת ביומיום, זה מדהים. לגופו של עניין, באמת דברים שעלו כאן, בנושא תכנון ובנייה, נילי, והתיקון לחוק, סעיף 116, יהיה על זה

דיון במליאה אחר הצהריים. אני חושבת אבל כן שצריך לדבר באמת, הרחבה של שעות הפעילות בנושא של קבלת קהל, מתן ייעוץ לתושבים ולהנהגות היישובים בנושא. נראה לי משהו שחשוב להתייחס אליו, כי יש לזה בוודאי גם היבט תקציבי. בנושא החינוך, הרבה מאוד עשייה, אייל וכל הצוות הנפלא, באמת כל הכבוד לכם, שילוב החינוך המיוחד בתוך המערכת הבלתי פורמאלית, זה משהו שהוא מבורך, אני שומעת עליו כאן לראשונה וזה מקסים. כל הכבוד. אני חושבת שצריך לתת קצת יותר מקום גם לחינוך המיוחד במסגרת הפורמאלית, יותר תקציבים ומשאבים. מה שקורה ונעשה היום, אני אומרת שאפו ענק. אני רגע גילוי נאות, יש לי אפילו ילד שנמצא במערכת הזאת, ונעשית שם עבודה מבורכת על ידי הצוותים ביומיום. שרה, כל הכבוד, באמת.

אז גם עוד בהיבט של תקציבים, מאוד-מאוד חשוב, יש לנו ילדי שילוב שכבר מאובחנים וזכאים לשילוב, ואין תקציבים כדי לאפשר להם ליהנות ממה שהם זכאים לו. אז גם כאם בהיבט תקציבי, לראות מה אפשר לעשות כדי להוסיף תקציבים בנושא הזה של החינוך. הייחודיות בתי הספר, יש לנו כאן במועצה את בית ספר תמר למשל, שהוא נמצא אצלנו, אבל הוא לא שלנו. גם כאן, רגע לעצור ולחשוב איך אפשר להרחיב ולהוסיף עוד מגוון של תפיסות חינוך, גם ביישובי המועצה. אין לי את הנתונים בידיי, אבל קצת לצמצם את ההגירה השלילית בהיבטים של חינוך ויציאה של ילדים מבתי הספר ומיישובי המועצה, ליישובים סמוכים, לרשויות אחרות. ממש חבל.

עוד רוצה לומר לגבי הנושא, זה קצת יתקשר למה שהיה בחלק הראשון, תקצוב וליווי וייעוץ לוועדים המקומיים, להנהגות ביישובים. לא יודעת כמה זה הוזכר, יש לזה הרבה מקום וצריך להתייחס לזה. מעבר להכשרה הראשונית המבורכת שניתנת בהתחלה, מאוד חשוב לראות איך המועצה, צריך לקחת את זה בחשבון, נותנת את הנושא של ייעוצים משפטיים, וייעוצים בנושא ביטוח, ומשאבים שנמצאים כאן במועצה והיום הם נטל מאוד גדול לתקציב הוועדים המקומיים, לראות איך אפשר לתת לזה גם כן ביטוי.

וזהו. רק לומר באמת, אולי להבא, כי עכשיו אנחנו כבר באמצע היום, זה מאוד-

מאוד אינטנסיבי, ויש פה המון דברים חשובים, מאוד קצובים בזמן. אולי להרחיב, לרווח את זה טיפה, לעשות את זה על פני יומיים, גם אם זה כאן בבית. כי זה מאוד קשה. מודה רגע בקושי אישית. להיות מרוכזים ולהיות במקום שמספיק לשמוע את כל העשייה הזאת שקורית כאן במשפט. אז נראה לי שכדאי לרווח את זה. תודה.

תודה שירלי, רחל בבקשה.

גב' אושרת גני:

גב' רחל רבר: קודם כל, אני הייתי רוצה להתחיל בתודה רבה ענקית גם למועצה וגם לאייל. כי השבוע היינו בישיבה בבית ספר אהרונוביץ, אחרי המשבר שהיה שם בשנה שעברה. ובאמת ראוי לציון העבודה שנעשית שם, המשאבים שמושקעים שם באת, ולקלרה, ולכל מי שבאמת עמל ועושה בעניין. כי באמת, ההורים מאוד מרוצים. יש שם עוד דרך לעשות, אבל באמת כל הכבוד. גם למירית תודה, לא היתה פעם אחת שאני פניתי בכל נושא, לא קשור למושב שלי, שלא נענינו, וגם לששי המקסים. מישהו יושב לידי, הוא אומר לי 'את מכירה את המחלקה הזו, אני לא מכיר'. אז שתדע ושיידעו כולם שבאמת תמיד, תמיד, קודם כל זה צריך לבוא מאיתנו לבקש. אף פעם לא קרה שלא נענינו. אז זה בנושא הזה. שאלה לאייל, שאני לא יודעת מה זה בית ספר למצוינות ערבית, זה לא מששהו ששמעתי עליו, אני אשמח לשמוע. ועוד משהו למירית, שאני אשמח מאוד שבמחלקת הצעירים שמתכננים, הייתי שמחה לראות את הצעירים שמתנדבים, כי כפי שידוע, המבוגרים שלנו מאוד סובלים מבדידות, גם כשמדובר במשפחות גדולות, אני אשמח אם באמת יהיה שיתוף פעולה ויהיו ביקורים של הצעירים במסגרת המלגה שהם מקבלים.

עכשיו משהו שקשור לסשן הקודם. אז לגבי מחלקת הנדסה. כמובן שמהנדס תנועה זה לא משהו שאפשר למצוא במועצה. אבל אני לא חושבת שבגלל המחדל שהיה בקדנציה הקודמת בנושא של מחלקת הנדסה של החשבונות, צריך להביא חשב ולהוסיף על המשרות שיש כבר. אפשר אולי לנייד מתוך המועצה מישהו שיכול להיות אחראי. וחוף מזה, שהפונקציות שיש לנו פה, יכולות למלא את זה, שייקחו אחריות

ויבדקו את החשבונות נכון. זו דעתי. יש לי ביקורת על המחלקה, על השירות הווטרנרי. אני לא יודעת אם מישהו יציג פה. אז כדאי שאני אעלה שוב.

מר צפי פלד: יהיה יותר מאוחר. אחר כך...

גב' אושרת גני: תודה רחל, תודה.

גב' אושרת גני: ליאת זולטי, נציגת מתן.

גב' ליאת זולטי: שלום לכולם. אני גם רוצה להודות על התכנית העבודה

המפורטת וכל הפתיחות שאושרת וכל עובדי המועצה פה עמלתם. אנחנו מרגישים את זה ומודים לכם. רציתי לשאול את ליטל בנוגע לשיפור תהליך השירות, האם ניתן לשתף גם את נותני השירות של היישובים כחלק מזה, לשפר, את דיברת קודם על איזשהו תהליך שאתם יכולים לעשות לעובדים. אז אני חושבת שגם אצלנו היישובים שווה לשקול. גם על ניידת השירות. אולי להכניס בתוכה גם נותני שירות שיהיה מרוכז, של כל נותני השירות, היישובים והמועצה.

רציתי להגיד תודה רבה לגבי תחנת הכוח, מה שהיה קודם. מירית עזרה מאוד-מאוד לגייס את הנוער וזה היה חשוב, ואנחנו נזדקק לזה גם בהמשך.

גב' אושרת גני: תודה רבה, ליאת. מירב.

דובר: את הברכות אפשר להשאיר לסוף?

דובר: כל אחד מה שהוא מרגיש.

דוברת: דווקא אתם לא צריכים להתלונן.

לברך אפשר כל הזמן, בהתחלה, באמצע, בסוף. ברכות

גב' אושרת גני:

זה טוב.

גב' מירב זילברבוים: היי, אני מירב מכפר מעש. בנוגע לשיפור השירות

לתושב, אני מבינה שזה משהו שיעבור בצורה רוחבית בכל המחלקות, ואני מבינה שבכל מצגת יש סעיף כזה של שיפור השירות לתושב. אבל הייתי שמחה אם כל מנהל מחלקה יוכל להרחיב קצת בנוגע לאיזה שיפורים הוא חושב נכון להיום. אני מבינה שייעשה תהליך, אבל איזה שיפורים הוא חושב שהכי דחופים להיות, ומה הוא מתכוון לעשות, והסעיף התקציבי שמתאים לשם.

והייתי גם רוצה לעודד את שיתוף הפעולה עם הוועדים המקומיים, במובן הזה שצריך למשל להבהיר את הקריטריונים וחלוקת הנטל התקציבי בין הוועדים המקומיים לבין המועצה. מה הוועדים המקומיים יכולים לבוא ולבקש מאגף הנדסה או אגף חינוך או כל האגפים שנותנים שירות במועצה במובן של היישובים, ולא לתושבים כפרטים, ומי משלם על זה. זאת אומרת, לעשות משהו מאוד מובנה, כי אני יודע מהיישוב שלי, שהוועד מאוד מבולבל, מי משלם על מה ולמה, מי אחראי על מה. וגם לגבי העסקים הקטנים, דיברת על ליווי כלכלי ומשפטי לעסקים הקטנים, אפשר לעשות את אותו הדבר, אני חושבת שמישהו כבר אמר את זה, כלפי הוועדים המקומיים. זה יכול מאוד לעזור להם.

ושאלה, לגבי התקציב בהוצאות, לא הבנתי האם אחזקות רכב של עובדים נכנסים במרכיב השכר, או שזה מעבר לזה. זאת אומרת, ה-35% הוצאות לשכר, האם כלולים בתוכם אחזקת הרכב של העובדים?

אוקיי, אני אענה על השאלות האלה ואנחנו נמשיך

גב' אושרת גני:

בסשן הבא, כדי שנוכל להספיק ב-13:00 לארוחת הצהריים.

אז נתחיל עם גיא, כביש ניר אליהו עוקף כבר נפתח, כבר חנכו אותו. שר התחבורה היה שם, לא? אה, הוא לא היה, הוא הוזמן. ואז במשטרה גילו שיש שם כביש, והחליטו שלא פותחים את הכביש הזה, כי אין אישור של מהנדס המשטרה לפתיחת

הכביש. משרד התחבורה אומר שאין בעיה, נת"ע אומרים שאין בעיה. אבל מהנדס המשטרה בטיחותית אומר 'אי אפשר לפתוח את הכביש הזה עד שלא יהיה רמזור בצומת. צומת כביש 5504, ולמי שלא ממודם, כביש 5504 מכיוון לא משנה, מ-2 הכיוונים, ממזרח למערב, ממערב למזרח, וכביש עוקף ניר אליהו מכיוון מזרח למערב והפוך, לכיוון בית ברל, הוא כביש מאוד-מאוד משמעותי, כי מי שגר בניר אליהו סובל מאוד-מאוד ממכוניות שנכנסות לתוך היישוב, אני ראיתי כמויות, 7,000 זה היה בכפר מעש, 2,000 מכוניות. זה המון, המון בתוך קיבוץ.

ומצד שני, אמר קודם, זה משפיע על כולם. תראו איך כל דבר משפיע על כל אחד כאן. עדי קודם דיבר על ההסעות שמגיעות לעמיאסף, ואם הן לא חות שם, הן צריכות לאסוף עיקוף שלם. אז ההסעות לבתי ספר מתעכבות, כי הקיבוץ סוגר את השערים, פתח עכשיו שוב. לא משנה, זו סוגיה שצריך לפתור אותה, אז אנחנו מנסים להביא לשולחן אחד את המשטרה, את המשטרה, את משרד התחבורה, את נתיבי ישראל, כדי שאלה לא יגידו 'זה אלה', ואלה לא יגידו 'זה אלה', 'זה לא אנחנו, זה כן אנחנו'. במשך 3 שבועות לא הצלחנו להביא אותם לשולחן אחד. אמרנו להם ששר התחבורה מגיע לכאן בשבוע הבא וכולם יתייצבו, והם יגיעו. אז אנחנו את הסוגייה הזאת מקווים לפתור בפגישה עם שר התחבורה. בכל מקרה, הצפי כרגע הוא להתחלת התקנת הרמזור בפברואר, עבודות על רמזור לוקחות מספר חודשים, ואנחנו עם פתרונות ביניים של לפתוח את הכביש עד שיהיה רמזור, עם סיור של המשטרה בהכוונה בשעות העומס.

מר גיא כהן: ... לא שקלו לעשות שם... דיברנו על זה.

מר צפי פלד: לא, לא. לא עושים.

גב' אושרת גני: לא, לא מקובל. אין אישור. הוגשה תכנית, לא אושר. הנושא של עמיאסף, תראו, בית ספר עמיאסף תוכנן להיפתח פה בספטמבר השנה. הוותיקים כאן גם קיבלו גם הסבר על העיכוב בלוחות זמנים בביצוע. יש כאן

מורכבות מאוד-מאוד גדולה. אנחנו מנהלים 3 פעמים בשבוע ישיבות סטטוס בנוגע לבינוי בבית הספר, כדי לעמוד בלוחות הזמנים החדשים ששמנו להם כמטרה בספטמבר הבא לפתוח את בית הספר.

זה מה שיש לי להגיד. מעבר לזה, זה בפירוט, בהרחבה למי שירצה ויבוא, אני לא רוצה לעכב את כולם. אבל הנושא הזה כרגע נמצא בעדיפות מאוד-מאוד גבוהה מבחינתנו. אנחנו רוצים שהילדים יפתחו את שנת הלימודים בבית הספר החדש. אנחנו מבינים את הקושי שיש לנהל היום את בית הספר, וישבתי עם מירב השבוע, לאור זה שבית הספר באמת לא עבר עכשיו איזה שהם שיפוצי קיץ נרחבים, כי ידעו שעוברים, ויש שם דליפות ויש שם בעיות, ויש שם הרבה מאוד דברים שאנחנו רוצים לסיים עם זה השנה ובשעה טובה לעבור בספטמבר, עובדים על זה.

שירלי, נושא של תיקון 116 לחוק תכנון ובנייה, יעלה במסגרת המליאה כשאלתא שאת העברת אלינו, את תציגי את זה, ויהיו כאן תשובות מקצועיות של נילי ושל הצוות. לנושא הרחבת שעת הפעילות בוועדה לתכנון ובנייה, אמרנו כבר קודם, אנחנו נבחן את זה. מתן ייעוץ לתושבים וליישובים, זה עלה כאן בכמה מפגשים, וגם עכשיו זה גם עלה במפגש שהיה ליושבי ראש הוועדים.

לשכה משפטית למועצה, ללשכה המשפטית אסור לתת ייעוץ משפטי, אלא רק למועצה. ולא לתושבים. יחד עם זאת לא לוועדים. יחד עם זאת, אנחנו מבינים שזה צורך. אז אנחנו נצא למכרז או להתקשרויות, ואנחנו ניקח משרד חיצוני, לא הלשכה המשפטית שעל פי התקנות אסור לה ליעץ לוועדים, ואנחנו נעשה סל כזה של שעות ייעוץ, שאנחנו נשלם עבורו כמועצה, ונאפשר לוועדים ביום קבוע בשבוע, להגיע לקבל ייעוץ משפטי. כמובן שלא מדובר כאן על כתיבה של חוות דעת משפטית וייצוג בבתי משפט וכו'. הרי מדובר כאן על מיליונים, אנחנו יודעים. אבל יחד עם זאת, זה ייתן איזשהו שירות בסיסי שיושבי ראש הוועדים נזקקים לו וזה חשוב מאוד לנו לתת את השירות הזה, ונמצא את הדרך לעשות את זה.

לגבי יועצים בתחומים אחרים, יועצים בתחומים אחרים, ככל שלמועצה יש יועצים בתחומים אחרים שעובדים במועצה, הם ייתנו שירות. יחד עם זאת, אם הם, וגם המועצה בעצמה שוכרת את שירותיו של יועץ תחבורה או יועצת תחבורה, אז

המועצה צריכה שוב להביא סל של שעות כדי לתת שירותים כאלה ליישובים. ולכן נבחרן כל מקרה לגופו, אנחנו עושים מיפוי כרגע. במיפוי הבנו שהנושא של ייעוץ משפטי נמצא בסדר עדיפות מאוד-מאוד גבוה, ואותו אנחנו כבר ניישם, החל מהתקציב הזה. אנחנו נכניס אגוזי לסעיף יועצים, תקציב נוסף ללשכה המשפטית, להביא לכאן ייעוץ משפטי לוועדים.

מר דודי שוורץ: סליחה, הוגשה בקשה על ידי ועדים, לא לכל הוועדים יש יועץ משפטי.

גב' אושרת גני: לא, לא לכל הוועדים יש יועץ משפטי.

מר דודי שוורץ: לא לכל היישובים יש יועץ משפטי?

גב' אושרת גני: לא, לא לכל היישובים יש יועץ משפטי. הנושא של שילוב החינוך המיוחד. תראו, כפיסת עולם, אנחנו כאן מאמינים שיש מקום לשלב את כל הילדים שלנו במסגרות החינוך שלנו, גם הפורמאליות וגם הלא פורמאליות. לצערנו, אין לנו את כל המסגרות לחינוך מיוחד, שמאפשרות לכל הילדים להישאר כאן. ולכן, יש ילדים, יש כ-150 ילדים, שיוצאים מחוץ למועצה למסגרות חינוך ייחודיות ייעודיות. ומוסעים לשם עם מלווים בהסעות וכו.

יחד עם זאת, יש ילדים רבים אחרים, שכן נשארים בתוך המועצה, ואנחנו רוצים לעודד אותם להישאר כאן בתוך המועצה, ולתת להם את כל הכלים כאן, להנגיש להם את בית הספר, אם זה עם סייעת, אם זה עם צוות חינוכי שעובר הכשרות מיוחדות, כדי שהם יוכלו להישאר חלק מהקהילה. כי כשהם לומדים כאן בבית ספר, ואחר הצהריים הם מגיעים לתנועת הנוער או לפעילויות החוגיות, אז אנחנו הרווחנו את הילדים שלנו בקהילה שלנו, והם הרוויחו את הקהילה ואת החברים שלהם.

ולכן, אנחנו בהחלט שמים דגש בעניין הזה. אתם יודעים שיש רפורמה במשרד החינוך, שהחל מספטמבר הבא, זה אפילו ברמת חקיקה ותקנה, ילדים ילדי החינוך

המיוחד, בתי הספר יצטרכו את רובם הגדול. ואנחנו צריכים להיערך לזה, וזה עולה כסף, כי משרד החינוך לא מממן את זה. משרד החינוך מתקן תקנות, אבל אנחנו רשות שלא בדיוק זוכה, בגלל הסוציו אקונומי שלנו, לכל המשאבים כדי לעשות את זה. בהחלט אנחנו נצטרך לשים תקציב על הנושא של שילוב ילדים, גם בחינוך הפורמאלי וגם בחינוך הלא פורמאלי.

לגבי בית ספר למצוינים, דו לשוני, לזה התכוונתם? אייל, בוא לכאן. וגם תענה כבר על הנושא של הצעירים או שמירת תבוא גם כן, תענו כבר על כל הנושאים שנשאלו על חינוך.

מר אייל צייג: יש לנו מספר מוסדות ברחבי המועצה, שהם מוגדרים מוכר שאינו רשמי. ביניהם זה הדו לשוני, ביניהם בבית ברל, זה יהודי ערבי. יש שם גנים וחטיבה צעירה. מוכר שאינו רשמי, זה כניסה אחורית לרשות ואנחנו צריכים להסדיר, ואנחנו בוחנים את העניין הזה. מוסד נוסף נקרא מצוינות ערבית, בית ספר למצוינות ערבית. השתכנו בבית ברל, ללא אישורנו בהתחלה. בית ספר תיכון שנותן מענה בעיקר לאליטה של המשולש. משפיע על ציון הבגרות שלנו, דרך אגב. כי מסתכלים רשות, אז זה תלמידים שלומדים ברשות, במסגרת של המוכר שאינו רשמי. ובית אקשטיין, בית אקשטיין נמצא, אבל הוא שלנו, מוכר שאינו רשמי, שלנו.

מר צפיר שחם: המוכר שאינו רשמי עולה לנו כסף?

מר אייל צייג: המוכר שאינו רשמי אפשר לדרוש מאיתנו כסף, כרגע הוא לא עולה לנו כסף. המוכר שאינו רשמי יכול לדרוש סל תלמיד של התלמיד של הרשות. אין דרישות.

גב' אושרת גני: בכלל, כל הנושא של ייחודיות בבתי ספר ייחודיים, אני אומר כך, אנחנו מקדמים כאן את החינוך הציבורי, קודם כל אנחנו רוצים שהחינוך הציבורי יהיה איכותי וטוב, שלא ירצו ללכת מכאן לבתי ספר אחרים, ולכן אנחנו

נסקיע בבתי הספר הקיימים שלנו ונייצר בהם ייחודיות. בתוך בתי הספר הקיימים שלנו תהיה ייחודיות.

לגבי בתי הספר הייחודיים שנמצאים אצלנו, כמו למשל בית אקשטיין או האנתרופוסופי או הדו לשוני, אנחנו מברכים על זה שהם קיימים כאן אצלנו. ואם אנחנו יכולים להיות גם צינור להעברת כספים, כי יכירו בהם במשרד החינוך רק אם אנחנו נכיר בהם, אז אני בהחלט אתמוך בזה ואביא את זה גם לכאן להצבעה. אנחנו עוד לא שם, כי אנחנו צריכים לעשות את המיפוי שלנו ולראות מה המשמעויות של זה. אבל כן, כעיקרון אני חושבת שיש מקום גם לבתי ספר כאלה. ואם זה לא יבוא על חשבון ורק אם זה לא יבוא על שחשבון בתי הספר האחרים שלנו, אני חושבת שיש מקום גם לתמוך בבתי הספר הייחודיים שוב, הייתי רוצה לראות אותם במקום הציבורי ולא במקום הפרטי. כדי לתת הזדמנו לכל ילד להיכנס לבית ספר שהוא רוצה להיות בו, ולא כשהוא עולה 1,700 ₪ בחודש.

לגבי נושא של צעירים והתנדבות של צעירים והתנדבות רב דורית, בהחלט יש לזה ערך גדול מאוד, ואנחנו נקדם את זה. חשב באגף ההנדסה הוא פונקציה מאוד-מאוד חשובה ומקצועית, שאין לה תחליף כי יש לה מומחיות לבדוק את כתבי הכמויות. ואנחנו לאור מה שגילינו בנושא של ההנדסה ואי הסדרים שהיו בבינוי של מוסדות החינוך, הבנו שיש צורך להביא לכאן כן חשב מקצועי שבודק את כתבי הכמויות היטב, זה יחסוך הרב המאוד כסף. אתם מצביעים על זה כאן בתקציב, אבל זה יחסוך הרבה מאוד כסף, הרבה יותר ממה שאנחנו מוציאים על זה. זו הבקרה שלנו, ובקרה זה דבר נורא-נורא חשוב שעושים אותו חיצונית. כי בן אדם לא יכול לעשות בקרה על עצמו. כל הרעיון בבקרה, שאנחנו מביאים בקרה חיצונית על עצמנו.

הנושא של ליאת, של תהליך השירות בממשקים שבין המועצה ליישובים חשוב מאוד, ואנחנו גם נציע פלטפורמה שלנו, אם זה נגיד מערכת CRM שקיימת כאן, ויישוב שירצה להפעיל ביישוב שלו מערכת CRM לפתיחת קריאות, מערכת לניהול לקוחות CRM, כמו שיש לנו כאן ביחידות המועצה, נוכל גם להטמיע את זה ביישוב שירצה להשתמש במערכת הזאת. כמובן בכל נושא אחר, הכשרה של הוועדים, דנה תדבר על זה, אנחנו עושים כאן הכשרות של הוועדים בנושא של שירות, אבל גם

בנושאים אחרים. וכל מה שאנחנו מדברים על טיוב השירות, מבחינתנו הזרוע הביצועית שלנו הם הוועדים. לכן, כמו שאנחנו רואים לנכון לתקצב הדרכות שירות וטכנולוגיות שירות מתקדמות בתוך המועצה, זה נכון שזה גם ייגע ביישובים, לא ייגע, אלא יתממשק ליישובים, ולכן זה יהיה גם וגם.

נושא של שירות חוצה ארגון, במדדים להצלחה בכל אגף ואגף בהחלטה, הם גם יתייחסו לזה כאן כל אחד מהמנהלים שהציג מעכשיו. אגב, לא כל דבר, ואתם תראו את זה בתכנית העבודה המפורטת, לא כל דבר עולה כסף. יש דברים שהם פעולות שירות או מדיניות מוגדרת, שזה לא עולה כסף, אבל זה בהחלט ישפיע על איכות השירות. איך עונים לטלפון, איך מקבלים פניות, איך חוזרים לאנשים, תוך כמה זמן חוזרים לאנשים. זה לא כסף, אבל זאת אומרת, הגדרות, זה מדדים שאנחנו נמדוד אותם באמת להצלחה שלנו.

הנושא שאת דיברת עליו האחרון, ובזה אני אסיים, זה הנושא של מה חלוקת התפקידים בין השירות שהמועצה נותנת באופן ישיר לתושבים לבין השירותים שהיישוב נותן לתושבים. יש כאן עמימות מסוימת, כי גם ראשי הוועדים הוותיקים לא תמיד, האבחנה הזאת לא תמיד ברורה, גם כאן במועצה, וגם בקרב יושבי ראש הוועדים. ואנחנו נחדד את האצלת הסמכויות, כי זה באמת מאוד מורכב. האצלת הסמכויות זה מבנה שלטוני עוד מתקופת המנדט, הוא פועל היום בכל המועצות האזוריות והוא מורכב, והוא גם מאוד משתנה. יש יישובים שהאצלת הסמכויות רחבה יותר, יש יישובים שביקשו להחזיר חלק מהסמכויות למועצה ומבקשים לקבל שירות את השירות. יש כאן טבלה ששי הציג ביום שלישי לכל יושבי ראש הוועדים, והוא גם ישלח לכם אותה. איזושהי טבלה שסוכמה נדמה לי באחת מישיבות המליאה. ב-2009 מליאת המועצה הגדירה מה חלוקת התפקידים בהאצלת הסמכויות, ואת אותה טבלה שאנחנו נעביר לתגובות, כי אנחנו בוחנים מחדש את הנחות העבודה כל פעם, לא רק של מי שהיה קודם, אלא גם של עצמנו, בסדר?

בואו נבחן מחדש את הנחות העבודה לחלוקת האצלת הסמכויות, ואפשר בהחלט להעביר את זה לישיבה הבאה. ב-1.1 יש לנו ישיבת מליאה, אגב, גם היום יש לנו בסוף היום ישיבת מליאה. אבל ב-1.1 יש לנו ישיבת מליאה, שהיא תהיה הפעם בצור

יצחק, כי אנחנו יוצאים עם ישיבות המליאה החוצה, כל פעם ליישוב אחר. אנחנו גם באותה הזדמנות נעשה היכרות, כל פעם תעודת זהות של היישוב שאליו אנחנו נגיע, ונעשה איזשהו סיור קצר ביישוב או סיור וירטואלי או סיור ממש, כל פעם אנחנו נגדיר את זה באופן אחר. וחלק מהישיבות שלנו יהיו ביישובים שכמו שאמרתי, נתחיל בצור יצחק פעם הבאה. ולישיבה ההיא, שי, אני מבקשת אנחנו נכניס גם את הנושא של האצלת סמכויות. בסדר? קודם נשלח את זה כחומר לפני ונקבל כאן התייחסויות.

מר אורי עצמון: המליאה צריכה לאשר כל שנה ממילא האצלת סמכויות.

מר צפי פלד: אושרת, זהו?

גב' אושרת גני: כן, זהו.

מר צפי פלד: מחכים לנו, אחר כך את כל השאלות, כי יש פה את הקייטרינג מחכה לנו מ-13:00. אז עד 14:00 יש לנו הפסקה, ואחר כך אנחנו נמשיך.

גב' אושרת גני: אני רוצה לבדוק רגע, בכל זאת באמת יש כאן המון-המון נושאים להעביר, ואנחנו מקצרים ומתמצתים. זה נכון, זה עמוס מאוד, השאלה אם אנחנו באמת צריכים עכשיו שעה הפסקה או אנחנו יכולים להסתפק בפחות מזה. בואו נגדיר חצי שעה הפסקה.

מר צפי פלד: ב-13:45 כולם שיהיו פה ונתחיל.

***** הצגת מצגת *****

גב' יפעה אלוני איתן: אהלן נעים מאוד אני יפעה, אני מנהלת את אגף התרבות, חלקכם מכירים אותי וחלקכם חדשים, מאחלת בהצלחה לכולם. אז מבנה

האגף הוא מאוד פשוט זה מנהל ומזכירה, כל שאר התחומים אנחנו בעצם מתפעלים בפועל על ידי מיקור חיצוני. אני מיד אגע בתחומי הליבה. אנחנו רואים בתרבות כמנוע להתלכדות ציבורית רחבה קהילתית, ציבורית, מועצתית וחיזוק השייכות של כל אחד מהתושבים בתוך הקהילה. התמהיל המנצח בעיניי כמו שהמועצה בעצם מאמינה, זה לתפור תכנית מיוחדת שתתאים לצרכי התושבים לצביונה של המועצה, ולהנגיש את התרבות, זה בעיקר אנחנו רואים, וב-3 השנים האחרונות ראינו קורלציה באמת בין ההנגשה של התרבות לבין הצריכה שלה בקרב התושבים. תחומי הליבה הם הפקות אירועים, אירועים מועצתיים שבעצם נועדו לאחד את הקהילה כקהילה מועצתית, ואירועים בתוך היישובים שזה אירועים מועצתיים שהמועצה מביאה ליישובים ואנחנו ניגע בהם. מה שראיתם בסרטון זה רק חלק מהאירועים. אנחנו אחראיים על תחומים הספריות, על התערוכות. אנחנו נותנים במה לאומנים תושבי המועצה. אומניות הבימה, התיאטרון הקהילתי זה הסטודיו למשחק שיש לנו בדרום השרון, להקות הורה דרום השרון שמייצגות אותנו גם בארץ וגם בחו"ל, וחברות הזמר שיש לנו חברות זמר ייצוגית במועצה ויש עוד 8 חברות זמר שמתקיימות ברחבי המועצה ביישובים. יש לנו מערך טיולים, טיולי תרבות וטיולים של מעמד האישה, שהם מאוד מוצלחים. ונאמני התרבות שכאן אני רוצה יותר לשים דגש. נאמני התרבות שמתי את זה כנאמני תרבות, אבל בעיקר זה התשתיות של התרבות בתוך היישובים. נאמני התרבות זה פורום התרבות שלנו שהוקם לפני 3 שנים בערך, זה פורום שהוא נציגים מתוך היישובים, והוא פורום מאוד מאוד מגובש. ועם הפורום הזה אנחנו לומדים את הצרכים של התושבים, אנחנו בונים איתם את התוכנית השנתית ובקשר איתם חודשי, שבועי, יומי, כדי גם לשבח את האירועים שם וגם כדי באמת לבדוק איתם מה נדרש, מה נחוץ, מה הם היו רוצים. כל מה שראיתם כל המופעים הכול בחירה של התושבים, ובגלל זה גם ההצלחה, כי אנחנו רואים אחוזי השתתפות מאוד גדולים. מבחינת התוכנית, תכנית התרבות, אז יש סדרות, הסדרות שלנו שמתקיימות ביישובים מלבד מפגשות שזה אירועי נשים פה למעמד האישה, והסדנה שמתקיימת כאן גם בגלל בעיות מיקומים ביישובים שמיד אני אסביר עליהם. יש גם פרויקטים מיוחדים שרצים במהלך השנה, חודש

האישה זה חודש בשיתוף יחידה למעמד האישה... ששם היישובים זוכים, גם היישובים הקטנים זוכים לקבל אירועים. בסימן קריאה זה חודש הספר, זה אירועים שקשורים לספרות, וקולות של ניצולים זה מיזם שאנחנו התחלנו אותו לפני שנה, ניצולי שואה תושבי המועצה, שבאים בעצם לתת עדות ביישובים. ויש לנו גם סדנאות העשרה, סדנת קריאה וסדנת כתיבה. האירועים בהיכל כמו שציינתי מקודם זה אירועים שנועדו באמת לאחד את הקהילה כקהילה אחת מועצתית, בעיקר סביב יום הזיכרון, שבועות. מבחינת נתונים היו לנו 105 אירועים השנה, 68 קרו פה ביישובים, 9 פה בהיכל ו-28 זה טיולים ותערוכות. יש לנו כמעט 11,000 משתתפים באירועי המועצה. אגב רוב המשתתפים, 98% מהמשתתפים הם תושבי המועצה, 2% הם תושבים חיצוניים, אנחנו בבקרה מתמדת כל הזמן כדי לראות אם יש מקום, אם נרשמו אנשים שהם מבחוץ. מחצית מהמשתתפים הם משתתפים באירועים ביישובים ומחצית באירועים המועצתיים מתחם המועצה.

מבחינת התקציב, התקציב לא השתנה מ-2018-2019, אנחנו מנסים להגדיל את ההכנסות, כמו שאושרת אמרה בגלל המצב הסוציאקונומי אנחנו לא כל כך נתמכים ממשרדי ממשלה, אבל אנחנו מנסים ככה כן לקבל עבור אירועים מסוימים, וגם הצלחנו השנה ובשנה שעברה. מבחינת חלוקת התקציב אני רק יכולה להגיד שהכתום זה מה שקורה ביישובים מבחינת התשתיות ביישובים, תקציבים ליישובים לוועדות התרבות, הכוונה, הכשרות, ספריות, חבורות הזמר ואירועים ביישובים. חסר שקף אחד, רק לגבי שנה הבאה בגדול הרעיון הוא לנסות להרחיב את חתכי האוכלוסייה שמגיעים לאירועים, בשיתוף פעולה עם שאר המחלקות. ודבר אחד נוסף, ואם תעלה פה שאלה כזאת, יש לנו בעיה עם המבנים של היישובים, אנחנו לא יכולים לקיים את כל האירועים בכל היישובים, לא לכולם יש אישורים, וזו בעצם אחת הבעיות שעולה, וזו הסיבה שאנחנו לא מקיימים את כל האירועים בכל היישובים כפי שהבטחנו בהתחלה.

מר צפי פלד : תודה רבה ליפעה, בהחלט פעילות מבורכת מכוונת

ענפה. אני רוצה להזמין את תמי פרבר, מנהלת האגף לשירותים חברתיים, יש לך 10

דקות.

גב' תמי פרבר : צהריים טובים לכולם, אני תמי מנהלת האגף לשירותים חברתיים. אני מקווה שארוחה הצהריים ככה הכניסה בכם אנרגיות, כי האגף הזה הוא כבד משקל. זה המבנה הארגוני שלנו הוא קצת מסובך, אבל בגדול אני אגיד שיש לנו 21 עובדות כולל עובד 1 שנמצאים ישירות בתוך האגף לשירותים חברתיים. 20 מהם עובדים סוציאליים ו-1 עובדת זכאות. יש לנו גם בפריפריה שלנו בשירותים עוד 15 עובדים ואנחנו כמובן מתבססים על כוח האדם הזה, זה הכוח המרכזי שנותן את השירותים החברתיים. האגף הוא גדול אבל הוא לא גדול בהשוואה לשירותים שהוא נותן, גדול פה ברשות אבל לא בהשוואה לתכולת העבודה. עיקרי התוכנית שלנו, אז קודם כל יש את מדיניות משרד הרווחה שהיא כוללת 3 דברים מרכזיים: עבודה עם הפנים לקהילה, זאת אומרת כמה שפחות להוציא מחוץ לקהילה, אם מדובר באנשים מבוגרים, אם מדובר בילדים בנוער, אנחנו לא רוצים לתת שירותים שהם חוץ ביתיים, אנחנו רוצים לתת שירותים שהם בתוך הקהילה, והמשרד מאוד תומך במגמה הזאת ומוביל אותה ואנחנו מיישמים את הדבר הזה. העבודה הסוציאלית שלנו היא מרחבית, זאת אומרת שכל אחת מהעובדות שלנו יש לה כמה וכמה משימות. העבודה היא במולטי טאסק כל אחת, ואושרת ראתה את זה כשהיא הייתה אצלנו, כל אחת יש לה לפחות 3 תפקידים שונים, לא תמיד הם משיקים אחד לשני ולכן גם המבנה הארגוני שלנו הוא לא פשוט, וכפיפויות הם יכולות להיות שונות ומשונות בעניין הזה. בעיקרון אנחנו עובדים ביישובים מול ועדים מול משפחות מול פרטים ויחד עם העבודה השוטפת שלנו על ציבורים שונים מגיל לידה ועד זקנה, צרכים מיוחדים, חד הוריות, גירושין, תחומים מאוד מאוד דומיננטיים אצלנו זה באמת סכסוכי גירושין, ואנחנו היינו רוצים, ואני אמשיך להגיד את זה בהמשך, להרחיב את הפעילות הקהילתית שלנו שהיא לא מספיק חזקה, משום שאין לנו כוח אדם שמיועד לקהילה נכון להיום. פעולות מניעה, זה למעשה המטרה שלנו, לא להגיע למשברים אלא להגיע לפעולות שימנעו את המשברים. בשביל זה יש לנו כמה שירותים, כמו למשל מועדוניות שמקנות כישורי

חיים לילדים כדי שלא יגיעו למצבי סיכון, כמו למשל נתיבים להורות שעובדת על הורות נכונה לילדים, כדי שלא יגיעו למצבים של הוצאה חוץ ביתית, וכדי שיחזקו את התא המשפחתי. אנחנו עובדים בשיתופי פעולה, זה עיקר העבודה העיקרי שלנו, אנחנו עובדים בשיתופי פעולה רבים ומגוונים מול החינוך, מול כל אגפי ושירותי הקהילה פה, מול הוועדים כאמור. איגום משאבים זה חלק גדול מאוד ואני בטוחה שזה גם קשור לכל אחת ממחלקות הרשות. אנחנו הרי רוצים להגיע לכמה שיותר משאבים ולתת אותם הלאה לציבור שלנו. וכמובן שיש לנו את הדבר שאנחנו מאוד מחויבים לו שזה עבודה לפי חוקים, שמחייבים אותנו בראש וראשונה, אבל אנחנו משתדלים לא להגיע למקום הזה, אנחנו רוצים להגיע לעבודה שהיא יותר חיובית, יותר מניעתית ופחות עבודה שהיא כבר לא נותנת בראש לפי חוקים. אלה הדגשים והתוכניות החדשות שלנו, רק לפני זה אני אגיד עוד 2 תכניות שלא נמצאות פה בשקפים, אחת מהן זה בתחום הזקנה, שזה בעזרת השם אמיל וורדה שנקים השנה את יחידת תשושי נפש שלנו בנווה ימין.

בעזרה אושרת.

גב' ורדה לוי:

כן. רציתי להיות צנועה, אבל כן. אני מאוד

גב' תמי פרבר:

מקווה שהפרויקט הזה ייצא לפעול, משום שאנחנו מרגישים מאוד מאוד בחסרון של השירות הזה, אין לנו שירותים מספיקים לאנשים שנמצאים בקצה הסכלה של הזקנה כשהם כבר תשושי נפש ומתקשים בפעולות יום יום, אז אני מאוד מקווה שזה יקרום עור וגידים, זה קצת נתקע בשנים האחרונות. ויש לנו עוד שירות אחד חדש שייצא לפועל יחד עם עמותת אחים בצור יצחק שזה מקסום תעסוקה והכנסות לחד הוריים בכלל, כדי שיגדילו את ההכנסות שלהם ויוכלו יותר לדאוג למשק ביתם בעצמם.

צרכים מיוחדים זה תחום שאנחנו, אתם תראו אחרי זה בשקף שהוא תחום שתופס נתח מאוד מאוד גדול, אבל דווקא בתחום ההוצאה החוץ ביתית וההשמות. אנחנו רוצים להגביר את השירותים שניתנים פה בתוך הקהילה שלנו. כרגע יש לנו 2

שירותים מרכזיים שזה קהילה תומכת לנכים ומועדון חברתי לנכים, ואנחנו מתכננים עכשיו על ידי 2 קולות קוראים עוד 2 שירותים, שאחד מהם הוא מרכז משפחות, שאני מקווה שיוקם, הגשנו קול קורא. וקבוצת ספורט וקידום בריאות יחד עם ששי ועודד המדהימים, שאנחנו כבר מגישים את הקול קורא ואנחנו מבחינתנו כבר יכולים לצאת לדרך, נכון ששי? אז זה קבוצה שמיועדת לאנשים בגיל 18 עד 30, שהם בעלי צרכים מיוחדים, זה יהיה פעמיים בשבוע פה במועצה ואנחנו מקווים מתוך זה גם לשלב אותם אחרי זה בפעילויות ספורט בכלל מועצתיים.

התנדבות וקהילה, לפני חצי שנה הקצנו רבע תקן לתחום של ההתנדבות על ידי איזה רה אורגניזציה שעשינו בתוך האגף שלנו, ומאז אנחנו מרגישים שיפור גדול מאוד בתחום הזה. עשינו כבר קורס של מובילי התנדבות ביישובים וזאת המגמה, המגמה היא ליצור אנשים שייצרו את התשתיות בתוך היישובים. כל יישוב יוכל להביא למערך מתנדבים שמתאים לו לפי הצרכים שלו, ואנחנו ניתן את התשתיות לזה. מעבר לזה אנחנו גם נקבל השנה הרבה יותר תקציבים בתחום הזה בגלל שהקצנו את הרבע משרה הזאת, ואני מקווה שגם נקבל עוד תוספת כוח אדם דרך המשרד. בנושא ההתנדבות והקהילה אני חוזרת ואומרת, אין לנו עבודה קהילתית מסודרת, אנחנו מקווים מאוד שגם בתחום הזה אנחנו השנה, למרות שגם אמרתי את זה שנה שעברה ולא יצא מזה הרבה, אני מקווה כן שאנחנו נוכל לקדם את התחום הזה, זה תחום ליבה בעבודה הסוציאלית, חייבים להבין שעבודה סוציאלית נותנת שירותים מהפרט עד הקהילה. וכשחסר איזה סגמנט בתוך המשוואה הזאת הוא חסר וזה מורגש. ואני מאוד מאוד מקווה שבאמת תהיה הבנה לזה אוזן קשובה לזה, ונוכל להרים גם את הדבר הזה, כי כולם ייצאו מרווחים.

נוצ"ץ זה נוער וצעירים, ואם זה נשמע לכם מוכר כי שמעתם את זה קודם ממירית, אז אני אגיד שאנחנו אכן עובדים בשיתופי פעולה ואיגום משאבים עם נוער וצעירים של החינוך. אנחנו מדברים על נוער וצעירים בסיכון, יותר מאשר נוער וצעירים שנמצאים במצבים נורמטיביים. התחלנו את הפרויקט של ית"ד על הצעירים לפני כ- 8 חודשים, זה הפך לפרויקט דגל, זה קשה להאמין כמה צעירים כבר הגיעו, וזה הפך למודל מוביל בכל הארץ, מכל הארץ באים ללמוד על המודל בדרום השרון. דרך אגב

אני חושבת שב-10 דקות שתכף ייגמרו אני לא אספיק להעביר מאית, אז אני אשמח אם אוזמן לאחת משיבות המליאה קצת להרחיב, כי אני חושבת שבאמת יש צורך. להט"ב, אנחנו מקימים קבוצת תמיכה להורי להט"ב, זה לפי פנייה אישית של אושרת ששמעה את הצורך הזה בקמפיין שלה, ואכן זה יוצא לפועל בקרוב. אז אם אתם מכירים מישהו שדרושה לו קבוצה כזאת, נשמח להפניה. ודבר מאוד מאוד חשוב זה הדרכות והשתלמויות הצוות שלנו, הצוות שלנו עליו מתבסס הכול, וזה צוות מקצועי מאוד זה צוות מלומד מאוד, ואנחנו כל הזמן משקיעים בתיוג שלו ובקידום שלו, ואנשים יוצאים לקורסים דרך משרד הרווחה בחינם דרך אגב, וגם יש לנו הדרכה אגפית שאנחנו משקיעים בה כסף, אבל היא שווה כל שנייה ודקה. שיפור השירות זה לא סיסמה, אני אגיד גם במה מדובר, אין לנו באגף שלנו מזכירה, יש לנו עובדת זכאות שמתפקדת גם כמזכירה. עובדת הזכאות תפקידה הוא למצות תקציבים של כ-20 מיליון ש"ח מול משרד הרווחה. היא צריכה לעשות את זה במומחיות במקצועיות והיא עושה את זה, אבל קשה מאוד לעשות את זה כשאין עזרה אדמיניסטרטיבית לידה, מה עוד שחלק מהמטלות עוברות לעובדות הסוציאליות והן מוצאות את עצמן מתעסקות בדברים שפשוט מונעות שירות מקצועי מתושבים אם הם מתעסקות בזה בהכנת הצעות מחיר, בכל מיני התקשרויות, זה דברים שגוזלים הרבה זמן, ואפשר לפתור את זה לדעתי, ואני מקווה באמת לקבל את זה לפחות משהו. הנה פילוח לקוחות מול תקציב, טוב, אתם יודעים מה נעבור הלאה-

מר צפי פלד : לא, לא, אין הלאה, נגמר הזמן.

גב' תמי פרבר : זהו, זה השקף האחרון, השקף הכי חשוב, זה השקף הבא. השקף הזה הוא התקציב. התקציב אתם יכולים לראות את ההכנסות שלו 2018 לעומת 2019 וגם 2015 בתמונה. 2015 בתמונה כי אני התחלתי בסוף 2015. חייבת להגיד רק 3 דברים קצרים על תקציבי הרווחה, ואני שמחה שיש לנו את אגוזי שהוא הגזבר ומבין איך הדברים עובדים. תקציבי הרווחה עובדים במצוינג של -75%

25%, זה לא באמת יוצא ככה, זה יוצא קצת יותר, אבל זה בגלל שאנחנו אשכול 8 וגם משקיעים יותר ברווחה. תקציבי הרווחה ככול שמוציאים יותר מקבלים יותר. זאת אומרת אנחנו מוצאים את עצמנו בסוף שנה בסביבות אוקטובר מקבלים כיסוי על כל המינוסים שלנו, זאת אומרת ככול שאנחנו מוציאים יותר אנחנו מקבלים יותר, וזה גם היתרון של אשכול 8 שיכול להוציא יכול לספוג במהלך השנה ויודע שבסוף השנה המינוסים האלה יכוסו, ותודה לאגוזי שסובל את המינוסים במהלך השנה, כי הוא יודע שהם יכוסו בסוף. אני רק רוצה להראות את הנתון הזה של השתתפות רשות באחוזים, אתם רואים שב-2015 היינו במצב של 35.8, היום נכון לאוגוסט כי אנחנו עובדים רבעונית, ההשתתפות הייתה 31.8 וזה צפוי לרדת כי המינוסים הולכים להתכסות, והיעד שלנו ל-2019 הוא 29.9, זאת אומרת שאנחנו הולכים ומצמצמים את השתתפות הרשות, זה נובע מהרבה סיבות שאני לא יכולה להגיד עכשיו, אבל בעיקרון התייעלות כוח אדם ומיצוי תקציבים, זה הדבר הכי חשוב מול משרד הרווחה. זהו, תודה על הסבלנות.

מר צפי פלד: תודה רבה לתמי, באמת האגף לשירותים חברתיים עושה עבודת קודש, עבודה לא קלה לא פשוטה, אבל מצליחים יפה מאוד בזה. יואב, יש לך 5 דקות ועוד בונס עוד 2 דקות.

מר יואב סבן: שלום רב, אני יואב מנהל אגף התפעול וקב"ט המועצה מזה 3.5 שנים. אני אציג את האגף, ממונה בטיחות אוטוסורסינג שאחראי על בטיחות בעבודה ומוסדות החינוך, מחלקת תברואה שיושב הרמ"ח היסטוריה יורם מעל 22 שנה, מחלקת תחבורה קובי מנהל מחלקה חדש שהתחיל בספטמבר, מחלקת ביטחון שאני גם מנהל המחלקה במקביל ומוקד המועד שזה מן 24/7 שהוא מוניציפאלי וביטחוני, ככה אני מגדיל אותו. קצת על התקציב, אנחנו נקראים גוף בזבזן, כי אין לנו הרבה הכנסות כמו שאתם רואים, אבל אנחנו מוציאים נכון לספטמבר 2018 כמעט 100% לתקציב מבחינת 9 חודשים, אם הייתי מראה את השקף אני עומד על 24 מיליון ₪. זאת אומרת בסוף שנה אני מגיע מבחינת השירות

מבחינת מה שהאגף נותן, אני מגיע ללימיט שלי של התקציב שלא חורג. בגלל קוצר הזמן אני אתן את הכבוד אחר כך גם לקובי וגם ליורם שידברו על הדברים שלהם כמחלקות, ואני אדבר רק על הביטחון. נושא של עיקרי תכנית העבודה זה קודם כל אחזקת מרכיבי הביטחון ביישובי קו התפר. יש לנו 10 יישובי קו תפר, 7 של צה"ל ו-3 של מג"ב. היערכות לשעת חירום, שעת חירום זה שעת חירום בשגרה כמו שהיה לפני שבועיים, המטרה שלי כמנהל האגף וכמנהל המחלקה זה שאנחנו נהיה מוכנים וגם היישובים יהיו מוכנים, וכל יישוב שרוצה שאנחנו נבוא אליו, אנחנו באים אליו. הצוות שלי מגיע אליו ויושב איתו בערב ומסבירים להם כל מה שצריך, אנחנו אליכם עם הפנייה לתושב. שיטור משולב גם נמצא אצלי, עיר ללא אלימות. עמידה בתוכנית העבודה של משרד החינוך על ידי קב"טי משרד החינוך קב"טי מוס"ח, כל מה שקשור לביצוע הדרכות, ביקורות, בקרה על מערך הטיולים, בדיקות אבטחה והנושא האחרון בביטחון זה בעצם אבטחת אירועים המוניים. קצת על דגשים ותוכניות חדשות ל-2019, המשך החלפת מערכות גילוי אש למוסדות חינוך בהתאם לתקן. המועצה משקיע פה מיליונים אני יכול להגיד בשביל שכלל מוסדות החינוך ומוסדות הציבור יעמדו בתקן הישראלי ולשם אנחנו שואפים על פי תכנית עבודה ב-2019 נשארנו מעט מאוד, ואנחנו נסיים לשנים הבאות. ... זה שיפור מרכיבי הביטחון, חלק מהם בני 20 שנה, גדרות, שערים, מחסני נשק. ונושא נוסף זה התעצמות מחלקת התברואה בפקח נוסף על מנת לתת שירות, היום אנחנו המועצה עם פקח אחד, ועל מנת לתת שירות יותר טוב, תכף אתה תיתן את הדגש, זה ... שאנחנו רואים הדגשים שלנו. קצת ככה על דברים שקורים, סוג של תרגיל של בית ספר, ... תרגיל ארצי בשנה שעברה, ירידה למקלטים, השנה אנחנו נעשה בכל מוסדות החינוך רעידת אדמה. קצת על אירוע חירום, זה כיתה של בית ספר עמי אסף בסופה שעפה, המנהלת חילצה את התלמידים כמה דקות לפני, הגיעה מכת רוח של-

באוקטובר 2015.

מר צפי פלד :

באוקטובר 2015, וזה עף, זה כמו בסרטים לא נשאר

מר יואב סבן :

אפילו רעף, 25.10.15 בשעה 09:38, מי שרוצה לדייק. למשך כמה דקות היה לנו רוח, ב-8 יישובים לא היה חשמל 4 ימים, לא היה מים, וככה זה, אנחנו לא יודעים איפה הרעפים, לא יודעים מה קרה שם, אז תבינו אם היו שם ילדים. קצת על עוד אירוע, חלוקת מים שהיה עקב חוסר מים, גזרה אחרת של אותו אירוע בצור יצחק, הבנו סמיטריילרים של קוקה קולה עם מים מינרליים... מהרגע להירגע-

מר צפי פלד : יואב, יואב.

מר יואב סבן : אמרת לי 7, רגע עוד דקה.

מר צפי פלד : אתה צריך עוד להספיק.

מר יואב סבן : אני סיימתי זהו. קורה לנו הרבה בשנים האחרונות שריפות, שריפות ביישובים זה נירית לפני שנה וחצי, בתים שנשרפו לחלוטין, והיה לנו עוד שריפות גם בצור נתן ועוד פעם בנירית, והטבע בעצם אומר ומרים את הראש אני פה, זהו אני סיימתי, תודה רבה.

מר צפי פלד : תודה ליואב, יורם מנהל מחלקת התברואה, ותיק העובדים פה, עוד מעט יוצא לפנסיה.

מר יורם פלג : כמה זמן?

מר צפי פלד : 5 דקות.

מר יורם פלג : לא, לא, כמה שאני צריך.

מר צפי פלד : צריך 5 דקות.

מר יורם פלג: גם פה אתה מצמצם? אתם פה את מבנה מחלקת התברואה, אמרו כבר 22 שנה פלוס אבל המבנה הזה לא השתנה, אני באתי למועצה ב-1996, באמצע 1996, שהיו 14,000 תושבים, בלי הרחבות בלי כלום בלי מתן, אז התחלנו מתן, צור יצחק, אותו דבר, כמעט אותו דבר, הכנסנו את האלמנט של רישוי עסקים. אני פעם עשיתי את הכול לבד, לא היה כלום, רק יורם היה. אחרי זה לאט לאט הלבשנו, אבל הדבר הזה זה 15-16 שנה ככה בלי שינוי. אני אדבר בשקף האחרון על השירות. יש לנו פה את רישוי עסקים את אלי שהוא גם העוזר שלי, הוא גם עושה איתי ביקורות, הוא עוזר לי בביקורות של איכות הסביבה ומפגעים, ואני עוזר לו בנושאי תברואה בעסקים שהוא צריך את הסיוע שלי. יש את הנושא הזה של קיימות שהכנסנו אותו לפני כמה שנים, בכלל לא היה לנו דבר כזה, אנחנו בפיגור לעומת כל העיריות מסביבנו. דרך אגב קיימות, בעיריית כפר סבא למשל... זה אגף 20 איש, פה זה 1, פרופורציה קצת, אם רוצים להגדיל את הנפח של זה ואת הפעילות, אז יכול להיות שצריך עוד בן אדם לפחות. ויש לנו את איציק, הכנסנו מפקח למועצה, מפקח תברואה שהוא עוקב אחרי כל נושא פינוי האשפה, בעיות ביישובים, קנסות. אבל הוא עובד ב-75% משרה ורציתי להגדיל לו ל-100% עוד לא הצלחתי. ויש לנו את ארז שהוא לא שייך לי, הוא תחת ביטחון או אני יודע חינוך עיר ללא אלימות, הוא עוזר לי בנושאים אקוטיים, כל מיני בעיות של עבריינים, כל מיני סכסוכים ודברים כאלה שהוא נותן סיוע. זה תחומי הליבה טיפול כולל בפסולת, טיאוט ביישובים. אנחנו השנה עשינו מכרז חדש של טיאוט, יש לנו רכב חדש עם בן אדם שעובד עם גרני במקומות שצריכים, החלפנו נהג, טענו שהנהג עיגל פינות מה שנקרא, אז גם נהג דרשנו חדש. יש לנו שת"פים ביחידה האזורית בייחוד בקיימות, ניהול מחלקה, טיפול בשריפות פירטיות שהשנה זה ייכנס חזק, אם יהיה לנו כוח אדם להתעסק עם זה, אנחנו נתעסק עם זה ממש יותר חזק. רוב השריפות, אצלנו יש איזה כמה עבריינים ששורפים פלסטיק או כל מיני ששורפים גזם, אבל זה ממש שולי, כל השריפות הם באמת בסקטור הערבי ובשומרון בחבלה, טייבה, קלקיליה, אתה רואה לפידים של-

דוברת:

גילגוליה.

מר יורם פלג:

גילגוליה כן, מי שרוצה סיפורים אחר כך יבוא אליה. תברואת מים למעשה אנחנו הפרטנו את זה, חוץ מצור יצחק שאנחנו אחראיים על המים ואנחנו עושים, יש לנו שני דוגמי מים, המועצה מחולקת ל-2 אזורים צפון ודרום, והם עושים את זה, הם מחייבים את היישובים, זה מופרט. חינוך לערכי קיימות, אורן אחריי יסביר את כל הנושאים. טיפול במפגעים... מוסדות חינוך ופעילות רגילה שאנחנו עושים. יש לנו איגוד ערים לתברואה הדברת יתושים, זה 10 רשויות אזוריות, זה איגוד סטטוטורי, היתושים לא יודעים גבולות, ואני רוצה להגיד לכם שעיקר הבעיות זה אצלנו, שותפים פתח תקווה, גני תקווה, כל מיני כאלה, אבל כל הבעיות הרציניות ביתושים זה דווקא אצלנו. אופי הנחלים וכל זרימות המים, ביוב איך שתקראו לזה. יש תיאום נושא וטרנינריה, הוטרנינריה מופרטת אצלנו, אני תכף אדבר גם על זה, על השירות בוטרנינריה. מה שכן הם לא עובדי מועצה, מי שאחראי על הקנסות קנסות מינהליים שרק לי יש סמכות, אני נותן את הקנסות מטפל בערעורים. פיקוח ואכיפת חוק רישוי עסקים, יש לנו עוד מעט רפורמה בדרך שייפול עלינו יותר מעמסה, יהיה יותר ביקורות שהרשויות יצטרכו לעשות אותם. לאט לאט משרד הפנים מטילים עלינו כל מיני מטלות שבכלל לא היו שלנו, זה התחיל בבריכות שחייה, אנחנו צריכים לבדוק את המצילים עכשיו, דברים שלא בדקנו אותם וכדומה.

מר צפי פלד:

יורם, אין רגע, עוד דקה.

מר יורם פלג:

שנייה, שנייה, מה בוער לך?

מר צפי פלד:

יש סדר.

מר יורם פלג:

בסדר, תן לי רגע, שנייה, אני רוצה להגיד עוד משהו, אני עובר לשירות, יש עוד שקפים, אני עובר לשירות. תשמעו, אנשים פה מדברים על שירות. שירות וטרינרי, מפקח אחד של השירות זה לפי החוזה, הוא עושה סיור ביישוב פעם ב-10 ימים, אבל הוא מתגבר אותו, אנחנו לוחצים, פעם בשבוע. אני שואל אם אפשר לעשות דבר כזה פיקוח על כלבים משוטטים בוקר ערב ב-30 יישובים. הרי האנשים אחרי זה צועקים מחלקת תברואה יש לי מוקד, אתם יודעים שיש לי גם מוקד אצלי עם מחשבים, אני רואה איפה כל רכב נמצא, גם המטאטא, גם כלבים. עכשיו אני בהפסקה הלכתי אכלתי והלכתי לראות מה קורה, יש כל מיני בעיות, גם תוך כדי הדיון, יש לי פה בעיות שהלכתי להסתכל. אין אף אחד, אלי הלך לביקורות, המפקח הוא עושה משהו, זה מחלקת תברואה. אז אם רוצים שירות, צריך לתגבר את השירות. יש עוד משהו, המועצה סגורה ב-16:00-17:00 אחרי הצהריים, 16:00-17:00 כולם הולכים הביתה, אני ב-17:00 הולך, 17:00-18:00 לפי הצורך, אני לא מסתכל על השעון. אבל יש מה לעשות, הנה השבוע, יש דוגמאות או אחר כך מי שרוצה יבוא ויראה, יש תקלות ב-18:00 בערב 19:00 בערב, מי הולך לשם? אז לפעמים אני מזעיק את ארז אם צריך, לפעמים אני הולך, לפעמים אפילו יואב אני יודע הולך לאיזה שהוא משהו, יש תקלות. אמרתי לאושרת, אמרתי לך את זה בחפיפה, אנחנו צריכים לעבור מקונספציה של מושבים... זה לשטחים הפתוחים. אני רואה בזה שכונות, אני רואה בזה רמה עירונית, אז כשאנחנו צריכים לתת רמה עירונית, רוצים לתת רמה עירונית רוצים לתת שירותים, צריך לתגבר משאבים, גם תקציב וגם כוח אדם, ככה נוכל לעבוד יותר טוב. טוב, זה נתונים כלליים. זהו, זה בגדול.

גב' אושרת גני:

יכולתם לראות יורם מדבר מדם ליבו בהרבה מסירות ואכפתיות ומעורבות, 22 שנה מאז 1996, מגיע לו, זה לא מסיבת פרידה אבל זה אירוע להיפרד מיורם שיוצא לגמלאות, שפורש אחרי מפעל חיים במועצה, וכששומעים אותו כאן מדבר זה לא נראה כאילו שהוא 22 שנה עושה את זה, באמת הברק בעיניים והנחישות והרצון לתת שירות מעולה, אז אנחנו רוצים להגיד לך המון

המון תודה, ולתת לך ככה מגן הוקרה.

מר שי אברהמי : אני אקריא את זה, ליורם פלג היקר בתודה ובהערכה על פועלך הרב במהלך שנות עבודתך, על השירות, העשייה והתרומה למען תושבי דרום השרון והסביבה, בברכה אושרת גני גונן ראש המועצה.

מר צפי פלד : טוב, אני מזמין את אורן ביי אחראי על הקיימות באגף התפעול, וורדה תתכונני את הבאה אחריו. אורן יש לך 5 דקות.

מר אורן ביי : טוב, שלום לכולם, אני אורן ביי אחראי על תחום הקיימות במועצה. קצת על המבנה, בעיקר אנחנו עובדים עם היחידה האזורית לאיכות הסביבה, גוף אזורי שנותן שירות בתחום הסביבה להרבה רשויות בשרון. יש לנו ליווי מקצועי שוטף וגם אנשים שאנחנו מעסיקים דרך כל מיני קולות קוראים בבתי ספר בגנים קהילה ודברים כאלה. המחלקה יש לה עבודה רוחבית עם הרבה מאוד אגפים והרבה מאוד מחלקות, והרבה מאוד שיתופי פעולה כמעט אף פרויקט לא יכול לקרות לבד, צריך שיתופי פעולה עם הרבה מאוד אנשים. קצת על התקציב שלנו, נקודה הכי מעניינת 63% מהתקציב לפעילות בא ממשרדי ממשלה מקולות קוראים מכספים שמגייסים לצורך הפעילות.

עיקרי תכנית העבודה. הפעלת תכניות בבתי ספר, תכנית של תרבות הצריכה, תכנית של... בשיתוף פעולה עם אגף החינוך עם קלרה שאחראית על התוכנית. קצת היכרות של הילדים עם השטחים הפתוחים עם הטבע שיש להם מחוץ לבית, ליד הבית, גיבוש של זהות מועצתית, אימוץ אתרים, תכנית מאוד מאוד יפה, שנה שנייה כבר שרצים איתה, קידום טיילות בשטחים הפתוחים, מתחילים לעבוד עם גן חיים על שביל טיולים, גני עם משהו סביב נחל הדס, ליווי גנות בתוכניות סביבה, עכשיו יש לנו 5 שנים שיצאו לפרויקט של גן יער, שזה יום בשבוע מתחילת הגן עד סוף הגן הם נמצאים בחוץ, בחורשה, ביער, בטבע, לומדים מהטבע. אני רואה את התמונות שהגנות שולחות לי, אני ממש מתרגש, אני שמח שזה גם בגן של הבן שלי... מלווים

יוזמות קהילתיות ביישובים, גינה של מועדון +55, גן יער ברמת הכובש, גן יער במתן, לא גן יער סליחה, יער מאכל סליחה. מגייסים תמיכות ממשרדי ממשלה כמו שאמרתי, וריכוז של ועדת איכות הסביבה, ועדה סטטוטורית שמתכנסת. תכניות לשנה הקרובה ל-2019, דברים עיקריים מתוכננים. אנחנו רוצים להגדיל את הליווי של היוזמות הקהילתיות. יצאנו עם קול קורא לתושבים, היה לפני שבוע מפגש, היו 30 משתתפים, הרבה רעיונות של קבוצות תושבים, 4 מיזמים שייצאו לדרך השנה ויש לנו ל-3 השנים הבאות תקציב לעוד מיזמים נוספים, אנחנו נלווה כמה שיותר דברים כאלה. מודל של יישוב מקיים, איזה שהוא פיילוט שהתחלנו בגני עם, אתם יכולים לקרוא על זה בעלון המועצה הקיים, רוצים לקחת את המודל הזה ולהתאים אותו ליישובים אחרים איך מגבירים את איכות החיים של התושבים ואת החשיבה הסביבתית בהרבה מאוד אלמנטים ביישוב. הטמעת חשיבה סביבתית במחלקות המועצה. בעצם אני רוצה לקחת את כל הדברים הנפלאים שראיתם שאנשים פה במחלקות עושים ולהוסיף על הדרך את האלמנט הסביבתי, אם זה ששי שעושה פעילויות ספורט לתלמידים, אז הוא יעשה הליכה מהבית לבית ספר, במקום שהורים יסיעו לא ייסעו ברכבים הילדים יהיו יותר בריאים יעשו ספורט ויתרמו לסביבה, יחסכו נסיעות. אם זה באגף החינוך שהם עושים תכניות חינוכיות יחשבו על השטחים הפתוחים, שמירה על הטבע, אנחנו כמובן גם עובדים איתם על זה, זאת אומרת שכל אגף ומחלקה יחשבו קצת איך הם עושים את הדברים שלהם עם עוד חשיבה סביבתית. דבר נוסף, עלה פה הנושא של תחנות הגז, אז החשיבה היא מה האלטרנטיבה, מה אנחנו מציעים במקום. ואני רוצה לקדם בשנה הזאת איזה שהיא הנגשה של פלטפורמה של גגות סולריים לתושבים, שלא כל אחד יצטרך לבוא ולחפש קבלן ולעשות את זה, אלא שיהיה לו פלטפורמה נוחה דרך המועצה עם איזה שהיא תמיכה לעשות פרויקט כזה בבית הפרטי או במקום הציבורי של היישוב. יצירת פורום מקצועי, עלה כבר הנושא הזה לוועדים, זאת אומרת לחזק את הוועדים בתחומי הסביבה, לתת להם ליווי מקצועי, לעשות שיתוף עמיתים, לענות לשאלות. לדעתי בשבועיים הקרובים תצא הרשמה לכל היישובים שנצטרך נציג מכל יישוב שישתתף בפורום הזה. זהו פחות או יותר, תודה.

מר צפי פלד : תודה רבה לאורן, על המצגת המעניינת. אני מזמין את ורדה לוי יועצת ראש המועצה למעמד האישה. אנחנו נחזור אליך קובי, לא שכחנו אותך. ורדה יש לך 5 דקות.

גב' ורדה לוי : שלום לכולם, לאלה שלא מכירים אותי אני עובדת במועצה משנת 1969, עשיתי מכלול תפקידים והגעתי לתפקיד של מנהלת אגף תרבות נוער ספורט, שאייל היה הראשון עם אלימות במשפחה, וכל הצוות שיושב פה שהיום אני גאה בכס הם היו עובדי המועצה, ובנוסף לזה כל יועצת הייתה חולמת שבשמירה שלה תגשים את החזון שראש המועצה אישה, סגנית ראש המועצה אישה, סליחה צפי כן, וחברות הנהלה, יושבות ראש ועדים... זה ממש כיף, וזאת הזדמנות לומר לאושרת שהיא נתנה לי השבוע מתנה, ובבקשה אני רוצה שתגידי את זה, כי זאת מתנה הייתה.

גב' אושרת גני : טוב ורדה אז הפתעת אותנו, את מ-1969? זה 50 שנה.

גב' ורדה לוי : לא, אבל רגע אני משנת 2008 בפנסיה, חכי אני לא יורם, אני בפנסיה. אז אני עושה-

גב' אושרת גני : טוב, לא כל כך רואים עליה שהיא בפנסיה כי היא מקדמת באמת בכוח האנרגיה הבלתי נגמרת שלה והמדבקת, באמת את כל הנושאים שקשורים גם לקידום מעמד האישה וגם אחר כך תראו כיו"ר העמותה לקידום החבר הוותיק. ורדה הודיעה שהיא רוצה להתרכז בעבודת החבר הוותיק כיו"ר, כי יש הרבה מאוד אתגרים כמו שהצגנו קודם, הנושא הזה הולך להתרחב מאוד מאוד בשירותים ובתשתיות, ואחרי הרבה מאוד שנים ובעצם-

גב' ורדה לוי : 18 שנים.

גב' אושרת גני: 18 שנים-

גב' ורדה לוי: חי שנים.

גב' אושרת גני: יועצת ראש המועצה לקידום מעמד האישה, אני חושבת שעוד לפני שזה היה סטוטורי, היום זה תפקיד סטוטורי בכל רשות, אבל ורדה באמת אישה פורצת דרך, מעוררת השראה הייתה המנטורית שלי, הבוסית הראשונה שלי, והיא הודיעה שהיא מסיימת את תפקידה. ביקשתי מוורדה להישאר, 'מה עכשיו שנכנסתי לתפקיד את הולכת?' אז היא אמרה: 'אבל לא, אני נשארת ואני אהיה יו"ר מועצת הנשים, אנחנו הולכים להקים מועצת נשים'. ואנחנו גם נפרסם את זה ונבקש מחברות במועצה להצטרף למועצת הנשים. אגב אם יהיו חברים שירצו להצטרף זה בסדר.

דובר: לא, לא, אנחנו נקים מועצת הגברים.

גב' אושרת גני: לא נראה לי שאתם צריכים, תבואו למועצת הנשים יהיה כיף. ומי שנענתה לבקשתנו ותמשיך את הדרך ותהיה יועצת ראש המועצה לקידום מעמד האישה היא מירית, בנוסף לתפקידה, תודה רבה מירית ושיהיה בהצלחה. ורדליה תודה רבה.

גב' ורדה לוי: אני מודה לך, אני מודה לך מאוד. צפרירוש גם אתה היית באגף שלי. אותך שכחת פתאום, לא ראיתי אותך, אתה יושב בצד שמאל. אז אני בטוחה שמירית תעשה את העבודה בצורה הכי טובה, היא תעצים את העבודה, ואני מאחלת לך המון הצלחה. וכמו שאני מכירה אותך אנחנו נעוף פה. אז קודם כל תודה רבה לכולם. התפקיד של היועצת הוא מאוד מאוד מוגדר, והעשייה צריכה להיות בקשר עם כל הגורמים, ולא יכולה יועצת אחת לעשות, ובדרך כלל אין יועצת,

היא עושה חלק מתפקידים אחרים, אבל אז בזמנו מוטי אמר לי: 'את מנהלת האגף, את לא צריכה גם תקציב, יש לך תקציב של האגף, תמשיכי'. כשיצאתי לפנסיה אז שאלתי אותו: 'טוב, עכשיו מה התקציב?' הוא אמר לי: 'בשביל מה היית כל כך הרבה שנים מנהלת אגף, תסתדרי, את יודעת להסתדר'. והסתדרתי ובאיזה שהוא שלב הגענו, תמשיך כי צפי תכף יצעק עליי. אז כל העבודה שאנחנו עשינו לאורך השנים ואתם באמת הרגשתם את זה בשטח, נעזרתי בכל המחלקות, בוועדי היישובים, ולכל אחד אני רוצה לומר באמת המון המון תודה. ואני מוכרחה להגיד לך אושרת מועצת הנשים הראשונה שהקמתי זה היה במתן, ובנצי הוא היה מנכ"ל מתן, ואמרתי לו: 'בנצי, אין לי כסף'. הוא אמר לי: 'תעשי ואני משלם'. ועשינו וזה פעל המון שנים. ואני מקווה שאנחנו נקים את מועצת הנשים פה בתוך המועצה, ואחר כך נעביר אותה לכל היישובים, ואני בטוחה שכולם יעזרו לנו. אני רוצה את המצגת האחרונה, מה התוכניות שלנו. אז ככה, הקמת מועצת נשים אזורית, הרמת מועצות נשים יישוביות, כי אני מאוד מאמינה בעבודה בשטח של היישובים. סדנה לניהול עצמי וארגון זמן, סדנה לסבתאות מודרנית, סדנה לקידום העצמת נערות ונערים, סדנה לעובדות החינוך והסייעות, ואירועים שאנחנו נמשיך לעשות כמו שעשינו בשנים קודמות, וזהו אני לא רוצה יותר להפריע לכם.

לתוכנית העבודה אנחנו נוסיף גם נושאים שקשורים

גב' אושרת גני:

להורות צעירה-

נכון.

גב' ורדה לוי:

וכל מה שקשור לא רק לאימהות צעירה אלא להורות

גב' אושרת גני:

צעירה, והכנה להורות, ונעשה פעילויות גם לגיל הביניים שראינו קודם שהולך ונעלם בין הגילאים 22 ל-35, אז אנחנו נשקיע גם בקבוצת הגיל הזאת, ובכלל כל הנושא של קידום מעמד האישה הוא מאוד מאוד חשוב כשוויון לחינוך מגדרי, מהגיל הרך ועד בכלל, זה העצמת נשים אבל בעיניי זה צדק חברתי ושוויון חברתי ולכן אנחנו ניתן

מקום לחינוך מגדרי שוויוני לגברים ונשים, זה השלב הבא של מועצת הנשים.

גב' ורדה לוי : אושרת, אני רוצה לומר לך שאנחנו הקמנו במסגרת

התפקיד שלי בתי ספר להורים מעמי אסף במתן ובמסגרת אזורית ביישובים, זה היה אחד הדברים הכי חשובים שעשינו. עכשיו אתה רוצה שאני אדבר כיו"ר העמותה? אני רוצה להזמין את אמיל, כי אני אגיד 2 מילים.

מר צפי פלד : לפני כן אנחנו נסיים עם מעמד האישה, לפי כל

התוכניות שלך זה לא נראה של 1969 זה נראה 2019, לפי המרץ שלך והתוכניות שיש...

גב' ורדה לוי : תודה, אבל היא תמשיך-

מר צפי פלד : אז אני מזמין את אמיל.

גב' ורדה לוי : ... מה שהיא תמשיך. אמיל הוא מנכ"ל העמותה, ואני

רוצה לומר-

מר צפי פלד : רגע ורדה שנייה. אמיל, יש לכם 5 דקות.

גב' ורדה לוי : אנחנו לא טובים בדיבורים חברים, אנחנו טובים

בעשייה בשטח. אני כ-3 שנים בתפקיד של יו"ר העמותה לחבר הוותיק, יש לנו הנהלה של חברים מהיישובים שלנו שהם מנהלים, אורי עצמון הוא גזבר ויו"ר ועדת הכספים, עדנה פיינר היא יו"ר ועדת כוח אדם שעובדים ביחד, עילית בר שיר מקיבוץ רמת הכובש בוועדה, את גילה פרין כיו"ר ועדת ביקורת, ושירלי שהיא הכי צעירה שלנו והיא גם על הכספים וחברי הנהלה ויש לנו 12 חברים שעושים עבודה נהדרת בשטח. ואני אתן עכשיו לאמיל שידבר.

מר אמיל עזרן:

שלום לכולם, קודם כל אני רוצה לברך את חברי המליאה החדשים, את הוותיקים אני מכיר מספר שנים טובות. אני אציג קצת כמה דברים על העמותה. אני גם מברך באותה הזדמנות את אושרת עם כניסתה לתפקיד וכל החברים האחרים... חזון העמותה לחבר הוותיק, העמותה מפעילה ושואפת לפתח שירותים כוללניים, ספציפיים, קהילתיים, פרטניים לשפר את איכות חייהם, לתת מענה לצרכיהם לצרכים השונים, לסייע לכל פונה... לשפר דימוי הזקן בחברה ולאפשר זקנה טובה. רקע כללי: העמותה בעצם הוקמה ב-1982, ורדה בטח זוכרת זה היה בתקופה של ראש המועצה לזר, וכיום בעמותה כ-4,000 חברים וחברות ותיקים, לפי הנתונים שדיברה אושרת בעצם אנחנו נגיע מהר מאוד לעוד כמה אלפים בדרך, כי בעצם זה אורך החיים מתארך ואנחנו בטח נקלוט. קהל היעד שלנו והוא מוגדר, הגיל שדחפו אותנו לגיל הזה ל-55 זה נירית שהקימו את המועדון +55, תשושים אלה במרכז היום ובמועדונים אחרים, תשושי נפש שזה אני רוצה לגנוב מעצמי חצי דקה או דקה. תשושי נפש יש לנו עשרות רבות של תשושי נפש בתחום המועצה. אין לנו מרכז להפעיל אותם ובעצם לתת להם את השירות. אנחנו כבר כמה שנים מטפלים בנושא הזה, יש לנו כבר היתר ביד ותוכנית מפורטת עם מפרט למכרז. לצערנו הרב באיזה שהוא שלב זה נפל בין הכיסאות ואני לא רוצה להרחיב מעבר לזה, וסוף כל סוף לפני שבועיים חתמנו שוב על הסכם עם המוסד לביטוח לאומי וחדש את התקציב שלו, חייבים יש היתר לעוד שנה, זה היתר שני כבר לא נקבל את ההיתר השלישי, השנה חייבים להקים אותו. צריך להניח את אבן הפינה ולהקים אותו. המגמה בשוק העולמי לא רק הארצי היא שיהיו יותר תשושי נפש מהתשושים יש לנו במועדון בנווה ימין, זה הולך ומתהפך, זה בעצם החזון העתידי שצריך להיות למועצה, לחברי המליאה, להבין שתשושי נפש הולך לתפוס את ה-, בגלל שהחיים מתארכים. יש לנו את הוותיקים מרותקי הבית שהתחלנו בטיפול מיוחד בהם. ניצולי שואה יש לנו 2 סוגי ניצולי שואה, אלה שמרותקי בית שמקבלים טיפול, ואת אלה שיש להם פעילות חד שבועית קפה בשדה בשדה ורבורג. יש לנו אוכלוסייה מוחלשת למעלה מ-210 חברים ותיקים שהם מרותקי בית ואף אחד לא מכיר אותם, ואת זה

גילינו על ידי מיפוי שעשינו לפני בערך שנה סיימנו, והתחלנו בטיפול וביקורים אצלם, ונזקקים שונים שאני לא רוצה להרחיב מעבר לזה. פעילות העמותה מועדונים ותיקים פעילים ביישובים, אנחנו תומכים בהם גם כספית, אנחנו גם מעודדים פתיחה של מועדונים משום שאם לא נפתח ביישובים להסיע ולהגיע לפעילויות במועדונים אחרים שיש לנו, זה כנראה קשה להם. יש לנו את מרכז יום בנווה ימין שהוא קיבל השנה פעם שלישית ברציפות הצטיינות ארצית, והוא באמת שם דבר בשוק הזה של מרכזי יום. מכללת הדרים שזה בשדה ורבורג הרצאות. דורות זה בכפר מעש, מרכז תעסוקה שהוא היה בחגור, העברנו אותה לנווה ימין לפני כמה שבועות. ... זה ניצולי השואה שהם מרותקי בית, קפה ושדה דיברתי על זה. חוגי ספורט, אני מוכרח להודות פה, יש פה את ששי והצוות עודד, אנחנו משתפים פעולה כבר שנתיים, גלי הפעילה אותם בעצם מרגע שהיא נכנסה. יש שיתוף פעולה יוצא מן הכלל ובאמת אני רוצה להודות באמת בשם ההנהלה ובשמי. חוגי ספורט ביישובים במועדונים זה קיים כמעט ברוב היישובים. יש לנו מערך מתנדבים שגם להם אני צריך להגיד תודה מעל הבמה הזו, הם אינם פה אבל יש לנו למעלה מ-60 מתנדבים שעושים עבודת קודש בהתנדבות, שתבינו שזה בהתנדבות על חשבון הזמן שלהם, ועושים עבודת קודש אמיתית ושקטה וענווה. קהילה תומכת של 350 בתי אב, עיתון כיוון חדש, קהילה מטיילת, גם מטיילת וגם שביל ישראל, וכמובן... אני יכול לדלג על זה, למעשה זה כל הגורמים שמסייעים לכסף, כי אני רואה את צפי מאיים עליי. מנהלה ומוסדות, יש לנו 51 עובדים ביניהם גם עובדים סוציאליים, ועוד עובדים שהם לא שכירים, מה שנקרא באופן עצמאי... מתנדבים אמרנו, אפשר לדלג גם על זה. עיקרי תכנית העבודה 2019, הראשון מבחינתנו זה תשושי נפש, אני אומר את זה, כי זה מ-2013 העסק הזה נגרר, ואני מקווה מאוד שגם חברי המליאה, כמובן שבראשותה של אושרת תניע את הגלגל הזה. הקמת מועדון לקהילה תומכת בצור יצחק חובה, היישוב הזה גדל ויש בו כמה מאות אפילו בתי אב שהם ותיקים ואין פעילות. חיזוק תמיכה למועדונים קיימים, אנחנו נותנים אנחנו רוצים להגדיל את התמיכה הנוספת. פעילות מיוחדת בארכיוני יישובים זה דבר חדש, יש ליישובים ארכיון ואנחנו רוצים לייצר פעילות בתוך הארכיונים, לכל ארכיון יש את המנהלת

שלו. הרחבת הפעילות של הקהילה התומכת, אנחנו הולכים להפוך אותה למבקרת יותר, מבקרת יותר בבתים, והרכבת פעילות חדשה שיהיה מה שנקרא בית חס, זה נושא חדש אנחנו לוקחים כרגע 5 יישובים כניסיון ולפתוח בית חס, ואני רוצה להודות לכם. נדמה שזה הסוף נכון? הא לא, התקציב, זה הכול בעצם.

מר צפי פלד: לא, זה הסוף, זה הסוף, אמיל תודה רבה. אני רוצה

להזמין את קובי רוזן מנהל מחלקת התחבורה ולאחר מכן אנחנו נעשה זמן לשאלות.

גב' ורדה לוי: ... הליווי של הנושא הזה וחשוב שתדעו, אנחנו לא

עושים שום דבר בלי המחלקה לשירותים חברתיים, אנחנו אלה שעוזרים להם בצד הניהולי הארגוני... את העניין הזה, אז חשוב שתדעו.

מר צפי פלד: קובי משמש כמנהל מחלקת התחבורה כחודשיים, נכון?

מר קובי רוזן: קצת יותר.

מר צפי פלד: קצת יותר, הוא החליף את יעקב שהיה פה הרבה שנים,

בבקשה הבמה לשירותך, 5 דקות.

מר קובי רוזן: שלום לכולם אני קובי, אני מנהל מחלקת תחבורה כמו

שצפי אמר 4 חודשים. זה מבנה מחלקת התחבורה, יש לנו 17 נהגים, חסרים לנו כמובן עוד כמה נהגים, אנחנו בתהליכים של קליטה, אני מקווה לפחות. סדרן, תמי בכנהיימר שהצטרפה אלינו כמזכירה היא ממש חדשה, היא תעזור לנו בנושא השירות שאנחנו רוצים להעניק. ויעקב שנמצא פה מעל 20 שנה. אלה תחומי הליבה של מחלקת התחבורה, ומה שאני רוצה להוסיף חשוב לי, חוץ ממה שכולם מכירים את כל הפעילות פה, זה הנושא של קורס נהיגה מתקדמת, זה שינוי תפיסתי בנהיגה. כשאני מוביל צוותים ואני מדריך אותם, אני שואל אותם תמיד כמה אתם חושבים

שהאחריות שלכם בנושא תאונה זה בידיים שלכם. ורובם אמרו 40, 50, 60. למעשה אני יכול להגיד לכם שהאחריות של נהג או מה שהוא יכול לעשות היא אחריות כמעט מוחלטת, כמעט 100%. הסיבה היא שמלמדים אנשים לעבור טסט, לא מלמדים אנשים לנהוג. ולכן אם מישהו לא עובר הכשרה מקצועית בתחום הנהיגה, הוא משאיר את כל הנושא של הבטיחות בידיים של אחרים, הוא פשוט לא יודע מה לעשות. בזה אני רואה דרך חיים אפילו. התוכנית שאני רואה למחלקת התחבורה ב-2019 היא בניית מערך שירות, אני הגעתי אחרי הרבה שנים כמנהל שירות בחברות רכב, ואני חושב שכל גוף או כל תחום צריך שיהיה לו שירות מעולה, נותן שירות בעיקר... אנשים. מענה וטיפול בקהילות של תושבים שכרגע יש לנו סדרן ואני הייתי, במהלך העבודה לא כל כך אנחנו יכולים להתפנות לאנשים ולתת להם תשובות מתאימות כשאנחנו בלחץ של עבודה, והמחלקה הזאת עובדת בלחץ מאוד מאוד גבוה, ופיקים מאוד גבוהים. זה מה שאני רוצה לעשות: קורס נהיגה מתקדמת לנהגי המועצה, לנהגי אוטובוסים, זה אנחנו נעשה השנה. הטמעה של תוכנה לניהול הסעות, שזה דבר שאנחנו נעביר את המחלקה הזאת לסטנדרים מודרניים. רכישת תוכנה לניהול צי רכב, הקמת פרויקט שירותי לתושב שזה אתגר גדול שלי ושל ליטל. אתגר משום שיש לנו תקציב מאוד רזה לאוטובוס השירותי. אבל זה אתגר כיף הייתי אומר, ואנחנו נעמוד בו. עיקרי התקציב של מחלקת התחבורה, אני מניח שלא צריך להוסיף פה. אלה האוטובוסים הצהובים שלנו מי שלא מכיר, ה-2 בצד ימין למעלה זה יוטונג, זה אוטובוס מסין שקלטנו, אוטובוסים סינים הם הדבר הבא או הדבר הנוכחי, מכיוון שהמחיר שלהם הרבה יותר זול. האוטובוסים הסינים לפחות יוטונג הם עם מכלולים אירופאים, אבל הבנייה שלהם מתבצעת בסין. בכלל אם היה לנו זמן אז הייתי יכול לספר לכם, קודם כל שאנחנו הדור האחרון שנוסע על דלק מאובנים, אנחנו הדור האחרון, ובכלל מה עתיד התחבורה ומכוניות, אבל אנחנו קצרים אז אנחנו נשמור את זה להזדמנות אחרת. אבל בכל מקרה מי שרוצה לפנות אליי בנושא רכב ותחבורה או לקבל ייעוץ בנושא בטיחות מוזמן יש את הטלפון שלי, אני יכול לעזור לכל אחד, אני עושה את זה תמיד בשמחה.

מר צפי פלד: תודה רבה לקובי, עכשיו אנחנו עוברים לזמן לשאלות, אושרת בבקשה.

גב' אושרת גני: זה לא שסיימנו את ההצגות, יש לנו עוד הצגות. אבל אנחנו נעשה עכשיו זמן לשאלות ואז נעשה את שאר ההצגות, צפריר.

מר צפריר שחם: אני צפריר ואני מגני עם, אז מספר שאלות קצרות. אחד זה לחינוך. אני חושב שצריך להציג את הישגי התלמידים שהם תושבי המועצה ולא רק בתי הספר, כי יפה להציג את התיכונים הנהדרים שלנו, אבל יש ילדים שלא מגיעים לשם מהרבה סיבות וגם חשוב לדעת מה הם, כי צריך להשקיע בהם לא פחות או לפעמים הרבה יותר מהתלמידים הרגילים. אני רוצה למחלקת נוער, יש עניין עכשיו בחודשיים שלושה האחרונים של תנועת בני המושבים שנפרדת מהנוער העובד, נושא מאוד חם למי שמתמצה בזה, מה התייחסות המועצה ומה קורה מבחינת המועצה בתחום הזה. והשאלה האחרונה שלי בנושא תרבות, ראיתי בתקציב שמגיעים להרבה מאוד סעיפים קטנים, רובם דרך אגב 64,500 ₪ של שכר הפקה. יצא בלי לעשות את זה ממש מדויק, אבל בסביבות ה-230,000 ₪, האם בסכום כזה לא שווה לקחת מפיק in house שיעבוד מפה, יכיר את כל השטיקים הקטנים בתוך המועצה ולא כל פעם מפיקים אחרים וקבלנים, אפשר דרך העמותה לחינוך או אני לא זוכר איך קוראים לזה, לא צריך תקן, כאילו צריך תקן אחר, ולהוזיל את הנושא הזה או בסכום הזה להרחיב עוד פעילויות, כי אם הכסף ישנו כדאי להשקיע אותו בתרבות, פעילות התרבות היא מצוינת אז אפשר להגדיל.

גב' אושרת גני: תודה צפריר, מי לא דיבר? מולי.

גב' אורן מולי: היי שלום אני מולי מנירית, אי תודה על היום העשיר והמעשיר הזה, המוני תודה, ממש יפה. אני רציתי לשאול את יורם פלג, נושא הטיפול בשריפות הפירטיות, איפה יורם? ניכר היה בדבריו שהוא דיבר על מצוקה

רבה בחוסר כוח אדם, בחוסר יכולת לטפל בכל הבעיות שיש, ואני הייתי עדה אתמול לשריפה פירטית שהגיעה מגילגיליה לכיוון גן השעשועים בגני הילדים בנירית, שזה היה נורא. זה הגיע למצב שילדים ממש נחנקו, הורים לקחו את הילדים והלכו הביתה. זה ממש לא משתווה למה שאנחנו קוראים ריאה ירוקה ואוויר צח וטוב. אז יורם רציתי לשאול כיצד אתם מטפלים במשרפות הפירטיות האלה? תודה.

גב' אושרת גני: תודה מולי, דוקטורי.

מר יורם דוקטורי: שלום, יורם דוקטורי מעדנים. 2 שאלות, אחת ליואב הצגת את תכנית העבודה, הערה אצלנו במרחב שלנו אין משטרה, זאת אומרת אם נשווה את זה לארצות הברית אז יש את ה-P.D. וה-county sheriff אנחנו שייכים ל-county sheriff למשמר הגבול שמבצעים כאן את העבודה, ועיקר הכוח של משמר הגבול כאן הוא המתנדבים. במועצות אזוריות אחרות המתמידים האלו מקבלים עזרה וסיוע מהמועצה, כאן לא ראיתי כלום במצגת, זו שאלה אחת. שאלה שנייה לנילי בנושא תיקון 116 לחוק הבנייה שנכנס לתוקף, אז מדובר על קנסות מינהליים דרקונים שיעשירו את קופת המועצה אני מניח, אי אפשר לבנות על זה תקציב וזה גם לא תב"ר, אבל זה נותן בעיניים שלי תמריץ למועצה לרדוף אחרי התושבים, להעשיר את קופת המועצה, אז אני אשמח להתייחסות גם שלך אושרה וגם של נילי.

גב' אושרת גני: תודה ליורם דוקטורי, ניר אליהו אברהמי יעקב.

מר יעקב אברהמי: בהצגה של אמיל ושל ורדה לא ראיתי ואולי כדאי לחשוב על נושא של מיצוי זכויות לגיל השלישי, ולגייס פרו בוונו יש לנו הרבה עורכי דין במועצה שגם עוסקים בנושאים האלה, לגייס אותם לטובת השירות למען הוותיק, כדי שיתנו סיוע במיצוי זכויות, לרבות מיצוי זכויות שאמורות להינתן על ידי המועצה ולפעמים יש בעיות. אני יכול לתת לכם דוגמא, למשל יש לנו לצערנו

נכים שהם נמצאים בגיל זקנה וזכאים להנחות בארנונה, אבל זה לא מתעדכן משנה לשנה והם צריכים לבוא, חלקם או רובם, צריכים לבוא שוב פעם ולבקש למרות שלא משתנה שום דבר בנכותם וכולם כבר אחרי גיל פרישה. פשיעה חקלאית, כולנו החקלאים משלמים ארנונה גם על השטחים החקלאיים, אני לא ראיתי איזה שהיא התייחסות של המועצה לנושא של הקצאת תקציבים או סיוע בנושאים של פשיעה חקלאית, שבאזור שלנו הם מאוד משמעותיים, וכל קיבוץ או מושב יודעים את זה על בשרם. הייתי מבקש שתהיה במשך השנה התייחסות לנושאים של פשיעה חקלאית של סיוע ליישובים, לרבות אפילו להקים ביחד עם משמר הגבול עם גופים מדינתיים נוספים איזה שהוא מטה במועצה האזורית, כי כשחקלאי מבריא אנשים שמגיעים אליו, הם בדרך כלל אחר כך חוזרים ומענישים אותו, או כורתים עצים או שוברים כל מיני דברים, אז פשוט לנסות ולמצוא איזה שהוא פתרון גם לנושא הזה. אני שמח שנלמדו הלקחים במחלקת ההנדסה ויש באמת פעולות בעקבות זה ואני מאוד בעד, גם בעד הוספת משרה של ראייה משפטית בדרך וגם של חשב, אני חשוב שזה חשוב מאוד כמי שליווה בוועדת ביקורת את המקרה הזה בעבר. בנושא של התב"רים אני מבקש אם אפשר יהיה שאפשר יהיה לעשות שינוי כיוון. חלק גדול מהתב"רים הגיעו למליאה בלי העיניים של ההנהלה לפני זה, ובלי שהתקיים דיון בהנהלה על התב"רים, אלא ישירות הגיעו למליאה לאישור. אני מבקש שכל התב"רים לפני שמגיעים למליאה יעברו את עיני המועצה, יתקיים שם דיון ענייני.

מר צפי פלד : הנהלה.

מר יעקב אברהמי : הנהלה, הנהלת המועצה. יתקיים שם דיון ענייני ואחר כך שזה יגיע למליאה ולא ישירות למליאה. הנושא הזה של יזמויות, אני מצטער שזה ארוך, כי אני ביקשתי כבר לפני המון זמן, לא התאפקתי לא נתנו לי לדבר, התור שלי הגיע מאוחר. שילוב פעולה עסקית עם יישובים ויזמויות משותפות, למשל ראיתי במצגת שדיברו על מרכז לוגיסטי, למה לא להקים אותו באחד היישובים שיש לו תב"ע מתאימה לדבר הזה, המועצה יכולה להקים שם מרכז לוגיסטי למשל, וגם

היישוב וגם המועצה תהנה במקום להקים פה הכול מהתחלה. זאת רק דוגמא, יכול להיות שזו דוגמא טובה, אבל אפשר לעשות גם דברים אחרים. לגבי כביש 5504 שסובלים ממנו כל היישובים הצפוניים שלנו, בגלל צוואר הבקבוק בין קבר בנימין למחלף של אייל. אני חושב שהמועצה לא יכולה להתעלם מזה, היא חייבת פה לשים את כל כובד משקלה, כי כל היישובים הצפוניים האלה סובלים בוקר בוקר וערב ערב כשהם נוסעים הלוך וחזור, מה עוד שבית הקברות הולך ומתפתח.

גב' אושרת גני: יעקב תודה, הנקודה ברורה יש עוד נושאים, אני גם צריכה זמן להתייחסות, אז יש עוד נושאים?

מר יעקב אברהמי: כן, אושר תב"ר, לפני שנתיים אושר תב"ר לכיכר בכניסה לבית ברל מהכביש מניר אליהו לבית ברל, אושר תב"ר-

גב' אושרת גני: לא דיוני תב"ר היום. אנחנו לא בדיוני תב"ר היום.

מר יעקב אברהמי: לא, לא, אני לא מדבר על תב"ר. התב"ר כבר אושר 50,000 ₪ לתכנון. אני רוצה לדעת אם זה תוכנן והאם זה מיועד לביצוע בתוכנית העבודה. ודבר אחרון זה הכביש הזה מניר אליהו לבית ברל, הוא כביש מאוד צר ו-2 אוטובוסים שמגיעים אחד מול השני, אין לכביש הזה שוליים, צריכים ממש להאט ולנסוע בזהירות אחד ליד השני, אני מבקש-

גב' אושרת גני: תודה יעקב.

מר יעקב אברהמי: שגם לנושא הזה תהיה התייחסות.

גב' אושרת גני: נרשם, תודה, תודה רבה. טוב, אני אענה על השאלות האלה, ויהיה עוד זמן לשאלות, בסבב הבא. צפריך נתחיל איתך, נושא של הישגי

המועצה בנושאי חינוך, בהחלט צריך להיות פרמטר שמתייחס גם לכל ילדי המועצה ופילוח, כדי שאנחנו נראה מה המצב בתוך בתי הספר שלנו ומה המצב בקרב הילדים שיוצאים ממוסדות החינוך של המועצה. תנועת בני המושבים הנוער העובד והלומד באמת יש משבר גדול מאוד, תנועת בני המושבים הייתה זרוע בתוך הנוער העובד והלומד, נוצר משבר גדול מאוד ותנועת בני המושבים יצאה מהנוער העובד והלומד. הנוער העובד והלומד נכנס עכשיו לכל מועצה ומועצה בארץ, ומנסה לשכנע לעבור לתנועת הנוער העובד והלומד. תנועת המושבים במקביל מקימת תנועה, כי בעצם היא לא הייתה תנועה, היא הייתה תנועת בת של הנוער העובד והלומד. יש כאן בעיות משפטיות ויש בעיות תקציביות ויש בעיות תפעוליות, ובטח אתם גם שמעתם על טיול חנוכה בוטל לא בוטל ברגע האחרון, היה כאן משבר מאוד מאוד גדול, אנחנו קיבלנו החלטה שאנחנו הולכים עם בני המושבים, זו החלטה שלנו, והנוער העובד והלומד הציעו לנו תקציבים והציעו לנו עובדים, ומירית כאן, וסירבנו אנחנו תנועת בני המושבים תמיד היינו, זאת הזהות שלנו ועם זה אנחנו הולכים.

(מדברים יחד)

גב' אושרת גני: שאלות אחרות אם לאחד עם האיחוד החקלאי לא איחוד חקלאי, זה שאלות אחרות, עזבו, זו הייתה שאלה לגבי הנוער העובד והלומד, אחר כך שאלות אחרות נענה בנפרד. נושא של שכר הפקה בתרבות, איפה את יפעה? בינתיים גם יואב יהיה מוכן להגיע לכאן וגם יורם לשאלות שלכם, בואו.

גב' יפעה אלוני איתן: אז קודם כל בדיוק בשל הסיבה הזאת שאנחנו רוצים מישהו שכן מכיר את המועצה את התושבים, שזה יהיה מישהו שהוא קבוע, ובגלל שאין תקן אז שכר הפקה הוא עבור מפיק שהוא קבוע ביישובים, עשינו מכרז, הוא בקשר יום יומי עם היישובים לגבי כל האירועים, כל התוכן של האירועים כמובן בשיתוף איתי, נכתב בהתאם להיכרות שלו עם התושבים ועם צביון המועצה. דרך אגב מעבר לזה הפעילות היא לא שכר עבור הפקה, זה לא רק זה שהוא מפיק, זה גם

הרישומים, הבדיקה היום יומית הבקרה לגבי הרישום, אם יש לנו אירוע שיש בו ביקוש גדול, אז אנחנו מעבירים אותו ליישוב אחר ששם יש מקום גדול יותר, זה דווקא חוסך לנו תקציבים כי רוב האירועים שלנו ביישובים הם אירועים שאנחנו כמעט מכסים אותם ב-50% בגלל שאנחנו עם יד על הדופק כל הזמן.

תודה, שריפות.

גב' אושרת גני:

מר יורם פלג: הנושא של השריפות ציינתי את זה קודם, הנושא עלה לרמות של הכנסת, של השר לאיכות הסביבה. עשו ועדה, הייתי בכנס של ראשי ערים בפתח תקווה, זה עלה לסדר היום. יש יחידה אזורית לאיכות הסביבה משולש הדרומי, יושבת בכפר ברא, הקימו שם צוות, היינו שותפים בישיבות שלהם, הקימו צוות עם פיקוח בליווי של מחוז מרכז של פקחים שיטפלו בשריפות, כי רוב השריפות זה בסקטור הערבי. העסק הזה התחיל לעבוד טוב, אבל הלך ודעך, כי כנראה שיש להם בעיות אכיפה לפקחים עצמם של ערבים בתוך סקטור שלהם, יש להם איומים, זה הלך ודעך. אני חושב שהפתרון יהיה באמת זה באשכולות שעושים, באשכולות שאנחנו מתכוננים יש דיונים אני רואה בינואר, שאני גם צריך להיות שותף שם, ובאשכולות שאני מקווה שזה יתפתח שיהיה שיתוף פעולה.

תודה יורם, על האשכול של השרון ושיתוף הפעולה בין

גב' אושרת גני:

הרשויות אנחנו נדבר במליאה, יש סעיף במליאה על זה.

2 דברים אחד לגבי השיטור, אנחנו עברנו משיטור ירוק,

מר יואב סבן:

היה לנו מחב"ל מפקד חבל עם שוטרים, המשטרה הכחולה. צעד שאנחנו התנגדנו כמועצה, אבל זה היה החלטה של משרד לביטחון פנים, ונשארנו יש מאין, יש מספר שוטרים עם צבע ירוק אני אומר את זה, אבל הם עושים הרבה פעילויות במשטרה הכחולה, בגלל זה אנחנו לא רואים אותם, ממש לא רואים אותם, זה הגיע עד המפכ"ל ועד שר הבט"ח ושר הפנים, זו הייתה ההחלטה וזה הפיילוט, אני חושב

שהפיילוט הזה נכשל. לא רק אני אלא גם ארגון הקב"טים ואנחנו רוצים להחזיר את החבל כמו שהיה, שהיה לנו מפקד חבל ושוטרים. לגבי מתנדבים, אני אומר שצריך לשמור כל אחד גם על עצמו, אנחנו כמועצה נותנים ונותנים הרבה. החל מסיוורים וכיתות כוננות שיש לנו בדרום ובצפון וציוד, אבל אנחנו במגזר הכפרי, ותכף אני אגיע גם לחקלאים. אם אנחנו לא נשמור על עצמנו אף אחד לא ישמור. אני שם את זה פה אף אחד, לא משטרת כפר סבא, יש לנו 5 תחנות במרחב, 5 תחנות כחולות במרחב, כמות השוטרים שאתם ראיתם כמעט כלום, אני לא איש בשורות, סליחה שאני עושה את זה ככה, אבל אנחנו צריכים שיהיה לנו את ההתנדבות, בבסיס נווה ירק שהוא קרוב שהוא יהיה חזק כמו בסיס סירקין עם 100-120 איש, שאנשים יבואו, ואני כקב"ט ממקד את עצמי, אני גר במועצה מקבילה, אני ישן עם אזעקה בבית, כי אין משטרה במרחב הכפרי ואני אומר את זה כי צר לי, כי זה יתפרק, התחום של השיטור יתפרק לחלוטין ולא רק בדרום השרון.

מר איתן בן ציון : הערה קטנה, מתחילה להיווצר למשל במתן לאור מכת פריצות, מתחילים להיווצר פלגות של אנשים. קבוצות וואטסאפים קטנים יאללה יוצאים לשמור, אין פיקוח אין מישהו שמפקח על זה-

מר יואב סבן : אז אני אגיד לגבי...

מר איתן בן ציון : אם חס וחלילה תאונה או משהו-

מר יואב סבן : לקבוצות האלה, אני מכיר אותם-

מר איתן בן ציון : זה חייב להיות מאורגן הדברים האלה.

מר יואב סבן : לקבוצות האלה אני מכיר אותם, יש את זה בכל יישוב,

הקבוצות האלה לא מבוטחות.

מר איתן בן ציון: זה לא טוב, אני אומר, חייב ראייה מועצתית לעניין הזה.

מר יואב סבן: אנחנו אומרים להם אפשר להסתובב אפשר להראות נוכחות, אתה מראה נוכחות זה פשוט מאוד יוצא במקום אחר, אבל אין ביטוח כי הם לא מתנדבים, הם לא רשומים. אם הם היו עושים את אותה פעילות במסגרת משמר אזרחי במתן או במסגרת היישובים-

מר איתן בן ציון: המשטרה לא מגייסת עכשיו.

מר יואב סבן: כיישובים ירוקים היה להם ביטוח, אפשר לעשות איזו פעילות...

מר איתן בן ציון: ... למשטרה, שיפתחו את השירות לגיוס.

גב' אושרת גני: הועבר מסר ליושבי ראש הוועדים, הנושא של מתנדבים צריך לעבור בצורה סדורה, אנחנו... בציווד הצטיידות כל מה שצריך, הכשרות, ליווי, הדרכות. ברור לנו שכל הנושא הזה של ביטחון צריך לקבל גיבוי על ידי מתנדבים, כי השירותים הממלכתיים לא מספיקים.

מר יואב סבן: לגבי הפשיעה החקלאית, אנחנו בסוף שנת 2018, אני יכול לספור כמה אנשים הגישו תלונה, תעבירו את המסר. המשטרה טוענת שאין פשיעה חקלאית, אני אומר את זה פה. אין תלונות. נכון שלגנוב 100 ק"ג אבוקדו או 100 ק"ג לימונים או אפרסמונים זה טרחה ללכת למשטרה, אפשר ללכת ולהתקשר, נשלח לכם גם שוטר אם צריך, אבל שיהיה תלונות.

מר אמנון כהן: יואב, זה לא נכון, זה לא נכון, כשמתלוננים אתה יודע

את זה, היה יום עיון השוטרים לוקחים אותם לתחנה, אין להם מה לעשות איתם, משחררים אותם.

מר יואב סבן : ... אבל סטטיסטית אם אני מסתכל מה אני יודע קב"ט על גניבה חקלאית לעומת מה שהמשטרה מציגה כל רבעון זה כלום. אני יודע שאצלכם שיחררו אותם, ואני יודע שבצור נתן אני מכיר, אבל אנחנו חייבים להראות, אתם, אנחנו, אני חייבים להראות שיש פשע חקלאי, אני לא קורא לזה טרור, פשע חקלאי. כל מי שנגנב לו, נכון שזאת טרחה, אבל כשאני בא לממ"ר שרון ואני אומר יש לי 200 אירועים, הוא אומר לי: 'אין לך, יש לך 5 אירועים מדווחים, אני לא יכול לעשות כלום' ברמה של מפקד מרחב, תודה.

גב' אושרת גני : תודה יואב. בעצם התחלנו כבר לענות על השאלות שלך יעקב. ואני אגיד ככה, לגבי מיצוי זכויות הגיל השלישי, זה רעיון מצוין אני פונה כאן לוורדה וגם לאמיל, איפה אתם? קחו בחשבון יש באמת משאב אנושי מדהים כאן במועצה, ולעשות קול קורא למתנדבים בתחום מיצוי זכויות לגיל השלישי. הנחות לבעלי מוגבלויות שכל שנה צריך לחדש אותם, ובעיקר בגיל השלישי, גם אתה העלית את זה אורי, ואנחנו נבדוק את זה. נושא של שילוב פעולה עם היישובים בוודאי. אנחנו ניקח את זה בחשבון בתוכנית המועצה להגדלת ההכנסות, נעשה פרויקטים משותפים. נושא של כיכר בברל נמצא בתכנון, 5504 נמצא בתוכנית שלנו מול משרד התחבורה להציג, יחד עם זאת אנחנו יודעים שלא הכניסו את זה לתקציב החומש הקרוב, ואנחנו נציג את זה. והדבר האחרון תב"רים יעברו דרך ההנהלה, כפי שכל נושא שיעלה כאן בישיבת המליאה יעבור דרך ההנהלה. תודה רבה, אנחנו עוברים ל-5 ההצגות האחרונות ואחריהם יהיה פתוח שוב לשאלות ודיון.

מר צפי פלד : איפה דנה? דנה, בגלל האיחור יש לך בונוס, יש לך 8 דקות.

גב' דנה גל :

טוב, אז מי שלא מכיר אותי קוראים לי דנה, אני מנהלת המחלקה המוניציפאלית, מחלקה נורא נורא קטנה, אבל אותי לימדו שדברים טובים באים באריזות קטנות. אז זה גם המבנה הארגוני שלי, אני שם באמצע, בין המועצה לבין הוועדים המקומיים. יש לנו בסך הכול 30 ועדים מקומיים, 154 חברים ממש בוועדים מקומיים, בתוך ה-30 יש גם את הוועדים הקיבוציים שהם זהות ועדים וגם יש בהם את הוועד המקומי. כשאני אומרת שאני החוליה המקשרת ביניכם אז בכל בעיה ובכל נושא ובכל איזה שהוא פקק שנוצר, אפשר לפנות אליי, יו"ר שלכם כבר יודעים את זה, משתמשים בי ברובם. זאת פחות או יותר תחומי העיסוק שלי. תקציבי יישובים, שמה אני מכינה בעצם יחד עם ציפי סגנית הגזבר את אומדן הנתונים על פי ההכנסות, מעבירה את זה למזכירות וליו"ר הוועדים, ומהם מכינים את התקציב, שבסופו של דבר עובר לאישור של ועדת תקציבים, ואחרי ועדת התקציבים לאישור המליאה. שמות רחובות, כמו שאתם יודעים כל שינוי של שם של רחוב צריך לעבור גם דרך המועצה, אחרי אישור הוועד המקומית, ואני זאת שבעצם בסופו של דבר מאשרת את זה פה על ידכם במועצה, ואחר כך מעבירה את זה ללשכה המרכזית לסטטיסטיקה לאגף גיאוגרפיה. מחלקות המועצה כמו שאמרתי לכם חוליה מקשרת עם כל מיני בעיות, כל מיני נושאים. דת, אני לא אחראית על מבנה הדת, אבל בעצם הקולות הקוראים של הדת אתם מקבלים ממני, אני זאת שמגישה אותם, מגישה את הבקשות לתקנים לרבנים בשלושת היישובים לבלניות במקוואות. נגישות, בנגישות אני מתעסקת בעיקר כרגע בנגישות של תחנות אוטובוס, רק של תחבורה ציבורית, ונגישות של מקומות שאינן בניין, שזה בעצם ב-3.5 יישובים שלנו שיש לנו שטחים ציבוריים שהם באחריותנו ואנחנו צריכים להנגיש גני שעשועים, אמפי וכו'. תחבורה ציבורית, כל בעיה שנוצרת בתפקוד תחבורה ציבורית מועברת אליי. כל בקשה לתגבור של תחבורה ציבורית מועברת אליי, ואני עוד פעם חוליה מקשרת בין הדברים האלה למשרד התחבורה. הכשרת ועדים, אני תכף אדבר בהמשך. משרדי ממשלה באותו נושא כמו נתיבי ישראל שאני קצת יחד עם שי מתעסקת בכל מיני בעיות, בכל מיני תחנות שנשברו. קולות קוראים, כל הקולות הקוראים עוברים דרכי, אני מעבירה אותם למחלקות המועצה הרלוונטיות

ועוקבת שמה שאפשר מוגש מה שלא, לצערי הרבה לא, כי אני לא כל כך עומדים הרבה פעמים בתנאי הסף. תכנית כוללנית, עד הגעת התוכנית לוועדה מחוזית, הייתי בעצם המנהלת האדמיניסטרטיבית שלה בכל מה שקשור לשיתופי ציבור, ועדות היגוי וכו'. עיקרי העבודה שלנו העבודה שלי, מתן מענה שוטף, פניה ויישום של תכנית הכשרה. אני אתעכב רגע על הנושא הזה, אנחנו ב-21.1.19 מתחילים תכנית הכשרה לחברי ועדים מקומיים, התוכנית תהיה בשיתוף של מפע"מ 4 מפגשים ששמה אנחנו נסביר ביחד עם אנשי מקצוע על סמכויות ואחרות ועד מקומי, עבודה שוטפת, העסקה, פיטורים, מכרזים, ביטוח, תקציב יישובים, מקורות ומבנה, הנחיות למילוי, ניהול ישיבות, סמכויות גם של היו"ר, יהיה מפגש אחד שאתם תוזמנו ואני מאוד מקווה שרובכם תוכלו להגיע, ממשק ביניכם לבין הוועד המקומי, שאנחנו רואים את החשיבות הגבוהה בזה. אחד הנושאים שאני מתעסקת בו בערך ממאי ועד ספטמבר, זה תכלול של מחלקות הנדסה, חינוך, טכנית, ספורט וביטחון לקבלת אישורי בטיחות לכלל המוסדות. כמו שצפי אמר ושי אמר ואייל אמר, יש לנו כל כך הרבה מוסדות חינוך, לכל מוסד חינוכי אם זה גן ואם זה מעון ואם זה בית ספר ואם זה מועדונית יש בין 13 ל-15 אישורי בטיחות שאנחנו צריכים להוציא, על מנת שבסופו של דבר מהנדס המועצה יחתום על אישור בטיחות למשרד החינוך, ושנוכל לפתוח ב-1 לספטמבר את המוסד. זה איזה שהיא ירושה שקיבלתי מקודמתי וזה בינתיים אצלי, ויכול להיות שאולי זה לא יהיה.

מר צפיר שחם : לא, אבל אם רוצים להשקיע במוניציפאלי אז ...

גב' דנה גל : תגבור תחבורה ציבורית, יש מספר יישובים שיש להם בעיה מאוד רצינית כמו חגור למשל שאין להם תחבורה ציבורית לכפר סבא, ואני מנסה לתת את המענה, בינתיים הצלחתי רק עם קו שלצערי מגיע מראש העין כפר קאסם ועוצר בכניסה. אז זה הדגשים, כמו שדיברתי אתכם על הכשרת ועדים מקומיים. יתקיימו מפגשים למזכירי היישובים בנושאים מוניציפאליים. יחד עם רואי שבטח ידבר בהמשך אני הולכת להקים את מערך ועדות הביקורת ביישובים.

ליווי ועדי היישובים בקשר עם משרדים, הקמה וניהול של פורום מזכירי יישובים יו"ר ועדים, על מנת ליצור שיתופי פעולה בין היישובים והמטרה היא בעצם חיסכון בהוצאות, חיבור קהילות, והפריית ידע. עוד דבר קטן, המזכירות שלכם ביישובים. אני נתקלת הרבה פעמים גם בצורך להשאיר אותם ולהתייחס אליהם ולראות אותם, אז גם זה ייכנס השנה, ותודה רבה לכם.

מר צפי פלד : תודה לדנה, באמת עושה פה עבודה ממש מדהימה, אני עובד איתה צמוד צמוד במיוחד בנושא מוסדות חינוך, ונהנה מכל רגע. אני רוצה להזמין את רואי מסורי המבקר שלנו.

מר רואי מסורי : שלום לכולם בהצלחה לכולם גם לוותיקים וגם לחדשים, רואי מסורי רו"ח אני מבקר המועצה וממונה על תלונות הציבור. אני אמשיך מהדבר האחרון שקודמתי דנה הזכירה, נושא של ועדות ביקורת ביישובים. אנחנו הוצאנו קול קורא, אני מניח שראיתם גם בפייסבוק גם באתר, אנחנו גם מבקשים מכם כפי שאמרנו במליאה לשוחח עם אנשים ביישובים, אנשים שרוצים להתנדב והם באמת מתאימים, יש להם איזה שהיא גישה לביקורת, ומסתבר שלהרבה אנשים יש את זה, כי ועדות ביקורת ביישובים זו עבודה מאוד מאוד חשובה, כפי שאני אפרט עוד מעט לגבי עבודת הביקורת במועצה, ואותם השלכות אפשר לעשות גם לגבי ועדות הביקורת ביישובים. אז כפי שאמרתי אני מבקר הפנים וממונה תלונות הציבור של המועצה משנת 2013, זהו תפקיד יחידאי, כלומר אני מחלקה בפני עצמי. זה בדרך כלל התפקיד ברשויות מקומיות שאינם עיריות, בעיריות בדרך כלל יש מחלקה, יש מבקר, יש מזכירה, יש עובדי ביקורת, אבל במועצות מקומיות ובמועצות אזוריות זה תפקיד יחידאי כמו שאמרתי. עבודת הביקורת נעשית בעצם ללא תקציב או מיקור חוץ. כלומר אני בעצם מבצע את העבודה, עם זאת כאשר יש צורך במיקור חוץ בנושאים מסוימים כפי שלמשל קרה השנה, בשנה שמסתיימת בשנת 2018, אז באמת המועצה שכרה שירותי ביקורת חיצוניים. המושג ביקורת נשמע אולי קצת לא נעים, אף אחד לא אוהב שעושים עליו

ביקורת מה שנקרא ככה, אבל במשך השנים אני יכול להגיד לכם מניסיון שלי כמבקר פנים שבעצם ברגע שאני בא ומסביר את העבודה לגורם המבוקר עם איזה מנהל מחלקה מנהל אגף ומסביר לו שבעצם אני בא לחזק ולהעצים את העבודה שלו, את התחום עליו הוא אמון, ובעצם הוא מקבל את זה, ועל ידי כך גורמים לתפקוד טוב יותר של הגורם המבוקר וגם לשירות טוב של המועצה עבור התושבים. אז ככה נעבור בזריזות על המצגת. רוב הדברים פה כבר אמרנו אותם, ביקורת הפנים נערכת בהתאם לתוכנית עבודה שנתית שמגובשת על ידי המבקר וועדת הביקורת, עוד מעט נזכיר גם את חברות ועדת הביקורת. דו"חות הביקורת נידונים בישיבת ועדה שמתכנסת מספר פעמים בשנה, וגם במליאה במידה מסוימת. ודו"ח הביקורת נשלח לאגף לביקורת רשויות מקומיות משרד הפנים. אני גם מבקר של גופי הסמך במועצה. גופי הסמך שלנו זה 2 חברות כלכליות, יושב פה המנכ"ל בנצי, זה בעצם החברה הכלכלית לפיתוח דרום השרון, החברה להשבת מי קולחין, וגם העמותה קידום חינוך תרבות וספורט ביישובי דרום השרון. רק נזכיר את חברות ועדת הביקורת. מכיוון שזה תפקיד יחידאי אני כמובן מסתייע פה גם בחברי מליאה וגם בבעלי תפקידים במועצה. אז יש לנו את חברות ועדת הביקורת שזאת גילה פרין שהיא יו"ר ועדת הביקורת כבר הרבה שנים, וכל הכבוד לך גילה, מחיאות כפיים אפילו אני חושב, על ההשקעה וההתמדה והייעוץ, וגם כמובן לחברות החדשות רחל ונועה. ובהזדמנות הזאת אני רוצה גם להגיד תודה רבה ליעקב אברהמי ודויד סיוון שליוו אותנו בוועדות לביקורת, יישר כוח לדויד ויעקב. וגם יש לנו צוות לתיקון ליקויים, שבו אנחנו בעצם עוקבים אחרי יישום המלצות ועדת הביקורת, שי המנכ"ל, יצחק אגוזי הגזבר ובוועד הדובר שאנחנו בהזדמנות זו מאחלים לו רפואה שלמה. נושא הביקורת בשנת 2019 כפי שאתם רואים אלה נושאי הביקורת, אגף התרבות התנהלות פרויקטים במחלקות ההנדסה, טיפול בפניות התושבים למוקד המועצה, שירותים ומענה לתושבים מחלקות הגבייה וכן הלאה. כפי שאתם רואים יש פה דגש על נושא של שירות, אפשר לראות את זה גם בנושא של פניות תושבים במוקד המועצה, שירות ומענה לתושבים במחלקת הגבייה, זה בהמשך להפקת לקחים שעשינו בשנים האחרונות כתוצאה מפניות של תושבים בנושא. כמו כן אנחנו

משתדלים לעשות גם ביקורת בוועדים מקומיים, אני מקווה מאוד שתהיה באמת היענות לוועדות הביקורת וועדות הביקורת יעשו את הביקורת ביישובים. טוב ממונה תלונות הציבור, רק נזכיר את התפקיד, התפקיד השני שלי הוא ממונה על תלונות הציבור במועצה. זה על פי חוק רשויות מקומיות 2008, כל אדם רשאי להגיש תלונה לממונה על תלונות הציבור על רשות המקומית, מוסדותיה... וכו'. לפיכך ניתן להגיש תלונה בגין מעשה, מחדל, הימנעות מפעולה או ביצוע פעולה בניגוד לחוק לתקנות ולנהלים. התפלגות תלונות הציבור בשנת 2017, שנת 2018 עדיין לא הסתיימה, אז כך שאני מציג את השנה הזאת. כפי שאתם רואים סך הכול 34 תלונות ב-22 היו באמת ממצאים, כלומר אפשר להגיד שזה תלונות מוצדקות, ב-12 לא היו ממצאים. כפי שאתם רואים המחלקות שבעצם מככבות, בואו נגיד את זה ככה זה לא בדיוק מחלקות זה נושאים, כלומר אם אני כותב פה הנדסה ותשתיות, זה לא שיש תלונות על מחלקת ההנדסה, אלא זה נושאים שקשורים להנדסה, לאו דווקא כמובן בדברים שקשורים ספציפית למחלקת ההנדסה, וחשוב מאוד להדגיש את זה. כי תלונות על עובדים או על פעילויות בואו נגיד לא נכונות או לא ראויות של עובדי מועצה, לשמחתי כמעט ואין, אז באמת זה בעיקר נושאים. פה אנחנו רואים בעצם התפלגות תלונות הציבור בשנים האחרונות, אנחנו רואים שוב פעם בנושאי גבייה, בנושאי הנדסה ותשתיות, איכות סביבה, אני מדבר ככה על הדברים העיקריים, ובאמת אני מקווה להתחזק בנושאים האלה ולהפחית עד כמה שאפשר את התלונות, תודה.

מר צפי פלד: תודה רבה לרואי, אני מזמין את יריב סומך היועץ המשפטי שלנו ורונית את אחריו, רונית גטניו פה? כן. יריב יש לך 5 דקות.

עו"ד יריב סומך: טוב, אני יריב אני היועץ המשפטי של המועצה, יש לנו במועצה מחלקה משפטית, היא לא מאוד גדולה. בניסיון ממש להפיק כמה שיותר, מכל שבריר של משרה, אז אפילו המזכירה שלנו היא עורכת דין בכוונת מכוון, כדי גם ממנה להרוויח את האפשרות לקבל שירות מקצועי. כמובן ותכף תשמעו על זה, אנחנו מקבלים הרבה מאוד תביעות, כמו בכל רשות מקומית, מסוגים שונים. ובגלל

הכמות אי אפשר בהרכב כזה לטפל בכל העבודה המשפטית רק באמצעות הכוח האדם הפנימי, יש גם מיקור חוץ שתכף תשמעו עליו וטיפה טיפה קשה לשווק את העבודה של המחלקה המשפטית שלרוב היא עובדת מאחורי הקלעים. אם ראינו מצגת למשל של אגף התרבות של יפעה עם הרבה מאוד תמונות צבעוניות של אירועים מאוד פוטוגניים, אז כשניסינו לצלם את העבודה של המחלקה המשפטית כל התמונות יוצאות שחור לבן, אנחנו לא יודעים למה, הווידאו נגנז. אנחנו לא יכולים להראות לכם בתמונות, אבל תתארו לכם שכל מה ששמעתם היום, כל הפרויקטים של אגף ההנדסה, כולם עברו מכרז שהוכן על ידי המחלקה המשפטית הפנימית, אין כמעט, זה בשוליים, אין מיקור חוץ בנושאים האלה. החוזים וההתקשרויות בליווי של מחלקה משפטית לפי החוק ולפי חוזרי המנכ"ל שהולכים ונעשים יותר ויותר מקיפים ומעמיקים, אין כמעט ועדה שאין חובה שהיועץ המשפטי או נציגו יישב בוועדה הזו באופן פיזי, וכל העבודה ששמעתם עליה היום, מאחורי הקלעים בעצם אנחנו נמצאים. אפשר לדבר על התקציב אנחנו בעיקר יודעים להציג את ההוצאות שלנו ועוד יותר מפתיע זה שבעצם תקציב המחלקה המשפטית עצמו הוא מאוד קשיח, מופיע שם רק השכר של העובדים. רק כדי שאפשר יהיה לקבל איזה שהיא המחשה של עלויות של מיקור החוץ, אנחנו אספנו מכל הסעיפים השונים בתקציב המועצה את הסעיפים של שירות משפטי חיצוני כדי שניתן יהיה להתרשם, ולמעשה הכנסות אי אפשר לראות, אבל אתם תצטרכו להאמין לנו שבעצם רק בזכות הטמעה וייעוץ משפטי חזק ומקיף הצלחנו למעשה לחסוך הרבה מאוד כספים שאי אפשר לראות את המספר הזה, כי כשעובדים נכון כשאינן טעויות בהיתרים שניתנים או בתוכניות שמאושרות על ידי הוועדה המקומית יש פחות עררים, ופחות תביעות מוגשות נגדנו. כאשר אנחנו מייצרים מינהל תקין ככול שניתן ושומרים על הוראות החוק, המועצה שלנו היא מועצה שתמיד הייתה ורק מחזקת את שלטון החוק ואת השמירה על שלטון החוק, אז המועצה יכולה להפוך להיות ולקבל מעמד ייחודי, ודי נדיר שמועצה איתנה, הוועדה המקומית אחרי מאמץ גדול יכולה להפוך ולהיות ועדה עצמאית, שמגדילה מאוד את הסמכויות של אותם גופים. ולחלוטין זה קשור, והקשר הוא בלתי אמצעי לייעוץ המשפטי, שהמגמה היא רק לנסות לחזק אותו.

אפשר לומר עוד 2 מילים על הדברים האלה, למרות שאנחנו משתמשים במיקור חוץ, למעשה חלק גדול מהסכומים שאתם רואים כאן כשכר של שירות משפטי חיצוני, גם הוא כמעט בלתי ניתן לחיסכון, כיוון שנושא הגבייה של מיסוי עירוני, אני חושב שאין כמעט רשות מקומית בארץ שלא עושה את זה, אין דרך לעשות את זה בצורה פנימית, אלא אם כן רוצים להחזיק מחלקות עתירי כוח אדם מזכירות וצוותים מאוד מאוד גדולים, וזה לא אופייני למחלקות פנימיות. מה שעוד כדאי לשמוע זה שאנחנו כן מייצגים את המועצה בבתי המשפט, אנחנו משתדלים לעשות את זה במודל שהוא ממוזער אבל דומה לפרקליטות המדינה. בנושאים הערכיים שבהם חשוב דווקא להטמיע את הערכים של הארגון, ואני מדבר על עתירות מנהליות ועל בג"צ, כמעט תמיד הייצוג הוא פנימי. יש הבדל בין ייצוג משפטי חיצוני, ולא יעלבו פה כל עורכי הדין שהם עובדים במשרדי עורכי דין, לבין יועץ משפטי בשירות הציבורי. ואחד ההבדלים שאנחנו משתדלים לעמוד בסטנדרטים הגבוהים האלה, זה שכאשר מוגשת עתירה וזה מתכתב גם עם המגמה בשנת 2019 של המועצה הזו לשפר את השירות לתושב, כאשר מתקבלת עתירה המחשבה של עורך דין מהמגזר הפרטי הרבה פעמים היא להתעסק בכמה אפשר לחסוך רק להדוף את התביעות, לדחות אותם, זה בכלל לא בהכרח נקודת המוצא של יועץ משפטי בשירות הציבורי, אנחנו בוחנים. יש מקרים תתפלאו שהתושב צודק, ואנחנו יודעים במקרים האלה גם להגיע לפתרון שחוסך את המשך ההתדיינות ורק את הדיפה העתירה, וזאת בעצם הנקודה החשובה אולי. הייעוץ המשפטי בסוף שומר על נבחרי הציבור ועל עובדי הציבור האחרים, ולא צריך להתאמץ יותר מידי כדי לחשוב על דוגמאות שמקיפות אותנו ברשויות מקומיות שבהם נתקלו בתקלות כאלה או בתקלות אחרות. אז הייעוץ המשפטי פשוט מגן עליכם וחשוב לחזק אותו, וזה אולי מסר שכדאי מאוד. אנחנו נקצר כאן, יש הרבה מאוד משימות שאנחנו מבצעים בשנת 2019, יש נוהל שגם שמעתם איזו מילה ממחלקת הרכש שהוא נוהל חדש, הוא מסובך מאוד ליישום, וזה נוהל התקשרויות עם יועצים שבעבר היו פתורים ממכרז ואנחנו נצטרך להטמיע אותו, רק עכשיו אנחנו משלימים את העבודה עליו. ויש צורך בעדכון של חוקי עזר, מרביתם משנות ה-90, לדוגמא בצור יצחק אנחנו נתקלים בביקוש ובצרכים שלא

הכרנו קודם. אם במרכז מסחרי שם רצו להציב כסאות ושולחנות ולקבל רישיון לזה כמו בעיר, אצלנו חוקי העזר לא התאימו לכך, לא היה צורך בעבר. והעבודה הזו אנחנו נעשה אותה, גם היא פנימית כמובן במגמה לחסוך בכסף, תודה רבה לכולם.

מר צפי פלד : תודה רבה ליריב. רונית, בנצי תתכונן אתה אחרון.

רונית גטניו מעמותת אחים, מנהלת את עמותת אחים, יוזמה מבורכת באמת, עושה את הפעילות מיום הקמתה כבר 4 שנים?

גב' רונית גטניו : יותר.

מר צפי פלד : יותר.

גב' רונית גטניו : תודה רבה צהריים טובים לכולם. תודה רבה אושרת

שאפשרת לנו להציג את הפעילות שלנו. הגוף שלנו בשונה מהגופים האחרים שהוצגו כאן הוא לא גוף סטטוטורי הוא לא מחויב על ידי החוק, הוא רשות. אבל למעשה הייעוד שלו הופך את העמותה הזאת לחובה. אושרת דיברה בתחילת היום על העובדה שאנחנו מועצה חזקה, עוצמתית, עם משאבים של חברה חזקה ותקצוב ממשלתי שיוצא מנקודת הנחה שהמועצה היא כל כך חזקה, והחברה משכילה ומבוססת ולכולם נפלא, אבל זאת לא המציאות. זאת לא המציאות כשמסתכלים באופן פרטני, כי אילו לא הייתי סוכמת את כלל המועצה, אלא עוברת תושב תושב, אז נכון שיש כאלה שמצבם הסוציאקונומי 8 ואולי 9 וגם 10, אבל יש לא מעט תושבים שמצבם הסוציאקונומי הוא 7, 6, 5 ואף פחות מזה והמשמעות היא שההכנסות שלהם מאוד נמוכות, בדברים שאנחנו רואים כטריוויאליים מאוד של משפחות נורמטיביות אותן משפחות בודדות אומנם, נאבקות על הקיום בכבוד. אז העמותה שלנו בראש ובראשונה נותנת סיוע משלים בנוסף לאגף לשירותים חברתיים, שאיתו אנחנו עובדים בשיתוף פעולה טוב מאוד. נותנת סיוע משלים מעבר למוסדות המועצה לאותן משפחות לאותם אנשים לאותם בודדים, ואנחנו מדברים

על סיוע משלים שמביא את אותם אנשים לנקודה של לצוף להתקיים בכבוד ולא דברים שהם מעבר. העמותה מורכבת כולה למעט התפקיד שלי שהוא תפקיד בשכר, כל כולה כל מאות המתנדבים שהיו שישנם שיהיו כמובן ללא עלות, יש את הנהלת העמותה שמונה את זאב לנדאו מרמת הכובש, את גיל שגיא מקיבוץ אייל, שמוליק מריל שיושב כאן כנציג קיבוץ גבעת השלושה, יריב דגן הוא נציג שלנו בעמי אסף והצטרף לאחרונה רן ערן עד לא מזמן חבר המליאה בצור יצחק, הייעוץ המשפטי ניתן בהתנדבות והרבה מעבר לייעוץ המשפטי גם ליווי משפטי של הרבה מאוד מהמטופלים שמגיעים לרווחה ולא יכולים לקבל סיוע משפטי אלא דרכנו, על ידי עורך דין עדי שחר שנבחר למליאה כנציג מתן. יש לנו רו"ח שגם הוא בהתנדבות הוא מגן חיים יאיר נחומובסקי, ויש את ועדת הביקורת את ישראל אברהמסון ויורם לביא. כל האנשים האלה מחזיקים את העמותה בתפקיד של דירקטוריון, כלומר יש פה תהליך של בקרה מה שחלק מהאנשים כאן עושים בתפקידים שונים במועצה, יש פה תהליך בקרה מאוד מאוד מדויק סביב הפעילויות סביב ההוצאות סביב ההכנסות בכל הניהול של העמותה כדי שיהיה מאוד מותאם לייעוד שלכבודה העמותה הזאת הוקמה. אנחנו קיימים, הרישום קרוב ל-10 שנים, בפועל אנחנו כ-6 שנים עם ההרכב שצינתי קודם. הפעילות שלנו הולכת וגדלה משנה לשנה, התקציב מאוד מאוד נמוך ויחד עם זה בעזרת הרבה מאוד מתנדבים מדהימים שיש כאן במועצה ועבודת גיוס מאוד מאוד אינטנסיבית של אנשים מצוינים. אנחנו עושים הרבה מאוד פעילויות, חלק מהדברים שיראו לכם מאוד טריוויאליים ובסיסיים הם באמת מצילי חיים. אתם בוודאי רואים את זה והמצגות גם נשלחו אליכם, אני רק רוצה לציין 2 תכניות שאנחנו מאוד מאוד גאים בהם, אלה תכניות שאנחנו הרכבנו אנחנו יזמנו אחרי תחקיר מאוד מקיף, אחרי בדיקה מאוד מקיפה, אנחנו לא מדברים כאן על תכניות שאנחנו לוקחים as is ומיישמים בפעילות שלנו בעמותה, אנחנו מדברים על צרכים שעולים. ביחד בעמותה כל אחד מהתחום המקצועי שהוא מגיע ממנו נותן את ה-in put שלו איך אנחנו יכולים לבנות תכנית שהיא מאוד מאוד מדויקת, ומותאמת לצרכים של האנשים. וגם הניצול הכספי וגם אופי הפעילות ואופי הפרויקט יהיו

מאוד מאוד מותאמים ולפחות על אחת התוכניות זכינו בפרס למרות הפקטור השלילי שיש לנו בהגשת מועמדות לפרסים, מהסיבות שנאמרו כאן קודם, כי אנחנו מועצה עם סוציאקונומי 8, אנחנו זכינו בפרס יחד עם שי אברהמי מנכ"ל המועצה יזמות עירונית, הליווי של נוער בסיכון, ליווי של נוער שנעשה על ידי עשרות מתנדבי הייטק, עשרות מהנדסים שחונכים אותם מידי שבוע אחד על אחד במשך שעתיים, גם מלמדים אותם חומר של מקצועות ליבה, אנחנו מדברים על חטיבה וגם מעניקים להם ארוחת ערב, עשרות מתנדבים שווי הפעילות רק הזאתי קרוב ל-300,000 ש"ח שזאת התנדבות וזה לא מקופת המועצה אבל זה כן בחסות המועצה וזה כן כשירות שניתן לתושב. אנחנו זכינו על התוכנית הזאת בתחרות ארצית במקום שני, גם בזכות התפוקות שהם מעבר לציונים. כי חשוב להבין שאותם נערים בסיכון שנכנסים לכיתה והמצב הסוציאקונומי נמוך, הם נכנסים לכיתה וחווים את הפערים בצורה הכי קיצונית שאפשר. יושבים לידם ילדים שמקבלים שיעורים פרטיים ולהם אין. וברגע שאין להם אז שנה אחרי שנה אחרי שנה הם צוברים פערים ובסוף נאלצים גם להיפרד מהמערכת שעם כל הרצון וכל ההשקעה אין לה סל מספיק גדול לתת שעות פרטניות, אז מה שאנחנו עושים משלימים בדיוק את הנקודה הזאת, שאין אגף שיכול לתת, ויותר מזה אנחנו גם משקיעים לא רק בהווה שלהם אלא גם בעתיד, בעובדה שהם בונים לעצמם עתיד יותר מרהיב, הם רואים את עצמם מגשימים את עצמם וכמובן ש-, אני יודעת מה אתה רוצה להגיד רגע, וכמובן גם העתיד המקצועי, וכל ההתנהלות שלהם מאותו רגע שמוציאים ציון שהוא יותר מ-20, 30, 40 והוא אפילו 80 ו-90 שונה לחלוטין. אז זאת התוכנית של ליווי נוער בסיכון. יש לנו תכנית לקידום פרנסה, ורק להבהיר שבשנה שעברה העברנו אותה בירחיב בהצלחה גדולה, והשנה אנחנו עושים יחד עם האגף לשירותים חברתיים תכנית חדשה, שגם המטרה שלה לקדם פרנסה. אבל מאחר ומדובר באוכלוסייה אחרת ובאנשים אחרים פרופיל אחר, אנחנו מתחילים מחדש את כל תהליך הבנייה, את כל תהליך השאלון ואיתור הצרכים, ואפילו הרצאות ותכנים כדי שיהיה מותאם בצורה מאוד מדויקת. אז אלה הפעילויות של שנת 2018, אנחנו גם מחלקים ארוחות בימי שישי, הכול נעשה עם עשרות עשרות מתנדבים מכיתה ו' עד גיל פנסיה ואחרי. המספר הזה 1 ל-7 הוא

מספר שמציין בצורה לדעתי מעוררת התפעלות ומחיאיות הכפיים מגיעות ל-

דובר : לכל המתנדבים התכוונת להגיד.

גב' רונית גטניו : מגיע לכל המתנדבים 1 ל-7 זה היחס שבין-

מר צפי פלד : את רק מתרגשת.

דובר : כל שקל שאגוזי נותן מניב 7 ₪.

גב' אושרת גני : היא מדהימה כמו שאתם רואים, עובדת מכל הלב והנשמה, ובאמת מצליחה יחד עם המתנדבים. על כל שקל שהיא מקבלת למנף את זה פי 7 בפעילות, בנפח הפעילות בשווה כסף ובכסף שהיא מגייסת. ומה שרונית רוצה להגיד עכשיו זה שהיא רוצה לגייס אתכם גם כן לעניין הזה.

גב' רונית גטניו : נכון מאוד. תסלחו לי על ההפסקה... אין מה לעשות זה תפקיד מרגש, אז מתרגשים, ו-1 ל-7 זה יחס שעבדנו מאוד מאוד קשה כדי להגיע אליו, כל מתנדב שגייסנו כל פעילות שעשינו באמת הכרת התודה לכולם. 2019 מה שעשינו ב-2018 נמשיך ואף נוסיף. התוספת מתמהמהות בלהגיע, אני רק אגיד שיש לנו תכניות יפהפיות ואנחנו עם כל המתנדבים שאנחנו כבר יודעים שאנחנו משתפים איתם פעולה יש נוספים. הנה הם הגיעו, אנחנו נחשוף בני נוער, אותו נוער שנמצא אצלנו בתוכנית של הייטק גם ייחשף לעולם התעסוקה על כל מה שנגזר מזה. אנחנו מהווים צומת מחברת לכל מי שרוצה להתנדב וכל מי שצריך את העזרה הזאת.

מר צפי פלד : רונית, יש לנו עוד הרצאה ב-17:00 ובנצי עוד לא אמר

את שלו.

גב' רונית גטניו : דקה אחת, זה התקציב שאנחנו באמת לא נתעכב עליו.

אבל אני רוצה להזמין כל אחד ואחת מכם שנמצאים כאן כמייצגים את היישוב, בין אם אתם מכירים בעובדה שיש אנשים נזקקים ובין אם אתם רק שמעתם על קיומם, לפגישה אישית איתי, כי אני מאמינה שאנחנו יכולים לשתף פעולה ויחד לעצב את הדמות המוסרית של המועצה שלנו, ותודה רבה אושרת, תודה רבה לכם.

מר צפי פלד : תודה רבה לרונית באמת עבודה מכל הלב ועבודת קודש.

בן ציון חברת ההשבה והחברה הכלכלית, מזכירה ומנכ"ל איזה יעילות.

מר איתן בן ציון : טוב לפני שמתחילים אני רק רוצה להגיד לכם שאני

קניתי זמן מסך, יש לי פה בן אדם שהוא שכן שלי, זמן מסך זמן דיווח.

מר צפי פלד : 10 דקות, לא דקה יותר.

מר איתן בן ציון : היה 15.

מר צפי פלד : קיצצו לי 10.

מר איתן בן ציון : טוב חברים, החברה הכלכלית לפיתוח דרום השרון,

שמי בנצי ברכות לראש המועצה החדשה. החברה הכלכלית לפיתוח דרום השרון אני אתחיל בכללי ולאט לאט אנחנו נכנס לפרויקטים, נעבור על הכול. החברה הכלכלית לפיתוח דרום השרון הוקמה ביוני 1995, היא בבעלות מלאה של המועצה, היא בעצם הזרוע הביצועית של המועצה ואני מצטט מתקנון החברה: מטרתה לפתח ולחזק מבחינה כלכלית את תחום שטח שיפוטה של המועצה. החברה עוסקת בביצוע עבודות פיתוח ותשתית עבור המועצה ויזמים חיצוניים. בעצם זה נחלק ל-3 נושאים עיקריים. אז 1 זה יזמים חיצוניים שהמועצה מטילה על החברה. דבר שני זה אחזקת

אזורי תעשייה, מט"שים, אספקת מים, פרויקטים, למשל אנרגיה סולרית. החברה בחלק השלישי שלה עוסקת וחותרת יוזמת פיתוח מקורות הכנסה נוספים. אני אתחיל בחלק הראשון שזה בעצם מה שדיברנו פרויקטים שהמועצה מטילה על החברה, זה נקרא בביזור מלא, בביזור מלא המשמעות היא שבעצם המועצה נותנת את הפרויקט, הפרויקט כל הדרך מלווה ונעשה מתוכנן וכל השאר דרך החברה הכלכלית, והנה אורי חיכית, אורי חיכית כל היום וזה הגיע, הקמת אזור תעשייה בנימין, פארק תעשיות ובית עלמין ה-800 דונם של מושב נווה ימין, הפרויקט נמצא בהליכי תכנון, לפני שנה בערך קיבלנו תקציב של 3.2 מיליון ₪ להקדמת תכנון מרמ"י, במסגרת הכסף הזה התחלנו לתכנן, אנחנו נמצאים היום לקראת סופו של התכנון, תוך כדי אנחנו כבר נמצאים במשא ומתן עם רמ"י לגבי הסכמים של הסכמי פיתוח, והסכמי תקורות וכל השאר. המשמעות היא שברגע שיסתיים המשא ומתן עם מושב נווה ימין לגבי הפיצוי שלהם, וזה אמור להסתיים בחודש הקרוב. אנחנו מקווים שלקראת פברואר מרץ אנחנו נצא לשיווק ולמכרזים. אנחנו כרגע כבר עובדים על מכרזי העבודה. במקביל למהלך של רמ"י לגבי השיווק. פרויקט נוסף פרויקט ג'לג'וליה מזרח ביצוע תשתיות לשכונת מגורים 550 יחידות דיור. הפרויקט... בשיתוף-

מר צפי פלד : בנצי רק אולי תציין שזה 275 דונם של מושב ירחיב.

מר איתן בן ציון : לא ציינתי? פרויקט מועצתי עם שיתוף רמ"י על אדמות מושב ירחיב, בעצם לפני 4-5 שנים אפילו קודם, הוחלט להעביר 274 דונם ממושב ירחיב למושב ג'לג'וליה. אנחנו ביצענו בעצם, אנחנו מבצעים היום את הקמת התשתיות, מושב ירחיב באמת נפרד מהקרקעות, המועצה המקומית ג'לג'וליה תקבל את ה-550 יחידות דיור. אתם יכולים לראות הפרויקט מורכב מ-3 חלקים, אחד זה כביש הגישה אנחנו רואים את חלק מהתמונות, כביש גישה שהוביל אל השכונה החדשה. השכונה נמצאת מזרחית למועצה כיום ותוחם אותה ממזרח כביש 6. השלב הראשון הקמת כביש הגישה הסתיים, אנחנו כרגע ממש תוך כדי חורף חופרים

באדמת חרסית, נקדם את הנושא של בניית התשתיות, תוך שנה אנחנו נמסור תשתיות לדיירים ואני מאמין שהוועדה המקומית תצטרך להתמודד עם מתן היתרים לכל יחידות הדיור האלה. קידום אזורי תעשייה, גם דיברנו על אזור תעשייה בנימין. אזור תעשייה נוסף שאנחנו מקדמים, אנחנו מקדמים אותו כבר הרבה זמן זה אזור תעשייה נחשונים. אני בכוונה שיתי פה גם את התצ"א וגם את התב"ע עצמה, ואפשר לראות את המחצבה ממבט על, והתב"ע שהוכנה למחצבה הזאת. בפועל הכתמים הסגולים זה אזורי תעשייה... בעתיד. כרגע התב"ע קיבלה תוקף, המשמעות היא שתוך שנה שנה וחצי מחצבות הנסון שנמצאות באזור, המחצבה שנמצאת כרגע בחלק המערבי אמורה לרדת לתוך הבורות שרואים אותם בתצ"א, ואז כל האזור שאתם רואים אותו כתמים כתומים יתפתח לאזור תעשייה של 350 דונם שיהפכו... כמו שבחזון של אושרת ושל כולנו לסוג של מנוף כלכלי, שממנו אפשר לצמוח ואפשר להתקדם, זה בנושא של אזורי תעשייה. ועכשיו אני עובר בעצם לפרויקטים של המועצה פנימיים שלנו. הרחבות ביישובים... תשתיות ומים ביישובי המועצה, במתן אנחנו רואים פרויקט גם בשיתוף רמ"י להרחבה של היישוב מתן, אפשר לראות בכניסה ליישוב מתן שכונה חדשה שנבנית. זה מבט על אנחנו רואים את התמונה... במתן, אנחנו רואים את מושב גני עם שפנה לחברה הכלכלית, ואני פה לכל יישובי המועצה, בדרך ועדים מקומיים קצת מתקשים ברמה של ניהול פרויקטים ברמות גבוהות. החברה הכלכלית כבר ביצעה במשך השנים האחרונות מספר פרויקטים ביישובי המועצה, כרגע זה גני עם... שמושב כפר מעש רוצה להיכנס לעניין הזה. אנחנו מלווים את כל היישובים, אנחנו נותנים ייעוץ מקצועי לפני, ליווי מקצועי תוך כדי, זה בדרך בשיתוף פעולה עם אגוזי תב"רים של יישובים דברים כאלה ומתארגנים. צפי, אתה לא יכול לתת לי עשרות פרויקטים ואחר כך להגיד לי קח דקה לפרויקט.

זה היעילות.

מר צפי פלד :

אז הנה בבקשה ממשיכים. שדרוג תחנת שאיבה

מר איתן בן ציון :

חורשים, שוב פעם פרויקט גדול שמחבר 4 גופים את מעיינות המשולש, תאגיד מיתר, חכ"ל דרום השרון ורמ"י. ומטרת הפרויקט אם אתם זוכרים בבוקר לפני 10 שעות מריק אמר שיעבירו את כל הביוב של גוש חורשים אמורים להעביר אותו צפונה, אז הנה זה הפרויקט הזה, זה פרויקט של 15 מיליון ₪ שאנחנו יוזמים אותו. בימים האחרונים אושרת קיבלה מכתב שאושרה יציאה למכרז, אנחנו מכינים את הניירות ואני מאמין שתוך חודש נצא למכרז ותוך שנה אנחנו נחבר את גוש חורשים למט"ש דרום השרון המזרחי, והמשמעות היא לסגור מט"ש ישן ופרימיטיבי שמוציא מים שניוניים ונעביר את הביוב צפונה ונקבל מקים שלישונים. הקמת מערכת סולרית לייצור חשמל על גגות מבני המועצה, פרויקט מועצתי עם חכ"ל. הפרויקט נמצא בשלבי רישוי מול חברת החשמל, הצגתי אותו לאושרת, אושרת ביקשה שהפרויקט יעבור ליידוע הציבור. הכוונה של הפרויקט הזה זה בעצם על כל מתקני המועצה בתי ספר מבני ציבור להתקין מערכות לייצור חשמל בצורה סולרית, לאור העובדה שיש לזה טיפה רגישות מול ועדי הורים וכאלה, אז אנחנו נעשה יידוע הציבור, ואז אנחנו נצא לדרך. עלות הפרויקט הוא 5 מיליון ₪. יכולת ייצור החשמל בשווי וזה להראות את זה לחבר'ה של תחנות הכוח, סדר גודל של 750,000 ₪ לשנה. זה סך הכול על מבני הציבור, כלומר אם ניקח על מקומות אחרים, זה יכול להיות הרבה יותר גדול. אחזקה וניהול מתקנים זוכרים, אמרתי שזה נחלק ל-3, אחד זה פרויקטים השני זה אחזקה וניהול, אנחנו מחזיקים את אזור התעשייה חצב, שטח של 150 דונם, 25 מפעלים מלוכלכים, אזור תעשייה מלוכלך, צפי אל תאיים. טיפול מערכות סולריות, יש לנו מערכת שפה נמצאת על בית ספר ירקון, זה בעצם סוג של פיילוט למערכות הקיימות. מט"ש אייל ומט"ש חורשים, שניהם מתקני ביוב די ישנים די ותיקים אבל נותנים, העליון נותן ליישובים קיבוץ אייל, כוכב יאיר, צור יגאל... את השירות. בחלק התחתון אנחנו רואים מט"ש חורשים שנותן את הטיפול לג'לג'וליה, כפר ברא, גוש חורשים, מתן, נירית וכל השאר. מתן שירותי אחזקה ותוכנית כספים משוכרי המועצה, משום מה זה נחתך לי. החברה הכלכלית מנהלת את כל נכסי המועצה, גובה את הכספים ומעבירה את כל הכספים לטובת המועצה. חכ"ל דרום השרון תכניות בחלק השלישי שאנחנו כל הזמן יוזמים וחושבים, אז יש את הסיפור של

אולם הכנסים המועצתי, שקיבלנו עליו פיקוד, אבל הפרויקט נעצר בגלל בעיות כספיות כרגע. רעיון להקמת מטמנה לפסולת בניין ומחצבת... טייבה, שיקום מחצבה ולהפוך אותה שוב פעם למנוף כלכלי לטובת המועצה. שיקום הבור וחציבה בנפח של 6 מיליון קוב למטמנה, ולאחר מכן ביצוע שיקום נופי. הקמת... אזורי תעשייה לאור העובדה שאנחנו מתרחבים אני מאמין שהחברה תצטרך להקים מנהלת אזורי תעשייה. רעיון שהצגתי אותו לפני... מפעל לייצור קומפוסט, רעיון מדהים של לקחת את התוצר לוואי של המט"ש את הבוצה עם גזם שהוא גם תוצר לוואי שלנו ביישובים, לחבר אותם יחד-

מר צפי פלד : בנצי, יש לנו הרצאה עוד 10 דקות.

מר איתן בן ציון : בסדר, חבל לי, פשוט מאוד עד שאני אראה אתכם פעם הבאה זה יהיה בבית מלון. מפעל לייצור קומפוסט... שני הפרויקטים האחרונים נעצרו על ידי ראש המועצה הקודם משום מה, בגלל ההשפעות הכספיות. מאזן, אני אציג את זה במקום אחר, אני בכוונה מדלג בשביל צפי, כי אני רוצה לעבור לחברה להשבת מי קולחין.

מר צפי פלד : יש לך 2 דקות.

מר איתן בן ציון : 2 דקות, האמת היא שזה קצר. החברה להשבת מי קולחין, החברה הוקמה בדצמבר 2003 במטרה לתת פתרון למי הקולחין המושבים שמופקים על ידי המט"שים ומועברים לחקלאות. החברה עוסקת בהשבת מי קולחין להשקיה ביישובי המועצה ולגורמים פרטיים. לחברה רישיון אספקה של 9 מיליון קוב לאספקת קולחין, מה שהיא עושה היא בעצם מספקת קולחין לקיבוצים חורשים, אייל, ניר אליהו, רמת הכובש וחברת מהדרין שהיא חברה פרטית. מה שאנחנו עושים זה ניהול כל מערך הזה, אנחנו מוכרים מים מושבים לקיבוץ רמת הכובש וחברת מהדרין מתוך ה-9 מיליון קוב אנחנו מוכרים בעצם 3.2 מיליון קוב,

כל השאר מסופקים בחינם לטובת היישובים. מאזן החברה וכל השאר, ותודה רבה על ההקשבה, שאלות אם נותר זמן, אבל זה כבר צפי לא נותן לכם, תודה.

מר צפי פלד : אין ספק שיש הרבה פעילות זה שווה מליאה מיוחדת בשבילך, גם בחברת ההשבה וגם חברה כלכלית. יש לנו כמה דקות לשאלות, אז בבקשה אושרת. וב-16:00 יש לנו פה הרצאה של יובל אברמוביץ, ליטל תמסור לנו פרטים.

גב' אושרת גני : יובל כבר הגיע, אבל יובל ברשותך, אנחנו נעשה 10 דקות הפסקה בין 16:00 ל-16:10 שאנשים יוכלו להתרענן ולשמוע בכיף את ההרצאה שלך. ומיד אחרי ההרצאה שחשבנו לשבץ אותה בלוח הזמנים המאוד מאוד צפוף שלנו, כי אמרנו בואו נתאוורר קצת מענייני עבודה, קצת ככה נלך למקומות אחרים לחלומות אחרים ונחזור בשעה 17:00 אחרי ההרצאה לדיון מליאה. במסגרת המליאה אנחנו נקיים את דיון התקציב, נסכם ונצביע על התקציב ואחר כך נקיים ישיבת מליאה מן המניין רגילה. אנחנו ניתן מקום לכל השאלות גם עכשיו גם אחר כך, מי שלא הספיק עכשיו אז בחלק השני של המליאה. עכשיו יש לנו 10 דקות לשאלות, אם תשאלו קצר אז גם נוכל לתת ליותר אנשים לשאול כאן. דוד משה בבקשה.

מר דוד משה : שלום, דוד מנווה ירק, אני רוצה לגעת בנושא של הועלה פה עדיין, נושא של האנשים השקופים חברי האגודות החקלאיות במושב שהמועצה מתעלמת מהם, על בעלי האגודה, אין שום פעילות ואינטראקציה בין המועצה לבין ועדי האגודה, למעט הפקעת אדמות לצורכי ציבור. כל הפעילות של ועדי האגודה של האגודה החקלאית נעשית על ידי הוועדים בעצמם, ואין שום מכפיל כוח של המועצה לנושאים עקרוניים. למשל בנושאים של מול המינהל, בנושאים של הקצבות מים, בנושאים של תשתיות מים, בנושאים של תשתיות דרכים חקלאיות, בנושאים של פינוי גזם ופינוי פסולת ניילון מהשטחים, כל הנושאים החקלאיים. ברוב המועצות

האזוריות בארץ בדרום ובצפון יש רכב רכזי. אני לא יודע אחוז המשרה שלו 10% 50% אני לא נכנס לזה, אין שום התייחסות במועצה לנושא החקלאי, ואנחנו עדיין יש יישובים חקלאיים באחוז כזה או אחר אין שום מענה במועצה לחקלאיים בשום נושא שהוא. ואני אתן דוגמאות של נושאים, אמרתי את... יש לכם יתרון עצום. ועדי האגודה לא זקוקים לכסף מכם, רוב הוועדים יש להם כסף, לא פנינו מעולם למועצה לכסף... אנחנו זקוקים לגב, כי אחרת כשפונים לשוק מים או לכל גוף אחר בשם מושב אחד ואחרת כשפונה מועצה בשם של 20 יישובים.

גב' אושרת גני: דוד הנקודה ברורה וחשובה, ואני אתייחס אליה. יש

עוד נושא?

מר דוד משה: עוד נושא, ובגדול אני יכול להרחיב בקטע הזה של...

אגודות החקלאיות.

גב' אושרת גני: אבל הנקודה ממש ממש ברורה, היא חשובה ובאמת לא

הועלתה קודם, אני אתייחס אליה. תודה רבה לדוד. בבקשה יום טוב.

מר יום טוב אלקבץ: צהריים טובים, יום טוב ממושב חגור. השאלה שלי

מופנית למנהל מחלקת תחבורה, דיברת פה על נהיגה מתקדמת. האם אתה מחייב גם את הקבלנים שלוקחים את הילדים שלנו בהסעות, שיגיעו ויעשו את הנהיגה המתקדמת יחד עם נהגי המועצה? ובמידה ולא, אם יש סנקציות אם מפעילים אותם או לא? דבר שני, האוטובוסים היום אוטובוסים נשרפים, האם יש מערכות כיבוי אש, גילוי וכיבוי אש באוטובוסים גם בחדשים וגם בישנים?

גב' אושרת גני: תודה יום טוב. שאלות נוספות? גלית ואחר כך יעל דור.

גב' גלית אדם: אני אשאל את זה בקצרה, אחד כשראשי המחלקות היו

פה, בעיקר כשהם הגיעו לסעיף של השירות ללקוח, הם טענו שאין להם מספיק כוח אדם. אז איך זה מסתדר עם השיפור של השירות שמתכננים, כי לא נראה שבשנת 2019 יהיה גידול בכוח אדם במועצה? שאלה שנייה למהנדס המועצה, כשהוא דיבר על עבודות התשתית ביישובים, אני רציתי לדעת על שיתוף הפעולה עם הוועדים המקומיים, כי על סמך הניסיון שלנו קבלנים עשו עבודות, לא היה שיתוף פעולה עם הוועדים, היו תלונות של הוועדים המקומיים על העבודה. הביוב לא היה בסדר, נשארנו בירחיב במושב האם בלי שכבה שנייה של כבישים עד עכשיו. ולגבי שקיפות, האם אפשר לקבל דיווח תוך כדי על התקציב, כמה נשאר מהתקציב, כדי שלא נגיע לסוף הפרויקט ויגידו נגמר הכסף ואין שכבה שנייה. קולות קוראים, זה בשביל ידע, איך המועצה בדיוק מקבלת את הקולות הקוראים? היא מקבלת אליה את המידע, או שבעצם היא יוזמת פניה למשרדים ממשלתיים ובודקת מה מגיע? ושאלה בקשר לשירות המשפטי החיצוני ה-1.5 מיליון ש"ח, האם זה כולל יועצים משפטיים של הגבייה, של מחלקת גבייה גם? ועוד משהו, מי קולחין, מי קולחין האם זה גם לגנים ציבוריים? אפשר להשתמש בזה לגנים ציבוריים ביישובים? להשקיה בגנים ציבוריים.

מר איתן בן ציון: כשזה יהיה שלישוני יהיה ניתן, אבל תלוי במערכות נפרדות...

גב' אושרת גני: תודה רבה גלית, יעל דור בבקשה. אחרי יעל אני אענה, ואנחנו נעשה הפסקונת ונחזור, אחר כך יהיו עוד שאלות, אני רואה, גם אורי גם אלה, אחרי ההרצאה נפתח בשאלות נוספות.

גב' יעל דור: קודם כל תודה לכל העוסקים במלאכה על היום הזה. לחלק מהשאלות כבר ענו או ששאלו עכשיו, מבחינת אייל וחינוך, קודם כל אני מניחה ואני שואלת האם אנחנו מכירים את כל התלמידים שלא לומדים במסגרת של המועצה? ואנחנו עושים משהו לטובת הכנסה למסגרות שלא קיימות והכנסה

למסגרות בתוך המועצה, זה דבר אחד. דבר שני, לגבי הנושא של נגישות בבתי הספר, ראיתי שחלק מהתוכנית היא להכניס כיתות של חינוך מיוחד בבתי הספר, אז השאלה אם עושים איזה שהיא הכנה, יש תכניות של נגישות של הכנה בבתי הספר. לגבי יפעה שדיברה על אירועי תרבות, אז כמעט ולא היו אירועי תרבות בצור יצחק, אני לא יודעת איך זה ביישובים אחרים, אבל זה חלק מהתוכנית שמקשרת בין היישובים והיינו מאוד מאוד שמחים שחלק מאירועי התרבות יהיו אצלנו. ילדים עם צרכים מיוחדים דיבר על זה גם תמי וגם אצל אייל, לגבי פעילות אחר הצהריים, גם בחינוך הבלתי פורמלי, אני יודעת שאצלנו אני לא יודעת איך זה ביישובים אחרים, נוסעים ליישובים מקבילים לאו דווקא במועצה לטובת פעילות אחר הצהריים. ורדה, דיברת על סדנאות לקידום מעמד האישה, השאלה שלי האם הסדנאות האלה כבר מוכנות או שזו תכנית שאמורה להיות, כי יש רעיון לגבי סדנאות מוכנות.

גב' ורדה לוי: אשמח להיפגש איתך.

גב' יעל דור: מעולה. מצטרפת לשאלה לגבי הנושא של בטיחות לקובי, לגבי החברות, אני מבינה שהאוטובוסים הצהובים זה הנהגים שלנו, אבל חברות שאנחנו לוקחים אותם, גם לגבי לא רק הבטיחות אלא גם איזה בחינות עושים להם, כי הם מסיעים ילדים. זאת אומרת מבחינת עישון מבחינת כל מיני תנאים שהילדים שלנו חשופים אליהם. שאר השאלות אני אשאיר בפרטי לאנשים, והייתי שמחה לקבל את כל המצגות, ואני בטוחה שכולם יהיו שמחים לקבל את כל המצגות ואת אנשי הקשר ומי שהציג פה, את כל הפרטים, תודה.

גב' אושרת גני: תודה רבה ליעל, אני אתחיל מהסוף להתחלה. כל המצגות כל פרטי ההתקשרות הכול יעלה לאתר של המועצה, הכול מצולם עכשיו בפייסבוק לייב כל החומרים יעלו בצורה מסודרת לאתר של המועצה. אם אתם תרצו שגם נשלח לכם את זה, אז נשלח, אבל אם זה באתר אז נראה לי שזה באמת נגיש, ותוכלו להנגיש את זה שתמצאו אם תרצו גם ליישוב. דודליה נתחיל איתך, חברי

אגודות חקלאיות הם כמובן שותפים ומקבלים שירות ואם התחושה היא שלא מקבלים מספיק שירות כאן ומספיק גב אז אנחנו נבדוק איפה אנחנו יכולים יותר לתת. הנה צפי למשל בקשרים עם משרדי ממשלה. הולך כל יום רביעי עם אגודות למינהל כולל נווה ירק, כמו שצפי מציין. כך שבאמת אם יש עוד דברים אל מול משרדי ממשלה נוספים, יש ועדות גבולות, יש ותמ"לים, אנחנו אתכם, גם עם האגודה, נכון שהוועד המוניציפאלי ברמת התקנות הוא זרוע ביצועית של המועצה, והמועצה עובדת אל מול הוועדים המוניציפאליים בשכיחות גבוהה יותר, אבל זה לא אומר שוועדי האגודות נזנחים, זה לא צריך לקרות, אנחנו כאן, ועובדה שדבר ראשון שעשינו בחודש הראשון שאני כאן בתפקיד, כבר נפגשנו פגישה אחת של כל היו"רים של האגודות יחד עם היו"רים של הוועדים המוניציפאליים, כי גם חשוב לנו שיתופי הפעולה בין הוועדים, בין הוועד המוניציפאלי לוועד האגודה. יש יישובים שבהם שיתוף הפעולה לא מספיק הדוק, וחשוב לנו לייצר, נכון יש פורום נפרד של ראשי ועדים מוניציפאליים יש פורום נפרד של ראשי ועדים אגודות, אבל מידי פעם גם חשוב לעשות את החיבור וכמובן כמובן שאנחנו לשירותכם גם חברי האגודות. רכז חקלאי או בכלל תחום חקלאות הוא תחום שבאמת אנחנו צריכים לבחון במבנה הארגוני לגבי פונקציה שתהיה אחראית על זה. יום טוב כל הנושא של נהיגה קובי תבוא לכאן, עד שתבוא אני אענה על שאלה גלית כוח אדם. איפה גלית? אחד הדברים באמת הכי נחוצים מתוך דיוני התקציב עלה מאוד מאוד חזק הצורך בהגדלת כוח האדם. התקציב לא מאפשר לנו להיענות לכל הבקשות גם בנושא כוח אדם, ולכן אנחנו נענה לבקשות האלה באופן מדורג, חלק השנה חלק אולי באמצעות מתנדבים, אני גם אגיד שאנחנו עוד לא עשינו ניתוח לגמרי של כל נפחי העבודה אל מול הצרכים, יכול להיות שיש תהליכי עבודה שאם נתייעל אז אולי פחות נצטרך, שאם נהיה יותר טכנולוגיים אולי פחות נצטרך, יש כל מיני דרכים להתייעל, לא בטוח שהדבר הראשון שאנחנו צריכים לעשות עכשיו זה להעמיס תקנים רבים, זה לא בטוח שאנחנו צריכים, אנחנו לא יכולים, אנחנו לא יכולים, ואנחנו נתעדף. אבל זה לא צריך לפגוע בשירותיות משום שאני אומרת שירותיות היא קודם כל תפיסה, היא קודם כל חזון, היא מדיניות, היא צורת עבודה. ואיפה שנראה שיש קושי גדול

מאוד לתפקד וזה פגוע בשירות שם אנחנו נביא את זה לכאן למליאה ונדבר על תוספת תקנים בנפרד לכשנחשוב שיש צורך בהמשך. איפה אתה קובי?

מר קובי רוזן: אוקיי אז קודם כל אני רוצה לענות לשאלה שלך. כל האוטובוסים של הקבלנים עוברים את כל הבדיקות ויש להם את כל מערכות הכיבוי, זה כוללים אישורים של קציני בטיחות. זאת אומרת ללא אישור קצין בטיחות ואישורים של כל הרישיונות של כל הנהגים בחברה, החברה לא יכולה לעבוד איתנו. נוסף על כל שהם צריכים לעמוד בתנאים של משכ"ל, שזה חברה למשק וכלכלה שהיא מתנה תנאים, תנאי סף לקבלה לעבודה עם מועצות. ככה שמבחינה בטיחותית החברות עומדות בזה. אני מודה שהקבלנים זה עקב אכילס של ההסעות שלנו, מכיוון שזה לא נהגים כמו אצלנו במועצה. אם היה לנו עוד 20 נהגים פה ועוד 20 אוטובוסים צהובים העבודה הייתה הרבה יותר חלקה, הנהגים שלנו מעולים. עם הקבלנים אנחנו לא יכולים לבחור את הנהגים, אנחנו יכולים רק לבחור את החברות למעשה. ואפילו את זה אנחנו לא עושים אלא משכ"ל שהם החברה שמבצעת לנו את המכרזים.

מר אורי עצמון: אנחנו עושים את המכרז.

גב' אושרת גני: משכ"ל זה החברה למשק וכלכלה הם נותנים שירותים לנו.

מר קובי רוזן: בסופו של דבר מתקבלות ההחלטות לפי המכרזים, אבל מבחינה בטיחותית אין הנחות, אין הנחות. יש לנו קצין בטיחות בשם יעקב שהינו שאני מניח שאתה מכיר אותו, הוא מעל 25 שנה. גם אני קצין בטיחות, אני גם שמאי רכב, אבל גם קצין בטיחות. ככה שמבחינת בטיחות אני שם את זה בראש סדר העדיפויות שלי בעבודה, לאחר מכן בטיחות ושירות זה מה שצריך להיות.

גב' אושרת גני: תודה. אייל בנושא של חינוך מיוחד בהנגשת מוסדות החינוך.

מר אייל צייג: אוקיי, אז יש לנו מערכת של משרד החינוך, אנחנו יודעים בדיוק איפה כל ילד לומד, זה לתשובתה של יעל. יש לנו כ-800 תלמידים שהם תלמידים שיוצאים מחוץ למועצה, חלק זה חינוך מיוחד, דתיים כי יש לנו ממלכת, ויש יישובים שהמיפוי שלהם הוא לא במועצה גבעת חן, כפר מעש, גת רימון, שהם לומדים מחוץ למועצה.

מר אורי עצמון: מה הסיבות?

מר אייל צייג: בדרך כלל זה החלטת ועדים. היה לנו משא ומתן עם כפר מעש וגת רימון על כניסה לכפר סירקין, והם העדיפו ללמוד בגני תקווה, בבית ספר גנים בגני תקווה.

מר אורי עצמון: כבר אין קרוונים, הם למדו פעם אצלנו, הם לא רצו בשביל הקרוונים.

מר אייל צייג: אני לא נכנס לזה חברים. בסוף זו הייתה החלטה. כל תלמיד במערכת ידוע, כל שנה צריך להוציא אישור לימודי חוץ, ולכן אנחנו מודעים על כל תלמיד ותלמיד, מורכב אבל עושים את זה. לגבי החינוך המיוחד, מה הייתה השאלה? כל המוסדות החדשים נבנו כך שהם מונגשים, אנחנו עשינו סקר של נגישות, אנחנו עומדים בתנאי הנגישות. בשנה הבאה למשל תיכנס תלמידה לבית ספר, ואנחנו נצטרך להתקין מעלית, זה יש נגישות פרטנית ונגישות מוסדית.

גב' יעל דור: זו לא הייתה בדיוק השאלה, השאלה הייתה הבנתי שאתם רוצים להכניס גם כיתות של חינוך מיוחד לבתי ספר, אז לעשות לילדים איזה

שהיא תכנית לפני זה, כי יש כל מיני תכניות שמלמדות על נגישות על קבלת השונה-

מר אייל צינג: אוקיי, אז כמו שאמרתי וגם אושרת ציינה את זה גם

בדבריה, בשנה הבאה כנראה על פי חוק אנחנו נתחיל להכיל את רוב תלמידי החינוך המיוחד, בעיקר אלה עם הלקויות ולא האוטיסטיים או הפיגור או הנפשיים. ויש מתווה של משרד החינוך שצריך להכין את הצוות על מנת להכיל אותם. יש כרגע השנה פיילוט במחוז חיפה, אנחנו נלמד לפי הפיילוט. אוקיי, תודה.

גב' אושרת גני: תודה רבה אייל. אנחנו נצא להפסקה, לא עניתי על כל

השאלות אני יודעת, אני אמשיך את זה אחר כך. אנחנו נצא ל-5 דקות הפסקה ומיד אחרי זה אנחנו מחכים לכם עם ההרצאה של יובל.

על סדר היום:

1. אישור פרוטוקול ישיבת מליאה מספר 1/18 מיום 21.11.2018 ;
2. מינוי ועדות ודירקטורים ;
3. מענה לשאלות ;
4. דיווח על תרומה ;
5. הצטרפות לאשכול רשויות שרון ;
6. אישור תב"רים ;
7. מורשי חתימה ;

5. הצטרפות לאשכול רשויות שרון ;

גב' אושרת גני: טוב חברים, אנחנו ממשיכים. למעשה אנחנו מתחילים עכשיו את ישיבת המליאה. סדר יום המליאה יעודכן עכשיו, אני כבר אעדכן אתכם, היות ואנחנו רוצים לעמוד בלוחות הזמנים והיה לנו יום מלא ואינטנסיבי, אז אנחנו נעשה ככה, את מינוי ועדות ודירקטוריונים אנחנו נעשה ב-1.1.19 בישיבת המליאה הבאה, גם את המענה לשאלות, ומה שאנחנו נתחיל עכשיו, אנחנו נתחיל עם סעיף 5. אנחנו נתחיל עם סעיף 5 הצטרפות לאשכול רשויות השרון, ואחר כך אנחנו נחזור לתקציב ואז נעשה את הסעיפים 7 מורשי חתימה, 6 אישור תב"רים ו-4 דיווח על תרומה, כי הם סעיפים קצרים. נמצא איתנו כאן ארז קרייזלר, אמרתי נכון, אמר לי כמו המכוננית, אני לא יודעת לא מכירה את המכוננית קרייזלר. ארז קרייזלר היה 15 שנה ראש המועצה האזורית משגב, והיום ארז מטעם משרד הפנים מוביל את כל הנושא של האשכולות, היה ממקימי האשכולות הראשונים בארץ, וארז מוביל את הקמת אשכול השרון. אני אתן לארז להציג בדקות הקרובות את הרעיון של אשכול השרון שאליו אנחנו מתוכננים להיכנס, אם אתם תשתכנעו שזה נכון לנו, ואחרי שאנחנו נמליץ נקיים כאן הצבעה אם אנחנו נכנסים לאשכול השרון וארז בבקשה מוזמן להציג.

מר ארז קרייזלר: טוב חברים ערב טוב, מאחר והוקצב לי מעט מאוד זמן, אני רוצה לשתף אתכם ואני רוצה להגיד שלפני 3 ימים נתתי הרצאה לפני איזה 200 חברי מועצה חדשים בצפון, והנושא של ההרצאה היה באמת שיתופי פעולה בין ראש המועצה למועצה, וזה מתוך איזה שהיא הבנה לגבי מבחינתי חשיבות התפקוד של מועצה במסגרת מועצה אזורית, מאוד מאוד חשוב, למרות התחושות למרות הרגשות, ולכן כשאושרת ביקשה ממני להגיע אז שמחתי, כי אני נמצא כרגע באיזה שהוא מסע מאוד מרתק שאני אסביר עליו, ואני בהחלט רוצה להזמין אתכם למסע הזה, ואני חושב שהמועצה שהיא ראש המועצה והמועצה צריכים להיות שותפים כי

מדובר פה בתהליך שינוי לא פשוט. אז אני אעשה את זה ממש בנקודות, ואני אנסה להסביר במה מדובר. תראו שלטון מקומי שלטון מרכזי יש פה ציר אנכי, יש פה בעצם מערכת של תלות בין שלטון מרכזי לשלטון מקומי. ובמהלך השנים היו לא מעט ועדות שניסו בעצם לעצב את היחסים שבין השלטון המקומי לשלטון המקומי. אני יכול להגיד שבסופו של יום נוצרו איזה שהם אוטונומיות ניהוליות לשלטון המקומי, מצד שני יש לא מעט רגולציה. תשאלו פה את הגזבר, תשאלו פה את המנכ"ל, יש המון המון רגולציה אתם עוד תתקעו בזה בכל הקשור בתקציבים בכוח אדם, באישורים, המון המון רגולציה. אבל נעשו איזה שהם שיפורים במהלך השנים, ואני קורא לזה הציר האנכי. יש את הציר האופקי, שזה בעצם מפת השלטון המקומי. מישהו יודע כמה רשויות מקומיות יש היום במדינת ישראל?

.257

דובר :

מר ארז קרייזלר : אז תלוי מי סופר ומתי, לדעתי זה יותר מ-260, זה סדר גודל של 264, עיריות, מועצות מקומיות, מועצות אזוריות ומועצות מקומיות תעשייתיות יש 2. זה המון, זה המון זה יותר מידי. מה שקרה במהלך השנים המפה הזאת לא השתנתה. המציאות השתנתה המפה לא השתנתה. מה שקורה שבעצם נוצר פה סרבול, נוצר פה חוסר יעילות נוצרים פה בזבזים. נוצרת פה תחרות מאוד מאוד בעייתית בין הרשויות, תחרות למשל על משאבים. משאבים יכולים להיות קרקע, אנחנו כמועצות האזוריות מותקפים כל הזמן, אני לא יודע אם מכירים את המושגים ועדות גבולות, ועדה גיאוגרפית, ועדות לחלוקת הכנסות, השכם וערב אנחנו מותקפים. אנחנו מתחרים על יזמים, על משקיעים. אנחנו מתחרים על הרבה מאוד דברים, על תשומת לב של השלטון, וככול שיש יותר רשויות התחרות הזאת היא תחרות מאוד מאוד קשה. ולכן אחד הדברים שניסה משרד הפנים לעשות במהלך השנים, זה לעשות מה שנקרא איחוד רשויות. לצמצם את מספר הרשויות. השיא היה בתקופה של פורז שר הפנים, שניסה לאחד את כולם עם כולם, התוצאה הייתה שיש כמה אחודים שעובדים עד היום קדימה-צורן, יש כמה. רוב רובם של האחודים

נכשלו, אבל לא רק שהם נכשלו הם התרסקו, הם יצרו גירעונות, הם יצרו משקעים מאוד מאוד קשים בין הרשויות וזה פשוט לא עבד. כך שהמפה הזאת בעצם לא משתנה לאורך השנים, אבל מה שכן משתנה זה המציאות. אנחנו כרשויות מקומיות פועלים, וזה כדאי שתדעו במציאות דינמית, במציאות משתנה, במציאות מאוד מאוד מורכבת. זאת אומרת מועצה אזורית ככול שתהיה שלא תייצר את השינוי ואת ההתאמות הנדרשות היא פשוט תהפוך ללא רלוונטית. אנחנו לא מונופול, מי שחושב שהוא מונופול ויש לו קהל שבוי הוא טועה. אנחנו יכולים לראות את זה למשל בחינוך, בגיל הרך בגנים ואפילו בבתי הספר, יש מה שנקרא בתי ספר על אזוריים, יש בתי ספר פרטיים. בעיקרון אפשר לשלוח בתנאים מסוימים גם מחוץ לגבולות המועצה אם זה לא טוב. בחינוך הפורמלי, הבלתי פורמלי, מוקמות מסגרות פרטיות, חוגים, קונסרבטוריון וכן הלאה וכן הלאה, וכל זה לטעמי בחלקו הוא טוב בחלקו הוא מענה לחוסר תפקוד של רשות מקומית. ולכן עוד פעם מהניסיון שלי, בכל הרשויות שאני מכיר ובפרט במועצות אזוריות ששם יש שינויים דמוגרפיים משמעותיים הרחבות, יש לנו לקוחות חדשים, יש זן חדש של לקוח במועצות האזוריות, זה דורש שינוי והתאמה. ואגב ולכן אני חושב, אפרופו החשיבות של המועצה כמועצה, כי לצורך ביצוע שינוי צריכים קואליציה של כוחות מאוד מאוד רחבה, צריכים תמיכה, צריכים שותפות וזה אפשר לעשות רק במועצה שעובדת בהרמוניה וביחד. דבר נוסף שקורה לנו בהקשר הזה של המערכת שלא משתנה, זה שנוצרת תלות מאוד גדולה בשכנים שלנו. הגבולות המוניציפאליים הם גבולות וירטואליים, הם גבול וירטואלי. ואם השכן שלי לדוגמא מתפקד פחות טוב, ואני אביא דוגמאות למשל מהאזור שלנו, אנחנו יושבים על תחומי שיפוט של 22 רשויות מגזר ערבי, ויום אחד אני מקבל כתב זימון לאיזה שימוע במשרד להגנת הסביבה ואני שואל: 'מה זה?' אומרים לי: 'תשמע, באזור הזה והזה יש שם אשפה, יש שם איזו ערימה של אשפה'. אני אומר: 'אין מצב, מועצה אזורית משגב ירוקים הכול מסודר, מוציאים על זה הון תועפות, לא יכול להיות'. שולח את הפקח, אומר לי: 'ארז כן'. מועצה אזורית משגב אני לא יודע כמה אתם, זה 250,000 דונם תחום שיפוט, מאוד מורכבת אי אפשר לשים מצלמה על כל דונם, אכן יש תלולית עצומה

של אשפה. מה קרה? השכנים שלנו שזה מועצה מקומית קורסים כלכלית ותפעולית, תושבים עושים 2 דברים או שהם שורפים את האשפה או שלחילופין הם מעמיסים אותו על טרקטור אודרוב לנחל הסמוך. מגיעים פקחים של המשרד להגנת הסביבה, תחום שיפוט מועצה אזורית משגב 'אדוני ראש המועצה אתה אחראי', 'מה אני אחראי? זה לא שלי.' 'אדוני אתה אחראי.' אותו כנ"ל אפשר להגיד על ביוב שזורם בגרביטציה, אותו דבר אפשר להגיד למשל על יתושים. עכשיו אני יודע שפה באזור הזה סובלים משריפות ומכל מיני פגעים כאלה, שהם לא בתחום השיפוט שלכם. זאת אומרת איכות החיים שלכם בין היתר תלויה ביכולת התפקוד של השכנים. אני אומר את זה בצורה הכי פרקטית, אין פה אולי אהבה ואין פה יחסים טובים, אבל עובדתית זה מה שקורה. חבר'ה אנחנו תלויים, אנחנו רוצים להעביר קו ביוב במועצה אזורית וצריכים לעבור דרך שטח פרטי, אנחנו תלויים. ולכן אני אומר יש פה תלות מאוד גדולה בין הרשויות בין השותפים שהולכת וגדלה ככול שהמשאבים מצטמצמים. והדבר האחרון זה סף כניסה גבוה לשירותים. יש שירותים שיש בהם סף כניסה מאוד מאוד גבוה, שאין הצדקה שרשות מקומית אחרת תפעיל אותם. ובהעדר שיתופי פעולה או שכל אחת בונה לעצמה איזה היכל תרבות מפואר או שלא בונים. ולכן בעצם להפתעתכם הרבה מי שיזם את הקמת האשכולות את המודל הזה היה משרד האוצר אגף תקציבים ב-2012, ובעצם הוא ביקש לנוכח הכישלון של איחודי הרשויות לבחון את המודל של האשכולות על מנת לצמצם פערים, לייעל, למקצע. והמוטו היה בעצם לא איחוד רשויות אלא איחוד שירותים. ויש לזה כמה כללים, עוד פעם אני מקצר כמה כללים למודל הזה. אחד, המודל הוא מודל וולונטרי, עובדה אתם לא בפנים. זאת אומרת מי שרוצה להצטרף לישות הזאת הוא צריך לקבל החלטה במועצה, לא יקבל החלטה במועצה הוא לא בפנים. אותו כנ"ל ביציאה, רוצים לצאת בתנאים מסוימים, חבר'ה תצאו אף אחד לא מחזיק אתכם בכוח. הדבר השני, זה ראייה ושפה אזורית. חבר'ה אנחנו מסתכלים על האזור, זה לא דרום השרון וזה לא לב השרון וזה לא רעננה וכפר סבא, זה האזור. זאת אומרת שזה ראייה אחרת ושונה, מסתכלים מלמעלה. ייצוג וגיוון האשכול, זאת אומרת האשכול הזה צריך להיות מורכב מסוגים שונים של רשויות, אפרופו מועצות

אזוריות עם השטח, עיריות על הקומפקטיות, יש פה יהודים יש פה ערבים יש פה חלשים יש פה חזקים. האשכול הזה צריך להיות מאוזן, אחרת הוא לא יעבוד. הניהול של האשכול חייב להיות עסקי וכלכלי, זאת אומרת הוא לא מועצה הוא מלכ"ר, קודם כל אשכול הוא מלכ"ר אבל הוא לא מועצה. מועצה צריכה להתייחס לאינטרס הציבורי, היא מסבסדת שירותים אפרופו החוברת הנפלאה, באמת יישר כוח של החינוך הבלתי פורמלי, וזה חלק גדול מהשירותים שלנו מסובסדים. אשכול לא מסבסד שירותים הוא לא צריך להרוויח, אבל הוא עובד בראייה כלכלית. הוא בר קיימא הוא צריך להחזיק את עצמו, ובעצם אם שואלים אותי ואני התחלתי בזה, הוא אמור לייצר רוברד מוניציפאלי חדש. אם אני אמרתי 260 ומשהו רשויות זה בלתי אפשרי, זה לא מתנהל, זה מבזבז באמת משאבים, זה יותר תחרות, הרעיון הוא שבעוד X שנים יהיה עוד רוברד מוניציפאלי שכאשר משרד הפנים מסתכל למטה או משרד החינוך או משרד הרווחה, לא יראו 260 נקודות יראו 15, 20, 30 נקודות שיפעלו באותה שירותים שיש בהם היגיון ויתרון לגודל שאותם יבחרו הרשויות. זאת אומרת זה לא מיותר את הרשויות אבל זה מייצר איזה שהוא ערך מוסף לשותפות. בגדול זה הרעיון. אני פה כי זה סטרטאפ מבחינתי. להקים עוד תאגיד, לעשות עוד זה, לא מעניין אותי. אני חושב שהדבר הזה ישנה את מפת הרשויות, יעדכן, ישפר ויתאים אותם למציאות המשתנה. האשכול שעליו אנחנו מדברים נשלח לכם חומר, קוראים לו אשכול השרון, כרגע מונה 7 רשויות יחד עם לב השרון ביחד אתכם אם אתם תצביעו יהיו 9 רשויות. אגב יש עוד כאלה שרוצים להצטרף, אנחנו אגב כרגע בתהליך מכרז למנכ"ל/מנכ"לית האשכול, אם מישהו יש לו מועמד/מועמדת אנחנו מחפשים באמת תותח על, אפשר להגיש עד 27 לחודש לאתר של כפר סבא, once יש לנו מנכ"ל, יש לנו תקציב, יש מועצה בעצם יצאנו לדרך, ואני אומר לכם שאחד הדברים הראשונים שבכוונתנו לעשות זה לעלות על קול קורא של המשרד להגנת הסביבה, שבעצם יעמיד לאשכול סדר של כ-50 מיליון ₪ לטפל בין היתר בנושא שקשור למפגעים סביבתיים, נושא של פינוי אשפה משותף למי שירצה, נושא של מתקני אצירה וכן הלאה וכן הלאה. זאת אומרת יש בעצם קול קורא שהוא ייעודי

לאשכולות, שיצא כבר לפני שנתיים וכרגע המשרד מתכנן להוציא במהלך 2019 קול קורא לאשכולות החדשים. נטפל באיכות סביבה, הוזמנתם גם, אתם תבואו לצוות, אנחנו נטפל בביטחון וחירום, שזה גם נושא ליבה של האשכול, ונטפל בכל אותם דברים ונושאים שיהיו חשובים לרשויות, ובתנאי שיעלו בקנה אחד עם הקריטריונים שהזכרתי. אני באופן אישי מאוד ממליץ לכם, אני חושב שבהחלט זאת הזדמנות, ואני מאוד אשמח אם אתם תקבלו החלטה, ותודה לאושרת.

גב' אושרת גני: ארז תודה רבה לך, תודה שהגעת עד לכאן לתת את ההסבר הרחב והמעמיק הזה בזמן שהיה לך. אם תוכל לשבת 5 דקות אם יש כאן שאלות והתייחסויות. אבל לפני כן אני רוצה להגיד שאני מוצאת באשכול הזה רק יתרונות. האשכול הזה הוא מקדם בדיוק כמו שאמרנו קודם עיקרון של שותפויות של שיתופי פעולה. כל מה שאמרת ונתת דוגמאות ממשגב אפשר להגיד קורים גם כאן. גם כאן דיברנו קודם על הנושאים שקשורים באיכות הסביבה על שריפות, ועל זיהומי אוויר, ועל מניעת הקמת תחנות כוח, אנחנו כבר הקמנו מטה מאבק אזורי, ואנחנו עשינו את זה אד הוק כל פעם לנושא אחר. אבל כשיש לנו 3 נושאי ליבה משמעותיים ביטחון וחירום, שללא ספק יש מקום לשיתופי פעולה וגם ראינו באופן ספונטני זה קורה, היו לנו כאן הצפות, אז מרעננה הקפיצו לנו כאן מהנדס או כלים מכניים, זה נכון גם בתחום הזה. גם בתחום של תחבורה, תחום של התחבורה הוא בהחלט בעיה אזורית על אזורית, ויש כאן משרדי ממשלה שבאים ואומרים תתאגדו כאשכול אנחנו נתמרץ אתכם בקולות קוראים בדיוק כפי שהצגת את קול קורא של איכות הסביבה, אני בטוחה שגם המשרד לביטחון פנים וגם משרד התחבורה יתייחסו לאשכולות בתמריצים כאלה ואחרים. ולכן אני מבחינתי מבקשת להמליץ להיכנס לאשכול, ואתם עוד מעט תצביעו על זה, אבל לפני כן אם יש לכם שאלות או הערות או התייחסויות אב בבקשה, אורי.

מר אורי עצמון: אושרת, מה הסמכויות-

גב' אושרת גני: ואחר כך אמנון.

מר אורי עצמון: של האשכול החוקיות פעם אחת? שתיים, כמה זה עולה למועצה? שלוש, מה המטרות העיקריות שהאשכול יעשה חוץ מאיכות הסביבה ששם זה מאוד בולט של כל הבעיות שיש לנו שריפות, פסולת ודברים כאלה. אני לא רואה מה משותף בביטחון לנו לטיבה וטייבה, לא רואה. חינוך אני גם כן לא רואה. אז אנא קודם כל הסמכויות הם הכי חשובות.

מר ארז קרייזלר: אוקיי, סמכויות האשכול מעוגנות בחוק, חוק איגודי ערים שהותאם לאשכולות, זה ישות משפטית שיש לה, אגב אפרופו איכות סביבה יש לה גם סמכויות אכיפה, כל סמכות שמוקנית לאשכול נוצרת על ידי האצלת סמכות של הרשות. זאת אומרת אם מועצה אזורית דרום השרון מבקשת שהאשכול יעשה איזה שהיא פעולה עבודה, מועצת האשכול מאצילה בהחלטה סמכות לאשכול. האשכול לא יכול לקחת סמכויות, השיטה היא בעצם בהאצלת סמכויות, האשכול הוא גוף תיאום ניהול ביצוע, הוא לא מועצה. לכן כל מה שאתם תאצילו אליו במסגרת החוק והאשכול יוכל לעשות במסגרת הסמכויות שלו הוא יעשה. לגבי התקצוב, אנחנו בעצם בנינו תקציב לאשכול שבנוי על סדר גודל של 80% השתתפות ממשלה, מדינת ישראל כמו שאמרה אושרת רוצה לתמרץ את האשכולות, לכן היא מממנת ב-3 השנים הראשונות את רוב התקצוב השוטף של האשכול ותקציב הקמה, ולכן ההשתתפות שלכם היא פועל יוצא של איזה שהיא נוסחה של קבוע ומשתנה, בואו נגיד אחרת, אני לא זוכר את המספר אבל סך הכול השתתפות הרשויות בתקציב האשכול, סך הכול זה 200,000 ₪, זה מתחלק בין 9 רשויות. זאת אומרת אני רוצה להניח שזה 20,000-30,000 ₪ לשנה משהו כזה. הרעיון הוא שהאשכול הזה יהיה אשכול שהוא בר קיימא כלכלית, הוא ייצר לעצמו הכנסות, וככול שהוא יגדל ויתרחב-

מר אורי עצמון: איזה סוג הכנסות?

מר ארז קרייזלר: הוא יכול לייצר לעצמו הכנסות, למשל בניהול פרויקטים, זאת אומרת האשכול הזה יכול לנהל פרויקטים עבור הרשויות, הוא יכול להיות כמו משכ"ל קטן, אני לא יודע אם אתם יודעים מה זה החברה למשק וכלכלה, הוא יכול לנהל פרויקטים. עבור ניהול הפרויקטים הוא לוקח דמי ניהול, הוא יכול לייצר לעצמו למשל הכנסות ממקורות מניבים. הוא יכול להקים לעצמו למשל מתקן לתחנת מעבר. תחנת מעבר, לנהל תחנת מעבר, לגבות מהמשתתפים ולהכניס כסף. אני רוצה להגיד אפרופו זה, אנחנו מתכננים בשנת 2019 לעשות איזה שהוא תהליך תכנון אסטרטגי, עם אחת מחברות התכנון הכי טובות בארץ, על מנת באמת לזהות את אותם נושאים מעבר לאיכות סביבה, ביטחון ותחבורה, איזה נושאים באמת יש להם מכנה משותף רחב, פעם אחת של כל הרשויות, ופעם שנייה שיש להם בעצם סיכוי וערך מוסף לאזור הזה. נעשה תהליך אסטרטגי ובעצם נביא אותו לדיון ולאישור ובהתאם לזה ננהג. רגע, הייתה שם עוד שאלה סליחה.

מר אמנון כהן: לא שאלה, אני לא רוצה לקבוע את עמדתי, אבל נראה לי שהנושא הזה הוא מספיק כבד כדי שנביא אותו לישיבת מליאה, לא בשעה 18:00 בערב וכולנו גמורים. אני לא חושב שיש פה איזה עניין של לחץ של זמן. אני חושב שהנושא צריך לקבל דיון, אני חושב שאנשים צריכים להתבטא, לשמוע יתרונות, חסרונות, אני לא מרגיש שיש כאן מספיק חומר ומספיק אינפורמציה כדי להצביע הערב.

גב' אושרת גני: קיבלתם חומר, קיבלתם מצגת עם כל הנתונים. גם אם יהיה לנו יותר זמן ואין לי בעיה, תגידו שאתם לא רוצים להצביע היום, נדחה את זה. יכול להיות שנכנס ויכול להיות שלא נכנס. כי יש עוד רשויות שנמצאות בהמתנה, ובאיזה שהוא שלב האשכול הזה ייסגר, כי הוא צריך להיות בתמהיל מסוים של רשויות הרבה יותר יהודיות, כפריות-

מר אמנון כהן: אבל לא בלחץ.

גב' אושרת גני: עירונית וכו'. אבל קיבלתם חומר וגם אם יהיה לנו עכשיו שעתיים לדבר על זה, זה לא שיש לנו עוד מידע לתת שלא נתנו כאן.

מר אמנון כהן: לא, אין לנו כוח.

מר אורי עצמון: אין יותר מידע...

מר אמנון כהן: אין לזה כוח בשביל שעכשיו לשבת שעתיים ולדון בזה, כיוון שיש פה נושאים...

גב' אושרת גני: אז אני אומרת שגם אם היה לנו עכשיו שעתיים וגם כוח, זה לא שיש לנו יותר חומרים לספר או יותר נתונים מעבר לזה ששלחנו, מאלה ששלחנו. ואני אגיד לכם עוד משהו, לא חייבים בלחץ, אתם לא רוצים שנצביע היום על התקציב, נעשה את זה ב-1.1.19, אין לחץ על שום דבר, לא על האשכול ולא על התקציב, אנחנו יכולים לדחות את הכול. אני רק אומרת שבעניין הזה של האשכול זה לא שיש נתונים נוספים שאנחנו יודעים ולא הצגנו, לרבות זה שנשלחה לכם המצגת עם כל הנתונים של האשכול.

גב' שגית בן ארי: אני לא חושבת שצריך לדחות.

גב' אושרת גני: אני גם לא חושבת, אבל בסדר זה זכותו של אמנון לחשוב את זה.

מר אמנון כהן: אני אגיד לך מה שאני חושב, מקשה קצת על ההבנה. כל מה שהוא מציג בעצם עושה המועצה כאילו. אנחנו לא יודעים איך החיבור לתוך

האשכול הזה, כי יש כאילו כפילויות, יכול להיות שהוא בא ואומר אתם לא תעשו יותר מכון טיהור, אני אעשה בשביל כולכם ביחד. אנחנו לא מבינים את זה, צריך קצת יותר לדקדק בפרטים, איך זה מתנהלים מולנו, אנחנו לא מבינים את זה.

גב' אושרת גני: כל השאלות הם שאלות לגיטימיות, אני אגיד כאן, לא יקרה כלום אם אנחנו נאשר תקציב ב-1.1.19, נכון? לא יקרה כלום. אז אנחנו נמשיך לדבר על האשכול עכשיו והצבעה על התקציב אנחנו נעשה ב-1.1.19, ולא נעשה את הישיבה הבאה בצור יצחק, אלא כאן נמשיך לדבר על התקציב וניתן לכם את כל זמן השאלות הלגיטימי, וגם כאן בעניין האשכול. נמצא איתנו כבר ארז, אני לא אזמין אותו שוב. בואו קחו את הזמן, תשאלו את כל השאלות, מי הדירקטוריון נשאלה כאן שאלה, מה עוד שאלתם כאן?

דובר: יש לי שאלה.

גב' אושרת גני: רגע לא, מה הייתה השאלה שם אחורה? מי מרכיב, איך מורכב האשכול.

(מדברים יחד)

גב' אושרת גני: אנחנו רושמים את השאלות, ארז תענה על הכול, תרשום לך את השאלות ונענה על הכול, רחל.

גב' רחל רבר: אני רוצה להגיד משהו-

גב' אושרת גני: רושמים את כל השאלות נענה על הכול.

גב' רחל רבר: אני חושבת שאפשר לסמוך על שיקול הדעת של ראש

המועצה בעניין הזה. אנחנו כמו ששומעים פה לא כולם מבינים. אבל גם לא מדובר בעלויות בתקציב כמו שלנו 30,000 ₪ לשנה זה לא בשמיים, ואפשר אני חושבת להצביע ולכבד את ההמלצה של ראש המועצה.

גב' אושרת גני: תודה רחל.

גב' עמנואלה קון: אני מצטרפת לרחל.

גב' אושרת גני: תודה, שגית.

גב' שגית בן ארי: אם אפשר להוסיף, באמת לא מדובר פה בתקציב גדול, אני חושבת שבאמת אפשר לסמוך על הדברים שנאמרו פה, ותמיד גם אפשר לסגת, זה לא שאנחנו נכנסים וזה... אפשר תמיד לצאת.

מר אורי עצמון: ... החלטי. אנחנו יכולים כל רגע נתון לצאת?

דוברת: זה מה שהוא אמר.

גב' אושרת גני: האשכול הוא וולונטרי, בכל רגע נתון אפשר לעזוב את האשכול. העובדה שהאשכול וולונטרי זה אומר שרשויות שרוצות יכולות להיכנס אם יאשרו אותם במשרד הפנים, כי צריך להיות תמהיל לאשכול, אי אפשר שאשכול יהיה רק עם רשויות חלשות או רק חזקות, רק יהודיות או רק ערביות, רק עירוניות או רק כפריות, יהיה גם וגם יש תמהיל. ובאיזה שהוא שלב האשכול נסגר. עכשיו אנחנו הבקשה האחרונה שנכנסה לדיון, יש עוד בקשות שעומדות בקנה שרגע לא דנים בהם, כי האשכול ברגע זה ה-2 האחרונים שדנים בהם זה אנחנו ולב השרון שאישרו אותם במליאה.

מר אורי עצמון : לא צריך אישור משרד הפנים לצאת?

גב' אושרת גני : יש מקום לכולם לשאול שאלה, אני עם נמרודי עכשיו.

מר אורי עצמון : לא צריך אישור משרד הפנים לצאת?

גב' אושרת גני : לא צריך אישור משרד הפנים לצאת, נכון?

מר אורי עצמון : להיכנס צריך.

גב' אושרת גני : בואו תשאלו את השאלות נענה על הכול. אז אנחנו נענה

על זה מדויק, יענה על זה ארז, שהקים 2 אשכולות אחד בגליל ואחד בנגב, נכון? 3.
 נמרודי.

מר שלמה נמרודי : אני מבין שכלכלית מדובר על תקציב שלא יותר מ-

20,000-30,000 ₪ בשנה למועצה.

מר יצחק אגוזי : זה לא מיליונים.

מר שלמה נמרודי : 20,000-30,000 ₪ בשנה זה מה שאמרתי. אחרי 3 שנים

המוסד למעשה צריך להיות בר קיימא לשיטתך, דהיינו צריך להחזיק את עצמו, ...
 שלו הוא כמה 1,200,000 ₪ בשנה?

מר ארז קרייזלר : לא, זה כאילו בהתחלה.

מר שלמה נמרודי : מה זה בהתחלה? מה עלות התפעול של ארגון כזה?

מר ארז קרייזלר: אני מסביר-

גב' אושרת גני: רגע, בואו נרשום את השאלה, רושמים את השאלה.

נרשום את כל השאלות ותענה על הכול. מה עלות התפעול אחרי 3 שנים...

מר שלמה נמרודי: יפה, אחרי 3 שנים אם אנחנו נרצה לצאת מזה אין שום

בעיה, כלומר זה לא שאנחנו מחויבים פה למצוא מקורות לממן. עוד שאלה נוספת

לפני שאני אגיד מה אני חושב, האם זו יכולה להיות פלטפורמה שתייצר הכנסות

לדרום השרון. דהיינו שיש מיזם משותף בין-

גב' אושרת גני: השאלה נרשמה ואנחנו נתייחס גם לזה.

מר שלמה נמרודי: אני שואל את ראש המועצה, אם אנחנו יכולים לנצל את

זה למשל לקחת מיזם, להביא יזמים מרשויות יש פה כמה קלסטרים?

מר אורי עצמון: כרגע 7 ועוד 2 זה 9.

מר שלמה נמרודי: לא, כמה יישובים יש בקלסטר שלנו.

מר אורי עצמון: 7 כרגע ו-2 מועמדים.

מר שלמה נמרודי: אוקיי, אז אפשר יהיה לייצר מקורות הכנסה שיתחלקו

בין יישובים שיוזמים? אני לא רואה פה את הדאון סייד של הדבר הזה, ויש לנו קול

אחד, לכולם יש קול הצבעה שונה? אני לא רואה את הדאון סייד, אכן שלחתם חומר

אני לא הספקתי לעבור עליו מודה ומתוודה, אני בעד.

גב' אושרת גני: תודה.

מר יעקב אברהמי : אני מוכרח פה הערה, א' החומר נשלח אלינו, זה שלא קראתם אותו זה נורא נחמד.

מר אורי עצמון : דף אחד.

מר יעקב אברהמי : אבל נעזוב נתעלם.

מר שלמה נמרודי : לא, דף אחד הרבה יותר.

מר יעקב אברהמי : האשכול הוקם, 7 רשויות בפנים המנכ"ל שלו נבחר בעוד שבוע, ייבחר בעוד שבוע. אז קודם בואו נבין איפה אנחנו עומדים. אנחנו יש לנו את האפשרות להצטרף עכשיו או לחכות להמתין... אפשרויות היציאה היא קיימת בדיוק כמו ההחלטה עכשיו להיכנס. אולי יהיה לזה איזה שהם עלויות... שיקרו בעתיד, אבל זה לא איזה דברים. ולכן הדחייה אין בה יתרון יש בה חיסרון, כי אתה לא במייסדים, עכשיו אתה הזנב.

מר שלמה נמרודי : מסכים לגמרי.

גב' אושרת גני : תודה יענקל'יה. שאלות נוספות, מירב.

גב' מירב זילברבוים : אני הבנתי שהאשכול יפעל, זה סוג של מיקור חוץ של עבודות למעשה שהמועצה היום מספקת לתושבים, יש עבודות למשל פינוי אשפה שהמועצה יוצאת במכרז לפינוי אשפה, יעשו את זה במסגרת האשכול, נכון?

מר ארז קרייזלר : אם המועצה תיבחר.

גב' מירב זילברבוים: אם המועצה תיבחר, זה למעשה נושאים שהמועצה מתעסקת בהם כיום.

גב' אושרת גני: לא בהכרח, לא בהכרח, זה יכולים להיות יזמויות חדשות. אבל השאלה שלך נרשמה וגם לזה אנחנו נתייחס-

גב' מירב זילברבוים: רגע, עוד לא הגעתי לשאלה. נניח שיש נושא כזה שהאשכול מטפל בו, מה קורה אם פתאום אני לא יודעת 2/3 מהחברות באשכול אומרות אוקיי זה לא מתאים לנו יותר, ואז כל העסק הזה קורס.

גב' אושרת גני: תודה, אתה תענה על זה ברצף אחר כך. דוקטורי.

מר יורם דוקטורי: השאלה שלי לגבי החשיפה של המועצה. נאמר שלאשכול יש... אכיפה, האשכול לא... של איכות סביבה אצל השכנים ששורפים. כמה אנחנו כחלק מהדבר הזה נחשפים, אם פתאום-

גב' אושרת גני: השאלה שלך איזה סמכויות אכיפה יש לאשכול?

מר יורם דוקטורי: לא, מה רמת החשיפה שלנו כמועצה-

גב' אושרת גני: מה רמת החשיפה?

מר יורם דוקטורי: אם האשכול הזה ייתבע על ידי משרד להגנת הסביבה.

גב' אושרת גני: אוקיי דודליה.

מר דוד משה: אני רואה רק עקרונות כרגע, ואני רואה את זה בתחום

של יצירת מסגרת עם הרשויות העירוניות מסביבנו וזאת תהיה הפלטפורמה לנקודות החיכוך בינינו, בעיקר בנושא של אדמות... של כל מיני דברים שהם רוצים לנגוס בנו, כל פורום משותף ייצור לנו איזה שהוא מחויבות שלהם כלפינו, אני רואה את זה...

גב' אושרת גני: נקודה חשובה מאוד, אשר.

מר אשר בן עטיה: האם זה מייתר את החברה הכלכלית, חלק מהפעילויות של החברה הכלכלית.

גב' אושרת גני: תודה על השאלה, נענה על זה גם, חגי.

מר חגי כהן: אני חושב שחשוב להגיד שהנושא הזה עלה גם והוצג בהנהלת המועצה, שראתה את זה בסך הכול בחיוב. זה לא מובא לפה מבלי שזה עבר בהנהלת המועצה, רק היה חשוב לי לצדד ואני כמובן בעד.

גב' אושרת גני: חגי, תודה שציינת את זה, זה באמת חשוב לומר שכל הנושאים בעצם מוצגים לפני כן בהנהלה, ויש כאן את המלצת ההנהלה. שמוליק, לא ראיתי אותך כל היום.

מר שמוליק מריל: מה ההנהלה עושה עם הכסף של-

דוברת: האשכול.

דובר: זה מלכ"ר.

דוברת: כמה זמן האשכולות האלה קיימים, ואיזה קשיים אתם חווים שם עיקריים?

גב' אושרת גני: עוד שאלות?

מר אשר בן עטיה: מה הייתה השאלה?

גב' אושרת גני: כמה זמן האשכול קיים? איזה קשיים הוא חווה?

מר איתן יפתח: אני חושב שאנחנו צריכים... את היתרון לגודל. תמיד במכרזים... של מועצה, אני חושב שכאשכול אנחנו יכולים להגיע, דיברו פה על מה אנחנו מרוויחים בזה, בעיניי אנחנו חוסכים בהוצאות. חיסכון בהוצאות זה כמו רווח, זה יכול מאוד לעזור, גם במאבקים שהם ערכיים איכות הסביבה, וגם בחיסכון הכספי נטו לקופת המועצה.

גב' אושרת גני: תודה.

מר אורי עצמון: יש לי עוד שאלה אחת להבהרה. הרי אנחנו מאצילים לה סמכויות, כל רשות מאצילה סמכויות לתאגיד החדש הזה, אנחנו נאציל לה את כל הנושאים של איכות הסביבה, מפני שאנחנו יודעים שיש לנו מפגעים, ... טווח היעד שלנו. וכל היישובים המוזרים פחות או יותר יעשו את זה, עיריית טייבה וטירה לא יעשו את זה מסיבות פרסונליות, מה קורה לנו?

מר דוד שורץ: בשבועיים האחרונים היו לנו שבועיים מאוד אינטנסיביים עם עשרות מיילים מכל הכיוונים עם המון מידע. שאני באתי מוכן להיום לאישור לתקציב. ואני כרגע הבנתי ב-10 דקות האחרונות בדיוק מה המשמעות של זה, כי אני אפילו לא קראתי את המייל, בגלל שראיתי שזה לא קשור לתקציב עצמו, אז אפילו לא פתחתי לצערי, ואני חושב שכשדברים כאלה שהם מהותיים שאנחנו צריכים להצביע, צריכים לתת לנו, לא להעמיס את זה בתקופה

כזאת שאנחנו מדברים על תקציב. אני לא הצלחתי אפילו לעבור על כל התקציב בשבועיים האלה שהיו, כי זה המון המון סעיפים, מאוד מאוד קשה לעבור, ואנחנו בסופו של דבר הולכים לאשר את זה היום-

גב' עמנואלה קון: אבל הטיימינג-

דוברת: אבל יש כאן עניין של זמן.

מר שחר עדי: סליחה, אבל מה עם האחריות שלנו?

מר דוד שורץ: אבל עשו בתוך שבועיים כל כך הרבה דברים-

מר עדי שחר: סליחה, קיבלנו חומר זה שחלקנו החליט לקרוא וחלק

כן החליט לא לקרוא מכל מיני סיבות, זה לגיטימי. אבל אנחנו באנו הנה מתוך זה שיש אגינדה מסוימת לפגישות, בגלל שכמה לא קראו או כמה החליטו זה לא נראה להם קשור, אז כולם עכשיו צריכים, ביטלנו את הזמן שלנו סתם, למה אני שקראתי צריך עכשיו לחכות עד לזה? אני לא חושב-

מר דוד שורץ: אני לא אמרתי לדחות.

מר אמנון כהן: אתה יודע את כל התשובות לכל?

גב' אושרת גני: חברים, חברים, זאת זכותנו לחשוב ככה, תודה דודו.

מר דוד שורץ: לא, אני לא אמרתי לדחות, אני לא בעד לדחות. אני

אומר פשוט מאוד-

גב' אושרת גני:

הבעת הסתייגות.

מר דוד שורץ:

... להעמיס בתוך ערב אחד כזה-

גב' אושרת גני:

זה בסדר, הכול בסדר. שאלה אחרונה ליטל, את רוצה

להגיד, בבקשה.

גב' ליטל רהב:

אני רק רוצה להזכיר לכם שהיום הכרתם את יורם פלג

והוא עוסק באיכות הסביבה, אני רוצה רק להגיד על זה משהו קטן בהקשר של האשכול. התקציב של מחלקת איכות הסביבה הוא 19 מיליון ₪ מתוכם 89% הולכים לפינוי אשפה. בכלל ממה שנשאר החומרים לטפל בשריפות, להוציא פקחים, יש פקח אחד, ופה אנחנו מדברים על תקציב של 50 מיליון ₪ שיתחלק בין 9 רשויות לטובת העניין הזה בלבד הגנת איכות הסביבה, תיקחו את זה בחשבון.

מר ארז קרייזלר:

חבר'ה קודם כל אני מתנצל פשוט קצבו לי את הזמן,

אני יכול לתת על זה הרצאה ארוכה ומלומדת לכן אני כנראה דילגתי על חלק מהדברים, ואני אנסה פה לפרט ולהסביר. אני דווקא רוצה להתחבר למשהו שמבחינתי הוא סופר חשוב כראש מועצה שגם עמד מול משרדי הממשלה, גם עמד מול השכנים בכל אותם ועדות גבולות וחלוקת הכנסות, ואני אומר לכם גם כיו"ר, אני מוניתי כיו"ר ועדות גבולות וחלוקת הכנסות מטעם משרד הפנים. זאת סיטואציה שבה אנחנו כמועצה אזורית לעולם נתגונן. אנחנו החזקים אנחנו בעלי השטחים ובעלי האמצעים. אני יכול לתת דוגמאות ממשגב, משגב 200,000 דונם 20,000 תושבים. העיר סכנין 50,000 תושבים 15,000 דונם. אנחנו יהודים הם ערבים, אנחנו סוציו 7 הם סוציו 2. מגיע לוועדת גבולות, חבר'ה זה לא כוחות, כאילו לא כוחות במובן הזה יש פה איזה שהוא אנדרדוג. למה אני מספר את הסיפור הזה? לא כדי לרפות את ידינו, אני אומר לכם מהניסיון, תשאלו מה הניסיון באשכולות. אשכול נגב מערבי וגם נגב מזרחי, אבל בעיקר נגב מערבי, זה אשכול שכולל מועצות

אזוריות ועיריית נתיבות. הייתה שם ועדת גבולות מאוד טעונה, ראשי הרשויות כמעט הלכו מכות, והסיטואציה הזאת של אשכול ששם אפשר לדבר, שם אפשר... שם רואים את האינטרסים המשותפים כשהחבר'ה האלה הגיעו לוועדה הגיאוגרפית, כי היום אין ועדות גבולות זה ועדה קבועה, השיח היה שונה. ואתם יודעים מה, אם למשרד הפנים יש שכל חלק מהנוהלים שלו בעתיד באותם ועדות גיאוגרפיות זה קודם כל להסדיר את העניינים האלה באשכול, כי באשכול השיח הוא אמיתי הוא כנה והוא רואה את מרחב האינטרסים. ואתם יודעים מה רק בשביל זה היה צריך להקים אשכולות זה מספיק. כי אני אומר לכם אני הייתי יו"ר הוועדה לאיכות סביבה של ארגון המועצות האזוריות, ואנחנו התעסקנו עם כל הנושא הזה של המרחב הכפרי, ואני אומר לכם שאנחנו הולכים ומאבדים את המרחב הכפרי הזה. אפרופו לחצי הפיתוח, אפרופו כל הפופולזים הזה של הפיתוח, אני לא רוצה להרחיב. ואם אנחנו לא נעבוד בשכל, ולא נעבוד בתבונה, אז אני אומר לכם שאנחנו נהיה נורא צודקים ונהיה זה, אבל אנחנו לא חכמים. והאשכול עמד במשימה הזאת והוא יעמוד במשימה הזאת רק מסיבה אחת, כי הוא באמת זירה נעימה של אינטרסים משותפים, אף אחד לא כופה עליהם לשבת ביחד, אף אחד לא כופה עליהם לעשות תהליכים, ברגע שהם עושים את זה אני אומר לכם שזה מקדם את האינטרסים של כולם, ולכן זה עוזר ורק בשביל זה הייתי מקים את האשכול הזה. לגבי המבנה המבנה של האשכול עוד פעם הוא איגוד ערים וולונטרי שיש לו מועצה. בעצם הריבון הוא מועצה. על פי הצו מי שמכונן את המועצה זה שר הפנים ובעצם החלטה של שר הפנים שלכל רשות בלי קשר לגודלה יש נציג אחד במועצה. עכשיו תראו יש לנו פה את עיריית רעננה יש כפר סבא ויש לנו גם את כפר ברא, אז מה יכול להיווצר מצב שלא להיש 3 נציגים, לא, יש פה את השוויון הזה כולנו שווים, לכל אחד יש חבר במועצה. נכון להיום במועצת אשכול השרון 7 חברים. דבר שני, חברי המועצה בוחרים את יו"ר המועצה. מבחינת חברי המועצה על פי החוק לפחות 50% מחברי המועצה צריכים להיות בעלי תפקידים. עכשיו תשאלו למה ומה. תראו, חלק מהתאגידים בין אם חברות כלכליות או איגודי ערים במודל הקודם והישן... הפכו למפלט לכל מיני משרות לפוליטיקאים, זה אני אומר אני לא מתייחס חלילה לא

למועצות אזוריות. פעם היה שיא כוח אדם לרשויות, רצו לעקוף את זה הקימו תאגידים עירוניים ושם העבירו כסף והעסיקו את כל המקורבים, שזה רע מאוד, ותאגידים פשוטו רגל וכן הלאה. אמר משרד הפנים ובצדק בלי שום קשר כרגע אם זה אשכול השרון או אחר, אנחנו מבקשים שהמועצה תמנה לפחות 50% בעלי מקצוע, מי זה בעלי תפקיד? זה הסגל הבכיר במועצות, שזה יכול להיות או מנכ"ל או גזבר בדרך כלל או מנכ"ל, שהם אנשי מקצוע. זאת אומרת אנחנו לא רוצים מועצה פוליטית. ואני פתחתי ואמרתי ואני אומר לכם, אם האשכול יתנהג ויתנהל כמו מועצה מקומית אין טעם להקים אותו, הוא לא מועצה מקומית, הוא צריך להתנהל אחרת, הוא צריך להתנהל כלכלית, הוא צריך להתנהל עסקית, הוא צריך להתנהל מקצועית. ולכן עצם זה שיש רוב לאנשי המקצוע אמור להבטיח שהוא יתנהל מקצועית. יתירה מזאת אני אומר לכם שבאשכול השרון נפלה החלטה שמועצת ההקמה תהיה כולה אנשי מקצוע, כי משפטית בצו כתוב לפחות 50% בעלי תפקידים. והוחלט במועצת השרון שלתקופה הראשונה כדי להקים את האשכול, שאפרופו זה מכרזים ועניינים שזה עניין מקצועי, בלי לערב שום פוליטיקה, כל המועצה זה אנשי מקצוע. יש 6 או 7 מנכ"לים וגזבר אחד, אז זה לגבי המודל. והיום יו"ר האשכול זה איתי צחר שהוא מנכ"ל עיריית כפר סבא שלטעמי הוא אחד התותחים החזקים, איש מקצוע שאני מניח שחלקכם שמעתם או מכירים, אושרת מכירה אותו, ואני אומר לכם כראש מועצה הלוואי והיה לי מנכ"ל כזה תותח על. אז זה קודם כל מבחינת מבנה האשכול. אני חוזר עוד פעם משפטית, האשכול יונק את הסמכויות שלו להפעלת שירותים מהחלטות המועצה, האשכול לא יכול לבוא היום להגיד חבר'ה אני רוצה לעשות את זה במועצה, הוא לא יכול, הוא לא יכול. זאת אומרת שאם האשכול ירצה לעשות משהו, הוא צריך לקבל מכם האצלת סמכות, הוא חייב לקבל אחרת הוא לא יכול לעשות. אבל ופה נשאלה שאלה לגבי טייבה, האשכול לא יעשה שום דבר בכל מחיר, זאת אומרת שאם למשל תבוא רשות ותגיד לו אני מבקשת ממך לעשות א', ב', ג' הוא צריך לבחון אם זה מעשי, האשכול לא ייכנס לא לגירעונות ולא לכל מיני אפיזודות הזויות רק בגלל שמועצת רשות מסוימת ראתה את האינטרס הפרטי שלה, ואני רוצה להזכיר שהאשכול רואה את הראייה האזורית. ולכן פעם אחת אתם צריכים להסמיך

את האשכול, פעם שנייה מועצת האשכול צריכה לשקול את הדברים בראייה אזורית בראייה כלכלית, ולכן יש פה חגורות ביטחון על מנת שהאשכול הזה לא יגיע למקומות שתאגידים ארגוניים הגיעו אליהם, שזה פשיטת רגל ופשיטת יד. לגבי כל הקטע הכלכלי, שוב אני לא רוצה להיכנס, אני אומר לאשכול יש יכולות, יש לו סמכויות ויש לו אמצעים לייצר לעצמו ברות קיימא. זאת אומרת להחזיק את עצמו ולהוריד את הנטל. ואני אומר עוד פעם בתקציב, אני לא יודע מה תקציבכם, אבל תקציב של מועצה אזורית יש 100 מיליון ₪ ומשהו השתתפות של 30,000 ₪ זה בטל בשישים. יתירה מזאת, דיבר פה מישהו על חיסכון, אנחנו עשינו ואני אגיד לכם מניסיוני ואפשר לבדוק אותי, אשכול נגב מזרחי על סמך בקשת הרשויות המקומיות שותפות יצאה למכרז לפינוי אשפה משותף. עכשיו אתם מבינים מה זה כוח קנייה של אשכול, אתם מבינים שפינוי אשפה זה קרטל זה עולם תחתון, עם כל הכבוד למועצה אזורית דרום השרון היא לא מסוגלת לפרק את הקרטל הזה. האשכול בדרום פירק את הקרטל הזה והוריד מחירים, הוא הוריד מחירים בשיעורים של בין 20% ל-50% בלי לפגוע ברמת שירות, יתירה מזאת בלעלות רמת שירות. ותתקשרו בבקשה לראש המועצה רמת נגב, שהיא לא מועצה נכשלת שהיא מועצה טובה, ותשאלו איזה מחירים הוא קיבל כתוצאה ממכרז שנוהל מקצועית שיש לו כוח קנייה והצליח לחסוך הרבה כסף. זאת אומרת אנחנו לא מדברים רק על להביא כסף, אנחנו מדברים פה על חיסכון שיכול להגיע למיליונים רבים לרשויות.

אישור משרד הפנים לצאת. תראו, האשכול הוא וולונטרי, להיכנס אתם צריכים לאשר, משרד הפנים צריך לאשר, צריך לתקן את הצו. אתם רוצים לצאת החלטה שלכם. היציאה ואני חוזר, היא לא אוטומטית במובן הזה כמו שאמרו פה, אם אתם למשל נמצאים בתוך פרויקט ואתם חלק מהפרויקט, אם אתם תצאו הפרויקט ייפול. ולכן רשות שתוצאה יצטרכו להסדיר את הזכויות שלה ואת החובות שלה, על מנת שלא תפיל אחרים. אתם לא הייתם רוצים להיות שותפים בפרויקט שמישהו אחר מושך את הלבנה מהקיר והכול נופל לכם על הראש. לכן חבריה בואו נגלה אחריות ונגיד כניסה על הכיפאק, יציאה אפשרית ובתנאי שזה לא ייפגע באחרים וזה לא יפגע באשכול. זה צריך להיעשות בתהליך סדור בתהליך שקוף אבל זה חייב

להיעשות בצורה מסודרת. עלות התפעול שאלו פה. תראו עלות התפעול של הנהלה וכלליות של דבר כזה הוא סדר גודל של כ-800,000 ₪ בשנה. אנחנו מדברים פה על יחידת מטה, אשכול הוא יחידת מטה הוא לא מועצה. אמרתי זה גוף ניהול תיאום פיקוח. באשכול יהיה מנכ"ל או מנכ"לית במשרה מלאה, באשכול יהיה עוד מישהו או מישהי שעסקו באדמיניסטרציה וכספים, ובגדול כל היתר ייעשה באאוטסורסינג, בגדול. למעט אם למשל נכנס לפרויקט של איכות סביבה, אנחנו ניקח רכז איש מקצוע לאיכות סביבה אחד, שהוא זה שיפעיל קבלנים. זאת אומרת אשכול יהיו בו 3, 4, 5 אנשים צנום רזה והוא בעצם יתמקצע בלקיחת או קניית שירותים, ולכן מבחינת עלויות הנהלה וכלליות שלו הם יחסית נמוכות, ונכון להיום משרד הפנים הוא זה שמממן ב-3 שנים הראשונות את ההנהלה וכלליות סדר גודל של מיליון ₪. יתר הכספים יתר ההוצאות יבואו פעם אחת מתקציב הקמה חצי מיליון ₪ של משרד הפנים, פעם שנייה מההכנסות של האשכול. זאת אומרת אם האשכול יבצע פרויקט הוא יתמחר בתוך הפרויקט דמי ניהול. חבר'ה אתם משלמים למשכ"ל, אתם יודעים כמה אתם משלמים למשכ"ל?

מר אורי עצמון : 4%.

מר ארז קרייזלר : באמת, ביום טוב, באמת יופי. אתם משלמים למשכ"ל בין 6% ל-9%. אז אם אשכול ייקח 5% הוא באמת הוא לא חזיר, הוא לא חזיר, כי הוא לא נועד לייצר רווח. אז אשכול יכול לקחת דמי ניהול סבירים. אגב מי שיקבע את כל זה אתם, מועצת האשכול זה שלכם, זה לא משכ"ל שיושב בתל אביב. ככה שבהקשר הזה עלויות התפעול ויתר העלויות יתכסו על ידי הכנסות של האשכול, וככול שלא יהיו הכנסות האשכול בוודאי לא יבצע פעולות.

מר אורי עצמון : על אי האצלת סמכויות אתה לא ענית.

מר ארז קרייזלר : לגבי האצלת סמכויות?

מר אורי עצמון : אי האצלת סמכויות של חלק.

מר ארז קרייזלר : אז אני מסביר כל פרויקט צריך להיבחן... אם תהיה רשות שתבקש לבצע פרויקט ויהיה לו...

מר אורי עצמון : שלא תבקש.

מר ארז קרייזלר : רגע, רגע, לגבי סמכויות פיקוח ואכיפה יש לאשכול סמכויות מכוח ואכיפה. אגב אני חייב להגיד לכם מניסיוני, כל הרשויות כולל במגזר הערבי מתות שהאשכול ייקח את זה, שום ראש רשות לא רוצה סמכויות פיקוח ואכיפה, זה אני אומר לכם בלי שאושרת אומרת, לא רוצה. גם במגזר הערבי הם מפחדים. הם אומרים: חבר'ה רק תיקחו את זה מאיתנו את הפיקוח והאכיפה, לא רוצים, לא רוצים. זה לא הבעיה שלנו. הבעיה היא שאם רשות לא תעשה את הדבר הזה אותו פרויקט יצטרך להישקל למי שכן נתן את הסמכויות והאם יש לנו פוטנציאל כלכלי. זאת אומרת שום פרויקט פה לא יתבצע רק כי רשות הסמיכה את האשכול, הוא צריך להתבצע עם מכלול של שיקולים שאחד מהשיקולים זה הראייה האזורית, ואחד מהשיקולים זה הכלכליות. זאת אומרת כל פרויקט תהיה תכנית עסקית, זה לא מועצה. דבר אחד שהוא סופר חשוב זה הנושא הזה של צמצום פערים בין הרשויות פה. דיברתם יש לנו פה שכנים, לשכנים שלנו לא טוב גם לנו יהיה לא טוב. ואחד הדגשים שצריכים להיות לדעתי לאשכול זה בהחלט לסייע לשכנים שלנו, אפרופו איכות סביבה פיתוח כלכלי וכן הלאה לעלות למעלה, וזה אחד מהמנדטים של האשכול.

מר אמנון כהן : אנחנו בעד.

מר ארז קרייזלר : כמה זמן האשכולות האלה פועלים, הם פועלים מ-2012,

יש 5 אשכולות ותיקים וכרגע מוקמים 9 חדשים.

גב' ליאת זולטי: מה הקשיים?

מר ארז קרייזלר: מה הקשיים? תראו, הקשיים בהתחלה הם קשיים של להושיב אנשים סביב שולחן ולדבר על אזוריות. הרגילו אותנו וחינכו אותנו שכל אחד רץ לעצמו. אנחנו לא רגילים לאזוריות למרות שאנחנו מועצה אזורית, הקשיים היו להושיב את ראשי הרשויות סביב שולחן ולהגיע להסכמות. אני חושב שבניסיון שלי הם למדו את זה די מהר, הם ראו גם את היתרונות, עדיין צריך להשקיע בזה מאמצים. הראייה האזורית, זה לא אני זה האזור, זה דבר שצריך להילמד. כל היתר די עובד, בסך הכול אני חושב שעובד. אני לא רואה פה בעיות מיוחדות.

גב' אושרת גני: ארז תודה רבה, אנחנו נעלה את זה להצבעה. אתה תקריא את נוסחה ההצבעה.

מר שי אברהמי: זה נוסח שהוכן בעיקרו על ידי משרד הפנים, קצת התאמנו אותו לסיטואציה שלנו, שאנחנו מצטרפים כבר לאשכול שהוא קיים ולא לשלב ההקמה שלו. מתוך ההכרה ביתרונות סביבתיים, ביטחוניים, כלכליים וחברתיים, שיתופי פעולה בין רשויות מקומיות הכוללים איגום משאבים וקידום ראייה אזורית כוללת. מאשרת בזאת המועצה האזורית דרום השרון את הצטרפותה לאשכול רשויות מקומיות השרון בהתאם לחוק איגודי ערים התשט"ו – 1955 פרק א' 1 אשכול רשויות מקומיות.

גב' אושרת גני: אני מעמידה את זה להצבעה, מי שבעד יצביע תודה. מי נגד? מי נמנע? פה אחד, אז תודה רבה מברוק, בשעה טובה שיהיה לנו, ארז תודה רבה.

מר ארז קרייזלר: תודה רבה... מוצלח.

(מדברים יחד)

מר אמנון כהן: בהחלט הצלחת לשכנע, אני מקווה שכל מה שאמרת הוא באמת דברים טובים, בגלל זה... בעד.

גב' אושרת גני: וארז ילווה אותנו לאורך כל הדרך, הוא היה מההקמה של האשכולות הראשונים בארץ ובשרון הוא ילווה אותנו ויהיה לנו-

מר אמנון כהן: אם לא, נגיד הוא אשם, הוא אשם.

גב' אושרת גני: ביי ארז.

***** מר ארז קרייזלר יוצא מחדר הישיבות *****

החלטה: מתוך ההכרה ביתרונות סביבתיים, ביטחוניים, כלכליים וחברתיים, שיתופי פעולה בין רשויות מקומיות הכוללים איגום משאבים וקידום ראייה אזורית כוללת, מאשרת בזאת המועצה האזורית דרום השרון פה אחד את הצטרפותה לאשכול רשויות מקומיות השרון בהתאם לחוק איגודי ערים התשט"ו – 1955 פרק א' 1 אשכול רשויות מקומיות.

* אישור תקציב;

גב' אושרת גני: מעולה אז אנחנו נשאר כאן, אנחנו נשאר ואנחנו נעבור לתקציב. אני יודעת שזה יום עמוס מאוד ואני מאוד מאוד מעריכה שנשארם עד עכשיו, אנחנו נעבור להצגת התקציב אגוזי.

מר יצחק אגוזי : אני כמובן אשתדל לקצר-

גב' אושרת גני : לפני זה אני רוצה לציין שנמצאים איתנו כאן 2 נציגי הנוער ממועצת הנוער האזורית, יו"ר המועצה אוהד זמיר ונמצא כאן ישי, גם יו"ר? ישי מרזל הדובר. אז שמחים שהצטרפתם אלינו.

מר יצחק אגוזי : טוב, אתם קיבלתם גם הביתה קבצים של התקציב, גם בבוקר חולקה לכם חוברת של כל נושא התקציב מפורט מרוכז. שימו לב שבעמוד הראשון זו מעין הצעה של הגזבר על התקציב, החוק מחייב אותי לרשום לכם את זה וכמובן להתחייב על זה שהתקציב מאוזן מבחינת ההכנסות וההוצאות, זה נכון לעירייה או מועצה איתנה ותוך שמירה על רזרבה תקציבית של 1% לפחות. יש לכם גם בחוברת דברי הסבר לתקציב, מי שהספיק לקרוא במהלך היום טוב, מי שלא מוזמן להירדם עם זה. ואני אעבור ישר למצגת. החלק הראשון של המצגת אני חושב כבר אושרת דיברה עליו, אני אדלג. זה האוכלוסייה של המועצה, שזה פשוט פרמטרים שמשליכים על התקציב, אני לא אתעכב על זה, כי אושרת גם הראתה כאן נתונים במצגת הראשונה שהיא הציגה את האוכלוסייה. רק שימו לב שיש לנו היום 8,000 ומשהו ילדים במוסדות חינוך, כל הדברים האלה גם הוצגו במצגת של אגף החינוך. אנחנו עם 8,000 תלמידים, אנחנו כל הזמן במן מגמת עלייה. אנחנו נעבור לתקציב. התקציב מורכב ממספר סעיפים, זה אקסולוגיה שמוכתבת על ידי משרד הפנים, אי אפשר לחרוג ממנה, אפשר בשוליים למספר דברים למספר סעיפים, אבל לא בצורה, חייבים לשמור על המודל הזה של מבנה התקציב, כי משרד הפנים עושה הרבה פעמים השוואות בין רשויות, השוואות לאורך שנים, אז כך שאי אפשר לשנות. אמרנו את זה כבר, כיצד בונים ומעדכנים תקציב. אז אנחנו כמובן מסתמכים על דו"ח כספי ומבוקר אחרון. במקרה שלנו נתוני ביצוע עד 9/2018, תחזית ביצוע לכל שנת 2018 את עלויות השכר אנחנו גוזרים בדרך כלל עד אוקטובר, כי בספטמבר אוקטובר יש את השינויים של כל מערכת החינוך, אז אנחנו רוצים להיות יותר מדויקים, וכמובן כמו שהראיתי מקודם מספרי התלמידים, גידול אוכלוסייה, היקפי

פעילות ומקדמי התקציב. לא אמרתי, כמובן יש פה התייחסות חשובה ונכבדת למדיניות של המועצה ושל ראש המועצה. משרד הפנים כבר מזה נדמה לי 18 שנים קובע שמקדם הפעולות הוא 0. הוא קובע את זה לא בגלל שבאמת אין אינפלציה, ולא בגלל שבאמת הפעולות לא עולות במחיר, אלא פשוט הוא רוצה לצמצם, זה נקרא צמצום בהשתתפויות הממשלתיות בצורה מאוד מאוד אלגנטית, הוא פשוט קובע את מקדם הפעולות ל-0, מקדם השכר במקרה זה ל-2.17, ומזה הוא גוזר את ההשתתפויות הממשלתיות. אנחנו לא יכולים להרשות לעצמנו לתקצב במודלים האלה, ולכן אנחנו תמיד מתקצבים עליה לפחות בגובה האינפלציה של הפעולות. שכר ציבורי זה עניין של המלצות של, נקרא לזה השלטון המקומי שהוא מנתח את כל הסכמי השכר שיחולו במהלך 2019, והגענו ל- או ההמלצה לתקצב שם עלייה של 3%. העברות ממשלתיות, הכנסות עצמית, תחזית אינפלציה 1.5%, ומקדם הארנונה שהוא יהיה השנה 0.32%. אני אגיד דבר אחד, המקדמים האלה הם מהווים איזה שהוא בסיס, דבר ראשון לוקחים את הביצוע של שנה קודמת, ומקדמים אותם באחוזים האלה. אבל מיד לאחר מכן יושבים על כל סעיף וסעיף, כל סעיף וסעיף מבין אלפי הסעיפים שמופיעים לכם בחוברת ופשוט בודקים אם זה נכון. כי יש סעיפים שמשלמים אותם חד פעמי, נניח פיתוח, אנחנו משלמים פעם בשנה כל פיתוח, אז אם ניקח 9 חודשים ונכפיל פי 1.33 בשביל לעשות... לכל השנה, אז פשוט יימצא שאנחנו מתקצבים את זה בתקצוב יתר. או תקציבים שחלים רק בקיץ כל נושא של קייטנות, לא זוכר עוד מה, אבל תקציבי חינוך חלקם נמוכים יותר בקיץ, לא שכר אבל פעולות יותר נמוכים בקיץ, כל דבר כזה צריך להילקח בחשבון, ויושבים על כל סעיף וסעיף ובודקים האם הקידום האוטומטי הוא נכון וכמובן מתקנים את זה. אני רוצה לומר לכם שבלי להתייחס למדיניות חדשה של מועצה חדשה, של ראש מועצה חדשה, מתקנים לפחות 50%-60% מהסעיפים בתקציב, זאת אומרת הקידום האוטומטי הוא מהווה איזה שהוא בסיס אבל הוא לא באמת אוטומטי. טוב, קצת טיפה מספרים. הארנונה שלנו ברוטו ארנונה ואגרות כמעט 115 מיליון ₪, ברוטו זה אומר לפני מתן ההנחות. יש לנו כ-8.6 מיליון ₪ הנחות. שירותים מקומיים 18 מיליון ₪, אנחנו מדברים כרגע על תקבולים על הכנסות.

אנחנו מדברים על תקבולים. שירותים ממלכתיים זה מה שאנחנו מקבלים ממשרדי ממשלה, וגם הכנסות עצמיות בשירותים ממלכתיים דהיינו החינוך ורווחה 121 מיליון ₪, והדברים היותר קטנים, בסך הכול גובה התקציב שלנו הוא 279.5 מיליון ₪. מענקי משרד הפנים כמו שאמרתי בפעם הקודמת זה תחזית למענק מיועד שיהיה עבור צור יצחק. כאן רואים את הגרף של ההכנסות, רואים שהארנונה והשירותים הממלכתיים מככבים כמובן למעלה. בשירותים המקומיים אין כמעט הכנסות, זאת אומרת זה בעיקר הוצאות. כאן יש פשוט גרף אחר. זה הצגה חשובה שקף חשוב, אנחנו נמצאים ב-61% של גבייה עצמית של הכנסות עצמיות. זה רק משרדי ממשלה, שם זה שירותים ממלכתיים. בשירותים ממלכתיים זאת אומרת כל ההכנסות בחינוך. זאת אומרת בחינוך יש כמה הכנסות ממשרדי ממשלה גם מהתושבים, שכר לימוד אגרות כל מיני דברים כאלה. כרגע השקף הזה מדבר על משרדי ממשלה, סך הכול התלות שלנו בממשלה היא בשיעור של 39%, אני לא מדבר על רגולציה אני מדבר על כסף. התלות ברגולציה היא כמובן כמעט מוחלטת, אבל 39%, ה-61% זה הכנסות עצמיות, זה יחס טוב, יש לי חברים גזברים שלפעמים יושבים ב-1 לחודש אצל ה-, פעם זה היה מרים לוי היום היא יצאה לפנסיה, אז זו מישהי אחרת שם במשרד הפנים, ומחכים שיעבירו את מענק האיזון בשביל שיוכלו לשלם משכורת או לשלם לספקים. אז זה לא שאנחנו לא צריכים את הכסף, לנו אין מענק איזון, אבל זה לא שאנחנו לא צריכים את הכסף הממשלתי, בוודאי שצריכים, אבל אם יש עיכוב של יום יומיים בינתיים הספקים שלנו גם כן מקבלים את הכסף, למרות שמשרדי הממשלה לפעמים מאחרים, הם רק יצרו את חוק מוסר תשלומים, אבל לא תמיד עומדים בו. אז זה... הזה. מבחינת התשלומים, זה בעצם נקרא לזה גולת הכותרת של העבודה, זה ההוצאות שאנחנו מוציאים. אז בנושא הנהלה וכלליות אנחנו ב-18.5 מיליוני ₪. התקציב שמנהלת המועצה הוא בסדר גודל של פחות מ-7%-6.5%, שירותים מקומיים אנחנו ב-56-57 מיליוני ₪ עם 20%, כל השירותים הממלכתיים לרבות חינוך, רווחה, תרבות גם נחשב משום מה שירותים ממלכתיים ואיכות סביבה, אתם רואים 58.5% בשירותים ממלכתיים, כל הזמן אמרו החינוך הוא 49%, אז אכן הוא 49%, תכף נראה אותו, אבל הסך הכול הוא 58.5%. מפעלים ובלתי

רגילים זה נושא של הנחות ארנונה, ביוב, תשלומי פנסיה 36 מיליוני ₪. ופירעון הלוואות והוצאות מימון כמעט 4 מיליוני ₪. כאן אנחנו רואים את כל ההוצאות לפי חלוקה של שכר ופעולות, הכחול זה שכר רואים פה את המקרא, הירוק זה פעולות. אז אתם רואים שבחינוך אנחנו כמעט קצת פחות מ-50% מהיקף החינוך הוא שכר, אנחנו כמובן משלמים את שכר המורים העל יסודיים ומשלמים את עובדי האדמיניסטרציה של כל מערכת החינוך, וכמובן את סייעות הגנים. מה שאנחנו לא משלמים וזה עובר ישיר בין משרד החינוך לעובד זה שכר הגנות ואת שכר המורים ביסודי ובחטיבה. זה גם לא נמצא בתקציב.

מר אורי עצמון : בפעילות יש לנו גם שכר אבל שמישהו אחר משלם, שאנחנו קונים שירות, בפעילות אנחנו קונים שירות שמישהו אחר משלם שכר.

מר יצחק אגוזי : ודאי, אתה נותן פעולות מישהו אחר משלם אותו כשכר זה ברור.

מר אורי עצמון : אז זה צריך לדעת-

מר יצחק אגוזי : כן, אבל זה לא שכר ישיר שלנו. שכר גם מהווה איזה שהיא אינדיקציה לעלויות הקבועות של המועצה וכו'. אתם רואים שבחינוך זה אחוז נכבד השכר, וכל השאר רוב הכסף מופנה לפעולות. סך הכול היקף השכר 32.8%, שמדברים על שכר ישיר שהמועצה משלמת, כאן אני רוצה טיפ טיפה להסתייג להגיד שיש לנו עוד 4.5% שכר שמתחבאים בתוך הפעולות. בתקציבי הפעולות יש את השכר שאנחנו מעסיקים עובדים זמניים, בעיקר זמניים בעמותה לקידום החינוך, והם נמצאים בתוך הפעולות, אז צריך להגיד את זה למרות שזה לא בשכר הישיר שהמועצה משלמת, אבל היא קונה מעין שירותי שכר מהעמותה, סך הכול אנחנו מגיעים למשהו כמו 37% הוצאות שכר.

גב' שירלי לופו חזן: אגוזי, שנה מול שנה כשמסתכלים על תקציב החינוך יש

גידול של 4.5 מיליון ₪ בערך. השינוי הוא בשכר...?

מר יצחק אגוזי: כן, הוא בעיקר בשכר, לא שאין גידול בפעולות, אבל

בעיקר בשכר, כי כשפותחים כיתת גן אז יש עוד סייעות, וכשפותחים כיתת בית ספר אז יש עוד מורה אם זה בתיכון, חלק גדול הוא בשכר, אבל יש גם פעולות. אם תסתכלו בחוברת שחילקתי הבוקר, שחולקה לכם בבוקר, אתם תראו שם בתוך החינוך שיש גידול גם בשכר אבל גם בפעולות. השוואה וניתוח נתונים אני לא אתעכב על זה, זה מספר שקפים מעניינים כדי לראות בעצם למה גובים ארנונה, ארנונה זה הכנסות, רק הכנסות. ולכל פעולה אחרת במועצה, כמעט לכל פעולה אחרת למעט ההוצאות הכלליות, יש גם הכנסות וגם הוצאות. רוב הפעולות שאנחנו מסתכלים עליהם יש יותר הוצאות מהכנסות, אז מה מאזן את זה? מאזן את זה הארנונה. אז אם יש לנו ארנונה של 114 מיליוני ₪ ועוד כל מיני מענקים פחות המינהל הכללי, אז נשאר לנו 93 מיליוני ₪ בשביל לממן את החינוך, את הפער בחינוך, בשביל לממן את פינוי האשפה שאין לו הכנסות בכלל, ובשביל לממן עוד כל מיני דברים נוספים בתקציב המועצה.

מר עובדיה יעקב: ארנונה זה אחרי הירידה של הפרגולות?

מר יצחק אגוזי: הירידה של הפרגולות היא תהיה ירידה אבל זה עוד לא

פה.

דובר: למה לא? למה לא?

מר יצחק אגוזי: כי עוד אין לנו נתונים. הכול שקוף, לבוא בלילה ולצבוע

את זה באטום.

מר צפי פלד : או להוריד את הבמבוק.

מר יצחק אגוזי : כמו שהסברתי מקודם אני לא רוצה להתעכב על כל מספר, כי יש לי רק 5 דקות. טוב אז תראו שבתברואה לדוגמא, סתם דוגמא בתברואה ההכנסות שלנו 2.9 מיליון ש"ח, ההוצאה 21 מיליוני ש"ח, 18 מיליון ש"ח ממומן מאותם 93 מיליון ש"ח שיש לנו עודף בארנונה, וככה לגבי כל הסעיפים האחרים. הטכנית אין לו כמעט הכנסות, אז כמעט כל ההוצאה היא בעצם צריכה להיות ממומנת מההכנסות הכלליות שהראיתי קודם. אם נעבור לשירותים הממלכתיים, תכף נפרט בדיוק את החינוך כי זה מאוד חשוב להראות את זה. חינוך לדוגמא, סך כל ההכנסות הם 99 מיליוני ש"ח ו-125 מיליוני ש"ח ההוצאות. גירעון, אמרו לי... אסור להגיד גירעון, צריך להגיד השקעה. אז ההשקעה היא 25 מיליוני ש"ח של המועצה ללא מקור הכנסה. בנוער והספורט, תרבות, שירותים חברתיים גם פה יש הכנסות קצת ויש הרבה יותר הוצאות, ויש פער שאותו צריך לכסות. גם פה אתם רואים שגם בהכנסות וגם בהוצאות החינוך תופס את הנפח הכי גדול בתוך השירותים הממלכתיים. סתם מעניין לראות שבתוך אגף החינוך זה מחולק לכם, מראה לכם את הפעולות השונות, זה לא את הפעולות השונות את הפרקים השונים, מינהל חינוך, גני ילדים, חינוך יסודי, חינוך על יסודי, חינוך גבוה זה מלגות שהמועצה מחלקת, שירותי חינוך זה בעיקר קפ"ט, קב"ס, שירותים פסיכולוגיים וכו' וסעיף של הסעות תלמידים. הסעות תלמידים זה רק ההסעות במיקור חוץ, מה שמופיע פה זה רק ההסעות במיקור חוץ, ההסעות של האוטובוסים הצהובים יופיעו בשקופית הבאה. זה לא בשקופית הבאה עוד אחד, אבל גם ברווחה יש את כל הפרקים שתמי הראתה מקודם, יש פרט ומשפחה, ילדים ונוער, שירות לזקן, שירות למש"ה, ניחוש מה זה מש"ה? פעם קראו לזה שירות למפגר, אפילו במליאה פה אמרו, אני לא צוחק, אפילו במליאה פה אמרו לא יפה להגיד את השם הזה, ואז משרד הרווחה שמע את מה שאמרו פה במליאה, ושינו את זה למש"ה זה משהו שונה צרכים או שונה לא זוכר בדיוק מה... היא יכולה לתקן אותי, אבל אני לא זוכר בדיוק את ראשי התיבות. בסך הכול הרווחה אתם רואים את הפער עם 13-14 מיליון ש"ח הכנסות ו-19.5 מיליון

שם הוצאות, וזה הפער שממומן על ידי ההכנסות העצמיות שלנו בעיקר ארנונה.

מר אורי עצמון: הרווחה לא רווחית.

מר יצחק אגוזי: כמו שאמרתי הסעיף האחרון בתקציב או הסעיפים האחרונים בתקציב, זה מה שנקרא בלשון משרד הפנים מפעלים ובלתי רגילים, זה מים, זה ביוב, זה תחבורה האוטובוסים הצהובים, ולכן כשאנחנו בודקים את סך הכול ההוצאה או השקעה במערכת החינוך את הסעיף הזה אנחנו מוסיפים לחינוך, כי כל ההוצאה למעט ההכנסה שיש פה היא עבור הסעת תלמידים. בלתי רגילים להוצאות זה הנחות ארנונה, תשלומי פנסיה בסדר גודל של 17.5-

מר צפי פלד: פנסיה תקציבית.

מר יצחק אגוזי: פנסיה תקציבית כמובן, פנסיה צוברת זה לא אנחנו, זה לא פה, זה קופות הפנסיה משלמות. פנסיה תקציבית בתוך ה-16.5 מיליון ש"ח זה 7.5 מיליוני ש"ח שאנחנו מממנים להם פנסיה תקציבית לשנה. כמובן שכל שנה זה קצת מתעדכן לפה או לשם, יש יותר פנסיונרים פחות, אנשים מבוגרים שם לפעמים גם הולכים לעולמם-

מר אורי עצמון: רזרבה תקציבית היא לא בהכנסה היא בהוצאה?

מר יצחק אגוזי: היא בהוצאה.

מר אורי עצמון: אתה צריך לשלם?

מר יצחק אגוזי: אתה צריך לשלם אותה תקציבית, לשלם אותה מהתקציב.

מר צפי פלד : אורי, זה לא צוברת זה תקציבית זה מכספי המועצה.

מר יצחק אגוזי : כאן אתם רואים את הרזרבה 2,791,000 ש"ח שזה מהווה 1% מהתקציב. ויש לנו הכנסה שאנחנו מעבירים מקרנות פיתוח לכיסוי הלוואות. אם תרצו אין בעיה כמובן לשלוח, אבל יש פה השוואה בין השנה הקודמת לשנה הזאת. בסופו של דבר לא גדלנו, כרגע לפחות בשנת 2019 אין לנו איזה שהם מקורות שלא היו בשנה שעברה, ולכן מטבע הדברים פחות או יותר התקציב הוא אותו תקציב במספר הכללי שלו. יש כמובן שינויים בתוך המחלקות בתוך הפרקים בהקשר לדגשים שעלו בתוך תכנית העבודה המקושרת תקציב שעשינו בחודש האחרון, והתקציב בסך הכול אמור לתת מענה לפחות לרצונות המתועדפים שהחליטו עליהם באגפים השונים. יש פה השוואות בין 2018 ל-2019. רק משפט אחד להגיד, שר הפנים חתם על צו בשנת 2016 שאנחנו מחויבים להעביר לעיריית אלעד כ-3 מיליוני ש"ח, וליתר דיוק 50% מההכנסות במחצבה של אזור חצב, רק של המחצבה לא של כל אזור התעשייה, 50%. אם תגדל הארנונה כמובן 50% הולך לעיריית אלעד. אנחנו מתוך ידיעה ברורה שהמשמעות של קיום הצו הזה היא תדרוש צמצום בשירותים, קיבלנו בעבר החלטה שבשלב הזה שכל עוד אין הכנסות נוספות שיכולות לממן את התב"ר הזה, אנחנו בשנים הראשונות ניקח הלוואה מידי שנה של 3 מיליוני ש"ח לצורך התשלום הזה, ובעצם לא נרשום את ההעברה הזאת בתקציב הרגיל, אלא בתקציב תב"ר שממומן על ידי ההלוואה. אני מניח שזאת גם המדיניות שתהיה עכשיו, לא הספקנו עוד לדבר, אבל אין כוונה לפגוע בשירותים שניתנים לתושבי המועצה בשביל לממן את אותה צו, שהוא חובה חוקית, אין לנו מה לעשות, אנחנו לא יכולים לעשות עם זה שום דבר. אנחנו צריכים לקיים את החוק, אבל בשלב הראשון לפחות הכוונה היא עד שלא יהיו הכנסות נוספות בסדר גודל משמעותי, שיאפשרו לממן את הדבר הזה גם בלי הלוואה, פשוט לקחת הלוואה, ולכן השורה הזאת היא שורה ריקה. בשנת 2017 שבה היינו צריכים לשלם גם את 2017 וגם את 2016 לקחנו 6 מיליוני ש"ח הלוואה, בשנת 2018 לקחנו 3 מיליוני ש"ח וכרגע אני כבר אומר לכם, זאת לא החלטת

מליאה רשמית לעניין של לקיחת ההלוואה, אבל אנחנו נצטרך לאשר לדבר הזה 3 מיליוני ₪ הלוואה בהמשך השנה...

מר אורי עצמון: מאיפה מחזירים אותה?

מר יורם דוקטורי: אבל מחזיקים מהשוטף?

מר יצחק אגוזי: את ההלוואה מחזירים או מהשוטף או מקרנות פיתוח, זה תלוי איך אני מצליח לשכנע את המבקר.

(מדברים יחד)

מר יצחק אגוזי: כן, רק שהוא... על פני 10 או 12, זהו תודה.

מר צפי פלד: תודה רבה לאגוזי, אושרת.

מר אורי עצמון: אפשר לשאול?

גב' אושרת גני: לפני שאלות קודם כל להגיד באמת לאגוזי תודה רבה,

מגיע לו. 10 ימים לפני החומרים נשלחו, שאלתי את אגוזי, הוא אמר לי: 'תראי, אף פעם אני לא שולח לפני, מגיעים למליאה ואני מעבירים את החוברות לפני ההצבעה'. אז באמת כל הכבוד לך ולכל הצוות כאן שכבר לא נמצא, שאני אגיד לו תודה, והוא שומע אותנו ותדעו לכם שהוא רואה את זה בפייסבוק, שעבדו כאן קשה מאוד, וראיתם איזה מסירות ואיזה מקצועיות ומיצינו מאוד מאוד יפה את כל תכניות העבודה המקושרות תקציב, אז תודה לכולם. ולפני שאנחנו נעבור לשאלות ולהצבעה, אני רוצה לחזור רגע למצגת שהפסקתי אותה באמצע, וב-3 דקות לחזור רק על הדגשים שלנו, כי לפעמים ככה מרוב עצים אולי לא רואים את היער, נחזור

לדגשים שהיו על תכנית העבודה. כל מנהל ומנהלת קיבלו דגשים, בואו נעביר את זה רגע לשקף הדגשים. אז המטרות המרכזיות לשנת העבודה הנוכחית, וחלקם הם יהיו תמיד, הם המטרות הבאות: שימור הצביון הכפרי והחקלאי, אתם יכולים לראות גם בתוך התקציב וגם בתב"רים, אנחנו שמים תקציב על כל הנושא של ועדות גיאוגרפיות ומלחמה על הותמ"לים ושמירה על האדמות שלנו, ממש מאוד מאוד חשוב לנו ללוות את כל היישובים ולבנות תכנית אחת מערכתית לכל דרום השרון. הנושא של שימור השירות לתושב, הוא תמיד יהיה יעד עבודה, תמיד תהיה המטרה רב שנתית, דיברנו על זה רבות היום על הנושא הזה שאיחדנו לו באמת משאבים פעם ראשונה חצי מיליון ₪, וזה לא כולל את השכר של ליטל, שכל כולה נמצאת על נושא השירות ועוד משאבים שנמצאים ביחידות השונות. הנושא של קידום החינוך ראיתם, 49% מהתקציב הולך לחינוך, עוד מעט אני אייחד שקפים רק לחינוך ותרואו איזו השקעה המועצה מעבר להשקעה של משרד החינוך מוסיפה בנושא החינוך. הנושא של חיזוק הקהילה כמועצה שהיא קהילה של קהילות. חשוב לנו מאוד ואנחנו נראה את זה גם בתקציבים של תרבות וגם בתקציבים שהולכים לקהילה ביישובים. הנושא של תחבורה, דיברנו עליו כאן היום, הוא חשוב גם כאן אנחנו נקצה משאבים ליועץ תחבורה, ואנחנו נפעל לקידום נושאים של תשתיות תחבורה ותחבורה ציבורית. נושא של איתנו פיננסית ואני רוצה להראות לכם ככה שקף לדוגמא איך אנחנו יכולים להגדיר את ההכנסות שלנו באופן משמעותי, כאילו מסתכלים רגע על מה יש לנו היום, היום יש לנו אזור תעסוקה חצב ויש עוד 150 דונם, זה אזור התעסוקה המניב שממנו אנחנו צריכים לשלם 3 מיליון ₪ לאלעד, שמעתם את זה קודם, בשביל זה אנחנו לוקחים הלוואה, זה כמובן לא מספיק ואנחנו אמרנו כמה פעמים היום, אזור תעסוקה בנימין בשל ופשוט צריך להתחיל לשווק שם קרקעות, המינהל צריך כבר להתחיל לשווק שם קרקעות והשאיפה שלנו זה להוסיף את 800 הדונם, שחלקם הולכים כמובן לנושא של בית עלמין, אבל חלקם הולכים לתעסוקה.

כמה לבית עלמין?

דוברת:

גב' אושרת גני: 116 דונם ל-2 בתי עלמין, בית עלמין אזרחי ובית עלמין רגיל. אבל יהיו שם עוד 600 דונם שהולכים לשיווק לתעסוקה, ואנחנו רוצים לשים לנו כיעד להגדיל את ההכנסות שלנו מארנונה עסקית ומ-150 דונם לעבור ל-750 דונם של תעסוקה מניבה ארנונה חשובה מאוד מאוד. אני לא הצגתי כאן בשקף, אבל אנחנו רוצים גם לקדם אזורי תעסוקה נוספים, גם באזור תעסוקה חצב מ-150 דונם הקיימים לפתח את זה לעוד, ויש שם פוטנציאל ויש גם תכניות.

מר אורי עצמון: הראו את זה.

גב' אושרת גני: נכון, דיברו על זה, אפילו חתמנו על זה עם אלעד על חלוקת הכנסות נוספת.

מר שחר עדי: גם אם מתחילים לשווק במרץ כמו-

גב' אושרת גני: את ההיטלים אנחנו נראה במהלך השנה, את הארנונה העסקית אנחנו נראה רק בעוד כמה שנים, אבל את ההיטלים אנחנו נראה לפני כן, והיטלי השבחה הם חשובים כי הם חוזרים אחר כך כתקציבי פיתוח.

מר שחר עדי: תוך כמה זמן באמת המינהל משווק.

גב' אושרת גני: אנחנו רוצים ב-2019 כבר להתחיל... נכנס. הנושא של החינוך, שימו לב שהגידול השנתי בהשתתפות המועצה בתקציב החינוך עומד על 9.6%, והחינוך הבלתי פורמלי שאנחנו מתייחסים על כל החינוך נוער... שימו לב השקעה, אנחנו רואים את זה השקעה, זה לא הוצאה זו השקעה.

מר אורי עצמון: השקעה צריך להוריד פחת.

גב' אושרת גני: תראו החינוך במספרים אייל אולי הציג חלק מזה, אז אני לא אחזור על זה, אבל יש לנו מספר שיא של תלמידים, מספר שיא של מוסדות חינוך ועוד אנחנו מתוכננים לבנות 8 גני ילדים במהלך השנה הקרובה עוד בית ספר צומח ועוד כיתות רבות. אנחנו נורא גאים בבני הנוער שלנו, בתלמידים שלנו, במערכת החינוך שלנו, בצוותים החינוכיים, ונראו איזה הישגים מדהימים. 97.7% זכאות לבגרות, 94% עם ילדים שלומדים מחוץ למועצה. יש לנו בתי ספר מצטיינים גיוס בנות מקום ראשון בארץ, מתנדבים, ראיתם את זה קודם שנות שירות באמת גאוה גדולה, אני אומרת את זה כי תראו למה שווה להשקיע 49% מהתקציב בחינוך, זו השקעה שווה לחברה שלנו שבאה לקהילה שלנו. תראו את ההשקעה במשך השנים פר ילד בחינוך, שימו לב איך היא עולה, ואפשר לראות כאן את הגרפים למעלה של הוצאות לחינוך כוללת והוצאה לחינוך נטו למטה, והשקעת המועצה שעלתה בעשור האחרון מ-21,681,000 ₪ ל-37 מיליון ₪ כמעט 38 מיליון ₪. הדגשים, העובדים אמרתי קודם הם ההון האנושי והצוותים המתנדבים ביישובים, אנחנו נשקיע בהון האנושי. שקיפות ושיתוף ציבור כבר דיברנו על זה רבות היום. בטיחות ונגישות גם דיברנו על זה דרך היחידות הרלוונטיות. חדשנות ויזמות, אנחנו נקים קרן לנושאי חדשות וכל יוזמה של תושב / תושבת נוכל לבחון אותה כאן ולתקצב אותה בהתאם. יש לנו גם בחינוך נושאים של יזמות לחלום ולהגשים גם קרן מיוחדת למוסדות חינוך, שיגישו הצעות טובות ל-, נכון אלה אנחנו כבר מסיימים. התקציב להצבעה, התקציב הרגיל שימו לב ב-2018 עמד על 268,907,000 ₪ והתקציב ל-2019 שאנחנו מבקשים להביא אותו עכשיו להצבעה עומד על 279,458,000 ₪.

מר אורי עצמון: הטבלה אומרת אחרת. הטבלה אומרת ביצוע של 291,000,000 ₪.

גב' אושרת גני: לא, לא, אני אסביר-

מר אורי עצמון: 290,970,000 ₪ ביצוע.

גב' אושרת גני: אני אסביר, בשנה שעברה תקציב הוועדים עבר דרך

תקציב המועצה והשנה תקציב הוועדים לא עובר דרך, הוא לא נרשם-

מר אורי עצמון: למה אתם לא כותבים הערה?

גב' אושרת גני: בתקציב המועצה. זה הערה שכתבת אותה נכון אגוזי?

מר אורי עצמון: איפה? זה מה שאני שואל.

גב' אושרת גני: תקציב הוועדים אגוזי. עבר דרך תקציב המועצה שנה

שעברה, זה תוקן משום שמשרד הפנים ביקש שזה לא יירשם בתקציב לא בהוצאות

ולא בהכנסות, המועצה היא רק צינור שמעביר את התקציב הזה. לכן אלה המספרים

שאתה משווה אותם. זהו, אז אני מבקשת להעמיד להצבעה את תקציב המועצה.

מר יעקב אברהמי: את יכולה רגע לחזור ל-2018/2019? 268 מיליון ש"ח זה

בניכוי תקציבי הוועדים?

גב' אושרת גני: כן, כן. ארנונת ועד מקומי שה-100% ממנו מוחזר חזרה

ליישוב, המועצה הייתה רק צינור להעברה. משרד הפנים ביקש לא לרשום את זה

בתקציב המועצה. בשנה שעברה ובשנים הקודמות זה נרשם בתקציב המועצה, השנה

זה לא נרשם בתקציב המועצה, לכן ההשוואה היא בין המספרים.

מר אורי עצמון: איפה זה רשום?

גב' אושרת גני: אם אין שאלות אני אבקש להעמיד להצבעה את תקציב

המועצה ולהודות לכם על הסבלנות הרבה מאוד שהייתה לכם, ועל הנוכחות המאוד

יפה עד לרגע האחרון. אז אני מעמידה, יש הצעת החלטה. הצעת ההחלטה אני מבקשת להעמיד אותה להצבעה: המועצה מאשרת, מועצת המליאה מאשרת את הצעת התקציב השוטף בסך 279,458,000 ₪ לשנת 2019. מי שבעד שיצביע. מי שנמנע שיצביע 1 נמנע. מי נגד? אז בשעה טובה ומוצלחת תקציב ראשון לשנת 2019... שתהיה לנו שנה טובה ומוצלחת, שנה פורייה. אנחנו לא הספקנו את יתר סעיפי המליאה להעלות היום להצבעה. ובעוד 10 ימים אנחנו נפגשים שוב למליאה נוספת, ומה שלא עשינו היום נשלים בעוד 10 ימים. תודה רבה לכם.

החלטה: מליאת המועצה מאשרת את הצעת התקציב השוטף לשנת 2019 בסך 279,458,000 ₪.

יצחק אגוזי
גזבר המועצה

שי אברהמי
מנכ"ל המועצה

אושרת גני
ראש המועצה

ריכוז החלטות

5. הצטרפות לאשכול רשויות שרון ;

החלטה: מתוך ההכרה ביתרונות סביבתיים, ביטחוניים, כלכליים וחברתיים, שיתופי פעולה בין רשויות מקומיות הכוללים איגום משאבים וקידום ראייה אזורית כוללת, מאשרת בזאת המועצה האזורית דרום השרון פה אחד את הצטרפותה לאשכול רשויות מקומיות השרון בהתאם לחוק איגודי ערים התשט"ו – 1955 פרק א' 1 אשכול רשויות מקומיות.

* אישור תקציב ;

החלטה: מליאת המועצה מאשרת את הצעת התקציב השוטף לשנת 2019 בסך ₪ 279,458,000 .